



Skills Navigator pilots - werkgeversarrangementen

DATUM	VERSIE 25/03/'21
AUTEURS	Astrid Faelens (Stad Gent) Tessa Bruneel (Stad Gent) Maaïke Meerens (Onderwijscentrum Gent) Eddy van de Walle (Onderwijscentrum Gent) Lieselotte Verplancke (Skilliant) Femke Baarda (Leerwerkloket Rijnmond) Tim Roos (Leerwerkloket Rijnmond) Frits Luijten (Leerwerkloket Rijnmond) Karin Crince (Scalda) René Mondriaan (Scalda) Helga van Heysbroeck (VDAB) Remco Wieland (Gemeente Terneuzen) Mathias De Munck (Stad Antwerpen) Katrien Daelman (Stad Antwerpen)
CONTACTPERSOON M.B.T. DIT RAPPORT	Astrid Faelens (Stad Gent) Astrid.Faelens@stad.gent
PROJECTVERANTWOORDELIJKE	Klaas Ballegeer Klaas.Ballegeer@stad.gent
PROJECTWEBSITE	www.skillsnavigator.eu

De andere publicaties die binnen dit project werden verwezenlijkt kun u eveneens raadplegen via www.skillsnavigator.eu

- Werkgeversarrangementen – catalogus
- Werkgeversarrangementen – draaiboeken voor de pilots binnen het project Skills Navigator
- Werkgeversarrangementen – de kostprijsberekenaar
- 21st century skills voor de havengebieden in de Vlaams-Nederlandse delta: review bestaand onderzoek
- 21st century skills voor de havengebieden: verkennend vacatureonderzoek
- 21st century skills voor de havengebieden: veldonderzoek zelfperceptie bij jongeren
- 21st century skills voor de havengebieden: veldonderzoek focusgroepen
- 21st century skills voor de havengebieden: veldonderzoek enquête
- 21st century skills voor de havengebieden: 21st century skills voor de Next Economy
- 21st century skills voor de Next Economy: goede praktijken
- 21st century skills voor de havengebieden syntheserapport

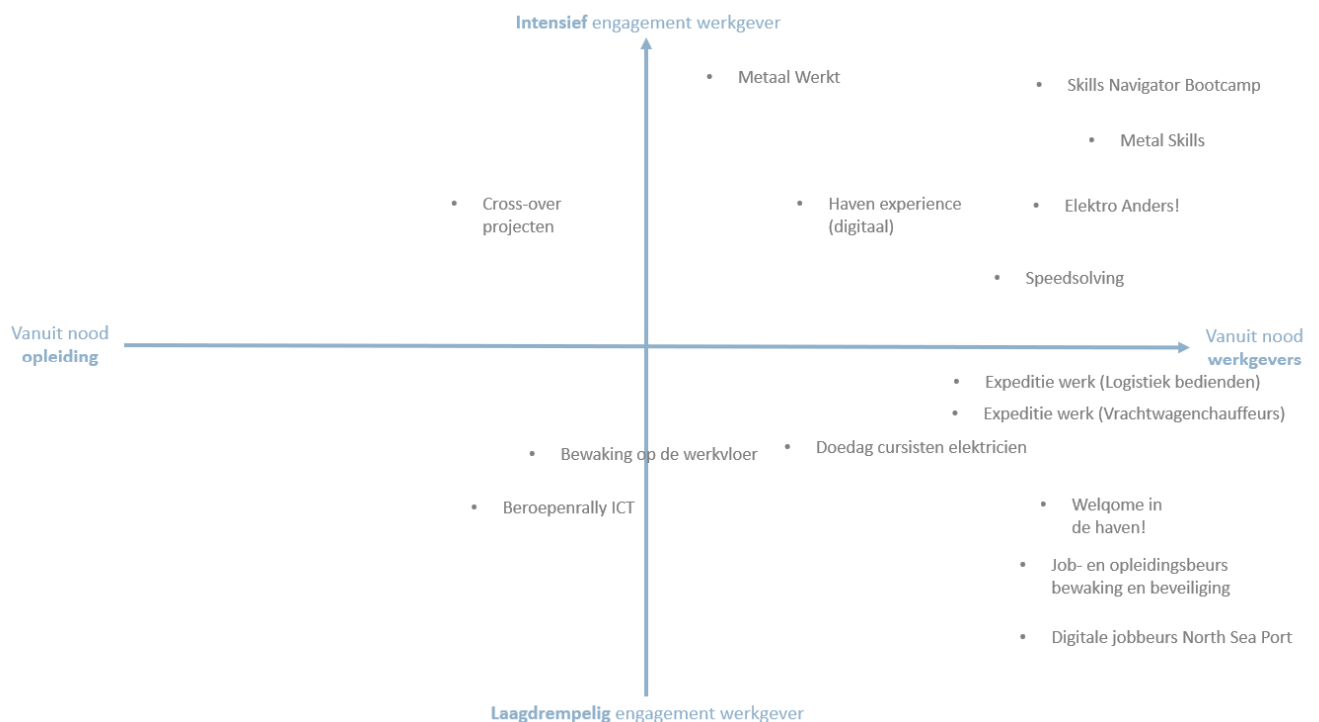
Werkgeversarrangementen

Deze bundel kwam tot stand binnen het Interreg-project Skills Navigator. Dit project brengt de skills mismatch inzake technische profielen van bedrijven in de havengebieden North Sea Port, Haven van Antwerpen en Haven van Rotterdam in kaart, en werkt oplossingen uit waar het engagement van werkgevers centraal in staat, nl. werkgeversarrangementen.

Werkgeversarrangementen zijn alle mogelijke vormen van werkplekieren in combinatie met toeleidingsinitiatieven, waarbij opleiding geheel of voor een deel op of door de werkvloer wordt verzorgd. Bovendien dient de vraag van de werkgever centraal te staan, moeten jongeren onderdeel uitmaken van de doelgroep waarvoor het initiatief wordt georganiseerd, of brengt het initiatief ten slotte de betrokken jongeren (in meer of mindere mate) dicht bij een vacature.

In 2018 werden good practices van werkgeversarrangementen uit de Vlaams-Nederlandse delta gebundeld in een catalogus. Op basis van deze catalogus testten de verschillende partners binnen het project deze goede praktijken uit in hun eigen regio, de zogenoemde pilots. We delen deze pilots in op basis van de 2 kerneigenschappen; werkgeversengagement (nl. werkgevers kunnen zowel een intensief als eerder een laagdrempelige rol opnemen) en vraaggerichtheid (nl. initiatieven variëren in de mate waarin ze vertrekken vanuit de vormingsvraag van de werkzoekende of vanuit de werkgeverszijde).

Onderstaande grafiek zet elk van de pilots uit op de 2 genoemde assen. Er is een duidelijk overwicht van pilots die vertrekken vanuit de nood van werkgevers, wat overeenkomt met de focus die gelegd werd binnen het project.



Inhoudstafel Skills Navigator pilots

Intensief engagement werkgever – vanuit nood werkgever

- Skills Navigator Bootcamp (pg. 5)
- Speedsolving (pg. 6)
- Elektro Anders! (pg. 7)
- Metal skills (pg. 8)
- Metaal Werkt (pg. 9)

Laagdrempelig engagement werkgever – vanuit nood werkgever

- Expeditie Werk (pg. 10)
- Welqome in de haven! (pg. 11)
- Job- & opleidingsbeurs bewaking en beveiliging (pg. 12)
- Doe-dag cursisten elektriciën (pg. 13)
- Digitale jobbeurs North Sea Port (pg. 14)

Intensief engagement werkgever – vanuit nood opleiding

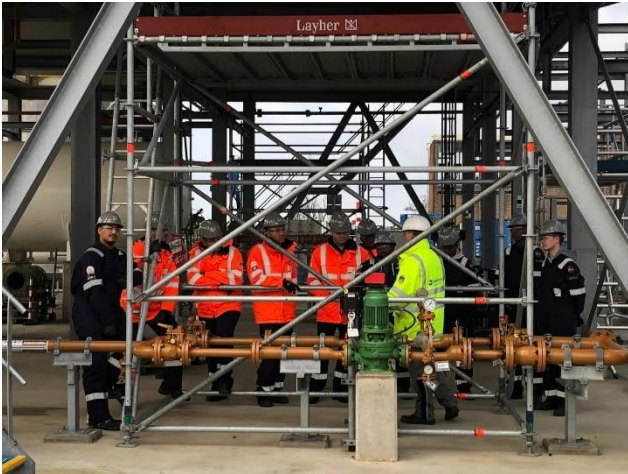
- Cross-over projecten (pg. 15)

Laagdrempelig engagement werkgever – vanuit nood opleiding

- Bewaking op de werkvloer (pg. 16)
- Beroepenrally ICT (pg. 17)

Skills Navigator Bootcamp

- Projectpartner: Gemeente Rotterdam en UWV
- Werkgevers: 10-tal werkgevers gelegen in het Rotterdamse havengebied
- Locatie: Rotterdam
- Deelnemers: ruim 120 jongeren (niveau 1 -2)
- Beroep: Heftruckchauffeur, technici, logistiek medewerker, flensmonteur, steigerbouwer, enz.
- Gebaseerd op Bootcamps RDM Plant



© Leerwerkloket Rijnmond

Wat is een Skills Navigator Bootcamp?

In een Bootcamp worden jongeren door een intensief traject gescreend, ingedeeld, opgeleid voor en toegeleid naar een job in de haven. Deze jongeren zijn nog niet noodzakelijk bekend met of geïnteresseerd in werken in de haven.

Waarom zou je als werkgever meewerken aan een Skills Navigator Bootcamp?

Door je deelname aan een Skills Navigator Bootcamp maak je als werkgever kennis met technisch opgeleide jongeren die aan de slag kunnen in jouw bedrijf. Bovendien is je deelname en vorm van laagdrempelige employer branding: ook jongeren die uiteindelijk niet bij jou aan de slag gaan maken toch kennis met je bedrijf.

Editie Gemeente Rotterdam, UWV, Leerwerkloket Rijnmond en Deltalinqs

In totaal namen 120 jongeren deel aan de Skills Navigator Bootcamp die georganiseerd werd door het Leerwerkloket Rijnmond, in samenwerking met een 10-tal werkgevers via Deltalinqs.

In deze Bootcamp werden de jongeren door een intensief traject gescreend, ingedeeld, opgeleid voor en toegeleid naar een job in de haven. Met een competentietest werden jongeren ingedeeld in verschillende profielen. Binnen dit profiel maakten ze kennis met relevante beroepen op een korte Havenexperience, waarna ze definitief werden ingedeeld in verschillende beroepen. Daarna ontvingen de jongeren een praktijkgerichte opleiding voor dit beroep, alsook een training 21st century skills. Tenslotte gingen de deelnemers op snuffelstage. Hierna waren ze klaar voor de speedmeets met werkgevers, waarin ze konden kennismaken met werkplekken waar ze aan de slag kunnen in een verder traject met opleiding op de werkvloer. In totaal werden er met deze editie 60 jongeren toegeleid naar een job bij een van de deelnemende werkgevers.

Helaas werd onder invloed van de coronacrisis slechts 1 volledig traject van de Bootcamp georganiseerd, maar er vonden ook een aantal digitale alternatieven plaats (zie verder in deze bundel).

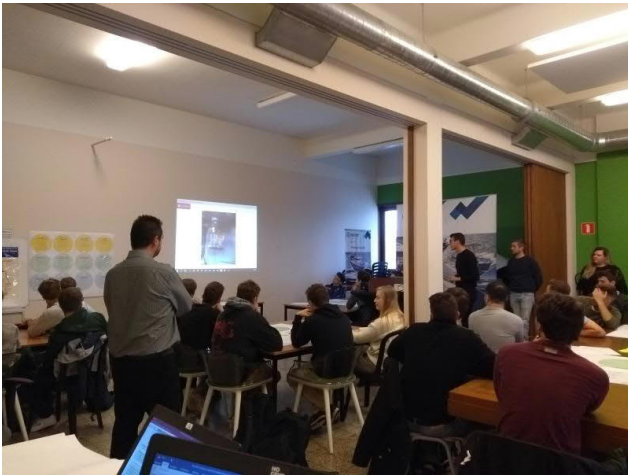


Meer informatie?

Surf naar www.leerwerkloket.nl

Speedsolving

- Projectpartner: Stad Gent – Dienst Werk
- Werkgever: ABC Engines
- Onderwijsinstelling: HOGENT
- Locatie: Gent – North Sea Port
- Deelnemers: 70 studenten 3^{de} bachelor elektromechanica
- Beroep: technicus
- Gebaseerd op: Speedsolving Jules Dock



© Stad Gent

Wat is een speedsolving sessie?

In een speedsolving sessie wordt een innovatief vraagstuk uit het bedrijfsleven voorgelegd aan een (eventueel multidisciplinaire) groep leerlingen of studenten. De werkgever stelt een interessante casus op waar een groep technische, economische en commerciële studenten mee aan de slag gaat, door middel van procesmatige en innovatieve brainstorm methodieken. Ze worden tijdens de sessie begeleid door ervaren werknemers van het bedrijf zelf.

Waarom zou je als werkgever meewerken aan een speedsolving?

Je investeert op een laagdrempelige manier in je employer branding: studenten maken kennis met je bedrijf op een interactieve manier. Bovendien krijg je creatieve en innovatieve oplossingen voor een bestaand bedrijfsvraagstuk. Tenslotte laat een speedsolving je toe om als werkgever op een creatieve manier jongeren te selecteren voor stageplaatsen of concrete vacatures.

Editie Stad Gent, ABC Engines en HOGENT

Samen met ABC Engines en HOGENT organiseerde Stad Gent een eerste Gentse editie van een speedsolving in 2019.

ABC Engines, een Gentse ontwikkelaar van op maat gemaakte dieselmotoren, legde aan een groep van ruim 70 studenten van de HOGENT een bestaand bedrijfsvraagstuk voor. De studenten 3^e bachelor elektromechanica kregen een reëel technisch probleem van een dieselmotor voorgelegd. In groepjes van 5 à 6 studenten formuleerden ze op minder dan anderhalf uur een aantal concrete oplossingen. Ze gingen aan de slag met de 'Build it, break it, fix it'-methodiek: Je formuleert niet alleen mogelijke oplossingen, maar je neemt ze ook kritisch onder de loep en gaat op zoek naar de zwakke punten. Tenslotte verbeter je, op basis van deze zwakke punten, de initiële oplossing naar een betere versie. Door middel van pitches werden de eindoplossingen voorgesteld aan de medestudenten en werkgever.

Het traject werd door elke deelnemende partner positief ervaren: ABC Engines kreeg creatieve oplossingen en verzilverde interessante contacten voor masterproeven en stages. De lesgever van HOGENT kreeg de kans om de theorie te vertalen naar een praktijkomgeving, en de studenten maakten tenslotte kennis met een werkgever.



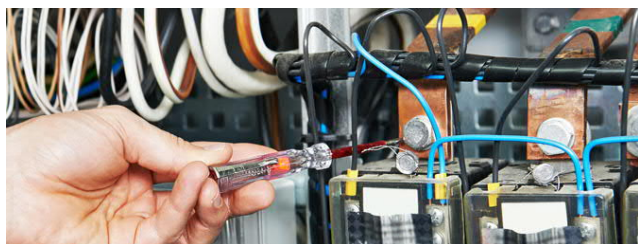
ANGLO BELGIAN CORPORATION

Meer informatie?

Contacteer Astrid Faelens via astrid.faelens@stad.gent

Elektro Anders!

- Projectpartner: Stad Antwerpen, VDAB
- Werkgevers: o.a. Engie, Actemium, Bilfinger, Agidens, Veolia
- Opleider: VDAB, ANTTEC
- Locatie: Antwerpen
- Deelnemers: 8 anderstalige werkzoekenden
- Beroep: industrieel elektricien
- Gebaseerd op: Metaalmatch & IBO



© VDAB

Wat is Elektro Anders?

Het opleidingstraject 'elektro anders' is een opleidings- en toeleidingsinitiatief naar de job van industrieel elektricien in de Antwerpse industrie/haven. Samen met FTMA, VDAB en Talentenfabriek wordt een traject uitgewerkt dat bestaat uit screening, intensieve technische opleiding en jobdate.

Waarom zou je als werkgever meewerken aan Elektro Anders?

Als werkgever werk je via het opleidingstraject mee aan de algemene oplossing voor het knelpuntberoep industrieel elektricien. Het is belangrijk dat de deelnemers een goed beeld krijgen van de job in de praktijk. Dit kan onder andere door het aanbieden van een stageplaats maar ook door aan te geven waar de focus op gelegd moet worden tijdens de opleiding. Dit advies wordt meegenomen tijdens de screening van de kandidaten. Bovendien vul je met grote kans één of meerdere van je eigen vacatures in door deel te nemen aan dit traject.

Editie Stad Antwerpen, Talentenfabriek, VDAB, ANTTEC, STW, en wisselende werkgevers

Stad Antwerpen organiseerde in 2019 en 2021 een opleidingstraject industriële elektriciens voor anderstaligen, en dit met de volgende partners: algemene organisatie, toeleiding, organisatie jobdate en algemene ondersteuning door Talentenfabriek, vooropleiding VCA en technisch Nederlands door STW, basisopleiding elektriciteit en montagetechnieken door VDAB, alsook job- en taalcoaching specialisatiemodules door Anttec.

Gedurende zes maanden worden 8 cursisten begeleid, opgeleid en tenslotte toegeleid. De kandidaat-cursisten worden op basis van een rekentest, motivatiegesprek en screeningsopdracht geselecteerd. De cursisten starten met een module VCA. Dit certificaat is een toegangsticket voor latere tewerkstelling en is ideaal om intensief Nederlands te oefenen. Deze module wordt gecombineerd met een module technisch Nederlands van 2 weken. Beide modules worden gegeven door STW (Steunpunt Tewerkstelling). Vervolgens start de basisopleiding elektriciteit (incl. job- en taalcoaching), een traject van 11 weken waar de instructeur van VDAB wordt ondersteund door een job- en taalcoach, ook van VDAB. Tijdens deze praktijkgerichte module worden 2 weken montagetechnieken voorzien. Tot slot voorziet Anttec een vervolgentraject van 6 weken, waarin zaken zoals relaischakelingen, sensoren, schema's lezen enz. aan bod komt. Tot slot worden de cursisten tijdens een jobdate gekoppeld aan Antwerpse industriële bedrijven in de haven. Tewerkstelling kan via stage, IBO, ... maar ook via rechtstreekse aanwerving.



Meer informatie?

Contacteer Katrien Didden via 0488/36.24.21 of katrien.didden@talentenwerf.be

Metal Skills

- Projectpartner: Stad Antwerpen
- Werkgever: sectorfonds FTMA, Euroworks
- Opleider: VDAB, Werkvormm
- Locatie: Antwerpen
- Deelnemers: 12 kortgeschoolde jongeren
- Beroep: metaalberoepen, o.a. lasser
- Gebaseerd op: Metaalmatch & IBO



© Talentenfabriek

Wat is een traject 'Metal Skills'?

Het traject 'Metal Skills' is een uitgebreid opleidings- en toeleidingsinitiatief naar metaaljobs. Samen met een opleidingspartner, een screeningspartij en Talentenfabriek wordt een traject uitgewerkt dat bestaat uit: screening, intensieve technische opleiding, sollicitatie training en matching. Het gehele traject wordt bovendien opgebouwd rond een creatieve opdracht.

Waarom zou je als werkgever meewerken aan Metal Skills?

Als werkgever werk je via het Metal Skills-traject mee aan de algemene oplossing voor het knelpuntberoep lasser (e.a. metaalberoepen). Door jongeren de kans te geven op een creatieve manier in aanraking te komen met het beroep, verhoog je de aantrekkelijkheid van de job. Daarnaast vul je met grote kans één of meerdere van je eigen vacatures in door deel te nemen aan dit traject.

Editie Stad Antwerpen, Werkvormm, VDAB, STW, Talentenfabriek, FTMA en EuroWorks

Stad Antwerpen organiseerde in 2019 Metal Skills, en dit met de volgende partners: algemene coördinatie, voorbereidingsfase, sollicitatie training en nazorg door Werkvormm, toeleiding en basisopleiding door Steunpunt Tewerkstelling (STW), vervolgopleiding TIG-lasser door VDAB, toeleiden naar vacatures door VDAB en in samenwerking met FTMA.

Gedurende een traject van een drietal maanden werden 12 Antwerpse jonge werkzoekenden (zonder middelbaar diploma en zonder ervaring in de metaalsector) voorbereid, opgeleid en tenslotte toegeleid in het traject 'Metal Skills'. Het voorbereidend traject, georganiseerd door Werkvormm, duurt een 4-tal weken en bestaat uit infosessies, assessments, en een basisopleiding voor het versterken van jobvaardigheden en werkattitude. Daarna start het VDAB-opleidingstraject, waarin 6 weken basisopleiding metaal wordt gegeven, alsook 2 weken specialisatieopleiding inzake CNC-draaien en frezen. Tijdens deze opleiding werken ze samen aan een creatief eindproduct, nl. een parklet of een conrainer. Na de intensieve opleiding volgt een nazorgtraject van maximaal 4 weken. Hierin krijgen de cursisten sollicitatietraining en ontmoeten ze de verschillende werkgevers waar ze bij aan de slag.



Meer informatie?

Contacteer Katrien Didden via 0488/36.24.21 of katrien.didden@talentenwerf.be

Metaal Werkt

- Projectpartner: Onderwijscentrum Gent
- Werkgevers: Tofam, wisselende werkgevers
- Opleider: CLW Gent, CVO Gent
- Locatie: Gent
- Deelnemers: 2x 10 jonge werkzoekenden
- Beroep: productiemedewerker (specialisatie metaal)



© Stad Gent

Wat is Metaal Werkt?

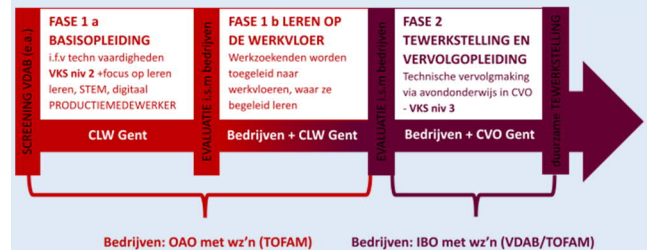
In het opleidingstraject MetaalWerkt worden kwetsbare werkzoekenden toegeleid en voorbereid op het invullen van knelpunt-vacatures in de (ruime) metaalsector. Het traject bestaat uit een voortraject, een opleiding in het centrum voor Leren en Werken (met opleiding op de werkvloer), en tenslotte een tewerkstelling met verdere opleiding, in samenwerking met het volwassenenonderwijs. Het voortraject werd ontwikkeld om kwetsbare werkzoekenden tot het niveau te brengen dat vereist is voor instroom op de werkvloer, met eventuele vervolgopleiding. Er is immers een mismatch tussen het haalbare niveau van de kwetsbare werkzoekenden, en het door de bedrijven vereiste instroomniveau. MetaalWerkt probeert de brug te slaan tussen de twee.

Waarom zou je als werkgever meewerken aan Metaal Werkt?

Als werkgever werk je via Metaal Werkt mee aan de algemene oplossing voor de knelpuntberoepen in de metaalsector. Door jongeren de kans te geven hun technische opleiding verder te zetten op jouw werkvloer, vul je met grote kans één of meerdere van je eigen vacatures in.

Samenwerking tussen Onderwijscentrum Gent, CLW Gent, CVO Gent, VDAB, OCMW, De Stap, TOFAM, en diverse werkgevers

In de eerste edities van Metaal Werkt (nl. september 2020 en januari 2021) werden 2 groepen van 10 werkzoekenden beoogd om deel te nemen aan het opleidingstraject. VDAB, OCMW, CLW en De Stap zorgden voor de toeleiding van deze cursisten.



In fase 1 volgen de cursisten een basisopleiding in het Centrum voor Leren en Werken Gent, en krijgen ze verder leerkansen bij een werkgever via een overeenkomst alternerende opleiding (OAO). Op die manier krijgen ze van bij de start de kans mee te groeien met het bedrijf, en kan ook de werkgever hun groeiproces volgen.

In fase 2 gaan de cursisten aan de slag bij een werkgever, (eventueel en waar nodig) via een overeenkomst individuele beroepsopleiding (IBO). In samenwerking met het volwassenenonderwijs wordt bekeken of er ook vervolgopleiding mogelijk is, om hun competenties verder te verstrekken.

Momenteel vervolledigden drie jongeren hun basisopleiding. Voor hen zijn we op zoek naar een bedrijf dat hen binnen OAO een kans wil bieden. Drie andere jongeren vatten op 1 februari de basisopleiding in het CLW aan.



Meer informatie?

Contacteer Dirk Damman, directeur CLW Gent via dirk.damman@onderwijsgent.be of Eddy Van de Walle, OCG Gent via Eddy.VanDeWalle@stad.gent

Expeditie Werk

- Projectpartner: VDAB
- Werkgever: Phoenix Services, Transuniverse
- Locatie: Gent – North Sea Port
- Deelnemers: 15-tal jongeren per editie
- Beroep: logistiek planner, magazijnmedewerker
- Gebaseerd op: eerdere edities Expeditie Werk



© Transuniverse

Wat is Expeditie Werk?

Expeditie Werk is een innovatief sollicitatiespel waarbij doe-opdrachten centraal staan. De werkgever werkt intensief mee aan het ontwikkelen van groepsopdrachten die peilen naar kerncompetenties van de vacature. Door middel van observatie en coaching beoordeelt de werkgever of de deelnemer al dan niet in aanmerking komt voor de job. De sollicitanten tonen op die manier hun echte talenten via een spel dat hen volledig onderdompelt in de job.

Waarom zou je als werkgever deelnemen aan Expeditie Werk?

Expeditie Werk is een doeltreffende manier om (knelpunt)vacatures op korte termijn in te vullen. Bovendien test je op een grondige manier de competenties van de kandidaten in een aantal realistische opdrachten, wat veel moeilijker is in een traditioneel sollicitatiegesprek. Tenslotte draagt dit initiatief bij aan je algemene employer branding, en creëer je naamsbekendheid door deel te nemen aan dit initiatief.

Edities VDAB, Levanto, Phoenix Services en Transuniverse

VDAB organiseerde in 2019, samen met Levanto, 2 edities Expeditie Werk.

In de eerste editie ging Phoenix Services met de hulp van Levanto op zoek naar een aantal logistieke planners. Voorafgaand aan het sollicitatiespel werd een infosessie gehouden. Ten eerste werden de geïnteresseerde kandidaten in deze sessie geïnformeerd over bepaalde randvoorwaarden van de functie (vb. mobiliteit, shiftwerk, enz.). Ten tweede werden kandidaten kort gescreend door VDAB, en al dan niet geselecteerd om deel te nemen aan de eigenlijke Expeditie Werk. Uit het sollicitatiespel van een 4-tal uur werden uiteindelijk 3 kandidaten geselecteerd die aan de slag konden als logistiek planner bij Phoenix Services.

In een tweede editie ondersteunde Levanto Transuniverse in hun zoektocht naar een aantal magazijnmedewerkers en chauffeurs. Via een gelijkaardig traject werden kandidaten geselecteerd, namen ze deel aan een creatief sollicitatiespel van een 4-tal uur. Tijdens dit spel kon de werkgever door middel van observatie vaststellen of de kandidaten al dan niet over de nodige competenties beschikken. Ook na deze Expeditie Werk werden een aantal deelnemers aangeworven bij de werkgever.



Meer informatie?

Contacteer Abdelouahab Kerrou via abdelouahab.kerrou@vdab.be

Welqome in de haven!

- Projectpartner: Stad Gent – Dienst Werk
- Werkgevers: interimkantoren Start People, Go4Jobs, Let's Work, ASAP
- Opleider: Formaz, RiseSmart
- Locatie: Gent – North Sea Port
- Deelnemers: 7 jongeren
- Beroep: magazijnmedewerker
- Gebaseerd op: Pitch 4 Work, Welqome



© Travi

Wat is Welqome?

Welqome is een jongerenproject van het vormingsfonds voor uitzendkrachten, Travi. In dit traject nemen jongeren deel aan job orientations en/of job hunts. In een job orientation staat voorbereiding en screening centraal: Door middel van workshops of korte praktijk-opleidingen wordt gepeild naar de vaardigheden van de deelnemers. In een job hunt maken jongeren door middel van speeddates kennis met de werkgevers, en omgekeerd.

Waarom zou je als werkgever deelnemen aan Welqome?

Door je deelname aan Welqome maak je op een aantal uur kennis met veel verschillende, geschikte kandidaten voor je vacatures. Door het uitgebreide traject zijn de kandidaten goed voorbereid (en soms zelfs reeds gratis opgeleid) voor de job.

Editie Stad Gent, Travi, Formaz, RiseSmart, Start People, Go4Jobs, Le'ts Work en ASAP

In 2019 organiseerde Stad Gent in samenwerking met Travi een Welqome met specifieke focus op magazijnmedewerkers in North Sea Port: 'Welqome in de Haven'!

Ter voorbereiding van 'Welqome in de haven' werden interimkantoren in de verschillende havengebieden bevroegd door Travi over de 21st century skills. Op basis van deze bevraging bleek de grote potentiële meerwaarde voor een Welqome-traject voor magazijnmedewerkers.

Het programma bestond uit 1 dag vol praktijkopleiding, 21st century skills workshops en speed dates. In het opleidingscentrum van Formaz kregen de kandidaten de kans om met een aantal voertuigen zoals een heftruck en een vorklift rond te rijden in een gesimuleerde omgeving. In de namiddag werden een aantal 21st century skills (vb. flexibiliteit en oplossend vermogen) van de jongeren bijgeschaafd in een workshop van RiseSmart. Tenslotte vond een speeddate plaats tussen elke jongere en de verschillende aanwezige interimkantoren. Op basis van deze gesprekken besliste Travi, in samenspraak met de interimkantoren, dat 4 jongeren konden deelnemen aan een uitgebreide VCA-opleiding. Na dit traject konden zij via interim-contracten aan de slag gaan bij de verschillende werkgevers.



Meer informatie?

Contacteer Astrid Faelens via astrid.faelens@stad.gent of surf naar www.welqome.be

Job- en opleidingsbeurs bewaking & beveiliging

- Projectpartner: Stad Gent en VDAB
- Werkgevers: 8 werkgevers in ruime bewaking en beveiligingssector
- Onderwijsinstellingen: IVV St Vincentius Gent, GO! Lyceum Gent, PAULO
- Locatie: Gent
- Deelnemers: 113 bezoekers
- Beroep: bewakings- & beveiligingsberoepen
- Gebaseerd op: Startbaan 5



© Stad Gent

Wat is een job- en opleidingsbeurs?

In een job- en opleidingsbeurs staat een bepaald beroep centraal. Op de beurs worden enerzijds de opleidingsmogelijkheden voor dit beroep bekendgemaakt en toegelicht door de relevante onderwijs- en opleidingsinstellingen. Ten tweede stellen werkgevers hun vacatures voor dit specifieke beroep voor op de beurs.

Waarom zou je als werkgever deelnemen aan een job- en opleidingsbeurs?

Door je deelname aan een job- en opleidingsbeurs informeer je een grote groep geïnteresseerden omtrent de sector en het beroep. Daarnaast kom je rechtstreeks in contact met tal van kandidaten voor je vacatures.

Editie Stad Gent, VDAB, IVV Sint Vincentius Gent, GO! Lyceum Gent, PAULO, federale en lokale politie, G4S, defensie, brandweer, KEY4ce Security, Stad Gent – dienst Preventie

VDAB en Stad Gent organiseerden in 2019 een job- en opleidingsbeurs voor de sector bewaking & beveiliging.

Ten eerste namen een aantal onderwijs- en opleidingsinstellingen deel aan de beurs: IVV Sint Vincentius, GO! Lyceum en politieschool PAULO stelden hun opleidingsaanbod voor op hun eigen beursstand.

Ten tweede stelden verschillende werkgevers hun vacatures voor op de beurs: van private bewakingsfirma's, over politie, defensie en brandweer, tot de interne preventiedienst van de Stad Gent. Aan de werkgevers werd bovendien gevraagd om op hun beursstand aan te geven welke van de 21st century skills centraal staan in hun vacatures.

In totaal telde de beurs ruim 110 bezoekers. Deelnemers konden rechtstreeks in gesprek gaan met de verschillende onderwijsinstellingen en werkgevers, konden hun kennis van de 21st century skills testen, en werden op sommige beursstanden uitgenodigd voor een aantal doe-opdrachten.



Meer informatie?

Contacteer Astrid Faelens via astrid.faelens@stad.gent

Doe-dag cursisten elektriciteit

- Projectpartner: Skilliant
- Werkgever: CPS Terminals, interimkantoren
- Locatie: Zeebrugge
- Deelnemers: 12 cursisten elektriciteit
- Beroep: elektriciens
- Gebaseerd op: Haven in Zicht, Welqome



© Syntra West

Wat is een doe-dag?

Tijdens een doe-dag maken jongeren kennis met havenbedrijven en hun vacatures. Voor heel wat technische functies hebben jongeren geen beeld van de jobmogelijkheden in de haven. Nochtans worstelen havenbedrijven met het invullen van deze technische vacatures. Door middel van speeddates en een bedrijfsbezoek maken jongeren, die op het punt staan af te studeren, kennis met deze uitstroommogelijkheden.

Waarom zou je als werkgever deelnemen aan een doe-dag?

Door je deelname aan een doe-dag informeer je jongeren met een technische opleiding over de jobmogelijkheden in de haven. Op die manier verhoog je de kans om je eigen technische vacatures in te vullen met gedreven, opgeleide jongeren.

Editie Skilliant, CSP Terminals Zeebrugge en Travi

In 2019 organiseerde Syntra West (Skilliant) een eerste editie van de doe-dag, en dit voor de 12 cursisten van de voltijdse dagopleiding Elektrotechnisch Installateur.

In de voormiddag stelden uitzendkantoren, werkzaam voor de haven, en de cursisten zich aan elkaar voor. Mogelijk interessante vacatures en cv's werden druk uitgewisseld. In één klap waren de kantoren enkele potentiële kandidaten, en de jongeren een sollicitatie-ervaring rijker. De cursisten maakten op deze manier bovendien kennis met een deel van de arbeidsmarkt waar ze normaal gezien slechts zelden mee in aanraking komen.

In de namiddag gingen de toekomstige elektriciens samen de bus op voor een bedrijfsbezoek bij CSP Terminals in Zeebrugge. In een uitgebreide rondleiding maakten de cursisten kennis met de techniekers en hun takenpakket.



Meer informatie?

Contacteer Lieselotte Verplancke via
Lieselotte.Verplancke@syntrawest.be

Digitale jobbeurs North Sea Port

- Projectpartner: VDAB, Stad Gent Dienst Werk
- Werkgevers: ABC Engines, Galloo, Mainfreight, Arcelormittal, G4S, Renewi, De Pecker Gent, Tomorrow, e.a.
- Locatie: digitaal – focus regio North Sea Port
- Deelnemers: ruim 2.700 online bezoekers
- Beroep: alle clusters havenberoepen



© Stad Gent

Wat is een digitale jobbeurs – North Sea Port?

Tijdens een digitale jobbeurs stellen werkgevers hun vacatures voor via een digitaal beursplatform. Via filmpjes, links naar de bedrijfsite en chatmogelijkheden wordt een jobbeursomgeving gesimuleerd. Daarnaast zijn er ook webinars of online workshops, zowel voor werkgever als voor bezoeker, om geïnformeerd te worden over tal van thema's.

Waarom zou je als werkgever deelnemen aan een digitale jobbeurs – North Sea Port?

Door je deelname aan een digitale jobbeurs kan je veel geïnteresseerde werkzoekenden informeren over je vacatures, en dit op een laagdrempelige manier. De tijdsinvestering blijft t.o.v. een fysieke jobbeurs beperkt, terwijl je toch nog steeds de mogelijkheid hebt om met kandidaten in gesprek te gaan (vb. chat of videocall). Bovendien draagt een jobbeurs met een duidelijke scope zoals North Sea Port in het algemeen bij aan de bekendheid van de haven als werkgever.

Editie Stad Gent, VDAB en ruim 30 werkgevers

In 2020 organiseerde Stad Gent met VDAB een digitale jobbeurs voor de regio North Sea Port onder de noemer '*Surf naar werk in de Haven!*'. In het verleden werd reeds met hybride concepten geëxperimenteerd, maar door de coronamaatregelen was een volledig digitale editie in 2020 noodzakelijk.

Op de digitale jobbeurs stelden een 25-tal werkgevers hun vacatures voor in de volgende 6 beroepenclusters die we in North Sea Port kunnen onderscheiden: productie, onderhoud & kwaliteit, transport & logistiek, maritiem, kennis- en tot slot veiligheidsberoepen. In totaal bezochten 2.700 geïnteresseerden de beurs, en gingen heel wat van hen digitaal in gesprek met de standhouders.

Ter ondersteuning van deze digitale jobbeurs werden 2 zaken ontwikkeld, nl. havenfilmpjes en een webinar 'digitaal rekruteren'.

De webinar 'digitaal rekruteren' vond een viertal weken voor de eigenlijke jobbeurs plaats, en lichtte een 40-tal werkgevers in over de mogelijkheden van digitaal rekruteren. Tomorrow en De Pecker Gent lichtten digitale strategieën toe, vergezeld van praktische tips & tricks waar werkgevers onmiddellijk mee aan de slag konden.

De havenfilmpjes werden gemaakt om de informatie over de 6 beroepenclusters visueel te ondersteunen, en werden gemaakt bij ABC Engines, Arcelormittal, Mainfreight, Galloo, Renewi en G4S.



Meer informatie?

Contacteer Astrid Faelens via astrid.faelens@stad.gent

Cross-over projecten

- Projectpartner: Scalda
- Werkgevers: 30-tal diverse bedrijven
- Locatie: Terneuzen - Vlissingen
- Deelnemers: meerdere klassen verschillende studierichtingen
- Beroep: techniek, logistiek en ICT-beroepen
- Gebaseerd op: Industrielab



© Scalda

Wat zijn cross-over projecten?

Studenten gaan bij cross-over leren in multidisciplinaire teams aan de slag met innovatieve vraagstukken uit het bedrijfsleven. Een meer bedrijfsmatige leeromgeving wordt gestimuleerd, en hierbij staan zaken zoals projectmanagement, agile werken en scrum centraal. Als werkgever ondersteun je deze cross-over projecten als opdrachtgever of als expert. In beide gevallen verruim je de leeromgeving van de jongeren die aan de slag gaan met het innovatieve, multidisciplinaire vraagstuk.

Waarom zou je als werkgever deelnemen aan cross-over projecten?

Als werkgever engageer je je in cross-over projecten om de leeromgeving van jongeren te verruimen. Door deze bijdrage verhoog je het competentieniveau van jongeren die afstuderen in technische opleidingen, maar verhoog je ook je eigen naamsbekendheid bij deze studenten. Tenslotte werk je samen met een netwerk van andere werkgevers aan de toekomst van technisch onderwijs en de link met de bedrijfswereld.

Twee edities cross-over leren Scalda

Scalda organiseerde het 'cross-over leren' voor de eerste keer in 2019, en dit voor een groep studenten van de opleidingen ICT, elektro en werktuigbouwkunde. Deze studenten gingen een half jaar lang in multidisciplinaire teams aan de slag met vraagstukken uit het bedrijfsleven. Werkgevers die de rol aan nemen van 'opdrachtgever' voeden de leeromgeving van de studenten met innovatieve vraagstukken (vb. omtrent de energietransitie, duurzaamheid, internet of things, robotisering, enz.). Werkgevers die de rol aannemen van 'expert' begeleiden de cursisten in dit traject en stellen hun expertise ter beschikking, om tot waardevolle resultaten te komen. De jongeren leren doorheen deze cross-over projecten om contact aan te gaan met klanten, probleemoplossend en creatief te denken, en flexibel te handelen. Op het einde van het traject stellen de studenten bovendien hun resultaten voor aan de werkgevers, door middel van elevator pitches.

Na dit eerste traject werden een aantal verbeterpunten meegenomen naar een volgende editie in 2020. Een nieuw traject 'cross-over leren' vond plaats met studenten van de opleidingen logistiek, ICT, motorvoertuigentechniek en bouw en infra.



Meer informatie?

Contacteer Karin Crince via kcrince@scalda.nl

Bewaking op de werkvloer

- Projectpartner: Onderwijscentrum Gent
- Werkgevers: Securitas, SERIS Security, Trigion, G4S
- Onderwijsinstelling: GO! Lyceum Gent, IVV Sint Vincentius Gent
- Locatie: Gent
- Deelnemers: Editie 1: 69 leerlingen 7BSO veiligheidsberoepen, Editie 2: – 66 7BSO en 146 In 7TSO Integrale veiligheid
- Beroep: bewakingsagent



© Onderwijscentrum Gent

Wat is Bewaking op de werkvloer?

Bewaking op de werkvloer is een werkplekleren-alternatief voor een leerlingenstage, gezien dit laatste juridisch niet mogelijk is in de bewakingssector. Bewaking op de werkvloer bestaat uit 2 luiken: het werkbezoek en de casusvraag. Tijdens een werkbezoek stelt het bewakingsbedrijf zichzelf, alsook het beroep bewakingsagent voor aan de leerlingen. Tijdens dat bezoek wordt aan de jongeren ook een casusvraag voorgelegd, waarbij de opgedane theorie wordt afgetoetst aan praktijksituaties.

Waarom zou je als werkgever deelnemen aan Bewaking op de werkvloer?

Door je deelname maak je kennis met een grote groep van leerlingen die binnenkort de schoolbanken verlaten met een relevante opleiding op zak. Hierdoor verhoog je je eigen kansen om als werkgever een aantal van je (knelpunt)vacatures in te vullen.

Edities Stad Gent, GO! Lyceum, IVV Sint Vincentius, Securitas, SERIS Security, Trigion en G4S

De eerste editie van Bewaking op de werkvloer vond plaats tussen oktober 2019 en april 2020. In totaal namen 69 Gentse leerlingen van de opleiding 7BSO Veiligheidsberoepen (IVV Sint Vincentius of GO! Lyceum) deel aan het initiatief. Elk van deze leerlingen ging op 2 werkbezoeken bij klantensites van Securitas, SERIS Security of Trigion (met uitzondering van een aantal werkbezoeken die door corona werden geannuleerd). Tijdens deze werkbezoeken stelden de bewakingsbedrijven zichzelf voor, alsook hun klanten, het takenpakket van hun bewakingsagenten, en een casusvraag. In deze casusvraag leggen de bewakingsfirma's een realistische probleemstelling, vb. een deontologisch vraagstuk of een dilemma betreffende communicatie of conflicthantering. De leerlingen formuleren een antwoord op deze casusvraag, en presenteren deze ook aan de werkgever in kwestie. Op deze manier wordt de theoretische kennis uit hun opleiding aan de praktijk getoetst. Zowel de werkgevers, de onderwijsinstellingen en de leerlingen waren enthousiast over de uitvoering van deze pilot.

Zodoende volgende een tweede editie van Bewaking op de werkvloer in schooljaar 2020-2021. Met dezelfde scholen, een grotere leerlingengroep (7BSO Veiligheidsberoepen én 7TSO Integrale Veiligheid) en een extra werkgever nl. G4S werd het concept herhaald, maar dit keer grotendeels digitaal.

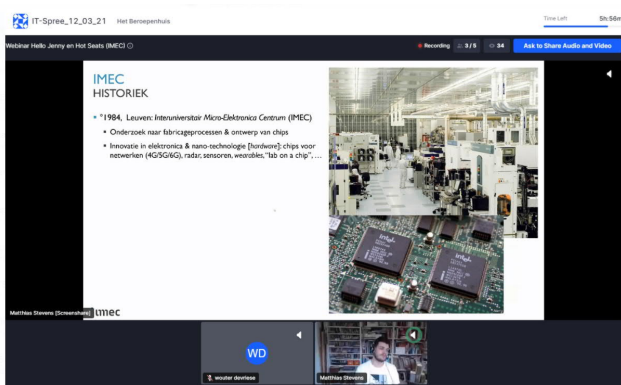


Meer informatie?

Contacteer Team Onderwijsontwikkeling van het Onderwijscentrum Gent via Onderwijsontwikkeling@stad.gent

Beroepenrally ICT

- Projectpartner: Stad Gent – Dienst Werk
- Werkgevers: Cloudoki, In The Pocket, Sitemanager, IMEC, District09
- Onderwijsinstellingen: GTI Beveren, Visitatie Mariakerke, Sint-Lievenscollege, het Vlot Lokeren, enz.
- Locatie: digitaal – focus regio Oost-Vlaanderen
- Deelnemers: 68 leerlingen 6^{de} TSO
- Beroep: ICT-beroepen



© Beroepenhuis

Wat is een Beroepenrally?

In de beroepenrally maken leerlingen van het secundair onderwijs op een interactieve manier kennis met een bepaalde sector. Op een 3-tal uur brengen de jongeren een bezoekje aan 3 werkgevers. Door middel van een rondleiding, het uitvoeren van een kleine opdracht, of het ontdekken van de dagtaken van een voor hen onbekend beroep komen ze in aanraking met techniek en wordt hun interesse ervoor aangewakkerd.

Waarom zou je als werkgever deelnemen aan een Beroepenrally?

Als werkgever werk je via je deelname aan een Beroepenrally aan het positieve imago van de sector waarin je werkzaam bent. Op lange termijn zorg je voor een grotere instroom van gemotiveerde leerlingen, en dus werknemers. Tenslotte is het een laagdrempelige vorm van employer branding: leerlingen maken op een positieve manier kennis met je onderneming.

Editie Stad Gent, Beroepenhuis, imec, District09, In The Pocket, Cloudoki en Sitemanager

In het voorjaar van 2021 werd een digitale beroepenrally ICT georganiseerd door Stad Gent en het Beroepenhuis, nl. de IT spree. Door de geldende corona-maatregelen kon het initiatief nl. niet fysiek plaatsvinden, maar het digitale platform Hopin' werd ingezet om de webinars en workshops digitaal te laten verlopen.

Leerlingen van het 6^{de} jaar ASO (alle richtingen) en TSO (grafische communicatie, multimedia, industriële ICT en techniek-wetenschappen) werden een hele dag ondergedompeld in de IT-wereld. Samen met 5 werkgevers werd een dagprogramma ontwikkeld met als doelstelling leerlingen te motiveren om te kiezen voor een IT-opleiding. Een greep uit het programma: een panelgesprek met alle werkgevers over 'Wat is er leuk aan werken in de IT-sector?', webinars over 'mens en technologie' en 'applicaties: van concept naar burger', maar ook workshops over design thinking en games bouwen.

Bovendien krijgen de leerlingen via een educatief pakket (ontwikkeld door het Beroepenhuis, i.s.m. de werkgevers) ook een voorbereiding en nabespreking in de klas. Zo wordt het motiverend en informerend aspect maximaal benut.

In totaal namen 68 laatstejaars TSO-leerlingen van een 5-tal Oost-Vlaamse scholen deel aan de Beroepenrally.



Meer informatie?

Contacteer Astrid Faelens via astrid.faelens@stad.gent

Skills Navigator

Deze bundel kadert in het project Skills Navigator, dat wil bijdragen aan de verbetering van de aansluiting tussen arbeidsvraag en arbeidsaanbod in de grensregio om zo het arbeidspotentieel beter te benutten. Skills Navigator is gefinancierd binnen het Interreg V programma Vlaanderen-Nederland, het grensoverschrijdend samenwerkingsprogramma met financiële steun van het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling. Het startte op 1 januari 2018 en loopt tot 31 december 2020. Het project valt binnen de Vlaams-Nederlandse Delta en heeft betrekking op de havengebieden van de steden Rotterdam, Antwerpen, Gent, Zeebrugge, Terneuzen en Vlissingen-Borssele.

Meer informatie is te vinden op de website van het project: <https://www.skillsnavigator.eu>.

We bedanken alle projectpartners voor hun bijdrage en de algehele samenwerking. Ook bijzondere dank aan de bevroegde stakeholders.



Interreg



EUROPESE UNIE

Vlaanderen-Nederland

Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling