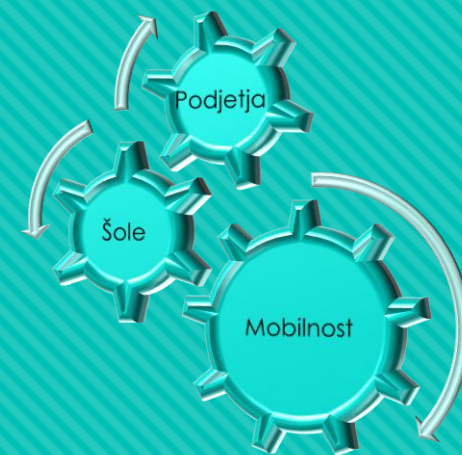


Organizacija čezmejne mobilnosti

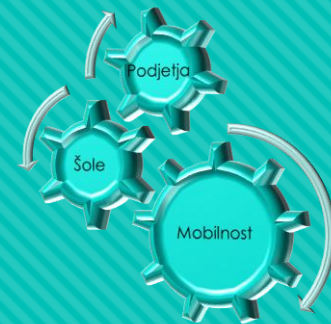
Izsledki analize/primerjave



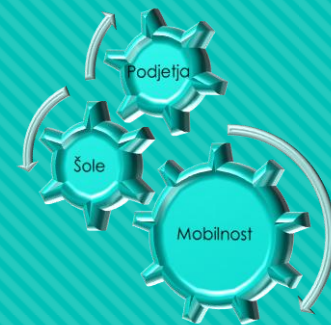
Zagraj, 28. 11. 2018

Teja Žagar (CPI)

Namen

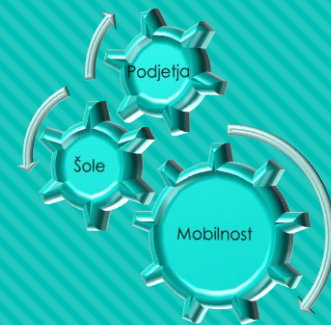


- Projekta CB_WBL: omogočiti **učinkovito sodelovanje** med šolami (PSI) in podjetji na programskem območju. S tem bi dijakom in študentom višjih šol omogočili **lažjo učno mobilnost** med državama in opravljanje obvezne delovne prakse.
- Primerjave/analize: **pojasniti in prikazati vse vidike** v zvezi z organizacijo mobilnosti dijakov in študentov.



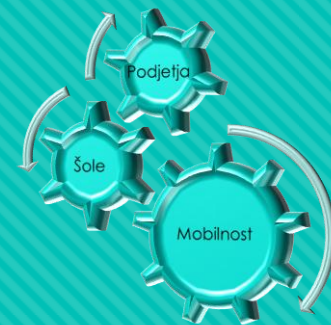
Uvod – kaj je mobilnost?

- O »učni mobilnosti« govorimo pri odhodu v tujino zaradi študija ali usposabljanja, ki pomaga razviti strokovne, socialne in medkulturne spretnosti in znanja, izboljša samozavest ter zaposljivost.
- Najbolj znan in razširjen program izvajanja mobilnosti je program vseživljenjskega učenja Erasmus+.
- Pri priznavanju strokovnih kvalifikacij, pridobljenih v tujini so še vedno težave, zato naj bi se tudi **z razvijanjem novih oblik čezmejnega sodelovanja, izboljšala kakovost izobraževanja**. Pri tem so nam v pomoč obstoječa evropska orodja, ki omogočajo večjo preglednost znanj, spretnosti in kompetenc ter njihovo priznavanje, kot so ECTS, ECVET, EOK in Europass.



Uvod – značilnosti PUD/ASL

- SI: Praktično usposabljanje z delom v podjetjih (PUD/PI) je vključeno v vse programe poklicnega in strokovnega izobraževanja:
 - Nižje poklicno izobraževanje – obseg PUD 4 tedne.
 - Srednje poklicno izobraževanje – obseg PUD najmanj 24 tednov in ne več kot 53 tednov.
 - Srednje strokovno izobraževanje – obseg PUD najmanj 4 tedne.
 - Poklicno-tehniško izobraževanje – obseg PUD 2 tedna.
 - Višje poklicno izobraževanje – obseg PI 40 % programa - 20 tednov.
- IT: *Alternanza scuola-lavoro* (ASL) je od šolskega leta 2016/2017 obvezna za vse dijakke 3. in 4. letnikov; od šolskega leta 2017/2018 pa tudi za dijakke 5. letnikov. ASL traja 400 ur (cca. 10 tednov) v tehniških zavodih in 200 ur (cca. 5 tednov) v licejih.



Pogoji za izvedbo čezmejnega PUD

- Podjetje, ki sprejme dijaka/študenta na usposabljanje v Sloveniji in Italiji mora zadostovati naslednjim pogojem:
 - da delodajalec opravlja dejavnost, za katero se izobražuje dijak ali študent,
 - da je učno mesto primerno opremljeno in
 - da imata mentor oziroma izobraževalec ustrezno izobrazbo.
- Znanje jezika – načini podpore:
 - spletna jezikovna podpora (E+OLS),
 - jezikovne priprave v obliki delavnic,
 - priprava dodatnega gradiva s področja jezika stroke,
 - dodatne ure jezika,
 - prisotnost spremljevalca (torej učitelja z dobrim znanjem jezika),
 - priprava slovarčka najpogostejših izrazov...

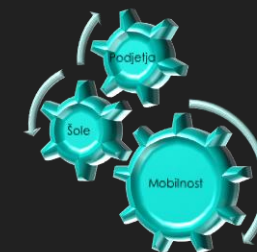
Aktivnosti pred izvedbo čezmejnega PUD (1)

- Finančna podpora:
 - SI: Erasmus+, Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS, sredstva ESS, druge ustanove.
 - IT: Erasmus+, ESS, ESS+, Interreg Italija – Hrvaška: BlueKep-Knowledge Exchange Program, Zavod RS za šolstvo (Slovenci izven meja), sredstva ministrstva za šolstvo za ASL.
- Iskanje partnerjev:
 - Preko posredniške organizacije;
 - šola ima ustaljene partnerje, s katerimi je sodelovala že v preteklih projektih;
 - preko sodelovanja v mednarodnih mrežah;
 - **kontaktni seminarji**;
 - načrtno iskanje šole po spletu glede na stroko;
 - preko zbornic (gospodarskih, obrtnih, trgovinskih ...), saj razpolagajo s seznamom podjetij; in **mojaizbira.si**
 - uporaba spletnega zemljevida, kjer so objavljeni vsi nosilci Listin kakovosti v poklicnem izobraževanju in usposabljanju;
 - preko eTwinning portala; preko konzorcijev (npr. EFTA); po priporočilu slovenskih/italijanskih šol.

**Sporazum o
sodelovanju**

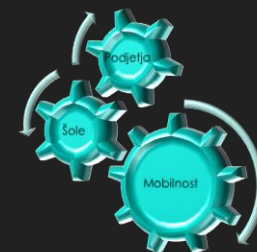
Aktivnosti pred izvedbo čezmejnega PUD (2)

- Način izbire dijakov:
 - Večinoma razpis, objavljen eno šolsko leto pred izvedbo mobilnosti;
 - Kriterije določi šola sama, večinoma so: povprečne ocene, znanje tujega jezika, motivacijsko pismo ali razgovor, ne sme imeti izrečene kazni.
- Določitev nalog vseh vpletenih:
 - odvisna od vrste partnerstva (šola-šola, šola-podjetje, šola-šola-podjetje, šola-posredniška organizacija), trajanja sodelovanja, števila mobilnosti ... Za pomoč obrazec »Zaveza h kakovosti«.
- Dogovor o plačilu nagrade:
 - SI: dijak /študent v Sloveniji upravičen do nje, v tujini praviloma ne (mobilnost je nagrada)
 - IT: dijak /študent ne prejme



Aktivnosti pred izvedbo čezmejnega PUD (3)

- Zavarovanje:
 - SI: evropska kartica, komercialno zavarovanje;
 - IT: evropska kartica, priporočeno zasebno zavarovanje »AmbienteScuola«
- Varstvo pri delu:
 - **šola** poskrbi, da dijak/študent pred odhodom na mobilnost spozna temeljne vsebine iz varnosti in zdravja pri delu ter po potrebi opravijo pisni preizkus znanja;
 - **delodajalec** posreduje dijaku/študentu informacije o internih pravilnikih glede varnosti in zdravja pri delu.
- Organizacija termina, poti in namestitve:
 - Praviloma med šolskim letom;
 - uporaba najbolj ekonomičnega javnega prevoznega sredstva;
 - Dijaški/študentski domovi, hostli, portal AirBnb, dijaki gostitelji ...
- Drugo (**sklenitev učnega dogovora**, dogovora o ocenjevanju, priprava dijakov/študentov, zagotovitev spremstva ...)



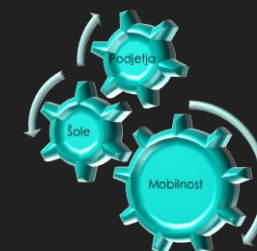
Aktivnosti med izvajanjem čezmejnega PUD

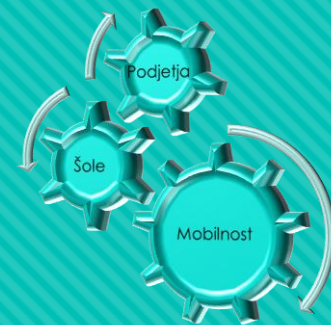
- **Dijak/študent: se** vključi v organizirane učne dejavnosti, hodi na praktično usposabljanje, izvaja (sam ali v timu) projekte ali delovne naloge, piše dnevnik ...
- **Mentor v podjetju:** ocenjevanje (pogovor, ocenjevalni list, pisanje dnevnika, opazovanje dijaka ter predstavitev izdelka in postopka).
- **Šola gostiteljica:** priprava dokazil (ocenjevalnih listov, Europass potrdila o mobilnosti ...), organizacija morebitnih prostočasnih aktivnosti, ...
- **Šola pošiljateljica:** Spremljanje mobilnosti (Skype, eTwinning, e-mail ...):
 - hitrejša in učinkovitejša reševanje morebitnih težav,
 - Priporočeno enkrat tedensko, v primeru težav tudi večkrat.

Odkrivanje tudi od vsebine Sporazuma o sodelovanju in Učnega dogovora

Aktivnosti po izvedenem čezmejnem PUD

- **Dijak/študent:** predloži dokumentacijo (poročilo o stroških, ocenjevalni list ...), pripravi vsebinsko poročilo (dnevnik), predstavi svojo izkušnjo ...
- **Mentor v podjetju:** podpiše potrdilo o mobilnosti (v koliko ne že ob koncu).
- **Šola pošiljateljica:** Pregled dijakove/študentove dokumentacije, priznavanje učnih izidov, evalvacija (anketa).

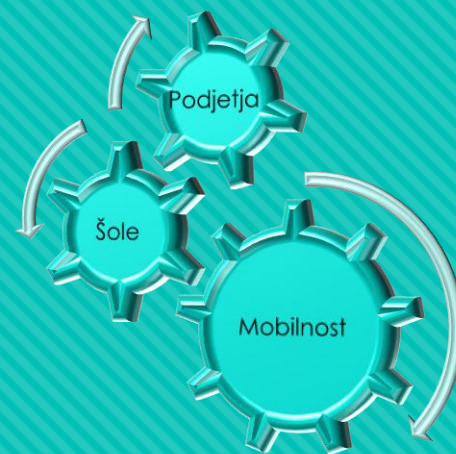




Povzetek / Sklep

- Pričakovani REZULTATI mobilnosti so strokovni, poklicni in splošni razvoj, motivacija za delo, znanje tujih jezikov in komunikacije, razvoj osebnostnih lastnosti, razumevanje in sprejemanje družbene, jezikovne in kulturne raznolikosti ljudi ...
- Območje Interreg Italija-Slovenija: mobilnost blizu doma – dijakom/študentom lažje ohraniti kontakt s podjetjem (ter se tako po koncu izobraževanja tudi takoj zaposliti), podjetja lažje ohranijo stik s šolami.
- Citat:
 - „Ko dijaki pridejo iz tujine, bi spet šli takoj nazaj.“
 - „Mobilnost je koristna, zanimiva za dijake, mnogokrat je to prva izkušnja s tujci in tujine (turizem ne šteje). Dijaki dobijo pomembno informacijo o njihovem znanju, življenju, delovnikih in vrednotah v tujini, kar mnoge zaznamuje.“
 - „Najpomembnejše pri vseh mobilnostih pa je, da se dijaki vrnejo zelo zadovoljni, navdušeni in korak bližje k opolnomočenju občutka odgovornosti, strokovne in socialne kompetentnosti in z nepozabno življenjsko izkušnjo; za to se je vredno truditi.“

Hvala za pozornost



Teja Žagar (CPI): teja.zagar@cpi.si