



FH KUFSTEIN TIROL
University of Applied Sciences
MBA „Soziale Arbeit“

Mag. Diane Freiberger, MBA Vizerektorin, Leitung Weiterbildung

Agenda

- Zielsetzung des Lehrgangs
- Konzeptionelle Einordnung
- Bedarfs- und Akzeptanzanalyse
- Zielgruppe
- Berufliche Tätigkeitsfelder
- Qualifikation des Lehrgangs

Mag. Diane Freiberger, MBA Vizerektorin, Leitung
Weiterbildung



Ist-Situation Personalbedarf & Ressourcen

Fachkräftemangel im Management für Soziale Arbeit

Professionalisierung in der Sozialen Arbeit wird aus unterschiedlichen Perspektiven diskutiert und erläutert. Ein Aspekt hierbei führt auch immer wieder zurück auf die Sichtweise der Ökonomisierung im Bereich der Sozialen Arbeit









Mag. Diane Freiberger, MBA Vizerektorin, Leitung Weiterbildung



Zielsetzung des Projekts

- Fach und Führungskräfte aus sozialwirtschaftlichen Organisationen erhalten praxisnahes Managementwissen, um Ihre derzeitigen und künftigen Herausforderung als für Führungs- und Fachkräfte systematisch bearbeiten können
- Der Fokus liegt auf Anwendungsfeldern sozialwirtschaftlicher Organisationen

Mag. Diane Freiberger, MBA Vizerektorin, Leitung Weiterbildung

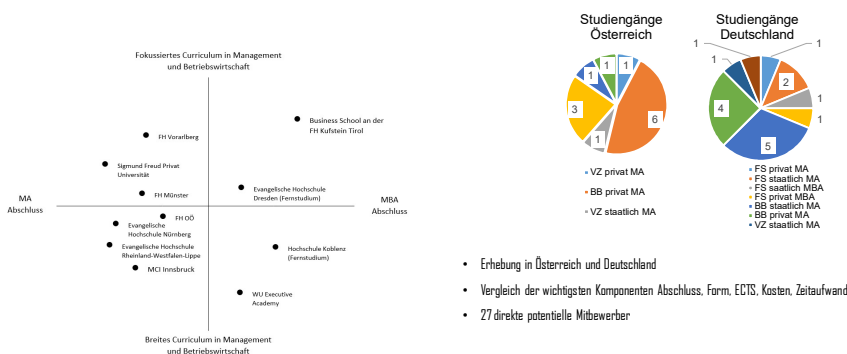
Zielsetzung des Projekts



- Gemäß dem Leitsatz, dass wir als unabhängige und regional verwurzelte Hochschule einen sinnorientierten gesellschaftlichen Beitrag stiften und den Standort Kufstein und Tirol stärken, wurde dieses INTREGG-Projekt konzipiert.
- Kernkompetenz der BS ist die Ausbildung in Management Kompetenz mit Fokus auf wirtschaftswissenschaftliche Themen, womit an Managementstudiengänge an der FH Kufstein Tirol Bezug genommen wird

Mag. Diane Freiberger, MBA Vizerektorin, Leitung Weiterbildung

Marktanalyse



- Erhebung in Österreich und Deutschland
- Vergleich der wichtigsten Komponenten Abschluss, Form, ECTS, Kosten, Zeitaufwand
- 27 direkte potentielle Mitbewerber

Mag. Diane Freiberger, MBA Vizerektorin, Leitung Weiterbildung

Bedarfsanalyse

ALLGEMEIN

- Befragte: sechs Führungskräfte
- findet der Studiengang in der Wirtschaft Resonanz?
- Fazit: Vorhandensein eines großen Bedarfs

ERGEBNISSE

- Hohe Marktchancen
- Positive Inhalte
- Akzeptanz der bezahlten Weiterbildung, häufige Übernahme der Kosten

Mag. Diane Freiburger, MBA Vizerektorin, Leitung Weiterbildung

Bedarfsanalyse

ALLGEMEIN

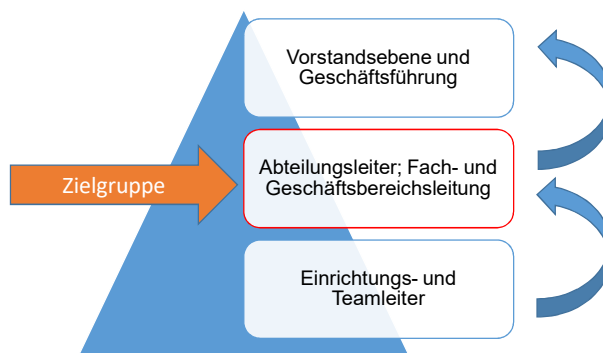
- Befragte: zehn leitende Mitarbeiter
- Interesse und Zufriedenheit mit dem Curriculum
- Fazit: übereinstimmende Annahme des Studienganges

ERGEBNISSE

- Theorie und Praxis
- Berufsbegleitend
- Wenig Präsenz
- Positive Inhalte
- Kufstein als attraktiven Studienort

Mag. Diane Freiburger, MBA Vizerektorin, Leitung Weiterbildung

Zielgruppe



Mag. Diane Freiberger, MBA Vizerektorin, Leitung Weiterbildung

Tätigkeitsfelder

- **Öffentliche Träger:**
 - die Sozialversicherungsträger
 - die Städte, (Land)Kreise und Gemeinden [Bund und Bezirke] als örtliche Träger
 - die Länder sowie die höheren Kommunalverbände als überörtliche Träger
- **Die Wohlfahrtspflege:**
 - die 6 Spitzenverbände der freien Wohlfahrtspflege und die ihr jeweils angeschlossenen Organisationen, Vereine und Verbände
 - Kirchen und sonstige Religionsgemeinschaften
 - andere ausdrücklich als frei-gemeinnützige Träger anerkannte Wohlfahrtsorganisationen
- **Privat-gewerbliche Träger:**
 - Einzelpersonen, die auf Rechnung arbeiten (z.B. Ärzte, private ErzieherInnen)
 - kleinere Firmen (z.B. private Pflegedienste)
 - größere „Sozialunternehmen“, oft mit Niederlassungen und vielfach in der

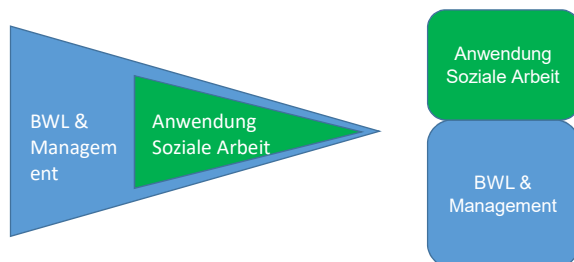
Mag. Diane Freiberger, MBA Vizerektorin, Leitung Weiterbildung

Projektergebnis



Betriebswirtschaftliche Inhalte spitzen sich zunehmend auf den Sozialen Sektor zu. Damit werden die Techniken der einzelnen betriebswirtschaftlichen Disziplinen in den verschiedenen Modulen gelehrt und auf soziale Einrichtungen ausgelegt.

Mission: Aus Fachkräften der sozialen Arbeit werden Führungskräfte für das Management sozialer Einrichtungen



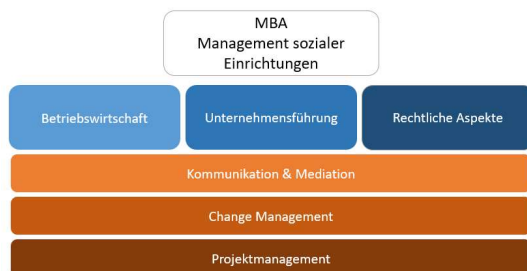
Mag. Diane Freiberger, MBA Vizerektorin, Leitung Weiterbildung

Projektergebnis



Fokussierung des Lehrgangs auf

- Ausstattung von Fachkräften der sozialen Arbeit mit Management Know-How und Kompetenzen
- Spezifisches betriebswirtschaftliches Know-How für den sozialen Sektor
 - Leadership Management, Kommunikation, Change, Projektmanagement und BWL
- Rechtliches Know-How im grenzüberschreitenden Kontext



Mag. Diane Freiberger, MBA Vizerektorin, Leitung Weiterbildung

- Danke für die Aufmerksamkeit
- Fragen beantworte ich gerne 😊