



SKILLS
NAVIGATOR

Catalogus Werkgeversarrangementen

DATUM	VERSIE 25/03/'21
AUTEURS	Astrid Faelens (Stad Gent) Tessa Bruneel (Stad Gent) Maaïke Meerens (Onderwijscentrum Gent) Eddy van de Walle (Onderwijscentrum Gent) Lieselotte Verplancke (Skilliant) Femke Baarda (Leerwerkloket Rijnmond) Tim Roos (Leerwerkloket Rijnmond) Frits Luijten (Leerwerkloket Rijnmond) Karin Crince (Scalda) René Mondriaan (Scalda) Helga van Heysbroeck (VDAB) Remco Wieland (Gemeente Terneuzen) Mathias De Munck (Stad Antwerpen) Katrien Daelman (Stad Antwerpen)
CONTACTPERSOON M.B.T. DIT RAPPORT	Astrid Faelens (Stad Gent) Astrid.Faelens@stad.gent
PROJECTVERANTWOORDELIJKE	Klaas Ballegeer Klaas.Ballegeer@stad.gent
PROJECTWEBSITE	www.skillsnavigator.eu

De andere publicaties die binnen dit project werden verwezenlijkt kun u eveneens raadplegen via www.skillsnavigator.eu

- Werkgeversarrangementen – pilots binnen het project Skills Navigator
- Werkgeversarrangementen – draaiboeken voor de pilots binnen het project Skills Navigator
- Werkgeversarrangementen – de kostprijsberekenaar
- 21st century skills voor de havengebieden in de Vlaams-Nederlandse delta: review bestaand onderzoek
- 21st century skills voor de havengebieden: verkennend vacatureonderzoek
- 21st century skills voor de havengebieden: veldonderzoek zelfperceptie bij jongeren
- 21st century skills voor de havengebieden: veldonderzoek focusgroepen
- 21st century skills voor de havengebieden: veldonderzoek enquête
- 21st century skills voor de havengebieden: 21st century skills voor de Next Economy
- 21st century skills voor de Next Economy: goede praktijken
- 21st century skills voor de havengebieden syntheserapport

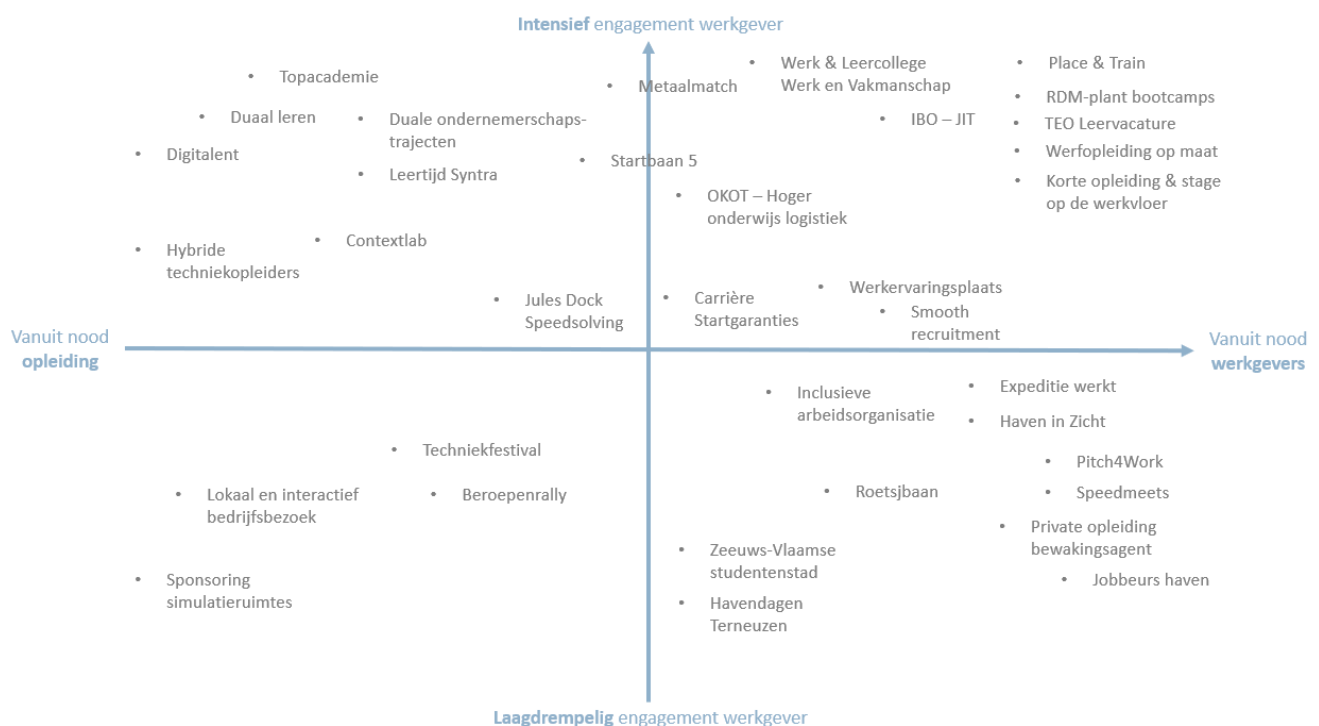
Werkgeversarrangementen

Deze bundel kwam tot stand binnen het Interreg-project Skills Navigator. Dit project brengt de skills mismatch inzake technische profielen van bedrijven in de havengebieden North Sea Port, Haven van Antwerpen en Haven van Rotterdam in kaart, en werkt oplossingen uit waar het engagement van werkgevers centraal in staat, nl. werkgeversarrangementen.

Werkgeversarrangementen zijn alle mogelijke vormen van werkplekleren in combinatie met toeleidingsinitiatieven, waarbij opleiding geheel of voor een deel op of door de werkvloer wordt verzorgd. Bovendien dient de vraag van de werkgever centraal te staan, moeten jongeren onderdeel uitmaken van de doelgroep waarvoor het initiatief wordt georganiseerd, of brengt het initiatief ten slotte de betrokken jongeren (in meer of mindere mate) dichterbij een vacature.

In 2018 werden good practices van werkgeversarrangementen uit de Vlaams-Nederlandse delta gebundeld in deze catalogus. Voor de selectie van deze werkgeversarrangementen werden een aantal criteria gebruikt.

- In het licht van de focus op technische beroepen, kozen we voor werkgeversarrangementen in functie van volgende beroepen: Chauffeurs, expediteurs, havenlogistieke functies (zowel hoog-, midden- als laaggeschoold), ICT-functies, operatoren, planners, technici, lassers en bewakingsagenten.
- We beogen een voldoende spreiding tussen Vlaamse en Nederlandse initiatieven, gezien het grensoverschrijdend karakter van deze samenwerking.
- Tenslotte beogen we ook een voldoende inhoudelijke spreiding op basis van de 2 kerneigenschappen; werkgeversengagement (nl. werkgevers kunnen zowel een intensief als eerder een laagdrempelige rol opnemen) en vraaggerichtheid (nl. initiatieven variëren in de mate waarin ze vertrekken vanuit de vormingsvraag van de werkzoekende of vanuit de werkgeverszijde). Onderstaande grafiek zet elk van de werkgeversarrangementen uit deze bundel uit op de 2 genoemde assen.



Inhoudstafel catalogus

Intensief engagement werkgever – vanuit nood werkgever

- Bootcamp RDM Plant (pg. 5)
- Carrière startgaranties (pg. 6)
- IBO – JIT (pg. 7)
- Korte opleiding en stage op de werkvloer (pg. 8)
- Werfopleiding op maat (pg. 9)
- Werk & Leercollege (pg. 10)
- Werkervaringsplaats (pg. 11)
- OKOT (pg. 12)
- Smooth recruitment (pg. 13)
- TEO leervacature (pg. 14)

Laagdrempelig engagement werkgever – vanuit nood werkgever

- Haven In Zicht (pg. 15)
- Private opleiding tot bewakingsagent (pg. 16)
- Expeditie Werk (pg. 17)
- Pitch 4 Work (pg. 18)
- Roetsjbaan (pg. 19)
- Speedmeets (pg. 20)
- Havendagen Terneuzen (pg. 21)
- Inclusieve arbeidsorganisatie (pg. 22)
- Zeeuws-Vlaamse studentenstad (pg. 23)

Intensief engagement werkgever – vanuit nood opleiding

- Duaal leren (pg. 24)
- Startbaan 5 (pg. 25)
- Topacademie (pg. 26)
- Speedsolving (pg. 27)
- Contextlab (pg. 28)
- Leertijd (pg. 29)
- Duale ondernemerschapstrajecten (pg. 30)
- Digitalent (pg. 31)
- Hybride techniekopleiders (pg. 32)
- Metaalmatch (pg. 33)

Laagdrempelig engagement werkgever – vanuit nood opleiding

- Lokaal & interactief bedrijfsbezoek (pg. 34)
- Beroepenrally (pg. 35)
- Technieffestival (pg. 36)
- Sponsoring simulatieruimtes (pg. 37)

Bootcamp RDM Plant

- RDM Plant, Deltalinqs Training & Services
- Locatie: Rotterdam
- Beroepen: alle kansenberoepen binnen het industriële en logistieke havencomplex
- Doel? Jongeren met een opleidingsvraag laten kennismaken met een bedrijf en aanwerven



© RDM Plant

Wat is de Bootcamp RDM Plant?

De RDM Training Plant is een faciliteit waarmee havenbedrijven en onderwijsinstellingen opleiding voorzien (met moderne en innovatieve apparatuur) in een realistische praktijk omgeving voor werkzoekenden en personeel in de haven. Tijdens een bootcamp worden jongeren in een traject (variërend van 5 weken tot 3 maanden) de juiste basiskennis en vaardigheden bijgebracht. Het volledige proces kent vier fases.

Fase 1: In een voorbereidingsfase worden (minimaal 8) vergelijkbare vacatures van verschillende bedrijven verzameld.

Fase 2: Jongeren worden op basis van 'speedmeets' en technische proeven door jou (in samenwerking met het UWV) gescreend en al dan niet geselecteerd.

Fase 3: Afhankelijk van de beoogde functie en de competenties van de kandidaat wordt een leertraject doorlopen (inzake technische, vakspecifieke en werknemersvaardigheden) op de plant.

Fase 4: Na een succesvol doorlopen bootcamp wordt de deelnemer aangeworven bij je bedrijf, en wordt deze verder opgeleid tot het gewenste niveau via een bedrijfsspecifieke opleiding of een BBL.

Een Bootcamp draagt bij aan:



Ervaringen uitwisselen met werkgevers



Sensibiliseren rond de sector



Innovatie

Voor welke werkgevers?

Als werkgever engageer je je er toe om deelnemers aan te werven die de bootcamp succesvol afrondden. Je engageert je bovendien om te investeren in het Persoonlijk Ontwikkel Plan van de jongere die je aanwerft (vb. via een BBL-opleiding).

Looptijd & intensiteit? Deeltijdse begeleiding voor een langere tijdspanne

Kostprijs? Als werkgever draag je bij aan de werkingsmiddelen van de RDM Plant. Als werkgever sta je bovendien zelf in voor de opleidingskost van de deelnemer, vanaf het moment dat je deze aanwerft.

"De RDM-plant en de bijhorende bootcamps zijn een voorbeeld van een constructieve samenwerking tussen de bedrijven in het havengebied. Door de gezamenlijke aanpak is de succesfactor voor elk van hen veel groter."
(Frits Luijten – Deltalinqs)

Voor welke deelnemers?

Werkzoekenden of schoolverlaters (MBO niveau 2-4) met een affiniteit voor techniek.

Intensiteit? Voltijds opleidingstraject voor een langere tijdspanne

Verloning en financiële vergoeding jongere? Als jongere ontvang je geen vergoeding voor je deelname aan deze opleiding.

Meer informatie?

Surf naar <https://www.rdmtrainingplant.nl> of www.deltalinqstraining.nl

Carrière startgaranties

- Nationaal Programma Rotterdam Zuid
- Locatie: Rotterdam
- Beroepen: Operatoren en technici
- Doel? Jongeren met een opleidingsvraag aanwerven

Carrière startgarantie

© AanDeBak Garantie

Wat is een Carrière Startgarantie?

Binnen het traject Carrière Startgaranties werken (petro-)chemische en energiebedrijven samen met regionale MBO-instellingen aan het Proces en Maintenance College. Cursisten krijgen een opleiding tot operator of onderhoudstechniek met begeleiding door een bedrijfsmentor en een financiële beloning bij goede prestaties. Als deelnemende werkgever engageer je je ook om jaarlijks 2 jongeren een stageplaats aan te bieden tijdens hun opleiding, en om een jongere een eerste contract binnen de sector te garanderen na de opleiding.

Een Carrière Startgarantie draagt bij aan:



Maatschappelijk verantwoord ondernemen



Sensibiliseren rond de sector

Voor welke werkgevers?

Als werkgever engageer je je om jaarlijks 2 stageplaatsen vrij te maken voor jongeren die opleiding volgens in het Proces en Maintenance College. Je stelt een werknemer ter beschikking als mentor voor deze stage. Je engageert je eveneens om een van de deelnemende jongeren hun eerste contract binnen de sector aan te bieden op het moment dat ze hun opleiding afronden. Tenslotte draag je als werkgever financieel bij aan investeringen in onderwijsinfrastructuur.

Looptijd & intensiteit? Verschillende contactmomenten in een langere tijdspanne.

Kostprijs? Als werkgever draag je bij aan de werkmiddelen van het Proces- en Maintenance College.

Voor welke deelnemers?

Jongeren op MBO 3 en 4 niveau.

Intensiteit? Voltijds opleidingstraject voor een langere tijdspanne

Verloning en financiële vergoeding jongere? Als jongere ontvang je geen vergoeding, noch onkostenvergoedingen, voor je deelname.

Meer informatie?

Surf naar <https://www.aandebakgarantie.nl>

Jongeren in Transport

- VDAB, SFTL
- Locatie: Gent
- Beroepen: Vrachtwagenchauffeur
- Doel? Jongeren met opleidingsvraag aanwerven



© VDAB

Wat is een IBO (Jongeren in Transport)?

In een individuele beroepsopleiding binnen het project 'Jongeren in Transport' krijgt een jongere een opleidingstraject van gemiddeld 13 weken. Hierin behaalt hij/zij enerzijds een theoretisch/praktisch rijbewijs C/CE in VDAB en GOCA examencentra. Daarnaast loopt de jongere mee met een ervaren vrachtwagenchauffeur (een werkplekbegeleider) uit je bedrijf. Na deze opleiding krijgt de jongere een contract van minimaal de duurtijd van de IBO.

Een IBO-JIT draagt bij aan:



Korte termijn invulling vacatures

Voor welke werkgevers?

Als werkgever schrijf je een opleidingsplan uit waarin je de acties beschrijft die ondernomen zullen worden om de competentiekloof van de jongere aan te pakken (vb. behalen rijbewijs C). Je stelt bovendien een werkplekbegeleider (nl. een chauffeur) ter beschikking die ondersteunt bij de uitvoering van het opleidingsplan. Je bent verplicht als werkgever om na de geslaagde IBO de jongere aan te werven (minstens de duurtijd van de IBO of langer).

Looptijd & intensiteit? Voltijdse begeleiding voor een langere tijdspanne

Kostprijs? Als werkgever betaal je maandelijks een all-in factuur aan VDAB. Dit bedrag dekt alle kosten (vb. dossierkosten, verplaatsingskosten). VDAB betaalt de jongere een IBO-premie.

"De IBO-tewerkstellingsmaatregel leverde ons reeds meerdere succesverhalen op. We werven ondertussen 3 mensen succesvol aan via deze weg. Dit getuigt van een positieve ervaring voor zowel de cursist als ons bedrijf."

(Olivier Claeys - ACS Zeebrugge)

Voor welke deelnemers?

Jonge werkzoekenden (18 – 25) die interesse hebben in een logistieke job en aan een aantal voorwaarden voldoen (nl. nog niet over alle noodzakelijke competenties beschikken, EU-burger zijn en tenslotte nog niet werkzaam geweest zijn in het bedrijf in kwestie, met uitzondering van max. 4 weken uitzendarbeid).

Intensiteit? Voltijdse tewerkstelling voor een langere tijdspanne.

Verloning en financiële vergoeding jongere? VDAB betaalt de jongere een IBO-premie en komt tegemoet in verplaatsingskosten en kosten kinderopvang.

Meer informatie?

Surf naar <https://www.vdab/ibo> of <https://www.sftl.be>

Korte opleiding en stage op de werkvloer

- VDAB, Volvo Car Gent
- Locatie: Gent
- Beroepen: Chauffeurs, lassers, operatoren, technici
- Doel? Jongeren met opleidingsvraag laten kennismaken met je bedrijf



© Volvo Car Gent

Wat is een VDAB-traject 'korte opleiding en stage op de werkvloer'?

Als werkgever organiseer je zelf een korte opleiding met stage op de werkvloer om technische competenties aan te leren. Dit traject moet arbeidsmarkt gericht zijn, en kan bestaan uit 5 voltijdse of 10 halftijdse dagen opleiding. Volvo Car Gent organiseerde dit traject reeds voor operatoren en technici.

Een VDAB-traject 'korte opleiding en stage op de werkvloer draagt bij aan:



Korte termijn invulling vacatures

Voor welke werkgevers?

Als werkgever schrijf je een opleidingsplan uit waarin je de acties beschrijft die ondernomen zullen worden om de competentiekloof van de jongere aan te pakken. Daarnaast stel je een stagementor ter beschikking die beschikbaar is voor de uitvoering van dit opleidingsplan. Tenslotte sluit je een overeenkomst af met de deelnemer waarin je grondige afspraken maakt over het traject.

Looptijd & intensiteit? Deeltijdse begeleiding in een kortere tijdspanne

Kostprijs? Als werkgever hoef je geen premie te betalen aan de cursisten voor deze korte opleiding en stage.

Voor welke deelnemers?

Elke jongere die na een korte stage klaar is om aan de slag te gaan op de werkvloer in een technische job.

Intensiteit? Voltijds opleidingstraject voor een kortere tijdspanne.

Verloning en financiële vergoeding jongere? Als werkzoekende ontvang je geen vergoeding voor de geleverde prestaties tijdens deze opleiding en stage. Als werkzoekende ben je zelf verantwoordelijk om je in regel te stellen zodat je de eventuele werkloosheidsuitkering kunt behouden. Dit betekent echter niet dat je als werkzoekende bent vrijgesteld om beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt.

Meer informatie?

Surf naar <https://www.vdab.be/>

Werfopleiding op maat

- Talentenwerf
- Locatie: Antwerpen
- Beroepen: Chauffeurs, lassers en technici
- Doel? Jongeren met opleidingsvraag laten kennismaken met een bedrijf



© Talentenwerf

Wat is een werfopleiding op maat via Talentenwerf?

Als werkgever in de bouwsector kan je bij Talentenwerf terecht voor een traject op maat voor het invullen van knelpuntvacatures. Bij een voldoende grote vraag naar een bepaald knelpuntberoep (vb. betonmixerchauffeur, onderhoudstechniker CV), wordt (ev. voor verschillende werkgevers) een opleidingsinitiatief op maat georganiseerd. Talentenwerf selecteert samen met jou geschikte kandidaten, en helpt je bij het opstellen van het opleidingsplan. De jongeren krijgen tijdens een kort traject van een aantal weken de gewenste opleidingen (gaande van kijkstages tot het behalen van certificaten) op de werf, in de opleidingscentra van de VAB, en bij jou op de werkvloer. Na deze opleiding met stage kan je de jongere aanwerven.

“We hadden voor ogen dat we na Talentenwerf één werknemer vast in dienst zouden kunnen nemen. Dat zijn er uiteindelijk drie geworden. Dus dat heeft zeker en vast onze verwachtingen overstege.”

(Annelies Verhoeven - DCA Infra)

Een Werfopleiding op maat draagt bij aan:



Korte termijn invulling vacatures



Maatschappelijk verantwoord ondernemen



Sensibiliseren rond de sector

Voor welke werkgevers?

Je engageert je als werkgever om mee te schrijven aan het opleidingsplan voor de jongeren die je hopelijk zult aanwerven na het opleidingstraject, en je duidt een mentor aan binnen het bedrijf om deze jongere in dat traject te begeleiden. Je speelt bovendien een belangrijke rol in de selectieprocedure van de jongeren. Tenslotte voorzie je materiaal en werktuigen waarmee de jongeren in de opleiding op de werkvloer aan de slag kunnen.

Looptijd & intensiteit? Deeltijdse begeleiding voor een langere tijdspanne

Kostprijs? Afhankelijk van de opleidingsvorm kan de kost van een instructeur uit het bedrijf vergoed worden. De werkgever voorziet echter zelf in het te gebruiken materiaal.

Voor welke deelnemers?

Jongeren met een interesse voor de bouwsector.

Intensiteit? Deeltijds opleidingsstraject voor een langere tijdspanne

Verloning en financiële vergoeding jongere? Als jongere sta je niet in voor de opleidingskosten binnen het traject. Je blijft bovendien in het statuut dat je had voor de opleiding, wat betekent dat je een werkloosheidsuitkering kan behouden indien je deze ook al ontving voor de start van de opleiding.

Meer informatie?

Surf naar <https://www.talentenwerf.be>

Werk en Leercollege

- Werk & Vakmanschap
- Locatie: Terneuzen
- Beroepen: Lassers en technici
- Doel? Jongeren met opleidingsvraag aanwerven



© Werk & Vakmanschap

Wat is het Werk en Leercollege

Werk en Vakmanschap is een organisatie die zorgt voor de werving, selectie, matching en opleiding van toekomstige werknemers in de vakgebieden elektrotechniek, metaaltechniek, infratechniek, installatietechniek, procestechniek, voertuigentechniek en mechatronica. Als werkgever leg je een moeilijk in te vullen vacature voor aan W&V. Zij selecteren geschikte kandidaten met een affiniteit voor techniek waaruit jij als werkgever een definitieve eindbeslissing neemt. De gekozen jongere wordt in het Werk en Leercollege in een traject van 1 à 2 jaar (afhankelijk van het opleidingsplan) onderwezen. Tijdens dit opleidingstraject is de jongere in loondienst bij W&V, maar gaat hij of zij aan de slag in jouw onderneming. Hier betaal je als werkgever een fee voor aan W&V. Na deze opleidingsperiode werf je de jongere in je eigen bedrijf aan.

Een Werk en leercollege-traject draagt bij aan:



Korte termijn invulling vacatures



Ervaringen uitwisselen met werkgevers



Sensibiliseren rond de sector

Voor welke werkgevers?

Je engageert je als werkgever om de afgesproken aspecten uit het opleidingsplan te onderwijzen op de dagen dat de jongere bij jou aan het werk is. Je werft de jongere pas aan op het moment dat het opleidingstraject in het Werk & Leercollege volledig is afgelopen. Tenslotte wordt je ook lid van het netwerk Werk & Vakmanschap.

Looptijd & intensiteit? Deeltijdse begeleiding voor een langere tijdspanne

Kostprijs? Je betaalt een fee aan W&V voor het loon van de jongere enerzijds, en de opleiding in het Werk & Leercollege anderzijds.

Voor welke deelnemers?

Jongeren met een affiniteit voor techniek en de zin om aan de slag te gaan in een technisch beroep.

Intensiteit? Voltijds opleidingstraject in een langere tijdspanne

Verloning en financiële vergoeding jongere? Als jongere ontvang je een loon voor het tewerkstellings- en opleidingstraject. Je bent geen financiële vergoeding verschuldigd voor de opleidingskost doorheen het traject.

Meer informatie?

Surf naar <https://www.werkenvakmanschap.nl/werkgever>

Werkervaringsplaats

- Werkservicepunt Zeeuws-Vlaanderen
- Locatie: Terneuzen
- Beroepen: Mogelijk voor elke sector en bijhorende beroepen
- Doel? Arbeidsklare jongeren laten kennismaken met je bedrijf



© Werkservicepunt Zeeuws-Vlaanderen

Wat is een werkervaringsplaats?

Als werkgever biedt je de kans aan een werkzoekende om ervaring op te doen op jouw werkvloer via een werkervaringsplaats. Tijdelijk (6 maanden à 1 jaar) werkt de jongere onbezoldigd in jouw bedrijf. Deze jongere doet ervaring op om zijn/haar CV te versterken, en het einddoel is om een betaalde job te vinden (al dan niet binnen jouw bedrijf).

Een werkervaringsplaats draagt bij aan:



Korte termijn invulling vacatures



Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Voor welke werkgevers?

Als werkgever engageer je je er toe om een veilige en leerzame werkomgeving te voorzien voor de jongere die bij jou aan de slag gaat in de werkervaringsplaats. Je werkt samen met de jongere aan technische en sociale vaardigheden.

Looptijd & intensiteit? Voltijdse begeleiding in een langere tijdspanne

Kostprijs? Als werkgever kan je kosteloos een werkervaringsplaats openstellen (aangezien de jongere wettelijk gezien geen verloning hoeft te krijgen). Bij lange trajecten kan er echter toch voor geopteerd worden om de jongere een stagevergoeding toe te kennen voor (een deel van) de periode dat hij/zij bij jou aan de slag is.

Voor welke deelnemers?

De jongere die bij jou aan de slag kan gaan in een werkervaringsplaats dient of uitkeringsgerechtigd of student te zijn. Het ontbreekt de jongere aan voldoende (relevante) ervaring om aangenomen te worden in een reguliere job.

Intensiteit? Voltijdse tewerkstelling in een langere tijdspanne

Verloning en financiële vergoeding jongere? Als jongere ontvang je geen verloning voor je geleverde prestaties (behalve indien de werkgever er toch vrijwillig en uitzonderlijk voor kiest om een stagevergoeding toe te kennen).

Meer informatie?

Surf naar <https://www.wspzvl.nl>

OKOT – Supply chain management

- VDAB, Arteveldehogeschool
- Locatie: Gent
- Beroepen: Expediteurs, havenlogistiek bedienden, planners
- Doel? Jongeren met opleidingsvraag laten kennismaken met je bedrijf



© Arteveldehogeschool

Wat is een OKOT-traject?

In een OKOT-traject (Onderwijskwalificerende trajecten met VDAB-opleidingscontract) neem je als werkgever een engagement op in het opleidingstraject van een werkzoekende in een knelpuntberoep. Een traject varieert van 1 tot 3 jaar. Jongeren die starten in een driejarig OKOT-traject lopen in het tweede jaar van hun opleiding stage bij een werkgever waar ze volop praktijkervaring opdoen. Het eindpunt van dit opleidingstraject is diplomagericht en toeleiding naar een knelpuntberoep. Arteveldehogeschool organiseert o.a. in de opleiding professionele bachelor Supply Chain Management het OKOT-traject.

Een OKOT-traject draagt bij aan:



Korte termijn invulling vacatures



Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Voor welke werkgevers?

Als werkgever engageer je je er toe om een stageplek aan te bieden aan een jongere in een OKOT-traject. Daarnaast laat je de jongere, tijdens het leveren van zijn/haar prestaties op de werkvloer, kennismaken met de taken die tot het knelpuntberoep horen waarvoor hij/zij de opleiding volgt.

Looptijd & intensiteit? Deeltijdse begeleiding voor een langere tijdspanne

Kostprijs? Als werkgever bekostig je o.a. de uren die jouw werknemers begeleiding en coaching geven aan de jongere tijdens zijn/haar stage. Indien de jongere wordt aangeworven tijdens het opleidingstraject, ben je zelf verantwoordelijk voor het bekostigen van deze uren. De opleidingsuren, alsook de andere kosten verbonden aan het opleidingstraject worden op hun beurt bekostigd door VDAB.

Voor welke deelnemers?

De jongere dient aan de volgende algemene voorwaarden te voldoen: ingeschreven bij VDAB als niet-werkende werkzoekende, heeft minstens twee jaar de schoolbanken verlaten, heeft nog geen diploma of getuigschrift hoger onderwijs en tenslotte dient de beroepsinschakelingstijd van de jongere ook reeds afgelopen te zijn. Er gelden ook nog bijkomende voorwaarden en uitzonderingen (zie meer informatie).

Intensiteit? Voltijds (dag)opleidingstraject in een langere tijdspanne

Verloning en financiële vergoeding jongere? De jongere behoudt zijn uitkering tijdens de studie. Het inschrijvingsgeld en leermateriaal worden terugbetaald. De jongere komt in aanmerking voor vergoedingen, zoals een verplaatsingsvergoeding.

Meer informatie?

Surf naar <https://www.vdab.be/diplomaviavdab>

Smooth Recrutement

- Co-vibes
- Locatie: Antwerpen
- Beroepen: Logistiek bedienden, ICT
- Doel? Arbeidsklare jongeren laten kennismaken met je bedrijf



© Co-vibes

Wat is Smooth Recrutement?

Ben je als werkgever op zoek naar een (tijdelijke) extra werkracht voor het uitwerken van een specifiek project? Co-vibes zoekt voor jou een match met een geschikte "Young Viber". Deze jongere helpt je tijdens zijn/haar eerste werkervaring een of meerdere dagen per week, en dit via het BIS-statuuat: de beroepsinlevingsstage van de VDAB. Met andere woorden, je biedt hem/haar een betaalde stageplaats aan voor een periode van maximaal 6 maanden, waarin hij/zij werkt aan competenties en vaardigheden. De Young Viber is een flexibele helpende hand tijdens het project. Hij/zij kan het voortouw nemen als project manager, of een deel van de veelzijdige ondersteuning op zich nemen. Voor je (tijdelijke) werkracht maakt deze stage deel uit van een intense leerervaring van in totaal 6 maanden, waarin hij/zij de kans krijgt om talenten te ontwikkelen en een relevante eerste werkervaring op te doen. In het geval de stage een positieve ervaring is voor jou en de jongere kan overgegaan worden tot een "smooth recruitment", zijnde het aanwerven van de young viber na het intensieve stage-traject.

Smooth Recrutement draagt bij aan:



Korte termijn invulling vacatures



Innovatie

Voor welke werkgevers?

Als werkgever bied je de Young Viber een betaalde stage aan op je werkvloer. Voor de aanvang van deze stage dien je een opleidingsplan op te stellen. Dit doe je in overleg met Co-vibes, in functie van het project waarvoor je de jongere wilt inzetten. Dit plan dient bovendien ook te worden goedgekeurd door VDAB.

Looptijd & intensiteit? Voltijdse begeleiding in een langere tijdspanne

Kostprijs? De werkgever betaalt een stagevergoeding aan de jongere tijdens de duurtijd van het BIS-traject. Afhankelijk van het project dat wordt afgesproken betaalt de werkgever ook nog een vergoeding aan Co-vibes.

Voor welke deelnemers?

Elke jongere die in België mag werken en op zoek is naar een eerste werkervaring kan via de selectieprocedure van Co-vibes worden opgenomen in de groep van Young Vibers waarmee de werkgever gematched wordt.

Intensiteit? Deeltijds opleidingstraject in een langere tijdspanne

Verloning en financiële vergoeding jongere? De jongere ontvangt een stagevergoeding voor elke gepresterde arbeidsdag.

Meer informatie?

Surf naar <https://www.co-vibes.com>

TEO Leervacatures

- TEO
- Locatie: Gent, Antwerpen
- Beroepen: Technische profielen
- Doel? Jongeren met opleidingsvraag aanwerven



© TEO

Wat is een TEO leervacature?

In een TEO leervacature wordt een openstaande vacature gekoppeld aan een combinatie van een laagdrempelige, digitale cursus, en een doelgerichte praktijkopleiding. TEO zet deze methodiek in voor het invullen van technische knelpuntvacatures. Als bedrijf geef je aan welke vaardigheden en technische kennis minimaal verworven moeten zijn om te starten in de desbetreffende functie. Op basis daarvan stelt TEO een leerpad op, waarbij het leertraject op maat zowel instaat voor de opleiding als de screening. De online opleiding test namelijk objectief zowel de motivatie, het inzicht en het leervermogen van de kandidaten. Wie slaagt, kan een plaats verwerven in de praktijkopleiding. De duurtijd van een volledig traject is gemiddeld 6 tot 10 weken. TEO voorziet tenslotte ook in de toeleiding van jongeren.

Een TEO leervacature draagt bij aan:



Korte termijn invulling vacatures



Innovatie

Voor welke werkgevers?

Als werkgever ben je bereid om een creatieve manier van rekruteren te hanteren. Hierbij investeer je, in samenwerking met TEO, in het opstellen van een leervacature. Je bepaalt welke vaardigheden en technische kennis minimaal aanwezig moeten zijn bij de kandidaat om in de functie aan de slag te kunnen gaan. Tenslotte engageer je je ertoe de kandidaten die geschikt blijken een kans te geven in een praktijkopleiding.

Looptijd & intensiteit? Deeltijdse begeleiding in een langere tijdspanne

Kostprijs? De werkgever betaalt een vergoeding aan TEO. Deze vergoeding wordt vastgelegd op basis van de specificaties van de desbetreffende leervacature.

Voor welke deelnemers?

Jongeren met een interesse in de desbetreffende leervacature.

Intensiteit? Voltijdse tewerkstelling in een langere tijdspanne

Verloning en financiële vergoeding jongere? De jongere ontvangt geen vergoeding voor de deelname aan een leervacature.

Meer informatie?

Surf naar <https://www.teo.training/nl/>

Haven in Zicht

- VDAB
- Locatie: North Sea Port
- Beroepen: (knelpunt)beroepen in de haven
- Doel? Arbeidklare jongeren laten kennismaken met je bedrijf



© VDAB

Wat is Haven in Zicht?

Haven in Zicht is een ontdekkingstocht in het havengebied voor werkzoekenden in opleiding bij VDAB. In kleine groepjes worden de cursisten wegwijs gemaakt in de haven. Haven in Zicht bestaat uit 2 sessies van een halve dag: in de eerste sessie wordt het havenspel gespeeld, en leert de cursist alles over jobmogelijkheden, openstaande vacatures, hoe de haven te bereiken, wat het betekent om in ploegen te werken, ... In de tweede sessie volgt een rondrit met de havenbus waarbij bedrijven in de haven worden bezocht. De cursisten zien de kaden, de bedrijven en de schepen van heel dichtbij. Daarnaast brengen ze een bezoek aan 3 bedrijven. Als werkgever krijg je op dit moment de kans om een rondleiding te geven aan deze cursisten binnen je bedrijf, je openstaande vacatures te presenteren, enz.

Haven in Zicht werd aangepast aan de huidige noden en bestaat ondertussen ook in digitaal formaat.

Haven in Zicht draagt bij aan:



Korte termijn invulling vacatures



Sensibiliseren rond de sector

Voor welke werkgevers?

Je engageert je als werkgever om werkzoekenden in een korte bedrijfsrondleiding wegwijs te maken in de jobs die de haven te bieden heeft.

Looptijd & intensiteit? Eenmalig event

Kostprijs? Als werkgever kan je je kosteloos opgeven om deel te nemen aan Haven in Zicht.

Voor welke deelnemers?

Werkzoekenden met een interesse voor jobs in de haven, en ingeschreven bij VDAB.

Intensiteit? Eenmalig event

Verloning en financiële vergoeding jongere? Als werkzoekende ontvang je geen vergoeding voor je deelname aan dit event.

Meer informatie?

Surf naar <https://www.vdab.be/> of contacteer Evy Bauwens via evy.bauwens@vdab.be

Private opleiding tot bewakingsagent

- VDAB
- Locatie: Vlaanderen
- Beroepen: Bewakingsagent
- Doel? Jongeren met opleidingsvraag aanwerven



© VDAB

Wat is een private opleiding tot bewakingsagent?

Private opleidingsfirma's met een erkend opleidingscentrum organiseren in samenwerking met VDAB opleidingstrajecten voor algemene bekwaamheidsattesten bewakingsagenten.

Werkzoekenden kunnen deze opleiding gratis volgen, onder voorwaarde dat je als werkgever het engagement opneemt om de werkzoekende aan te werven na het succesvol afronden van het opleidingstraject, en dit voor minimum 3 maanden binnen het jaar na behalen van dit attest. De jongere volgt in totaal 132 lessen en dient te slagen voor 2 examens.

Een private opleiding tot bewakingsagent draagt bij aan:



Korte termijn invulling vacatures



Sensibiliseren rond de sector

Voor welke werkgevers?

Je engageert je er als werkgever toe om de selectie van kandidaten samen met VDAB te screenen en goed te keuren. Bovendien engageer je je ertoe de jongere die via deze selectie aan het opleidingstraject kan starten, ook aanwerft na het succesvol beëindigen van deze opleiding. Hiervoor vul je een belofte tot aanwerving in die je bezorgt aan de private bewakingsfirma die een erkend in-house opleidingscentrum heeft.

Looptijd & intensiteit? Eenmalig event

Kostprijs? Als werkgever sta je niet in voor het betalen van het opleidingstraject. Je betaalt eveneens niet voor de selectie van de kandidaat, noch voor het deelnemen van de jongere aan de examens.

Voor welke deelnemers?

Dit traject wordt gratis georganiseerd voor werkzoekenden met interesse in de bewakingssector.

Intensiteit? Voltijds opleidingstraject in een korte tijdspanne.

Verloning en financiële vergoeding jongere? Je ontvangt als jongere geen loon voor het volgen van dit opleidingstraject. De opleidingskosten dien je als cursist niet zelf te betalen.

Meer informatie?

Surf naar <https://www.vdab.be/opleidingen>

Expeditie Werk

- Stad Antwerpen - Levanto
- Locatie: Antwerpen
- Beroepen: Mogelijk voor elke sector en bijhorende beroepen
- Doel? Arbeidsklare jongeren laten kennismaken met je bedrijf



© VDAB

Wat is Expeditie Werk?

Expeditie Werk is een initiatief van Levanto, waarin je als werkgever ondersteund wordt in het alternatief rekruteren van je toekomstig personeel. Tijdens een sessie van een halve dag maak je op een innovatieve manier kennis met een aantal geïnteresseerde jongeren: Je zet ze aan het werk en peilt naar hun vaardigheden (vb. creativiteit, probleemoplossend vermogen) door hen in groep een aantal opdrachten te laten uitvoeren. Deze opdrachten worden begeleid door een werknemer of teamleader van je onderneming. Bij het uitvoeren van deze opdrachten staan jongeren ook stil bij hun competenties. Op het einde van de dag maak je een keuze uit de kandidaten. Je baseert je keuze enerzijds op de competentiekaart die per jongere wordt opgesteld, anderzijds op de pitch waarin elke jongere je nog een laatste keer probeert te overtuigen van zijn enthousiasme om bij jou aan de slag te gaan. De jongeren die jou kunnen overtuigen mogen deelnemen aan de volgende stap in jullie selectieprocedures voor het invullen van de concrete vacature.

Expeditie Werk draagt bij aan:



Korte termijn invulling vacatures



Sensibiliseren rond de sector



Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Voor welke werkgevers?

Het zijn partners zoals VDAB en de Stad die op zoek gaan naar geschikte kandidaten voor jouw openstaande vacatures. Als werkgever engageer je je wel om, onder professionele begeleiding van Levanto, een aantal opdrachten in elkaar te boksen die op een interactieve manier naar de vaardigheden van de deelnemende jongeren zullen peilen.

Looptijd & intensiteit? Eenmalig event

Kostprijs? Afhankelijk van de afspraak met VDAB en de Stad in kwestie betaal je als werkgever al dan niet zelf een vergoeding voor de professionele begeleiding van Levanto, gezien het een aanbod op maat betreft. Als werkgever sta je sowieso in voor de loonkost van je werknemers die de gehele procedure meevolgen en begeleiden.

Voor welke deelnemers?

Jonge werkzoekenden

Intensiteit? Eenmalig event

Verloning en financiële vergoeding jongere? Als jongere ontvang je geen vergoeding voor je deelname aan het event.

Meer informatie?

Surf naar <https://www.levanto.be/expeditie-werk>

Pitch 4 Work

- SBS Skill builders
- Locatie: Antwerpen
- Beroepen: Mogelijk voor elke sector en bijhorende beroepen voor laagopgeleiden
- Doel? Arbeidsklare jongeren aanwerven



© SBS Skill builders

Wat is Pitch 4 Work?

Pitch 4 Work is een initiatief van SBS Skills builders waarin je als werkgever ondersteund wordt in het alternatief rekruteren van toekomstig (eventueel uitzend-) personeel. Je maakt op een originele manier kennis met een 30-tal jongeren: In navolging van het concept van 'the Voice' luister je met je rug naar de werkzoekenden naar hun sollicitatie-pitch. De deelnemers worden op voorhand professioneel begeleid in het voorbereiden van hun pitch. Na deze pitch beslis je of de kandidaten al dan niet uitnodigt voor een sollicitatiegesprek.

Pitch 4 Work draagt bij aan:



Korte termijn invulling vacatures



Sensibiliseren rond de sector



Innovatie



Ervaringen uitwisselen met werkgevers

Voor welke werkgevers?

Als werkgever engageer je je ertoe om een paar uur vrij te maken voor het beluisteren van de pitches. Indien jongeren een goede eerste indruk maken nodig je ze later zelf uit voor een sollicitatiegesprek. Voor de jongeren die nog wat moeten sleutelen aan hun pitch zorg je samen met de andere aanwezige werkgevers voor constructieve feedback.

Looptijd & intensiteit? Eenmalig event

Kostprijs? Als werkgever hoef je niet te betalen om aan dit initiatief deel te nemen. Daarnaast zijn de kosten die gemaakt worden inzake de professionele begeleiding van de jongeren eveneens niet voor je bedrijf. De enige kost die je maakt zijn de werkuren die je personeelsverantwoordelijke besteedt aan het aanwezig zijn op dit evenement.

Voor welke deelnemers?

Jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt

Intensiteit? Eenmalig event

Verloning en financiële vergoeding jongere? Als jongere ontvang je geen vergoeding voor je deelname aan het event.

Meer informatie?

Surf naar <https://www.skillbuilders.be/nl/jouw-loopbaan/zoek-een-job/jobdates>

Roetsjbaan

- Rootzz Zeeuws-Vlaanderen
- Locatie: Terneuzen
- Beroepen: Havenlogistieke beroepen, ICT, technici en planners
- Doel? Arbeidsklare jongeren laten kennismaken met je bedrijf



© Rootzz Zeeuws-Vlaanderen

Wat is Roetsjbaan?

Roetsjbaan is een interactieve en informele jobbeurs waar (hooggeschoolde) jongeren kennis kunnen maken met werkgevers uit Zeeuws-Vlaanderen (en omgekeerd!) De avond zelf is er op gericht om de laatstejaars te tonen dat er ook heel wat interessante jobmogelijkheden zijn in Zeeuws-Vlaanderen, en dit via een informatief en uitdagend programma (vb. aan de hand van jobdates). Het event wordt niet uitsluitend georganiseerd voor havenbedrijven, maar voor een groot deel van de deelnemende werkgevers zijn hun activiteiten wel haven gerelateerd. Dit evenement wordt jaarlijks georganiseerd door Jong Management en Rootzz Zeeuws-Vlaanderen, om de aantrekkelijkheid van Zeeuws-Vlaanderen op het vlak van werken, wonen en leven te promoten.

Roetsjbaan draagt bij aan:



Korte termijn invulling vacatures



Sensibiliseren rond de sector

Voor welke werkgevers?

Je bent een werkgever uit Zeeuws-Vlaanderen die openstaat voor het aanwerven van schoolverlaters. Je engageert je om op de beurs in gesprek te gaan met jongeren. Je maakt hen bovendien warm voor werken in Zeeuws-Vlaanderen.

Looptijd & intensiteit? Eenmalig event

Kostprijs? Als werkgever kan je kiezen tussen een bijdrage van € 250 of € 350, afhankelijk van de hoeveelheid publiciteit die je als werkgever in het jobkrantje wilt. In ruil voor dit bedrag krijg je een standplaats op de beurs, waar de logistieke organisatie (zoals catering, publicatie-materiaal, enz.) voor jou wordt geregeld.

Voor welke deelnemers?

Dit evenement wordt georganiseerd voor laatstejaarsstudenten die geïnteresseerd zijn in de jobmogelijkheden op de Zeeuws-Vlaamse arbeidsmarkt.

Intensiteit? Eenmalig event

Verloning en financiële vergoeding jongere? Als jongere ontvang je geen vergoeding voor je bezoek aan de jobbeurs.

Meer informatie?

Surf naar <https://www.roetsjbaan.nl>

Speedmeets

- Werkservicepunt Zeeuws-Vlaanderen
- Locatie: Terneuzen
- Beroepen: Mogelijk voor elke sector en bijhorende beroepen
- Doel? Arbeidsklare jongeren aanwerven



© Werkservicepunt Zeeuws-Vlaanderen

Wat is een speedmeet?

Als werkgever of (eventueel in-house) interimkantoor kan je op basis van je openstaande vacatures speedmeets organiseren in samenwerking met het WerkServicePunt Zeeuws-Vlaanderen. Op basis van je jobaanbiedingen selecteert het WSP een aantal interessante profielen. Je maakt kennis met deze jongeren op een speedmeet, en beslist na deze gesprekken of je al dan niet een sollicitatieprocedure wilt opstarten met elk van hen. Deze speedmeets kunnen eveneens georganiseerd worden met een groep van andere werkgevers en/of interimkantoren, indien er veel vraag is naar dezelfde profielen.

Een speedmeet draagt bij aan:



Korte termijn invulling vacatures



Sensibiliseren rond de sector



Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Voor welke werkgevers?

Als werkgever sta je open voor een speedmeet met een aantal jongeren, geselecteerd door het WSP. Zij selecteren profielen op basis van de vacature-informatie die jij hen hebt aangeleverd.

Looptijd & intensiteit? Eenmalig event

Kostprijs? Deelnemen aan een speedmeet is kosteloos als werkgever. Het WSP organiseert en bekostigt zowel de selectie van de jongeren als de eigenlijke speeddate.

Voor welke deelnemers?

Jonge werkzoekenden uit de regio.

Intensiteit? Eenmalig event

Verloning en financiële vergoeding jongere? Als jongere ontvang je geen vergoeding voor je aanwezigheid op een speedmeet.

Meer informatie?

Surf naar <https://www.wspzvl.nl>

Havendagen Terneuzen

- Gemeente Terneuzen
- Locatie: Terneuzen
- Beroepen: Alle sector en bijhorende beroepen actief in de havengebieden
- Doel? Algemene employer branding



© Gemeente Terneuzen

Wat zijn de Havendagen Terneuzen?

Met de Havendagen zet Terneuzen de haven jaarlijks een aantal dagen in de kijker. Naast alle randanimatie en feestelijkheden krijgen de deelnemende werkgevers ook de kans om hun bedrijf voor te stellen via bedrijfsbezoeken die openstaan voor publiek. Zowel werkzoekenden als jonge kinderen worden op die manier warm gemaakt voor een job in de haven.

De Havendagen Terneuzen dragen bij aan:



Korte termijn invulling vacatures



Sensibiliseren rond de sector



Maatschappelijk verantwoord ondernemen



Ervaringen uitwisselen met werkgevers

Voor welke werkgevers?

Als werkgever engageer je je om samen met andere havenbedrijven uit Terneuzen zowel jong als oud warm te maken voor de haven.

Looptijd & intensiteit? Eenmalig event

Kostprijs? Als werkgever beslis je zelf voor welk bedrag je de Havendagen in Terneuzen sponsort.

Voor welke deelnemers?

Jonge werkzoekenden, maar ook schoolgaande jeugd en andere geïnteresseerden zijn welkom op de bedrijfsbezoeken.

Intensiteit? Eenmalig event

Verloning en financiële vergoeding jongere? Als jongere ontvang je geen vergoeding voor je aanwezigheid op de Havendagen.

Meer informatie?

Surf naar <https://www.havendagenterneuzen.nl>

SROI: Inclusieve arbeidsorganisatie

- Werkservicepunt Zeeuws-Vlaanderen
- Locatie: Terneuzen
- Beroepen: Alle sectoren en bijhorende beroepen voor laagopgeleiden
- Doel? Algemene employer branding

Wat is een inclusieve arbeidsorganisatie?

In het kader van Social Return On Investment (SROI) voert het Werkservicepunt Zeeuws-Vlaanderen een bedrijfsanalyse uit van je onderneming of organisatie indien je interesse hebt om een inclusieve arbeidsorganisatie te worden. Een inclusieve organisatie heeft primair een financiële doelstelling, maar wil werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt (of eventueel een arbeidsbeperking) een bijdrage laten leveren aan dit doel. Met een (kosteloze en vrijblijvende) inclusieve bedrijfsanalyse krijgt u inzicht in de werkzaamheden die geschikt zijn of geschikt zijn te maken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De werkprocessen van je organisatie worden geanalyseerd, waarbij (mogelijk) geschikte taken worden gedefinieerd. Deze taken worden geclusterd tot een nieuwe functie die geschikt is voor een medewerker met een afstand tot de arbeidsmarkt. Na deze analyse kan je met het WSP verder aan de slag om deze vacatures dan ook in te vullen.

Een inclusieve arbeidsorganisatie draagt bij aan:



Korte termijn invulling vacatures



Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Voor welke werkgevers?

Als werkgever engageer je je enerzijds om het vrijblijvende traject van de bedrijfsanalyse volledig te doorlopen, nl. draagvlak creëren binnen de organisatie, de bedrijfsanalyse laten uitvoeren en mee ondersteunen, de resultaten van deze analyse voorstellen aan je organisatie, enz.). Indien deze bedrijfsanalyse een positief resultaat oplevert engageer je je als werkgever om de vacatures die de analyse opleverde ook effectief open te stellen, en samen met het WSP deze zo goed mogelijk in te vullen. Tot slot verbind je je er toe om een goede nazorg te garanderen van de nieuwe werknemers.

Looptijd & intensiteit? Voltijdse begeleiding in een langere tijdspanne

Kostprijs? De analyse door het WSP is kosteloos en vrijblijvend.

Voor welke deelnemers?

De vacatures die uit de bedrijfsanalyse voor een inclusieve arbeidsorganisatie komen worden ingevuld door jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, of jongeren met een arbeidsbeperking.

Intensiteit? Deeltijdse tewerkstelling in een langere tijdspanne

Verloning en financiële vergoeding jongere? Jongeren ontvangen een loon voor het (regulier) arbeidscontract waar zij instappen.

Meer informatie?

Surf naar <https://www.inclusievearbeidsorganisatie.org>

Zeeuws-Vlaamse studentenstad

- Rootzz Zeeuws-Vlaanderen
- Locatie: Terneuzen
- Beroepen: Alle sectoren en bijhorende beroepen
- Doel? Algemene employer branding



© Rootzz Zeeuws-Vlaanderen

Wat is Zeeuws-Vlaamse studentenstad?

De Zeeuws-Vlaamse studentenstad is een initiatief van Rootzz Zeeuws-Vlaanderen. Elk jaar wordt een Zeeuws-Vlaamse studentenstad uitgekozen, waar dan een job- en opleidingsbeurs wordt georganiseerd. Werkgevers maken kennis met jongeren, en informeren hen over hun vacatures, stageplaatsen, vakantiejobs en scriptieopdrachten. Zeeuwse jongeren blijken almaar meer te vertrekken uit hun bakermat, en deze beurs zet Zeeuwse bedrijven (met o.a. technische vacatures) en de voordelen van het wonen in Zeeuws-Vlaanderen extra in de verf.

Deelname in de Zeeuws-Vlaamse studentenstad draagt bij aan:



Korte termijn invulling vacatures



Ervaringen uitwisselen met werkgevers

Voor welke werkgevers?

Je bent een werkgever uit Zeeuws-Vlaanderen die openstaat voor het aanwerven Zeeuws-Vlaamse jongeren. Je engageert je om op de beurs in gesprek te gaan met jongeren. Je maakt hen bovendien warm voor werken in Zeeuws-Vlaanderen.

Looptijd & intensiteit? Eenmalig event

Kostprijs? Als werkgever kan je kiezen tussen verschillende bedragen om bij te dragen aan de Zeeuws-Vlaamse studentenstad. Afhankelijk van je keuze krijg je ook toegang tot de talent database, wordt je logo in alle communicatie meegenomen, wordt u later op de netwerkevents van de Zeeuws-Vlaamse studentenstad uitgenodigd, enz

Voor welke deelnemers?

Dit evenement wordt georganiseerd voor alle Zeeuws-Vlaamse studenten (en bij uitbreiding alle Zeeuws-Vlaamse jongeren).

Intensiteit? Eenmalig event

Verloning en financiële vergoeding jongere? Als jongere ontvang je geen vergoeding voor je aanwezigheid op Zeeuws-Vlaamse studentenstad.

Meer informatie?

Surf naar <https://www.zvss.nl>

Duaal leren

- ArcelorMittal – secundair onderwijs
- Locatie: Vlaanderen
- Beroepen: Lassers, operatoren, technici
- Doel? Jongeren met opleidingsvraag laten kennismaken met je bedrijf



ArcelorMittal

© ArcelorMittal

Wat is duaal leren?

ArcelorMittal heeft een intensieve samenwerking met scholen op alle verschillende mogelijke manieren: begeleiden van stages en eindwerken, zetelen in schoolraden, organiseren van bedrijfsbezoeken, lespakketten organiseren, samenwerkingen organiseren met CVO's, universiteiten en hogescholen, enz. Sinds het schooljaar 2013-2014 experimenteert ArcelorMittal ook met duaal leren. Leerlingen van de 3de graad technisch middelbaar onderwijs worden in het kader van hun opleiding wekelijks een aantal dagen tewerkgesteld op de werkvloer van ArcelorMittal (vb. elektromechanische technieken). De mentor is verantwoordelijk voor de begeleiding van de jongeren enerzijds, en voor het aanleren van de gevraagde (technische) competenties in het opleidingsplan anderzijds. Op het einde van een geslaagd traject behaalt de jongere een secundair diploma. Als werkgever kan je zelf ook aan de slag en duaal leren integreren op je werkvloer.

Duaal leren draagt bij aan:



Sensibiliseren rond de sector



Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Voor welke werkgevers?

Als werkgever engageer je je ertoe om een werknemer uit je bedrijf ter beschikking te stellen als mentor. Deze al de jongere begeleiden in het verwerven van de competenties uit het opleidingsplan. Als werkgever denk je bovendien mee na over het opleidingsplan met de trajectbegeleiders van de onderwijsinstelling waar je mee samenwerkt.

Looptijd & intensiteit? Deeltijdse begeleiding in een langere tijdspanne

Kostprijs? Vanaf dat de jongere meer dan 20 uur bij jou aan de slag gaat per week betaal je hem of haar een leervergoeding van 520 € per maand. Indien het opleidingsplan minder dan 20 uur per week opleiding op de werkvloer omvat dien je geen vergoeding te betalen. Je onderneming staat wel zelf in voor de kosten van het begeleiden van de jongere.

Voor welke deelnemers?

Jongeren ouder dan 15 jaar die ingeschreven zijn in een secundaire opleiding waarvoor een duaal-traject bestaat.

Intensiteit? Voltijds opleidingstraject in een langere tijdspanne

Verloning en financiële vergoeding jongere? Je ontvangt normaal gezien geen vergoeding voor je geleverde prestaties bij de werkgever, behalve indien je meer dan 20 uur per week aan de slag bent in de onderneming. In dat geval ontvang je een leervergoeding van € 520 per maand.

Meer informatie?

Surf naar

<https://www.duaalleren.vlaanderen/ondernemingen>

Startbaan 5

- Rotterdamse luchthaven, Rotterdams havenbedrijf, Scheepvaart -Transportcollege
- Locatie: Rotterdam
- Beroepen: Bewakingsagent, ICT, logistiek
- Doel? Oriënteren naar werk in de sector



© Startbaan 5

Wat is Startbaan 5?

In Startbaan 5 organiseren de Rotterdamse luchthaven alsook de politie, het Scheepvaart en Transportcollege en het Rotterdamse havenbedrijf samen met andere werkgevers een vier weken durend trainings- en ervaringstraject voor jongeren zonder startkwalificatie. Geïnteresseerde jongeren worden geselecteerd op basis van een sollicitatiegesprek. Met de geselecteerde cursisten wordt een stage overeenkomst afgesloten. Zij maken 4 weken deel uit van het scholings- en oriëntatieproject, en volgen 18 modules (vb. oriëntatie in luchthavenbeveiliging - politie, -Haven Rotterdam, PC-gebruik (Word/Excel), Bedrijfshulpverlening, Sollicitatietraining, enz.). Na volledige en succesvolle deelname van deze modules krijgen de cursisten een certificaat 'Basisvaardigheden luchthavenmedewerker, oriëntatie haven, politie, werk/opleiding en algemene vorming'.

Startbaan 5 draagt bij aan:



Sensibiliseren rond de sector



Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Voor welke werkgevers?

Als deelnemende werkgever neem je (inhoudelijk dan wel praktisch) engagement op in de opleidingsmodules, en erken je het certificaat als waardevol voor sollicitatieprocedures binnen je organisatie.

Looptijd & intensiteit? Deeltijdse begeleiding in een langere tijdspanne

Kostprijs? Als werkgever betaal je geen salaris aan de jongeren voor hun deelname aan het scholings- en oriënteringstraject. De impliciete kosten voor het ter beschikking stellen van zowel de werkvloer als begeleidende werknemer(s) dient wel door de organisatie gedragen te worden.

Voor welke deelnemers?

Jongeren tussen 18 en 30 jaar, zonder startkwalificatie.

Intensiteit? Deeltijds opleidingstraject in een langere tijdspanne

Verloning en financiële vergoeding jongere? Je ontvangt geen salaris voor hun deelname aan het scholings- en oriënteringsproject. Als cursist krijg je wel een abonnement voor het openbaar vervoer naar de luchthaven, voor de looptijd van de opleiding.

Meer informatie?

Surf naar <https://www.rotterdamthehagueairport.nl/projectstartbaan/#impressie>

TOP Academie

- TOP Academie
- Locatie: Rotterdam
- Beroepen: Lassers, technici, operatoren
- Doel? Jongeren met opleidingsvraag laten kennismaken met je bedrijf



© TOP Academie

Wat is TOP Academie?

Een TOP academie is een vakschool waar scholen en werkgevers samen zorgen voor beroepsgericht onderwijs. Een vakdocent geeft samen met een ervaren medewerker van je bedrijf les aan een 10 à 15-tal jongeren op jouw werkvloer, 4 dagen per week. De vijfde dag krijgen de jongeren theorielessen op school. Jullie leiden hen zo samen op voor een baan.

TOP Academie draagt bij aan:



Sensibiliseren rond de sector



Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Voor welke werkgevers?

Je onderneming dient erkend te worden als leerbedrijf (en dient zodoende aan alle desbetreffende voorwaarden te voldoen). De werkzaamheden en processen binnen je bedrijf dienen zo georganiseerd te worden dat het curriculum door de leerlingen afgewerkt kan worden. Tenslotte stel je ook een gecertificeerde werk-/leermeester aan in je bedrijf die in staat is om de deelnemers het vak te leren.

Looptijd & intensiteit? Voltijdse begeleiding in een langere tijdspanne

Kostprijs? Als werkgever betaal je geen salaris aan de jongeren voor hun deelname aan de opleiding. De impliciete kosten voor het ter beschikking stellen van zowel de werkvloer als begeleidende werknemer(s) dient wel door de organisatie gedragen te worden.

“Topacademie verplicht werkgevers om op een andere manier naar onze leerlingen te kijken.”

Rinske Post (Learn2Work)

Voor welke deelnemers?

Jongeren die Praktijkonderwijs of Voortgezet Speciaal Onderwijs gevolgd hebben..

Intensiteit? Voltijds opleidingstraject in een langere tijdspanne

Verloning en financiële vergoeding jongere? De deelnemende jongeren krijgen in het kader van hun onderwijstraject opleiding, en ontvangen dus geen loon voor het gepresteerde werk tijdens hun lessen.

Meer informatie?

Surf naar <https://www.topacademies.nl>

Speedsolving

- Jules Dock
- Locatie: Rotterdam
- Beroepen: Havenlogistieke bedienden, ICT, lassers, operatoren, technici
- Doel? Arbeidsklare jongeren laten kennismaken met je bedrijf

SpeedSolving Maritime



© Jules Dock

Wat is een Speedsolving?

Jules Dock Innovation organiseert speedsolving workshops waarin innovatieve (!) vraagstukken uit het bedrijfsleven worden voorgelegd aan multidisciplinaire studentengroepen. Als werkgever stel je een interessante casus op waar een groep technische, economische en commerciële studenten mee aan de slag gaat. Ze worden tijdens deze namiddag begeleid door ervaren trainers van Jules Dock, en je eigen personeel. Het resultaat van deze namiddag is een frisse blik op het vraagstuk met veel inspiratie en een aantal oplossingsrichtingen..

Een speedsolving draagt bij aan:



Sensibiliseren rond de sector



Innovatie

Voor welke werkgevers?

Als werkgever formuleer je een innovatief vraagstuk dat je samen met de begeleiders van Jules Dock Innovation verder uitwerkt en voorbereidt. Tijdens de workshop ben je bovendien aanwezig om het vraagstuk toe te lichten aan de studenten, als hen ook te begeleiden en mee na te denken.

Looptijd & intensiteit? Eenmalig event

Kostprijs? Als werkgever betaal je (eventueel samen met andere partners) de begeleiding van Jules Dock doorheen het traject (nl. voorbereiding vraagstuk, begeleiden, speedsolving sessie, capteren resultaten).

Voor welke deelnemers?

Studenten in technische, commerciële en economische richtingen van verschillende niveaus (nl. MBO en HBO).

Intensiteit? Eenmalig event

Verloning en financiële vergoeding jongere? Als jongere word je niet vergoed voor je deelname aan een speedsolving sessie.

Meer informatie?

Surf naar <https://www.innovation.julesdock.nl>

Contextlab

- Scalda
- Locatie: Terneuzen en Vlissingen
- Beroepen: ICT
- Doel? Jongeren met opleidingsvraag laten kennismaken met je bedrijf & algemene employer branding



© Scalda

Wat is een Contextlab?

Een contextlab brengt bedrijven en werkgevers samen om in dialoog te gaan over innovatief onderwijs: wat kunnen en willen werkgevers jongeren aanleren? Naast deze jaarlijkse bijeenkomst kan je als werkgever eveneens de rol van 'opdrachtgever' opnemen. Je presenteert een innovatief vraagstuk dat door de studenten in multidisciplinaire teams beantwoord dient te worden. Ze krijgen hierbij ondersteuning van een werkgever die de 'expertrol' op zich neemt. Deze begeleidt op zijn beurt de jongeren in het formuleren van een oplossing met zijn innovatieve kennis rond het vraagstuk. Bij het vastleggen van elke probleemstelling wordt een leerofferte opgesteld waarin beide werkgevers, de student en Scalda afspreken wat binnen het project aangeleerd zal worden en wie waarvoor verantwoordelijk is.

Een Contextlab draagt bij aan:



Sensibiliseren rond de sector



Innovatie



Ervaringen uitwisselen met werkgevers

Voor welke werkgevers?

Als werkgever engageer je je om samen met andere bedrijven na te denken over innovatief onderwijs. Je engageert je om samen met de student, Scalda en de andere werkgever(s) om een leerofferte uit te schrijven waarin duidelijk is wat van elke partij verwacht wordt. Je engageert je in de 'opdrachtgeverrol' om innovatieve, reële bedrijfsvraagstukken aan te leveren. In de rol van 'expert' engageer je je om de student te begeleiden in het oplossen van hun vraagstuk, door je expertise ter beschikking te stellen. In beide gevallen zorgt je engagement ervoor dat de leeromgeving van de studenten verruimd kan worden.

Looptijd & intensiteit? Afhankelijk van de rol gaat je tijdsinvestering van een aantal contactmomenten binnen een lange tijdspanne, tot deeltijdse begeleiding in een langere tijdspanne.

Kostprijs? Als opdrachtgever betaal je een kleine financiële vergoeding voor de oplossing die door de studenten wordt aangereikt. Als expert krijg je geen vergoeding voor het ter beschikking stellen van je tijd.

"Ik heb het gevoel dat ik de studenten écht kan helpen."

Sander Bruggerman (Nederdesign BV)

Voor welke deelnemers?

Jongeren in het 3^{de} en 4^{de} jaar VMBO, alsook jongeren van niveau 2 – 3 -4 MBO.

Intensiteit? Voltijds opleidingstraject in een langere tijdspanne

Verloning en financiële vergoeding jongere? Je ontvangt als jongere geen vergoeding voor het volgen van je opleidingstraject.

Meer informatie?

Surf naar <https://www.scalda.nl>

Leertijd

- Het Syntra-netwerk
- Locatie: Vlaanderen
- Beroepen: chauffeurs, ICT, operatoren, technici
- Doel? Jongeren met opleidingsvraag laten kennismaken met je bedrijf



© Skilliant

Wat is Leertijd?

Leertijd is een opleidingstraject van Syntra waarbij de cursist een volledig schooljaar lang 4 dagen per week een vak leert in een onderneming. Daarnaast volgt de cursist 1 dag per week een theoretische opleiding in een SYNTRA-campus (algemene en beroepsgerichte vorming). Na afloop behaalt de cursist beroepskwalificaties, die in combinatie met het slagen voor hun studie jaren getuigschriften afleveren.

De leertijd draagt bij aan:



Sensibiliseren rond de sector



Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Voor welke werkgevers?

Je onderneming dient erkend te worden als leeronderneming. Je neemt als werkgever bovendien een engagement op in het ontwikkelen van het opleidingsplan. Je houdt je hier doorheen het traject ook nauwgezet aan. Je staat ten slotte mee in voor de evaluatie van de cursist.

Looptijd & intensiteit? Deeltijdse begeleiding in een langere tijdspanne

Kostprijs? Je betaalt de cursist een vergoeding van €500 per maand..

"Ik zou een stagiair werkplekklere aanraden aan andere werkgevers omdat ze echt iets bijdragen aan je bedrijf. Je investeert in hun begeleiding en opleiding, maar het feit dat ze een aantal weken bij je aan de slag gaan vorm een grote meerwaarde."

Maarten Parmentier (Parmentier Koeltechnieken)

Voor welke deelnemers?

Jongeren tussen 15 en 25 jaar die aan de slag kunnen in een reguliere arbeidsomgeving.

Intensiteit? Voltijds opleidingstraject in een langere tijdspanne

Verloning en financiële vergoeding jongere? Als cursist ontvang je maandelijks €500 stagevergoeding voor je geleverde prestaties bij de werkgever.

Meer informatie?

Surf naar <https://www.syntra.be/leertijd>

Duale ondernemerschap trajecten

- Het Syntra-netwerk
- Locatie: Vlaanderen
- Beroepen: technici
- Doel? Jongeren met opleidingsvraag laten kennismaken met je bedrijf



© Skilliant

Wat is een duaal ondernemerschap traject?

Een duaal ondernemerschapstraject is een éénjarig opleidingstraject van Syntra waarbij de cursist een volledig schooljaar lang minstens 60% van de tijd aan de slag is op werkvloer. De overige tijd krijgt de cursist een theorie en/of praktijkopleiding in een SYNTRA-campus (algemene en beroepsgerichte vorming). Na afloop behaalt de cursist een getuigschrift.

Een duaal ondernemerschapstraject draagt bij aan:



Sensibiliseren rond de sector



Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Voor welke werkgevers?

Je neemt als werkgever een engagement op in het opleidingsplan van de jongere. Je volgt dit plan zo goed mogelijk op doorheen het traject. Je staat tenslotte ook mee in voor de evaluatie van de student.

Looptijd & intensiteit? Deeltijdse begeleiding in een langere tijdspanne.

Kostprijs? De cursist presteert in principe een onbezoldigde stage. Indien je de cursist toch graag wilt vergoeden voor zijn geleverde arbeid, kan dat via een stageovereenkomst.

Voor welke deelnemers?

Jongvolwassenen (18+) met professionele intenties.

Intensiteit? Voltijds opleidingstraject in een langere tijdspanne

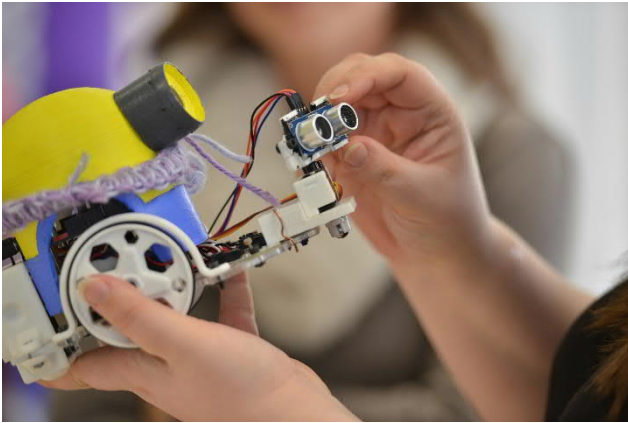
Verloning en financiële vergoeding jongere? Als cursist ontvang je geen loon voor je geleverde prestaties (tenzij de werkgever vrijwillig en uitzonderlijk toch een stagevergoeding wil betalen).

Meer informatie?

Surf naar <https://www.syntra.be/nl/voltijdse-dagopleidingen>

Digitalent

- VDAB, Stad Antwerpen & Proximus
- Locatie: Antwerpen
- Beroepen: ICT
- Doel? Oriënteren naar opleiding in de sector



© Stad Antwerpen

Wat is Digitalent?

Het project Digitalent was een eenmalige samenwerking tussen VDAB, Proximus en de Stad Antwerpen. Proximus stelde 2 coaches ter beschikking vanuit de afdeling 'Proximus Foundation'. Zij wilden in het kader van hun MVO-project jongeren laten kennis maken met de IT-sector. Na een screening werden een 8-tal jongeren weerhouden om zichzelf 8 weken te laten onderdompelen in de wereld van de IT op de werkvloer van Proximus, rond thema's en/of projecten die ze zelf mochten aanbrengen (vb. een online game ontwikkelen, de website voor een schoonheidsinstituut maken, een project rond digital printing uitwerken, enz.). Ondertussen kregen zij ook een aantal uren per week CV-begeleiding van VDAB, en startersadvies van Youth Start. De hoofddoelstelling van dit traject was de deelnemende jongeren laten kennismaken met de ICT-sector. Met het oog op andere projecten met een gelijkaardige doelstelling heeft Proximus Foundation geen concrete plannen om een nieuwe editie van 'Digitalent' te organiseren.

Digitalent draagt bij aan:



Innovatie



Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Voor welke werkgevers?

Indien je als werkgever een gelijkaardig initiatief wilt opstarten engageer je je om je werkvloer open te stellen voor een aantal jongeren. Bovendien duidt je één of meerder werknemers aan om deze jongeren te laten kennismaken met ICT, binnen een project of thema waar ze zelf voor kunnen kiezen..

Looptijd & intensiteit? Deeltijdse begeleiding in een langere tijdspanne

Kostprijs? Als werkgever sta je zelf in voor de kosten die je maakt voor de begeleiding van de jongeren: vb. ter beschikking stellen van PC-materiaal, de loonkost van je werknemer(s) die de jongeren begeleiden, enz.

Voor welke deelnemers?

Jongeren met een interesse voor, maar geen ervaring in ICT.

Intensiteit? Deeltijdse tewerkstelling in een langere tijdspanne

Verloning en financiële vergoeding jongere? Als jongere krijg je geen verloning voor het volgen van dit traject.

Meer informatie?

Surf naar <https://www.antwerpen.be/voor-werkgevers>

Hybride techniek opleiders

- Huis van de Techniek Zeeland
- Locatie: Terneuzen
- Beroepen: operatoren, technici
- Doel? Oriënteren naar opleiding in de sector



© Huis van de Techniek Zeeland

Wat zijn hybride techniekopleiders?

Met Hybride Techniekopleiders worden werknemers uit het bedrijfsleven opgeleid tot techniekleraren. Het doel van het project is te zorgen voor voldoende opleiders voor het technisch beroepsonderwijs in Zeeland. De werkgelegenheid in de techniekbranche is groot en zodoende ook het belang om voldoende techniekstudenten op te leiden. Als werkgever kan je hier je steentje aan bijdragen. Je wordt ondersteund en opgeleid door zowel de betrokken onderwijsinstellingen (vb. Scalda), als het Huis van de Techniek.

Hybride techniekopleiders dragen bij aan:



Innovatie



Maatschappelijk verantwoord ondernemen



Sensibiliseren rond de sector

Voor welke werkgevers?

Het Hybride Techniekopleiders-traject vergt 2 engagementen. Enerzijds een engagement van een van je werknemers, die bereid is om een opleiding tot leerkracht te volgen. Deze opleiding duurt een volledig schooljaar en bestaat uit zowel theoretische modules als een te presteren stage en observatiemomenten. Hij/zij is uiteraard bereid om een gedeelte van zijn eigen tijd te investeren in dit opleidingstraject. Anderzijds wordt er een engagement verwacht van de werkgever, die de werknemer in opleiding voor een gedeelte van de opleidingsuren vergoedt. De opleidingskosten zelf worden door de O&O's vergoedt. Tenslotte engageer je je ook als werkgever om je werknemer na de opleiding de kans te geven om zijn nieuwe kennis ook in te zetten voor het techniekonderwijs: je werknemer geeft (deeltijds) les in onderwijsinstellingen, geeft af en toe praktijklessen op school, of onderhoudt minimum goede contacten met de onderwijsinstellingen in je regio

.Looptijd & intensiteit? Deeltijdse begeleiding in een langere tijdspanne

Kostprijs? Als werkgever betaal je voor een gedeelte van de opleidingsuren die door je werknemer worden gevolgd. De kosten van de opleiding zelf worden door de O&O's vergoedt.

Voor welke deelnemers?

De jongeren die begeleid zullen worden door jouw werknemer (als Hybride Techniekopleider) zijn schoolgaand in het MBO en VMBO. De begeleiding kan plaatsvinden in theoretische opleidingen, praktijklessen, werkplekleren, enz.

Intensiteit? Voltijds opleidingstraject in een langere tijdspanne

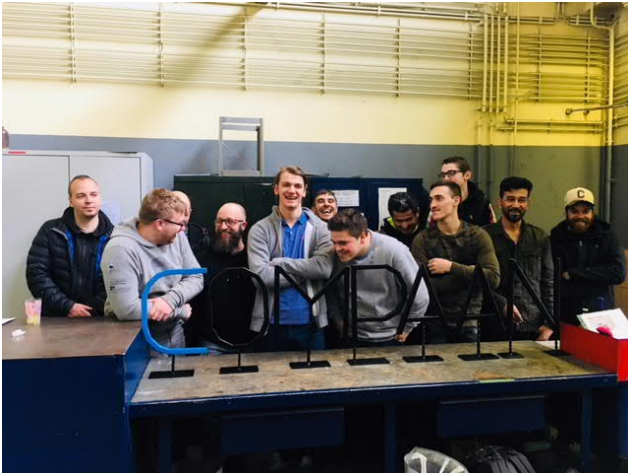
Verloning en financiële vergoeding jongere? Als jongere krijg je geen verloning voor het volgen van een dergelijk opleidingstraject.

Meer informatie?

Surf naar <https://www.huisvandetechniek.nl/hybride-techniekopleiders>

GO4METAL: Metaalmatch & Metaalbad

- TOFAM Oost-Vlaanderen, VDAB, Compaan vzw, volwassenenonderwijs
- Locatie: Oost-Vlaanderen
- Beroepen: lassers, technici
- Doel? Jongeren met opleidingsvraag aanwerven



© Compaan

Wat zijn Metaalmatch & Metaalbad?

MetaalMatch is een opleidings- en begeleidingsaanbod op maat, georganiseerd door het sectorfonds metaal TOFAM Oost-Vlaanderen. Zij werken hiervoor samen met VDAB, Compaan vzw, het volwassenenonderwijs en werkgevers. De opleiding duurt een 10-tal weken en bestaat uit technische en algemene vorming. Tijdens de technische opleiding worden de basistechnieken in lassen en metaalbewerking aangeleerd via volgende modules: initiatie lassen, hoeknaadlassen TIG MIG/MAG en montagetechneken. Tijdens de algemene vorming wordt aandacht besteed aan attitudetraining, sollicitatietraining, kennismaking met de sector en de bedrijven, introductie in veilig werken, behalen van het VCA attest, enz. Als werkgever kan je je werkvloer openstellen om werkzoekenden, als vervolg op het bovenstaande traject, een bedrijfsstage van 30 werkdagen aan te bieden. Na deze opleidingen krijg je de kans om deze werkzoekende (al dan niet via een IBO) aan te werven in je bedrijf om deze verder op te leiden.

MetaalBad is een doe-week met focus op screening en oriëntatie in de sector metaal en technologie. MetaalBad wordt op vraag van VDAB flexibel ingezet als voortraject van een technische opleiding.

GO4METAL draagt bij aan:



Korte termijn invulling vacatures



Maatschappelijk verantwoord ondernemen



Sensibiliseren rond de sector

Voor welke werkgevers?

Je engageert je als werkgever om de werkzoekende een stageplaats aan te bieden op je werkvloer, als onderdeel van zijn opleiding tot bv. basislasser. Je zorgt ervoor dat de ervaring die de cursist opdoet relevant is volgens het afgesproken opleidingsplan met de arbeidsbemiddelaar en onderwijsinstelling.

Looptijd & intensiteit? Deeltijdse begeleiding in een korte tijdspanne

Kostprijs? Als werkgever betaal je geen financiële bijdrage voor de stagiair die arbeid presteert op jouw werkvloer. Vanaf zodra je samen met de jongere in een IBO-contract instapt, betaal je uiteraard de premie en bijdragen die hiervoor gelden.

Voor welke deelnemers?

Alle jonge werkzoekenden met een interesse voor metaal en techniek. Een diploma in of ervaring met techniek is een pluspunt, maar geen vereiste.

Intensiteit? Voltijds opleidingstraject in een langere tijdspanne

Verloning en financiële vergoeding jongere? De opleiding voor werkzoekenden is kosteloos en tijdens de opleiding en stage blijf je je uitkering behouden.

Meer informatie?

Surf naar <https://www.compaan.be/hr-diensten/voor-werkzoekenden/beroepsopleiding/metaalbewerker-lasser-metaalmatch/>

Lokaal & Interactief bedrijfsbezoek

- Stad Antwerpen
- Locatie: Antwerpen
- Beroepen: ICT operatoren, technici
- Doel? Algemene employer branding



© Stad Antwerpen

Wat zijn een lokaal en interactief bedrijfsbezoek?

Als werkgever stel je je bedrijf een dag open voor een bedrijfsbezoek van 6de- en 7de-jaars van een lokale middelbare school. Tijdens dit bedrijfsbezoek laat je ze kennismaken met de verschillende beroepen op je werkvloer, heb je het over werkhouding en vaardigheden van personeel, en geef je hen samen met je HR-afdeling een aantal tips en tricks voor sollicitaties. Het doel van deze namiddag is enerzijds de schoolgaande jongeren kennis laten maken met de binnenkant van een bedrijf, maar anderzijds ook contacten leggen met de lokale gemeenschap waar je je als werkgever gevestigd hebt.

Een lokaal en interactief bedrijfsbezoek draagt bij aan:



Maatschappelijk verantwoord ondernemen



Sensibiliseren rond de sector

Voor welke werkgevers?

Als werkgever engageer je je om samen met een lokale middelbare school een bedrijfsbezoek te organiseren. Openstaande vacatures zijn geen basisvoorwaarde. De focus van het bezoek is sensibiliseren rond de verwachte vaardigheden en werkhouding van personeel.

Looptijd & intensiteit? Eenmalig event

Kostprijs? Je bepaalt als werkgever zelf welke kosten je maakt in het kader van het bedrijfsbezoek.

Voor welke deelnemers?

Jongeren uit de 3^{de} graad middelbaar onderwijs.

Intensiteit? Eenmalig event

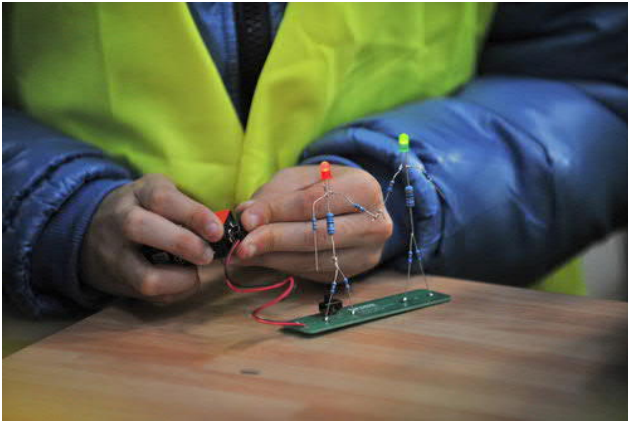
Verloning en financiële vergoeding jongere? Je bepaalt als werkgever zelf welke kosten je maakt in het kader van het bedrijfsbezoek.

Meer informatie?

Surf naar <https://www.antwerpen.be/voor-werkgevers>

Beroepenrally

- Beroepenhuis vzw
- Locatie: Gent
- Beroepen: Mogelijk voor elke sector en bijhorende beroepen
- Doel? Oriënteren naar opleiding in de sector



© Beroepenhuis vzw

Wat is een Beroepenrally?

In de beroepenrally maken leerlingen van het secundair onderwijs op een interactieve manier kennis met de sector waarin jouw bedrijf actief is. Op een 3-tal uur brengen de jongeren een bezoekje aan 3 werkgevers. Door middel van een rondleiding, het uitvoeren van een kleine opdracht, of het ontdekken van de dagtaken van een voor hen onbekend beroep komen ze in aanraking met techniek en wordt hun interesse ervoor aangewakkerd. De interactieve bedrijfsbezoekjes worden door de betrokken leerkrachten en het Beroepenhuis vzw verder gekaderd in de klas. De praktische organisatie van vb. logistieke middelen (de kinderen verplaatsen van hun school naar de verschillende bedrijven), alsook de communicatie met de betrokken scholen en leerkrachten wordt door het Beroepenhuis vzw opgenomen.

Een beroepenrally draagt bij aan:



Maatschappelijk verantwoord ondernemen



Sensibiliseren rond de sector

Voor welke werkgevers?

Als werkgever engageer je je er toe om - (een deeltje van) je werkvloer een uurtje open te stellen voor schoolgaande jongeren. - ter voorbereiding van het event na te denken over welke beroepen je in de kijker wilt zetten, welke activiteiten je hiervoor wilt illustreren, welke talenten/competenties hierbij aan bod komen, welke werknemers geschikt zijn om deze rondleiding en/of opdrachten te begeleiden

Looptijd & intensiteit? Eenmalig event

Kostprijs? Je bepaalt als werkgever zelf hoeveel en welke kosten je wilt maken in het kader van de Beroepenrally. Je betaalt geen vorm van verloning aan de leerlingen, noch aan het Beroepenhuis.

Voor welke deelnemers?

Schoolgaande jongeren van de 2de en 3de graad van het secundair onderwijs.

Intensiteit? Eenmalig event

Verloning en financiële vergoeding jongere? Als jongere ontvang je geen vergoeding voor je deelname aan het event.

Meer informatie?

Surf naar <https://beroepenhuis.be/>

Techniekfestival

- RTC Oost-Vlaanderen, Stad Gent
- Locatie: Gent
- Beroepen: Technici, operatoren, ICT, lassers
- Doel? Oriënteren naar opleiding in de sector



© Techniekfestival

Wat is het Techniekfestival?

Het techniekfestival is een jaarlijks evenement (georganiseerd door het RTC Oost-Vlaanderen) voor leerlingen uit de finaliteitsjaren van het technisch en beroepsgericht onderwijs. Enerzijds krijg je als werkgever op dit festival de kans om te jureren in de eindwerken van laatstejaarsleerlingen uit richtingen zoals mechanica-elektriciteit en autokoeling en -warmte. Anderzijds is er ruimte om als werkgever een techniekworkshop aan te bieden aan lagere schoolkinderen en/of jongeren uit de laatste jaren secundair onderwijs om hun interesse voor techniek op te wekken.

Het Techniekfestival draagt bij aan:



Maatschappelijk verantwoord ondernemen



Sensibiliseren rond de sector



Ervaringen uitwisselen met werkgevers

Voor welke werkgevers?

Als werkgever maak je je een namiddag vrij om samen met een aantal andere bedrijven de eindwerken van jongeren te jureren, of om een korte techniekworkshop in elkaar te boksen.

Looptijd & intensiteit? Eenmalig event

Kostprijs? Je bepaalt als werkgever zelf hoeveel en welke kosten je wilt maken in het kader van het Techniekfestival. Deelname is gratis.

Voor welke deelnemers?

Laatstejaarsleerlingen uit een technische- of beroepsopleiding in het secundair onderwijs.

Intensiteit? Eenmalig event

Verloning en financiële vergoeding jongere? Als jongere ontvang je geen vergoeding voor je deelname aan het event.

Meer informatie?

Surf naar <https://www.techniekfestival.be>

Sponsoring simulatieruimtes

- Secundaire school i.s.m. werkgevers
- Locatie: Torhout
- Beroepen: Logistieke beroepen
- Doel? Algemene employer branding



© Technisch Instituut Sint-Vincentius Torhout

Wat is sponsoring van simulatieruimtes?

Als werkgever kan je technische en beroepsopleidingen in secundaire scholen ondersteunen door middel van machines en uitrusting. Je levert zowel nieuw als tweedehands materiaal aan dat gebruikt wordt in de simulatieruimtes en praktijklokalen van technische scholen. In samenspraak met de school kan ditzelfde materiaal dan ook gebruikt worden voor projecten die de leerlingen tijdens hun lessen in opdracht van jouw onderneming uitvoeren. Het Technisch Instituut Sint-Vincentius in Torhout organiseert reeds een dergelijke samenwerking in het kader van hun proefproject "schoolbank op de werkvloer".

Voor welke werkgevers?

Je levert machines en materiaal aan die bruikbaar en in goede staat zijn.

Looptijd & intensiteit? Niet van toepassing

Kostprijs? Je bepaalt als werkgever zelf hoeveel en welke machines je wilt schenken aan de betrokken onderwijsinstellingen.

Voor welke deelnemers?

De jongeren die met jouw machines aan de slag gaan zijn leerlingen van secundaire technische en beroepsscholen.

Intensiteit? Niet van toepassing

Verloning en financiële vergoeding jongere? Niet van toepassing

Meer informatie?

Surf naar <https://www.sivi.be>

Sponsoring van simulatieruimtes draagt bij aan:



Maatschappelijk verantwoord ondernemen



Innovatie

Skills Navigator

Deze bundel kadert in het project Skills Navigator, dat wil bijdragen aan de verbetering van de aansluiting tussen arbeidsvraag en arbeidsaanbod in de grensregio om zo het arbeidspotentieel beter te benutten. Skills Navigator is gefinancierd binnen het Interreg V programma Vlaanderen-Nederland, het grensoverschrijdend samenwerkingsprogramma met financiële steun van het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling. Het startte op 1 januari 2018 en loopt tot 31 mei 2021. Het project valt binnen de Vlaams-Nederlandse Delta en heeft betrekking op de havengebieden van de steden Rotterdam, Antwerpen, Gent, Zeebrugge, Terneuzen en Vlissingen-Borssele.

Meer informatie is te vinden op de website van het project: <https://www.skillsnavigator.eu>.

We bedanken alle projectpartners voor hun bijdrage en de algehele samenwerking. Ook bijzondere dank aan de bevroegde stakeholders.



Interreg



EUROPESE UNIE

Vlaanderen-Nederland

Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling