



# Ο Ρόλος των Συνηθειών των Εργαζομένων στην Πράσινη Επιχειρηματικότητα και την Καινοτομία





*Πράσινες Δεξιότητες ( Green Skills)  
είναι εκείνες οι οποίες έχουν τη  
δυνατότητα να προσαρμόσουν  
προϊόντα, υπηρεσίες και διαδικασίες  
σε σχέση με τη κλιματική αλλαγή  
εναρμονισμένες στους υφιστάμενους  
περιβαλλοντικούς κανονισμούς και  
απαιτήσεις*



## *Πεδία εφαρμογής των πράσινων δεξιοτήτων*

- ◆ *Σε υφιστάμενα επαγγέλματα και παραγωγικές διαδικασίες στο πρασίνισμα των οποίων απαιτείται προσαρμογή σε νέες δεξιότητες και ικανότητες*
- ◆ *Σε νέες ή αναδυόμενες οικονομικές δραστηριότητες οι οποίες δημιουργούν νέα επαγγέλματα και νέα επαγγελματικά προφίλ σχετικά με τη πράσινη οικονομία*
- ◆ *Σε δομικές αλλαγές υφιστάμενων επιχειρήσεων στη βάση της αναδιοργάνωσής τους σχετικά με την προσαρμογή τους στη πράσινη οικονομία*



*Τι ορίζεται ως πράσινο επάγγελμα  
Σύμφωνα με τον Ο.Η.Ε , ως πράσινα επαγγέλματα  
και οι αντίστοιχες θέσεις εργασίας θεωρούνται  
εκείνα τα οποία συμβάλουν σε μια παραγωγική  
διαδικασία τη διασφάλιση της μείωσης αποβλήτων  
και της περιβαλλοντικής μόλυνσης*



*Τα πράσινα επαγγέλματα διασφαλίζουν την  
αξιοπρεπή εργασία;*

*Σύμφωνα με τον I.L.O*

*“ως αξιοπρεπή εργασία ορίζονται οι ευκαιρίες  
που θα πρέπει να διασφαλίζουν άνδρες και  
γυναίκες για μια αξιοπρεπή και παραγωγική  
εργασία σε συνθήκες ελευθερίας ,ισότητας ,  
ασφάλειας και ανθρώπινης αξιοπρέπειας*

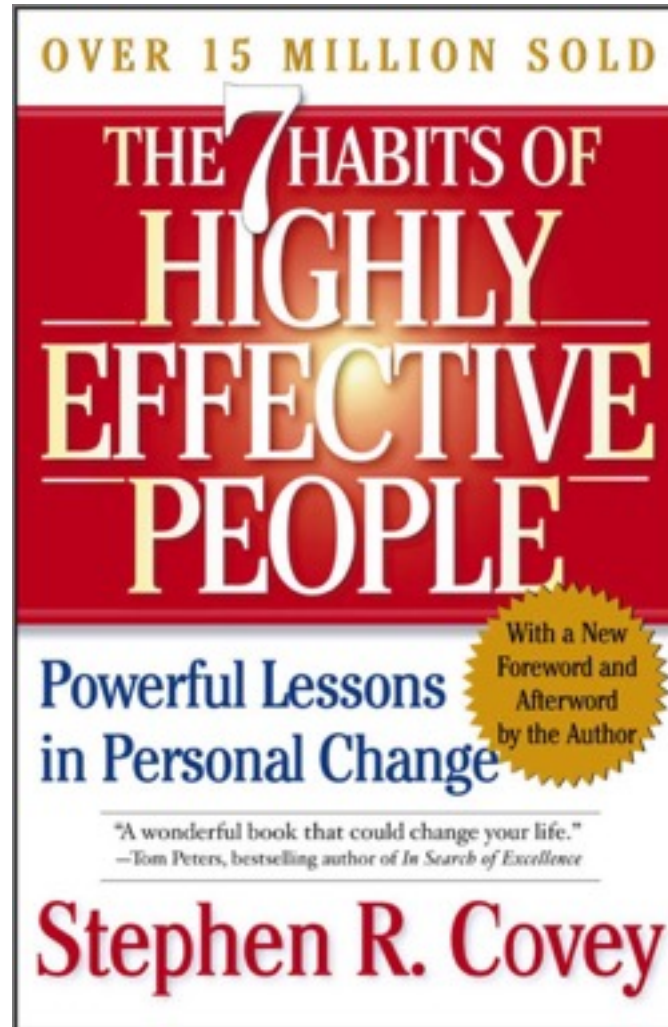


Ο οδικός χάρτης σε μια προσαρμογή στη πράσινη οικονομία σε σχέση με τις απαιτούμενες γνώσεις και δεξιότητες προσδιορίζεται ως εξής:

Προώθηση της αλλαγής  Στρατηγικές και Διοικητικές Ικανότητες

Διασφάλιση της Αλλαγής  Δεξιότητες αποφάσεων και διαδικασιών

Υλοποιώντας την Αλλαγή  Πρακτικές Δεξιότητες

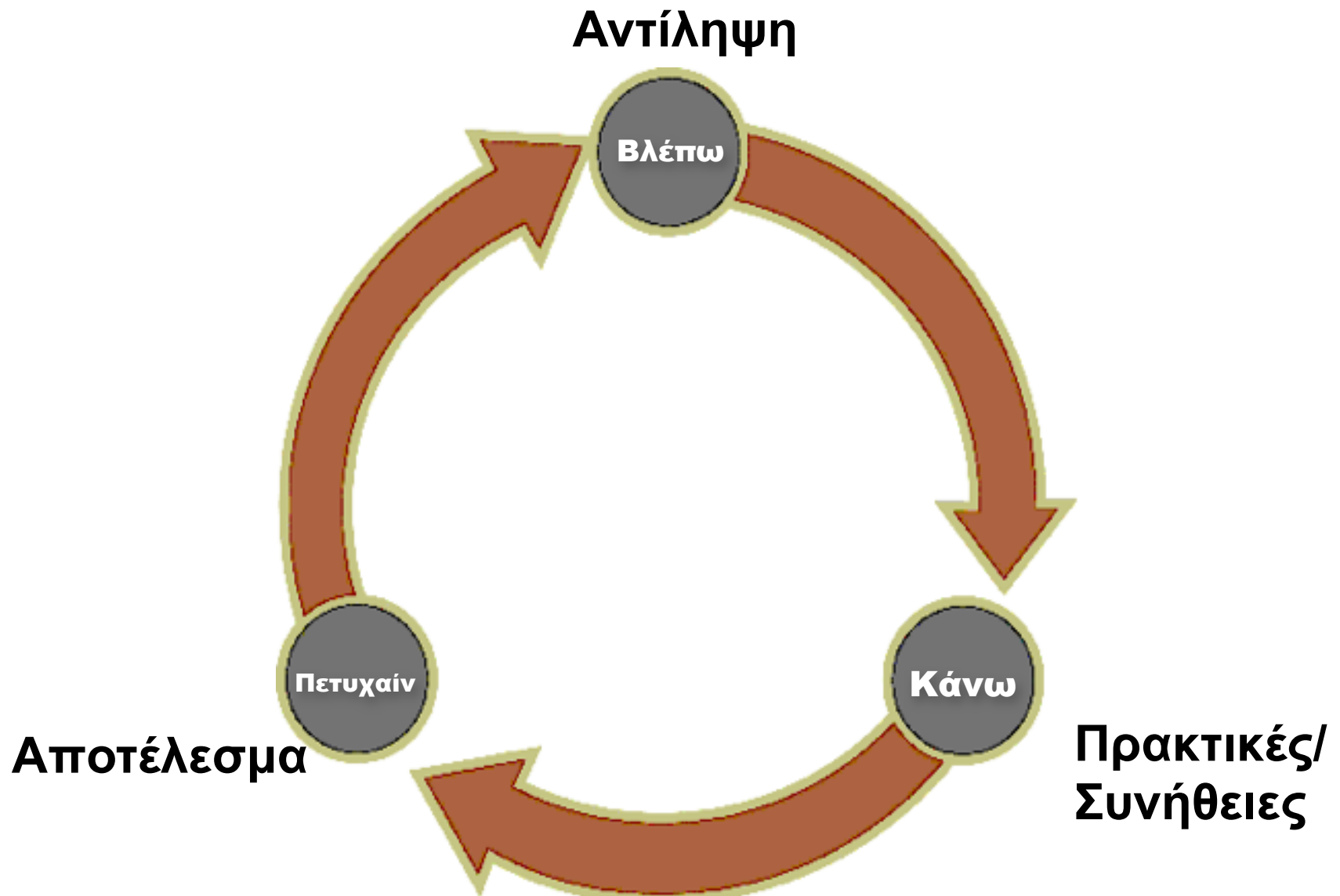




**ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ / ΣΥΝΗΘΕΙΕΣ – ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ**



# Βλέπω-Κάνω-Πετυχαίνω





**Ο τρόπος με τον οποίο βλέπουμε,  
καταλαβαίνουμε και ερμηνεύουμε τον  
κόσμο. Ο πνευματικός μας χάρτης.**





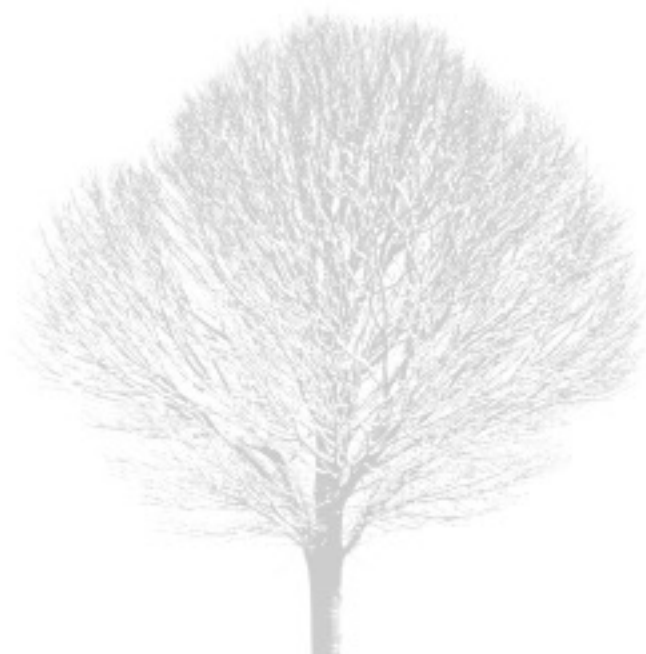
Τι πραγματικά βλέπετε;





**Αναποτελεσματική:** Είμαι αποτέλεσμα των καταστάσεων.

**Αποτελεσματική:** Είμαι αποτέλεσμα των επιλογών μου.





Οι εργαζόμενοι εμφανίζουν ισχυρή αντίσταση / αντίληψη σε κάθε τι νέο που τους ξεβολεύει... και η μόνη λύση φαίνεται να είναι ο πολύ καλός προσδιορισμός και η επικοινωνία των προσδοκώμενων αποτελεσμάτων καθώς και η εγκατάσταση νέων πρακτικών.





# Γίνε Άνθρωπος της Αλλαγής

Αρνητική  
Στάση



Παρελθόν



Άνθρωπος  
της Αλλαγής



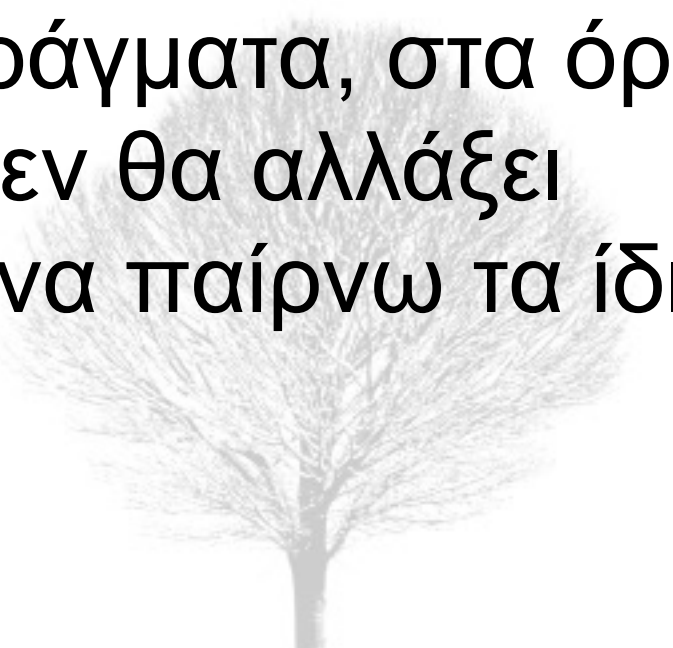
Παρόν

Θετική  
Στάση



**Αναποτελεσματική:** Ακολουθώ ότι μου όρισε η μοίρα, π.χ. Έτσι είναι τα πράγματα στη δουλειά μας.

**Αποτελεσματική:** Ορίζω το μέλλον μου. Αν δεν δοκιμάσω νέα πράγματα, στα όρια μιας νέας διαδικασίας, δεν θα αλλάξει τίποτα και θα συνεχίσω να παίρνω τα ίδια αποτελέσματα.





**Αναποτελεσματική:** Μόνο τόσο έχουμε και όσο εσύ παίρνεις, τόσο λιγότερο θα απομένει για μένα.

**Αποτελεσματική:** Υπάρχει αρκετό για όλους και ακόμα περισσότερο για να μοιραστούμε, εάν ακολουθήσουμε τις ορθές πρακτικές.





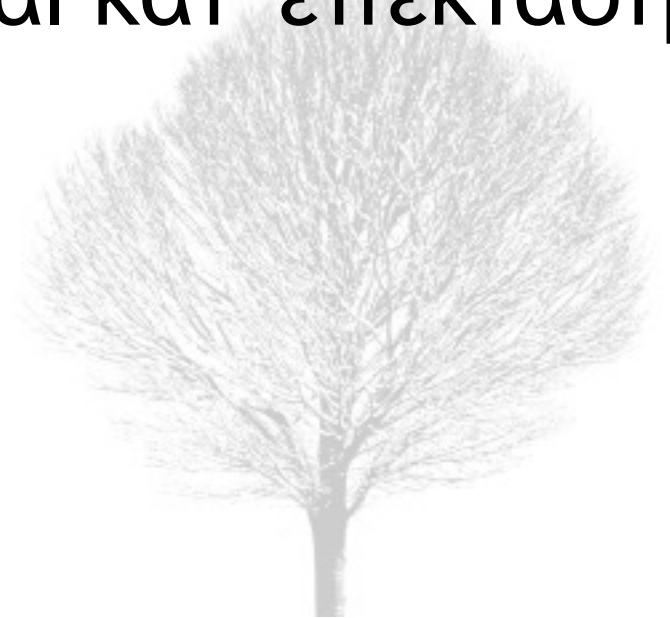
Μια τέτοια πρακτική είναι:

Πιλοτικές μονάδες ή έστω γραμμές παραγωγής, ώστε διαμέσου της εφαρμογής, οι εργαζόμενοι – τα στελέχη και οι επιχειρηματίες να αποκτήσουν τη γνώση / εργαλεία και τις ενδεδειγμένες συμπεριφορές, ώστε να αναπτύξουν και να αξιοποιήσουν τις καινοτόμες τεχνολογίες.





Μια σοβαρή πρόκληση που αντιμετωπίζει η πράσινη βιομηχανία ως καινοτόμο μοντέλο είναι η δυσκολία να αλλάζουν νοοτροπία – συνήθειες τα εμπλεκόμενα στελέχη και κατ' επέκταση συμπεριφορές.



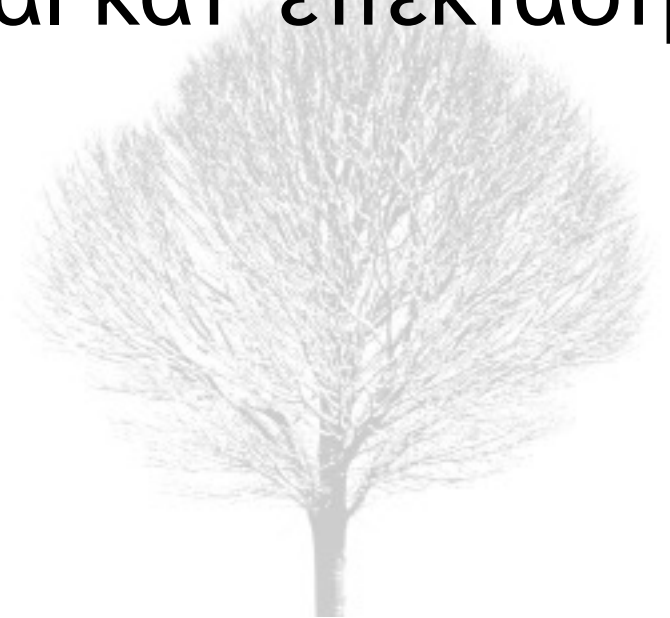


... Απαιτείται να προσδιοριστούν τα προσδοκώμενα αποτελέσματα / όφελος που θα προκύψουν και οι αποτελεσματικές πρακτικές, όπως η δημιουργία πιλοτικών γραμμών ή μονάδων, που θα πρέπει να μεταφράζονται σε συγκεκριμένες δεξιότητες για τα εμπλεκόμενα στελέχη.





Μια σοβαρή πρόκληση που αντιμετωπίζει η πράσινη βιομηχανία ως καινοτόμο μοντέλο είναι η δυσκολία να αλλάζουν νοοτροπία – συνήθειες τα εμπλεκόμενα στελέχη και κατ' επέκταση συμπεριφορές.





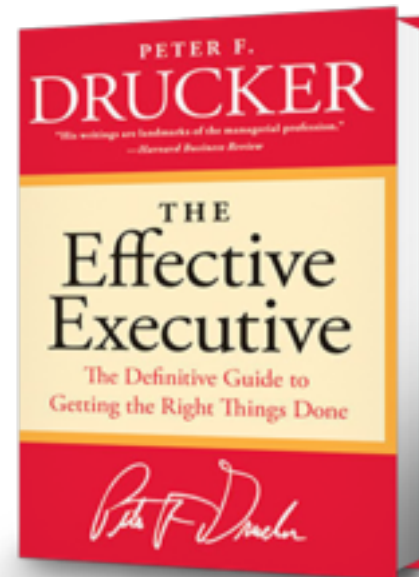
... Απαιτείται να προσδιοριστούν τα προσδοκώμενα αποτελέσματα / όφελος που θα προκύψουν και οι αποτελεσματικές πρακτικές, όπως η δημιουργία πιλοτικών γραμμών ή μονάδων, που θα πρέπει να μεταφράζονται σε συγκεκριμένες δεξιότητες για τα εμπλεκόμενα στελέχη.





Η στρατηγική για την  
κουλτούρα είναι απλά  
πρωινό..., μόνο όταν  
καταλάβεις απόλυτα τι  
σημαίνει αυτό, θα  
καταφέρεις να  
διοικήσεις μια εταιρεία  
επιτυχώς.

PETER DRUCKER





**ΕΝΙΣΧΥΣΤΕ**

τις 7 Συνήθειες

**ΑΚΟΛΟΥΘΗΣΤΕ**

τις 7 Συνήθειες

**ΔΕΣΜΕΥΤΕΙΤΕ**

Να εφαρμόσετε  
τις 7 Συνήθειες



Ερωτήσεις

**ΕΥΧΑΡΙΣΤΟΥΜΕ!!!**

