

Interreg



EUROPÄISCHE
UNION

Österreich-Tschechische Republik

Europäischer Fonds für regionale Entwicklung

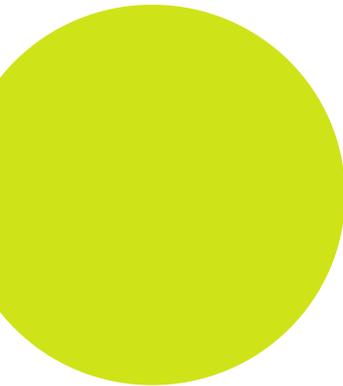
Projekt Initiative 50+

Projekt Iniciativa 50+

Projekt ATCZ68

Count IT Group – Maximilian Wurm

Good Practice Beispiel



COUNT IT GROUP

Inspire your business

„Kontinuität ist ein hoher Wert den ältere und erfahrene MitarbeiterInnen sichern helfen.“

Erfahrungen mit einer Haltung die nur Vorurteile ausgrenzt.



Wer sind
wir?

Gegründet: Juli 1995

Management-Buy-out: 2005

Firmensitz:

- Seit 2006 Hagenberg
- Seit 2008 Standort Wien
- Seit 2017 Standort Linz

Beschäftigte: 114 MitarbeiterInnen

COUNT IT Group:

- COUNT IT GmbH
- COUNT IT TAX
Rechnungswesen Steuerberatung
GmbH
- COUNT IT AUDIT
Steuerberatung Wirtschaftsprüfung
GmbH

Sie konzentrieren sich auf ihre Kernaufgaben

Wir erledigen den Rest!

Unser
Angebot

Software
Consulting
IT-Outsourcing

Individualsoftware

Business Software –
ERP- und ECM-
Systeme

IT Infrastruktur
Managed Services
Cloud Services

IT-Consulting

Personalverrechnung
HR-Management
Österreich &
Deutschland

Payroll, Personal- und
Lohnverrechnung

Personalmanagement

Zeit- und
Leistungserfassung
Reisekosten

Beratung

Rechnungswesen
Steuerberatung
Wirtschaftsprüfung

Buchhaltung,
Bilanzierung,
Jahresabschluss

Kostenrechnung
Controlling

Unternehmensberatung

Steuerberatung

Wirtschaftsprüfung
COUNT IT
inspire your business
GROUP



ATTRAKTIVER ARBEITGEBER

Verantwortung
als
Arbeitgeber

**Mitarbeiter-
gewinnung**

**Mitarbeiter-
bindung**

**Unternehmens
image/-marke**

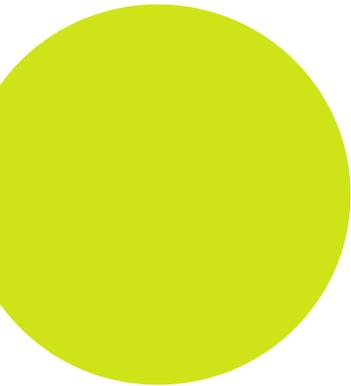
**Unternehmens
-kultur**

**Work-Life-
Balance**

Erfolgreich



WAS HABEN WIR HIER SCHON GESCHAFFT



Die Auszeichnung für Unternehmen mit Verantwortung



WIE HABEN WIR DAS GESCHAFFT

- Nachhaltigkeit und betriebliche Gesundheit im Fokus der Geschäftsführung/ Eigentümer
- Verankerung des Themas in der Unternehmensmission & -vision und im Unternehmensleitbild
- Vielzahl von Aktivitäten & Angeboten (COUNT FIT)
- Intensive interne Kommunikation
- Maßnahmen zu einer guten Work-Life-Balance (z.B. TZ-Modelle, Home-Office)
- Förderung und Wertschätzung langjähriger Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

COUNT FIT...

COUNT
FIT



**EFE: Eventmanagement
For Everyone**

Hauptziel: Stärkung des
Miteinanders durch interne
Events in regelmäßigen
Abständen
Maßnahmen: Eisstockschießen,
Faschings- und Osterevent,
Kegeln, Grill- und Oktoberfest,
Punschkränzchen, etc.



**FIT & FUN: Fitness &
Gesundheit**

Hauptziel: Stärkung des
physischen und psychischen
Wohlbefindens, Ernährung,
Bewegung, Resilienz, BGF-
Maßnahmen und Stress-/
Konflikt-/Zeitmanagement
Maßnahmen: Gesundheitstage,
Sportangebote (Wandern,
Volleyball, Laufen), Vorträge/
Workshops, Erste Hilfe-Kurse



**KNOW-HOW: Aus- &
Weiterbildung/Ressourcen**

Hauptziel: Themen Aus- und
Weiterbildung sowie
Ressourcen- und
Kapazitätsplanung
Maßnahmen: Work in progress;
werden noch vom Team
ausgearbeitet

FIT & FUN



NOTFALLPLAN

ERSTHELFER / INNEN

Auer.....6638
 Karlinger.....6743
 Pichler.....6768
 Praher.....6716

CHECKLISTE NOTRUF

Rettung.....144
 Polizei.....133
 Feuerwehr.....122

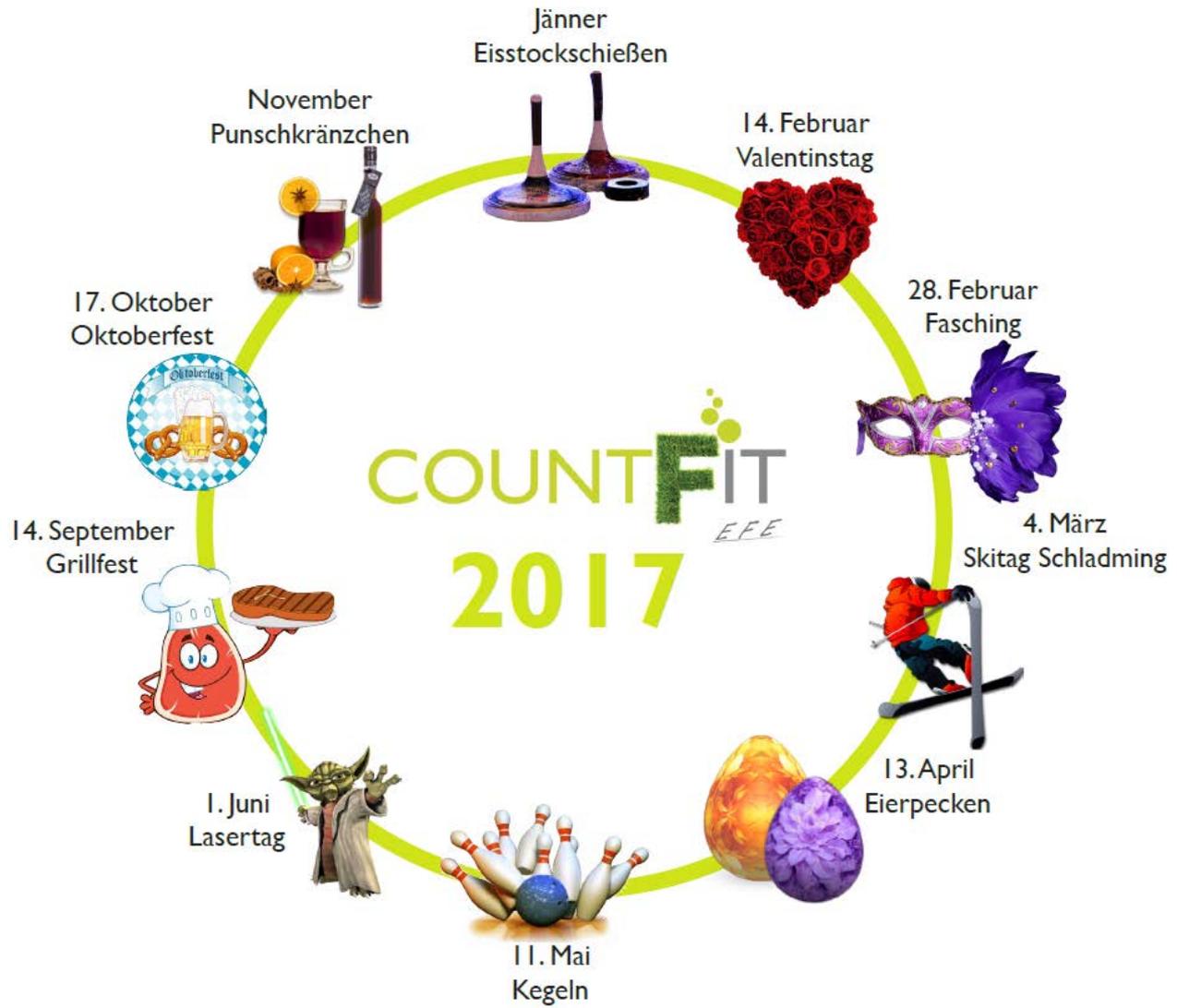
- 1.....Wer ruft an?
- 2.....Wo ist der Notfall?
- 3.....Wie viele Verletzte?
- 4.....Was ist geschehen?

ERSTE HILFE KASTEN DEFIBRILLATOR

Kommunikationsfläche/Küche
 1. OG



EVENTS FOR EVERYONE



Social Media - Kanäle

INTERNE KOMMUNIKATION



Inforunde – 1 x im Monat



Intranet-Blog



KAP-Forum – 2 x im Jahr



WAS IST UNSERER MEINUNG NACH WICHTIG

Wertschätzung

- Flexibilität für die Arbeitnehmer
 - Arbeitszeit
 - Arbeitsort (Teleuser)
 - Wiedereinstieg – Aus- und Weiterbildung
- Gute interne Kommunikation
- Aktivitäten innerhalb und außerhalb der Arbeitszeit
- Authentizität – gelebte Unternehmenskultur
- Wertschätzung der MitarbeiterInnen:

„Jeder auf der Lohnliste ist wichtig!“



WARUM MITARBEITERBINDUNG

Nachhaltigkeit
t
Kontinuität

- Employer Branding – Stärkung der Arbeitgebermarke
- Überdurchschnittlich viele Bewerbungen
- Unterdurchschnittliche Krankenstands- und Kündigungsrate
- Förderung der Motivation durch gute Work-Life-Balance
- Langjährige Partnerschaften – Arbeitnehmer/Arbeitgeber

→ 2017 mit 14 Firmenjubiläen von 10 bis 25 Jahren

- DADURCH:**
- geringer Knowhow-Verlust
 - wertvolles Fachwissen der „alten Hasen“
 - Stärkung der Produktivität



50+ BEI DER COUNT IT GROUP

- 15 MitarbeiterInnen über 50 Jahre auf der Payroll
- Davon 3 in Führungspositionen
 - Monika Fürst – Leitung der Personalverrechnung
 - ➔ Seit 30 Jahren im Unternehmen
 - Maximilian Wurm
 - Roland Modl



wertvoll



50+ BEI DER COUNT IT GROUP



Helga M. (57), Personalverrechnung,
seit 25 Jahren bei der COUNT IT

Adrian W. (58), Software & Consulting
IT-Outsourcing
seit 3 Jahren bei der COUNT IT



Petra W. (50), frisch ausgebildet in der
Personalabrechnung Deutschland für und mit der
COUNT IT Group

Franz R. (68), geringfügig beschäftigt als Allround-
Fachkraft für alles rund um Facility Management

50+ MITARBEITER/INNEN

WAS WIRKLICH WICHTIG IST:

Kontinuität

- Kontinuität ist ein hoher Wert den ältere und erfahrene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sichern helfen
- Erfahrungen mit einer Haltung, die Vorurteile ausgrenzt
- 50+ Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Stabilitätsfaktor und Wurzeln des Unternehmens

100-JÄHRIGE LEBENSERWARTUNG –

50+ MITARBEITER/INNEN WERTVOLL EINSETZEN

TIPPS

- Rechtzeitige Gespräche mit der/dem MitarbeiterIn – wie kann es weitergehen
- Verschiebung in die Rolle des Fach-Coach/Consulting
- Bereitschaft und Wunsch der Arbeit über 65
- Wie kann das aussehen? Teilzeitmodelle & Altersteilzeitmodelle, Consulting, Vertrauensperson für die Jüngeren

Wertschätzung! Langjähriges Fachwissen soll/darf nicht verloren gehen!

DANKE FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT

Kontakt

Via QR-Code zur



COUNT IT
Seite



XING-Profil



Facebook-

COUNT IT GROUP

COUNT IT GmbH

Mail: office@countit.at

COUNT IT TAX

Rechnungswesen

Steuerberatung GmbH

Mail officetax@countit.at

COUNT IT AUDIT

Steuerberatung

Wirtschaftsprüfung GmbH

Mail officeaudit@countit.at

Firmensitz Hagenberg

Softwarepark 49, 4232 Hagenberg

Tel. +43 7236-20 077-0

Niederlassung Wien

Rudolfsplatz 6/Mezzanin, 1010 Wien

Tel. +43 1-533 6732

Niederlassung Linz

Hamerlingstraße 40, 4020 Linz

Tel. +43 732-27 2007-0