

JURIDISK KARTLÄGGNING AV GRÄNSHINDER

ÖRESUNDSKOMITEEN

2015-12-07



Lunicore

Lund University Student Consulting AB

Lunicore Studentkonsult
Sandgatan 2 | 223 50 Lund
www.lunicore.se

BAKGRUND

Lunicores konsulter har på uppdrag av Öresundskomiteen, som ett led i Interreg-projektets ”ESS & Max IV: Cross Border Science and Society” delprojekt om gränshinder för tredjelandsmedborgare, kartlagt juridiska gränshinder för tredjelandsmedborgare som vill arbeta och etablera sig i Öresundsregionen och som vill kunna röra sig obehindrat mellan Danmark och Sverige. De olika delarna i projektet har bestått av en granskning av ärendehanteringens gällande t.ex. uppehållstillstånd och arbetstillstånd samt vad som gäller för de tredjelandsmedborgare som vill bo i ett land samtidigt som de arbetar i det andra.

SYFTE OCH MÅL

Syftet med projektet har varit att tillhandahålla ett lättförståeligt material som förklarar vilka juridiska gränshinder det finns relaterade till tredjelandsmedborgares arbetstillstånd och uppehållstillstånd. Frågeställningar som vi har avsett att besvara har varit följande:

- Vilka lagar och regler gäller i Sverige respektive Danmark om man bor i ett land och vill arbeta i det andra, vilken lagstiftning råder? Här har det handlat främst kring lagar och regleringar kring arbetstillstånd och uppehållstillstånd.
- Exakt hur går ärendehantering till vid en ansökan om att få arbeta i det andra landet? Det vill säga hur ser tillvägagångssättet ut hos relevanta myndigheter?

SAMMANFATTNING

Denna rapport visar på att det finns juridiska gränshinder för de tredjelandsmedborgare som vill bosätta sig i ett land och arbeta i det andra landet inom Öresundsregionen. Både Sverige och Danmark har reglerat att uppehållstillstånd inte kan utges med stöd av ett arbetstillstånd utfärdar i det andra landet. Rapporten behandlar därför främst ärendehantering för att få uppehållstillstånd och arbetstillstånd i de olika länderna och vilka olika varianter av arbetstillstånd som finns att tillgå.

Ett sätt att lösa problemet med att bo och arbeta i de olika länderna är helt enkelt att personen har två arbetstillstånd, ett i vardera land. Detta är en omständlig lösning och kräver att flera förutsättningar är uppfyllda, så som t.ex. att en viss lön måste tjänas i vardera land varje månad.

I Sverige så finns det vissa situationer då en person inte behöver söka arbetstillstånd. I dessa situationer har dock personens familj inte rätt att flytta till Sverige på denna grund.

I Danmark finns det flera olika typer av arbetstillstånd att söka beroende på om man är högkvalificerad, yrket man besitter är väldigt eftertraktat, personen har blivit erbjuden ett jobb med en årlig lön över ett visst belopp, personen är gästforskare eller forskare samt om arbetsgivaren har blivit certifierad och därmed lättare kan anställa utländska kvalificerade personer.

Även i Danmark finns det situationer då en person inte behöver söka arbetstillstånd för att få arbeta och uppehålla sig i Danmark.

För att få högkvalificerad arbetsinvandring till EU-länderna finns idag EU-blåkort att söka. EU-blåkortet ger i en ansökan uppehålls- och arbetstillstånd i något av EU-medlemsländerna. Med kortet medföljer bland annat fördelar som att familjen kan medfölja, lättare att flytta mellan medlemsländerna samt möjlighet att få permanent uppehållstillstånd om personen haft kortet i fyra år. För att kunna få ett EU-blåkort ställs det dock upp höga krav.

Rapporten fokuserar även på handläggningstider då rådande läge, framförallt i Sverige, gör att handläggningen för att få ett tillstånd tar längre tid än vad som står i lag.

Vi hoppas att statsmakterna i framtiden underlättar för tredjelandsmedborgare som vill bo i det ena landet och arbeta i det andra landet, och att denna rapport även då kan användas för att underlätta och vara ett hjälpmedel i hanteringen för att få de olika tillstånden i de olika länderna.

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

INLEDNING	1
Syfte och mål	1
Sammanfattning	2
Innehållsförteckning	3
1 Svensk rätt	6
1.1 Ärendehantering	6
1.1.1 Uppehållstillstånd	6
1.1.2 Arbetstillstånd	7
Ansökan (standard)	7
Vissa grupper undantas från kravet på arbetstillstånd	9
För medborgare från Australien, Kanada, Nya Zeeland och Sydkorea	10
Hur länge är ett arbetstillstånd giltigt?	10
Eget företag	10
För medföljande familjer	12
Förlängning	13
Vilken typ av anställning krävs för arbetstillstånd?	16
Resa från Sverige	16
Handlägningsförfarandet för arbetsgivare	16
Nystartade företag	17
Info från Skatteverket	18
Certifierade arbetsgivare	18
Att anställa någon med uppehållskort	18
Att anställa personer med status som varaktigt bosatt	18
Att anställa någon som befinner sig i Sverige p.g.a ett möte eller intervju med arbetsgivaren	19
Vad som gäller för gästforskare	19
PHD-studerande	20
2 Dansk rätt	23
Introduktion	23

2.1 Oprettelse	23
2.2 Kort beskrivning af alle tilladelser	24
Greencard	27
Lønarbejder	28
Fast-track	30
2.3 Fritaget for arbejdstilladelse	32
Forskere	32
Gæsteforskere	34
Montør	35
PhD-studerende	36
Etableringskort	38
Studerende	39
2.4 Familiemedlemmer	42
2.5 Klage	44
3 EU-RÄTT	45
3.1 EU-BLÅKORT	45
Vad krävs för att kunna ansöka om EU-blåkort?	45
När anses en anställning vara högkvalificerad?	46
Lönetröskel	46
När ett EU-blåkort inte får beviljas	46
När ska en ansökan om EU-blåkort vara gjord?	47
Ansökan	47
Handläggningstid	47
Tillståndstid	48
Förlängning av tillståndstiden för EU-blåkortet	48
Tillståndets koppling till en viss anställning och ett visst slag av arbete	48
Om man vill byta till en annan anställning än den som EU-blåkortet är knutet till?	49
Anmälningsskyldighet	49
Uppehållstillstånd för familjemedlemmar	49
Återkallelse av EU-blåkort	50
Återtagande av en utlänning som har EU-blåkort och hans eller hennes familjemedlemmar	50
Bevis om EU-blåkort	51
3.2 Framtidsutsikter	51
4 SOCIALA FÖRMÅNER	52
4.1 Svensk rätt	52
4.2 Dansk ret	52

4.3 Vid arbete i både Sverige och Danmark	53
4.4 EU	53
4.5 Norden	53
5 GRÄNSHINDER	55
6 Nästa steg	56
7 Bilagor	57
7.1 Länkar	57
7.2 Andre uplysninger	57

1 SVENSK RÄTT

1.1 ÄRENDEHANTERING

1.1.1 UPPEHÅLLSTILLSTÅND

När krävs uppehållstillstånd?

En utlänning som vistas i Sverige i mer än tre månader ska ha uppehållstillstånd här. Tidpunkten för de tre månaderna börjar räknas från den tidpunkt då utlänningen reste in i Sverige eller i en annan Schengenstat. Den sammanlagda tiden får inte överstiga tre månader under en period av sex månader räknat från första inresedagen.

För en utlänning som är medborgare i Schweiz ska den uppehållstillståndsfria tiden räknas från inresan i Sverige.

Uppehållstillstånd för en viss tid brukar benämnas som tidsbegränsat uppehållstillstånd.

(Lagrum 2 kap. 5 § Utlänningslagen och 4 kap. 1 och 2 §§ Utlänningsförordningen).

När krävs inte uppehållstillstånd?

Om den som söker uppfyller något av dessa:

- Är medborgare i Danmark, Finland, Island eller Norge.
- Har uppehållsrätt.
- Har visering för längre tid än tre månader.

Uppehållsrätt innebär att en EU-medborgare som arbetar, studerar, driver eget företag eller har tillräckliga medel för sin försörjning har rätt att bosätta sig Sverige.

(Lagrum 2 kap. 8b § Utlänningslagen)

Grunder för uppehållstillstånd

Uppehållstillstånd kan ges genom familjeanknytning eller besök, för arbete eller studier samt till egna företagare som avser driva näringsverksamhet i Sverige.

Ett annat sätt att få uppehållstillstånd på

Uppehållstillstånd får beviljas en utlänning som har sin försörjning ordnad på annat sätt än genom anställning.

I förarbetena till bestämmelsen har inte detta närmare preciserats. Från Zeteo (Hemsida med lagkommentarer som domstolen använder sig av) sägs att denna bestämmelse gäller främst för egna företagare, fria yrkesutövare och pensionärer som önskar bosätta sig på sin fritidsfastighet.

Vid möte med anställda från Migrationsverket angavs att denna bestämmelse inte används i praktiken. Det uppgavs att även en person som är mångmiljonär har svårt att få uppehållstillstånd på denna grund.

(Lagrum 5 kap. 5 § Utlänningslagen)

Uppehållstillståndskort

För personer som ska vistas i Sverige i mer än tre månader så utfärdas det ett uppehållstillståndskort. Kortet är ett bevis på att du har tillstånd att vara i Sverige och innehåller bland annat fingeravtryck och ett foto.

1.1.2 ARBETSTILLSTÅND

Ansökan (standard)

1. Huvudregeln är att en ansökan om arbetstillstånd ska göras utanför Sveriges gränser. För att få tillstånd ska den sökande blivit erbjuden en tjänst i Sverige. Arbetsgivaren eller uppdragsgivaren påbörjar ansökningsprocessen när de skapar ett anställningserbjudande. För att kunna göra det behöver arbetsgivaren uppgifter om arbetstagarens namn, födelsedatum, medborgarskap, utbildning och e-postadress.

Kommunikation mellan Migrationsverket och den sökande görs genom mailkontakt.

2. När ansökan startats av arbetsgivaren skickas ett mail till den sökande från Migrationsverket där det ges instruktioner för hur den sökande ska gå tillväga i ansökningsprocessen. Om den sökande avser att ta med sig familjemedlemmar till Sverige påbörjas deras ansökningsprocessen också här.
3. De här dokumenten ska bifogas i ansökan:
 - Kopior av de sidor i ditt pass som visar personuppgifter, foto, namnteckning, passnummer, utfärdandeland, giltighetstid och om du har tillstånd att bo i andra länder än ditt hemland. Om ditt pass är på väg att gå ut bör du förlänga det eftersom du inte kan få tillstånd för längre tid än ditt pass är giltigt.
 - Kopior av de sidor i sina pass som visar personuppgifter, foto, namnteckning, passnummer, utfärdandeland, giltighetstid och om de har tillstånd att bo i andra länder än deras hemland

- Kopia av vigselbevis, äktenskapsbevis eller motsvarande (gäller gifta par och registrerad partner)
- Dokument som visar att ni har bott tillsammans i hemlandet (gäller sambor)
- Födelsebevis för barn
- Medgivande från den andre vårdnadshavaren, om den inte följer med till Sverige, där det framgår att barnet får flytta till Sverige
- Dokument som visar att barn över 21 år är beroende av föräldern för sin försörjning.

Ska familjen söka i samma process så ska deras relevanta dokument också medfölja.

Dokumentet bör vara översatta till svenska eller engelska av auktoriserad översättare. Kopia av dokumentet i original ska alltid skickas med.

4. Nästa steg är att det ska betalas en administrativ avgift. Kostnaderna är följande:

- Arbetstillstånd: 2000 kr
- Förlängning av tillstånd när det antingen är hos samma arbetsgivare som tidigare eller inom samma yrkeskategori: 1000 kr
- Förlängning av arbetstillstånd hos ny arbetsgivare alt ny yrkeskategori: 1000 kr
- Särskilda priser finns för vissa yrkesgrupper t.ex. au pairen eller gästforskare.

Priser för familjemedlemmar:

- Vuxen: 1000 kr
- Barn under 18 år: 500 kr

Japanska medborgare behöver inte betala någon avgift

Avgiften kan antingen betalas in digitalt med kontokort eller betalkort eller hos en ambassad eller ett generalkonsulat.

5. Nästa steg är att Migrationsverket påbörjar sin handläggning. Handläggningstiderna kan variera beroende på Migrationsverkets arbetsbörda men generella riktlinjer är 2 månader för en komplett ansökan, 2-5 månader om ansökan behöver kompletteras och om Migrationsverket beslutar att ansökan behöver utredas mer 5 månader eller mer.

Den sökande erhåller ett mail när beslut anges. Beslutet kan hämtas ut på närmsta ambassad. Om personen redan är folkbokförd i Sverige så skickas beslutet dit.

KOMPLETT ANSÖKAN	2 MÅN
ANSÖKAN SOM BEHÖVER KOMPLETTERAS	2-5 MÅN
ANSÖKAN SOM BEHÖVER UTREDAS MER	5+ MÅN

6. Tillståndet ska vara klart innan sökande tar sig till Sverige för att arbeta. Om personen har fått ett arbetstillstånd för mer än 3 månader erhåller de automatiskt ett uppehållstillstånd som de ska föra med sig till Sverige.

Om en arbetssökande behöver visum för att resa till Sverige ska den ansökan göras i ett separat förfarande. Visumet hämtas på ambassaden eller generalkonsulatet som angivits i ansökan. Kortet ska visas upp tillsammans med passet vid inresa och är ett bevis på rätten att vistas i Sverige. Det tar upp till fyra veckor att tillverka och leverera kortet.

Den som kan resa till Sverige utan visum lämnar underlag för uppehållstillståndskort hos Migrationsverket i Sverige. Arbetstagaren behöver som tidigare nämnt ha klart arbetstillståndet innan han eller hon reser till Sverige.

Vissa grupper undantas från kravet på arbetstillstånd

Detta är till exempel:

- Gästforskare eller lärare inom högre utbildning som ska delta i projekt inom undervisning eller forskning under en period som totalt understiger 3 månader under en tolv månaders period.
- Specialister inom en koncern som ska utföra ett arbete inom koncernen som inte sträcker sig längre än ett år.
- Reparatörer och montörer som ska utföra "akutåtgärder", processen ska inte vara mer än två månader.
- Anställda som ska utföra kompetenshöjande utbildningar inom koncernen under en period som understiger tre månader under en tolv månadersperiod.
- Personer som inom ramen för en affärsuppgörelse ska delta i utbildning, genomföra tester, förbereda eller avsluta leveranser eller delta i liknande aktiviteter i sammanlagt tre månader under en period av tolv månader.
- Personer som bor och är anställda i ett EU-/EES-land eller Schweiz men som inte är medborgare där och som i samband med entreprenad eller liknande tillfälligt ska arbeta i Sverige.
- Personer som har permanent uppehållstillstånd i Sverige.

Särskilda regler gäller för medborgare från Australien, Kanada, Nya Zeeland och Sydkorea.

Personer som är undantagna kravet på arbetstillstånd kan komma hit och arbeta direkt under tre månader. Under den tiden kan de ansöka om förlängt besök om de behöver vara här längre än för den tid de har fått uppehållstillstånd för.

Familjemedlemmar till person som är undantagna kravet på arbetstillstånd kan inte ansöka om uppehållstillstånd grundat på personens arbete i Sverige.

För medborgare från Australien, Kanada, Nya Zeeland och Sydkorea

Medborgare från ovannämnda länder och som är mellan 18 och 30 år har vissa förmånliga regler. De kan arbeta och vistas i Sverige under ett års tid utan att behöva visa upp ett anställningserbjudande i förväg. De har alltså rätt att söka arbete på plats i Sverige. Detta förutsätter att personen kan visa en förmåga att försörja sig under sin första tid i Sverige, summan som ska visas är 15 000 SEK. Personen ska kunna visa upp en hembiljett eller en ekonomisk förmåga att betala för en sådan. Personen ska även ha en giltig sjukförsäkring (gäller ej australiensiska medborgare). Personen får inte ha något barn med sig.

Ansökan ska skickas in via webben från det land där sökanden bor och ska innehålla följande dokument:

- Kopior av de sidor i ditt pass som visar personuppgifter, foto, namnteckning, passnummer, utfärdandeland, giltighetstid och om du har tillstånd att bo i andra länder än ditt hemland.
- Bankutdrag som visar att du kan försörja dig under den första tiden i Sverige.
- Kopia på returbiljett eller dokument som visar att du har tillräckligt med pengar för att köpa en.
- Dokument som visar att du har en sjukförsäkring som gäller i Sverige (gäller inte medborgare i Australien).

(Lagrum 2 kap. 7 §, 6 kap. 1 § 2 stycket och 2 kap. 8c § Utlänningslagen samt 5 kap. 2 § 3 och 11 punkterna Utlänningsförordningen)

Hur länge är ett arbetstillstånd giltigt?

Ett arbetstillstånd får inte ges för längre tid än två år. Det får heller inte avse längre tid än angiven anställningstid.

Den sammanlagda tillståndstiden för ett arbetstillstånd får vara högst fyra år. Om det finns särskilda skäl får dock den sammanlagda tillståndstiden vara högst sex år.

Ett arbetstillstånd ska knytas till en viss arbetsgivare och avse ett visst slag av arbete. Efter en sammanlagd tillståndstid om två år behöver tillståndet knytas endast till ett visst slag av arbete.

(Lagrum 6 kap. 2 och 2 a § Utlänningslagen)

Eget företag

Det ställs särskilda krav på den som ska arbeta i Sverige som egen företagare. De krav som ställs är följande:

- Giltigt pass.
- Sökanden ska kunna visa på att den besitter en god erfarenhet av branschen och har

erfarenhet av att driva eget företag.

- Ska kunna visa att den besitter kunskaper inom engelska och/eller svenska.
- Ska kunna visa att det faktiskt är sökanden som är den som driver företaget och äger minst hälften av företaget.
- Företagets tjänster/varor ska säljas och/eller produceras i Sverige.
- Ska kunna visa underlag att det är möjligt för sökanden att försörja sig själv och eventuell familj i Sverige under en vistelse i två år. Det innebär i siffror att sökanden ska besitta 200000 kr för sig själv, 100000 för eventuell maka/make och 50000 för eventuella medföljande barn.
- Ska kunna visa ett trovärdigt underlag för sin budget.
- Ska kunna visa att den har kunnat skapa kundkontakter och/ eller ett nätverk Sverige.
- Efter två år ska sökanden kunna visa att företaget genererar tillräcklig vinst för att försörja sig själv och medföljande familj och företagets ekonomi har uppnått balans.

Ansökan om arbetstillstånd för egna företagare görs via en webbansökan, om familjen ska medfölja görs deras ansökningar i samma webbansökan. När beslut har fattats så skickas ansökan till önskad ambassad/generalkonsulat. Själva ansökan ska innehålla följande handlingar:

- Kopior av de sidor i ditt pass som visar personuppgifter, foto, namnteckning, passnummer, utfärdandeland, giltighetstid och om du har tillstånd att bo i andra länder än ditt hemland.
- Bankintyg som visar att du har tillräckligt med pengar för att försörja dig och din familj under de 2 första åren (motsvarande 200 000 kr för dig, 100 000 för din medföljande make eller maka och 50 000 kr för varje medföljande barn).
- Bankintyg som visar att du har tillräckligt med pengar om du ska köpa företaget och för de kostnader och investeringar du räknar med för att driva företaget.
- Köpekontrakt om du köpt eller tänker köpa företaget eller rörelsen.
- Handelsbolagsavtal eller aktiebokbank.
- Handling som visar att du betalt köpesumman, eller din del av köpesumman, om du köpt företaget eller rörelsen.
- Kontrakt med kunder eller leverantörer och lokaler.
- De 2 senaste årsboksluten eller årsredovisningarna (om företaget varit verksamt tidigare).
- Balans- och resultatrapport för innevarande räkenskapsår fram till och med föregående månad.
- Kursintyg eller annat bevis på att du kan svenska och/eller engelska.

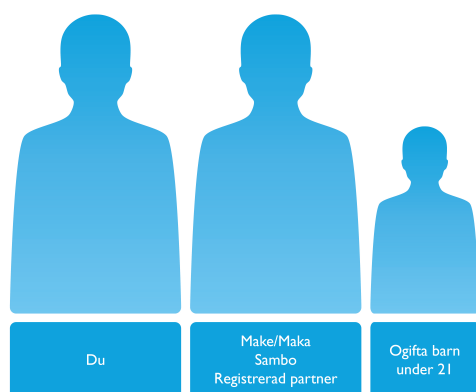
- Examensbevis från dina utbildningar.
- Arbetsgivarintyg från tidigare arbetsgivare.
- Registreringsbevis för företag som du haft eller har utanför Sverige.

För förlängning av tillstånd för egna företagare

Uppehållstillstånd kan ges för 2 år förutsatt att ditt pass är giltigt under tidsperioden. Om sökanden kan visa en förmåga att försörja sig själv efter de två åren, att företaget följer god redovisningssed samt och att företaget har de tillstånd som verksamheten kräver kan sökanden ansöka om ett permanent uppehållstillstånd. Sökanden ska också ha vistats mer än sex månader i Sverige per år.

För medföljande familjer

De som räknas som familjemedlemmar är make, maka, sambo, registrerad partner eller ogifta barn under 21 år. Om ett barn är över 21 men ogift så kan de få uppehållstillstånd om de är beroende av den sökande eller dennes partner för att kunna försörja sig.



Själva ansökan kan göras tillsammans med den ansökan som arbetstagaren skickar in om arbetstillstånd. Detta förutsätter dock att personerna inte redan befinner sig i Sverige.

Om arbetstagaren redan befinner sig i Sverige så ska familjemedlemmarna göra en egen ansökan. För att ansökan ska beviljas måste arbetstagaren ha ett giltigt arbets- och uppehållstillstånd samt vara folkbokförd på en svensk adress.

Handlingar som ska bifogas:

- Kopior av de sidor i ditt pass som visar personuppgifter, foto, namnteckning, passnummer, utfärdandeland, giltighetstid och om du har tillstånd att bo i andra länder än ditt hemland. Om ditt pass är på väg att gå ut bör du förlänga det eftersom du inte kan få tillstånd för längre tid än ditt pass är giltigt.
- Kopia av vigselbevis, äktenskapsbevis eller motsvarande (gäller gifta par och registrerad partner).

- Folkbokföringsbevis, hyreskontrakt, köpebevis för bostad eller andra dokument som visar att ni har bott tillsammans i hemlandet (gäller sambor).
- Ett kort brev från personen i Sverige där han eller hon bekräftar att ni ska bo tillsammans i Sverige, om ni inte ansöker om tillstånd samtidigt.

För medföljande barn under 18 år ska även dessa uppgifter bifogas:

- Kopia av barnets pass som visar personuppgifter, foto, eventuell namnteckning, passnummer, utfärdandeland, giltighetstid och om barnet har tillstånd att bo i andra länder än sitt hemland. Om barnets pass är på väg att gå ut bör du förlänga det eftersom barnet inte kan få tillstånd för längre tid än passet är giltigt.
- Födelseattest eller födelsebevis där föräldrarnas namn framgår.
- Medgivande om att barnet får flytta till Sverige från den andre vårdnadshavaren, om den inte följer med till Sverige. Det ska framgå för vilken tid barnet får bo i Sverige. Kopia av vårdnadshavarens pass eller annan ID-handling ska också bifogas.
- Domstolsbeslut om du har enskild vårdnad eller dödsbevis om den andre föräldern är avliden.
- Adoptionshandlingar om barnet är adopterat.

Efter samtliga handlingar inkommit påbörjas handläggningstiden. Handläggningstiderna kan variera beroende på Migrationsverkets arbetsbörda men generella riktlinjer är 2 månader för en komplett ansökan, 2-5 månader om ansökan behöver kompletteras och 5 månader eller mer om Migrationsverket beslutar att ansökan behöver utredas mer.

Överklagan ska ske inom tre veckor efter beslutet meddelas.

Om det arbetstillståndet för den sökande är giltigt för mer än 6 månader så kan familjemedlemmar ansöka om ett arbetstillstånd.

Förlängning

När arbetstillståndet närmar sig slutdatum och arbetstagaren avser att stanna kvar och arbeta i landet måste det göras en ansökan om förlängning av arbetstillstånd. Om det nya tillståndet inte beviljats innan det gamla tillståndet gått ut, har arbetstagaren rätt att fortsätta arbeta tills processen är klar. Detta förutsätter dock att det tidigare arbetstillståndet har varit utfärdat för 6 månader eller mer. Beroende på huruvida arbetstagaren ska byta arbetsplats eller fortsätta på den arbetsplats som låg som grund när arbetstillståndet först utfärdades så kan processen skilja sig åt.

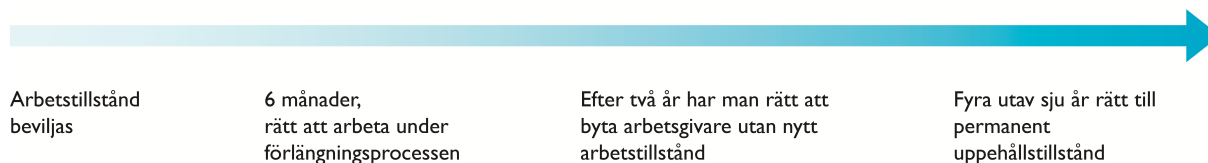
- Om arbetstagaren ska stanna kvar på samma arbetsplats:
 - Anställningsvillkoren får inte ha försämrats från det ursprungliga anställningsavtalet. Arbetstagaren ska också ha omfattats av sjukförsäkring, livförsäkring,

trygghetsförsäkring samt tjänstepersonförsäkring under hela den tid arbetstagaren haft arbetstillståndet.

- Om arbetstagaren ska byta arbetsgivare eller yrke:
 - De första två åren från det att arbetstillståndet utfärdats gäller endast arbetstillståndet för det yrke och den arbetsgivare som angetts i arbetstillståndet. Om arbetstagaren under den perioden vill byta arbete så ska denne göra en ny ansökan om arbetstillstånd.
 - När två årsperioden har gått ut har arbetstagaren rätt att byta arbetsgivare men inte yrkeskategori utan att ansöka om ett nytt arbetstillstånd. Obs! Arbetsgivaren ska i enlighet med ansökningsprocessen som anges nedan ha annonserat ut tjänsten i Sverige och inom EU/EES och Schweiz innan anställningen får påbörjas.

Om arbetstagaren har arbetat minst fyra år under en sju års period i Sverige kan arbetstagaren ha rätt till permanent uppehållstillstånd. Arbetet måste dock ha utförts i enlighet med de premisser som angetts i arbetstillståndet.

TIDSLINJE FÖRLÄNGNING



Ansökningsprocessen

1. Arbetsgivaren ska påbörja ansökan genom att skapa ett anställningserbjudande.
2. Sökanden får ett sedan ett mail från Migrationsverket som beskriver tillvägagångssättet i ansökningsprocessen.
3. Sökande fyller i ansökan, där anges uppgifter för den som ansöker samt uppgifter för eventuella familjemedlemmar. Här bör även arbetstagaren kontrollera de uppgifter om löner osv som anges i anställningserbjudandet från arbetsgivaren.
4. För förlängning av arbetstillstånd ska följande dokument bifogas:
 - Kopior av de sidor i ditt pass som visar personuppgifter, foto, namnteckning, passnummer, utfärdandeland, giltighetstid och om du har tillstånd att bo i andra länder än ditt hemland
 - Kontrolluppgift eller underlag för inkomstdeklaration från Skatteverket som visar din inkomst för den tid du har haft arbetstillstånd
 - Lönespecifikationer för den tid du har arbetat i år.

Obs! Om passen närmar sig utgångsdatum så bör dessa förnyas innan ansökan för nytt arbetstillstånd påbörjas då arbetstillstånd inte kan utfärdas för längre tid än passets

giltighetstid.

Dokument som ska bifogas om arbetstagaren vill ansöka om permanent uppehållstillstånd:

- Kopior av de sidor i ditt pass som visar personuppgifter, foto, namnteckning, passnummer, utfärdandeland, giltighetstid och om du har tillstånd att bo i andra länder än ditt hemland
- Sammanställning av kontrolluppgifter från Skatteverket för alla år du har arbetat där det framgår hos vilken arbetsgivare du har arbetat.
- Lönespecifikation för den tid du har arbetat i år.
- Utbetalningsbesked från Försäkringskassan om du varit föräldraledig eller sjukskriven under den tid du har haft arbetstillstånd.

Dokument som ska bifogas för familjemedlemmar:

- Kopior av de sidor i dina familjemedlemmars pass som visar personuppgifter, foto, namnteckning, passnummer, utfärdandeland, giltighetstid och om de har tillstånd att bo i andra länder än deras hemland.

Om din familj inte ansökte om tillstånd när du ansökte om arbetstillstånd förra gången och de nu ska flytta till dig i Sverige ska du också skicka med:

- Kopior av de sidor i sina pass som visar personuppgifter, foto, namnteckning, passnummer, utfärdandeland, giltighetstid och om de har tillstånd att bo i andra länder än deras hemland.
- Kopia av vigselbevis, äktenskapsbevis eller motsvarande (gäller gifta par och registrerad partner)
- Dokument som visar att ni har bott tillsammans i hemlandet (gäller sambor)
- Födelsebevis för barn.
- Medgivande från den andre vårdnadshavaren, om den inte följer med till Sverige, där det framgår att barnet får flytta till Sverige.
- Dokument som visar att barn över 21 år är beroende av föräldern för sin försörjning.
- Adoptionshandlingar om barnet är adopterat. Dokumenten bör vara översatta till svenska eller engelska av auktoriserad översättare. Kopia av dokumentet i original ska alltid skickas med.
- Betala avgift och skicka in ansökan. Om ytterligare uppgifter behövs så kommer migrationsverket kontakta sökanden.
- Migrationsverket börjar handläggningen. Under handläggningstiden så har sökanden rätt att fortsätta vistas i Sverige, sökanden får även fortsätta arbetet på sin arbetsplats om en

ny ansökan skickats in innan det gamla tillståndet gått ut. Om sökanden vill resa utomlands efter arbetstillståndet har gått ut kan denne sen nekas inträde i Sverige till dess att det nya tillståndet är utfärdat.

- Sökanden behöver lämna underlag för att Migrationsverket ska kunna utfärda ett uppehållstillståndskort. Det underlag som behövs är dels fotografering, dels avläsning av fingeravtryck.
- När Migrationsverket har fattat beslut i ärendet så skickar de ut ett mail om att beslut har fattats. Det faktiska beslutet skickas till den sökandes adress i Sverige, även arbetstagaren får ett beslut skickat till sig via post.

Om ansökan avslås så har sökanden rätt att överklaga beslutet inom tre veckor. Hur detta ska göras ska anges i avslagsbeskedet.

Vilken typ av anställning krävs för arbetstillstånd?

Ett arbetstillstånd kräver att arbetssökande kommer få en viss lön. Detta gör att tillsvidareanställning och tidsbegränsade anställningar är de anställningar som arbetstillstånd som huvudregel kan ges till. En arbetssökande som har blivit erbjuden en timanställning kommer att ha svårt att få arbetstillstånd som grund för sitt första arbetstillstånd i Sverige.

Visering

Medborgare från vissa länder behöver visum för att få resa in till Sverige. De ska innan avresa ansöka om visum vid närmsta svenska ambassad eller konsulat.

Resa från Sverige

- Om en person har ett tidsbegränsat uppehållstillstånd så kan de fritt åka in och ut ur landet för den period tillståndet är giltigt.
- Om personen har ett permanent uppehållstillstånd kan de lämna Sverige under ett års period utan att tillståndet förverkas. Det finns dock en möjlighet om att få ansöka om att få behålla sitt tillstånd i två år vid frånvaro.

Handlägningsförfarandet för arbetsgivare

1. När personer som inte kommer från EU/EES eller Schweiz ska nyanställas på ett svenskt bolag ska vissa kriterier uppfyllas.

Tjänsten ska annonseras inom EU/EES och Schweiz, vilket med fördel kan göras genom nätverket EURES.

Arbetsgivaren ska:

- Erbjuder anställningsvillkor som är på minst samma nivå som svenska kollektivavtal eller vad som är brukligt inom yrket eller branschen.

- Erbjuda en lön som är på minst samma nivå som svenska kollektivavtal eller vad som är brukligt inom yrket eller branschen.
 - Ha för avsikt att teckna sjukförsäkring, livförsäkring, trygghetsförsäkring och tjänstepensionsförsäkring när arbetstagaren påbörjar anställningen.
 - Erbjuda arbete i sådan omfattning att lönen är minst 13 000 kronor i månaden före skatt.
 - Skapa ett anställningserbjudande och ge berörd facklig organisation tillfälle att yttra sig över anställningsvillkoren.
2. Arbetstagaren ska registrera ett anställningserbjudande via Migrationsverkets hemsida. Efter denna åtgärd inleder Migrationsverket söknadsprocessen med arbetstagaren.
 3. Arbetsgivaren ska skicka arbetserbjudandet till berört fackförbund för bedömning av anställningsvillkoren. Anställningsvillkoren ska minst vara på nivå med svenska kollektivavtal eller vad som anses vara skäligt enligt branschpraxis.
 4. Skicka in dokument

När yttrandet från fackförbunden har kommit in ska de läggas upp i ansökningsprocessen på Migrationsverkets hemsida tillsammans med det individuella yttrandet.

Nystartade företag

Om en verksamhet inte funnits längre än ett år anses det vara ett nystartat företag av Migrationsverket. När så är fallet måste företaget kunna redovisa hur de ska kunna finansiera den nyanställdes lön. Sätt att redovisa detta på kan till exempel vara:

- Dokument som visar likvida bankmedel eller checkkrediter
- Balans- och resultatrapporter för nuvarande år
- Ingångna avtal om pågående eller kommande uppdrag.

Om arbetsgivaren under året anställt andra personer som kommer från tredjeland ska de också skicka in företagets skattekontoutdrag från de tre sista månaderna. Av dokumenten ska det framgå att arbetsgivaren har betalat in arbetsgivaravgifter. Även dokument som kan styrka inbetalningar av sjukförsäkringar, livförsäkringar, trygghetsförsäkringar och tjänstepersonförsäkringar för de personer som arbetat för företaget under den tid de haft arbetstillstånd i Sverige baserad på en ny anställning hos arbetsgivaren.

När alla dokument är inskickade så är ansökan färdigställd från arbetsgivarens sida. Migrationsverket meddelar när processen är klar via post. Kvar återstår endast att notifiera Skatteverket om anställningen.

Arbetsgivaren ska spara kopior på dokument som visar att personen har rätt att vara och arbeta i Sverige. Dokumenten ska arkiveras under hela anställningstiden och 12 månader efter att anställningen tagit slut.

Info från Skatteverket

Den som anställer en tredjelandsmedborgare ska underrätta Skatteverket om detta. Skyldigheten gäller för såväl svenska som utländska företag. Underrättelsen ska ske oavsett om arbetstagaren har uppehållstillstånd eller inte, det spelar inte heller någon roll hur lång tid arbetstagaren ska arbeta i landet.

Underrättelseskyldigheten gäller inte för personer som har dubbelt medborgarskap där det ena medborgarskapet är i ett EU/EES land eller i Schweiz.

(Anmälningsskyldigheten finns i 7 kap. 1 b § Utlänningsförordningen)

Certifierade arbetsgivare

Systemet med att arbetsgivare kan bli certifierade är på väg ut i Sverige. Det finns inget officiellt beslut när systemet slutar gälla. I den rådande situationen hos Migrationsverket idag kan dock inga nya arbetsgivare bli certifierade. Målet är i framtiden att ta bort systemet med certifiering och i stället ersätta det med en effektivare handläggning för arbetstillstånd som endast ska ta två veckor.

En certifiering är en överenskommelse mellan en arbetsgivare och Migrationsverket som ger en enklare och snabbare handläggning. Överenskommelsen innebär att arbetsgivaren levererar en komplett ansökan via webben och Migrationsverket fattar beslut inom högst 20 dagar.

Att anställa någon med uppehållskort

Den som är tredjelandsmedborgare men är anhörig till en EU-medborgare behöver inte ha arbetstillstånd för att arbeta i Sverige men behöver däremot ett uppehållskort om den avser att stanna längre än tre månader i Sverige.

En person får vistas i landet medan denne ansöker om uppehållskort.

Att anställa personer med status som varaktigt bosatt

När en person har haft uppehållstillstånd och bott i ett EU land i mer än fem år anses personen vara varaktigt bosatt oavsett hemland. Personen ska fortfarande söka uppehållstillstånd i Sverige men har rätt att börja arbeta direkt istället för att invänta beslut från Migrationsverket.

Arbetsgivaren ska förse arbetstagaren med ett anställningsintyg, antingen utfärdar de ett eget alternativt använder de Migrationsverkets standardblankett. Ett uppehållstillstånd utfärdas som huvudregel för en fem års period, dock kan det utfärdas kortare tillstånd om det råder frågetecken om hur länge anställningen ska vara. Vid förlängning av anställning ska ett nytt anställningsintyg fyllas i och skickas in.

Samma regler gäller för Schweiziska medborgare.

Att anställa någon som befinner sig i Sverige p.g.a ett möte eller intervju med arbetsgivaren

Den gällande huvudregeln är som tidigare nämnt att arbetstillstånd ska sökas utanför Sverige, men vissa undantagsfall finns. Gällande tillvägagångssätt för annonsering se ovan. För att kunna söka arbetstillstånd i Sverige krävs att:

- Det ska vara ett yrke som kvalificerar sig som ett så kallat bristyrke, alltså en stor efterfrågan på kvalificerad arbetskraft inom yrkesgruppen. För lista över bristyrken se bilaga nedan.
- Det ska finnas särskilda skäl till att arbetet ska påbörjas direkt.
- Ansökan ska lämnas inom den så kallade viseringsfria tidsperioden alternativt inom den period arbetssökandens visum är giltigt, vilket är tre månader.

Utöver det vanliga förfarandet med att skapa ett anställningserbjudande och få ett fackligt yttrande osv så ska arbetsgivaren lämna ett intyg till arbetstagaren som anger varför arbetstagaren måste börja arbeta direkt.

Vad som gäller för gästforskare

En gästforskare är en person som genom en högskoleutbildning har behörighet till en doktorandutbildning och är utvald att forska i Sverige. Som gästforskare räknas inte personer som blivit antagna till forskarutbildning i Sverige för att få sin PhD-examen här.

Den som blivit antagen till forskarutbildning för att få sin PhD-examen ska ansöka om uppehållstillstånd som studerande.

Upphållstillstånd krävs för gästforskare som ska vara i Sverige längre än tre månader.

En utlänning som ska utföra forskning i Sverige enligt ett mottagningsavtal som har ingåtts enligt *lagen om godkännande för forskningshuvudmän att ta emot gästforskare* att ta emot gästforskare ska beviljas uppehållstillstånd, om utlänningen inte utgör ett hot mot allmän ordning, säkerhet eller folkhälsa.

Upphållstillståndet ska beviljas för minst ett år eller den kortare tid som forskningen enligt mottagningsavtalet avser.

Gästforskares familj

Gästforskarens familj kan få uppehållstillstånd för samma tid som för gästforskaren om det inte finns särskilda skäl att ge familjemedlemmen uppehållstillstånd för kortare tid.

Som familj räknas:

1. din partner (sambo, make/maka eller registrerad partner)

2. dina eller din partners ogifta barn under 18 år.

Familjemedlemmar ska beviljas uppehållstillstånd om familjemedlemmen inte utgör hot mot allmän ordning, säkerhet eller folkhälsa.

(Lagrum 4 kap. 7a § Utlänningsförordningen)

Tillvägagångssätt för den som ska anställa forskaren (forskningshuvudman)

Innan en godkänd forskningshuvudman får ta emot en gästforskare som avser att ansöka om uppehållstillstånd för forskning ska gästforskaren och forskningshuvudmannen ingå ett mottagningsavtal där gästforskaren åtar sig att genomföra ett forskningsprojekt och forskningshuvudmannen åtar sig att ta emot gästforskaren.

Mottagningsavtalet utgör en del av gästforskarens ansökan om uppehållstillstånd.

(Lagrum 4 och 6 §§ Lag om godkännande av forskningshuvudmän att ta emot gästforskare)

Vad mottagningsavtalet ska innehålla

Mottagningsavtalet ska innehålla:

- Syftet med den planerade forskningen, forskningsprojektets längd och den finansiering som behövs för att genomföra projektet.
- Gästforskarens kvalifikationer i förhållande till forskningens syfte.
- Gästforskarens arbetsvillkor och övriga rättsliga förhållanden mellan gästforskaren och forskningshuvudmannen.

Av mottagningsavtalet ska det också framgå att gästforskaren har en heltäckande sjukförsäkring, om han eller hon vistas i Sverige under kortare tid än ett år. Det ska även framgå att han eller hon har tillräckliga medel för sitt uppehälle och att kostnaderna för återresan är täckta.

(Lagrum 7 § Lag om godkännande av forskningshuvudmän att ta emot gästforskare)

Behöver gästforskare arbetstillstånd?

För den tid som en utlänning som är gästforskare har beviljats uppehållstillstånd för forskning behövs inte arbetstillstånd.

(Lagrum 5 kap. 2 § 11 p. Utlänningsförordningen)

PHD-studerande

Som gästforskare räknas inte personer som blivit antagna till forskarutbildning i Sverige för att få sin PhD-examen här.

Den som blivit antagen till forskarutbildning för att få sin PhD-examen ska ansöka om uppehållstillstånd som studerande.

Krav för att få uppehållstillstånd

För att få uppehållstillstånd som PhD-student behöver personen:

- Ha ett giltigt pass.
- Vara antagen till heltidsstudier på ett universitet eller en högskola.
- Kunna försörja dig under hela den planerade studietiden.
 - Försörjningskravet är för närvarande minst 8 010 kronor per månad.
 - Om man ska studera i ett år eller mer, ska man visa att sin försörjning är tryggad för tio månader per år.
- Ha en heltäckande sjukförsäkring om du är antagen till studier kortare tid än ett år.

Om personens pass är på väg att gå ut bör du förlänga det eftersom du inte kan få tillstånd för längre tid än ditt pass är giltigt. Personen kan bara få tillstånd för den tid som dennes studier i Sverige kräver.

Visum

För studier som varar kortare tid än tre månader behöver medborgare i vissa länder ha visum.

Finansiering av sina studier

Finansiering av forskning är ingen bosättningsförmån. Finansiering måste därför fixas på annat sätt. Ett sätt är att ansöka till Vetenskapsrådet. Där bedöms och prioriteras ansökningar efter vetenskaplig kvalitet och den sökandes kompetens.

Vem har rätt till svenskt studiestöd?

Centrala studiestödsnämnden (CSN) är den myndighet som kan bevilja studiestöd. Normalt gäller rätten till studiestöd från CSN om personen flyttat till Sverige av en annan anledning än att studera här. Om personen är gäststuderande måste denne finansiera sina studier själv.

Studiestöd kan ges om:

- Personen fått permanent uppehållstillstånd av Migrationsverket.
- Personen inte fått permanent uppehållstillstånd, är det olika regler som gäller beroende på om du är medborgare i EU/EES-land eller i Schweiz eller om du har ett annat medborgarskap.
 - Om personen har annat medborgarskap kan studiestöd normalt ges om:
 - Personen har uppehållsrätt och varaktig anknytning till Sverige.

- En person som har uppehållsrätt för att hon eller han är anhörig till en medborgare i ett annat EU/EES-land eller i Schweiz och personen har varaktig anknytning till Sverige, kan normalt få rätt till studiestöd.
- Personen är anhörig till en medborgare i EU/EES eller i Schweiz.
 - En person som är anhörig till en medborgare i EU/EES eller i Schweiz som arbetar eller driver eget företag i Sverige kan få rätt till studiestöd.
- Personen har permanent uppehållsrätt.
- Om du är barn till en gästforskare eller till en turkisk medborgare som arbetar i Sverige, finns det särskilda regler. Kontakta CSN för mer information.

Övriga krav

Övriga krav för att få studiestöd är exempelvis att utbildningen ger rätt till studiemedel och att du studerar på minst halvtid.

2 DANSK RÄTT

INTRODUKTION

Muligheden for at en tredjelandstatsborger kan bo og arbejde i Danmark afhænger først og fremmest af ens kvalifikationer. Tredjelandstatsborger skal både have opholds- og arbejdstilladelse for at bo og arbejde i Danmark. En tredjelandstatsborger er en borger der har statsborgerskab udenfor Norden/EU/EØS. Reglerne for opholds- og arbejdstilladelsen gælder også for frivilligt/ulønnet arbejde i Danmark. I Danmark findes der en række ordninger, som gør det muligt for højt kvalificerede udlændinge, at få opholds- og arbejdstilladelse.

2.1 OPRETTELSE

Oprettelsesgebyr

Der skal normalt betales gebyr når udlændinge søger om opholdstilladelse. Gebyrerne for at ansøge om opholdstilladelse reguleres hvert år den 1. Der er forskellige gebyr satser, og disse afhænger af hvilken ordning der søges arbejde og opholdstilladelse. Der vil under hver ordning blive oplyst et gebyr beløb.

Gebyrer reguleres pr. 1. januar 2016

Hvis du planlægger at ansøge om opholdstilladelse eller forlængelse af opholdstilladelse omkring årsskiftet, skal du være opmærksom på, at satserne reguleres pr. 1. januar 2016. Det er datoen for indgivelse af ansøgning der er afgørende for gebyret. Betaler du efter årsskifte, og indgiver ansøgningen før årsskiftet, vil der være betalt for lidt, og ansøgning afvises.

På "Ny i Danmarks hjemmeside" findes desuden alle ansøgningsblanketter samt information om hvilke dokumenter som skal medbringes ved ansøgning.

Betingelser og fremgangsmåde ved ansøgning

Vigtigt: Ansøgere, der har gyldig svensk opholdstilladelse, kan søge om opholds- og arbejdstilladelse direkte hos Udlændingestyrelsen i København.

For at kunne aflevere en ansøgning på ambassaden i Stockholm skal ansøgeren først booke en tid. Tider kan bookes ved at kontakte ambassaden.[1]

Ansøgning om opholds- og arbejdstilladelse på ambassaden kan kun ske ved personligt fremmøde og følgende skal medbringes:

- Udfyldt ansøgningsskema
- En kvittering fra Udlændingestyrelsen på at ansøgningsgebyret er betalt (sagsbehandlingen af ansøgningen kan ikke påbegyndes før betaling til Udlændingestyrelsen er registreret).
- ID nummeret skrives på ansøgningen
- Gyldigt pas samt *bevis på opholdstilladelse eller bevis på lovligt ophold i Sverige* (f.eks.

asylkort eller kvittering på ansøgning om forlængelse af svensk opholdstilladelse)
- Alle relevante dokumenter i original version
- Et gebyr til ambassaden på SEK 1830 skal betales ved indlevering af ansøgningen
Ansøgningsskemaer kan downloades fra Udlændingestyrelsens hjemmeside "Ny i Danmark".
Vær opmærksom på, at ansøgninger om opholds- og/eller arbejdstilladelse altid bliver forelagt Udlændingestyrelsen, som derefter foretager en afgørelse. For så vidt angår sagsbehandlingstider henvises derfor til Udlændingestyrelsen.

Optagelse af Biometri jf. udlændingelovens § 40a

Fra 21 maj 2012, skal alle danske opholdskort indeholde biometri (digitalt fotografi, underskrift og fingeraftryk). Ambassaden optager biometri i forbindelse med alle typer af ansøgning om opholdstilladelse til Danmark i forbindelse med aflevering af ansøgning. Der tages ikke finder aftryk på børn under 6 år. Jf. udlændingelovens § 4a stk.2

Hvis ansøgeren har afleveret sin ansøgning online direkte til Udlændingetjeneste eller på anden måde har ansøgt om opholdstilladelse uden om ambassaden er det stadig muligt at få optaget biometrien på ambassaden i Stockholm. Der skal altid bookes en aftale for at få optaget biometri og gebyret er SEK 1830.

Betingelser for opholdskort jf. udlændingelovens § 6

Nye EU-regler indebærer, at opholds- og/eller arbejdstilladelser vil fremstå som et kort. Det betyder, at opholdstilladelser ikke længere kan udstedes af ambassaden.

For at få opholdskortet skal ansøgeren først registrere sig i Danmark. Dette gøres på det lokale Borgerservice kontor indenfor 5 dage efter indrejse til Danmark. Ansøgeren får ved registreringen et dansk CPR-nummer og bliver del af det danske sygesikringssystem. Ansøgeren modtager derefter automatisk opholdskortet med posten indenfor ca. 4 uger.

Ansøgere, der i øjeblikket mangler et gyldigt visum/opholdstilladelse til Sverige og derfor ikke kan rejse til Danmark, bedes kontakte ambassaden.

2.2 KORT BESKRIVNING AF ALLE TILLADELSER

Greencard

Det er muligt at få en opholdstilladelse for at søge job og arbejde i Danmark. En opholdstilladelse efter Greencard-ordningen gives efter en individuel vurdering på baggrund af et pointsystem.
Hvis man har en opholdstilladelse efter Greencard-ordningen, behøver man ikke en særskilt arbejdstilladelse. En Greencard-opholdstilladelse giver ret til lønnet eller ulønnet beskæftigelse. Den giver dog ikke ret til at drive selvstændig virksomhed.

Kræver opholds og arbejdstilladelse. Hører under Positivlisten.

Lønarbejder/beløbsordning

Udlændinge, som er tilbudt arbejde med høj løn, har særligt let adgang til det danske arbejdsmarked. Der stilles ikke særlige krav til uddannelse, erhvervsområde eller stillingens præcise karakter. Ordningen omfatter også personer, som har søgt om asyl.

Fast-Track

Højtqualificerede udlændinge med en betydelig erhvervs erfaring inden for et bestemt arbejdsområde omfattes af fast-track ordningen, hvis formålet med opholdet i Danmark er at blive oplært på et højtqualificeret niveau i den certificerede (godkendte) virksomhed, eller hvis formålet er, at udlændingen skal oplære medarbejdere i den certificerede virksomhed på et højtqualificeret niveau. Trainees er ikke omfattet. Her kan personen opholde sig 3 op til 3 mdr.

Kræver opholdstilladelse, men fritaget for arbejdstilladelse hører ikke under positiv listen.

Forskere

Der skal være særlige forskningsmæssige grunde til, at arbejdet skal udføres af en bestemt ansøger. Normalt anses arbejdet som forsker for at være så tæt knyttet til forskeren som person, at beskæftigelsessituationen i Danmark ikke er afgørende for, om forskeren kan få opholds- og arbejdstilladelse.

Man skal kunne fremvise en jobkontrakt eller et konkret jobtilbud, hvoraf løn og ansættelsesvilkår fremgår, og løn- og ansættelsesvilkår skal være sædvanlige efter danske forhold. Der er ikke krav om fuldtidsbeskæftigelse, og det er muligt at arbejde delvist i Danmark og delvist i udlandet.

Gæsteforskere

Hvis man har afsluttet en uddannelse på kandidat- eller masterniveau, kan man få opholds- og arbejdstilladelse, hvis man som led i sin videre uddannelse eller karriere skal beskæftige sig med forskning på en forskningsinstitution eller virksomhed i Danmark, som stiller lokaler og forskningsfaciliteter til rådighed, men som ikke ansætter én. Da man som gæsteforsker normalt ikke vil få udbetalt løn af forskningsinstitutionen, skal man kunne forsørge sig selv ved hjælp af egne midler eller ved hjælp af løn fra sin forskningsinstitution i hjemlandet eller virksomhed i hjemlandet svarende til kontanthjælpssatsen for enlige ikke-forsørgere over 30 år. Man skal dokumentere sin evne til selvforsørgelse for hele den periode, man søger opholdstilladelse til.

Montør

Udlændinge, der skal arbejde som montører, konsulenter og instruktører i Danmark, kan for et tidsrum af 3 måneder fra indrejsen være fritaget for kravet om opholds- og arbejdstilladelse, hvis de er omfattet af den såkaldte montørregel.

PhD studerende

For at kunne få opholdstilladelse som phd stud. Skal man opfylde disse betingelser.

-at man kan tale og forstå det sprog, som undervisningen gennemføres på, samt kan tale og forstå dansk, svensk, norsk, engelsk eller tysk på et rimeligt niveau
enten at man er indskrevet på et dansk universitet og aflønnes af universitetet eller en virksomhed med tilknytning til ph.d.-uddannelsen, og at man således kan forsørge sig selv. Dette kan dokumenteres ved at fremvise ansættelsesaftalen

Etableringskort

Udlændinge, der afslutter en dansk kandidat- eller dansk ph.d.-grad, kan få en opholdstilladelse med henblik på et etablere sig i Danmark efter endt uddannelse.
Hvis man har en opholdstilladelse til et etableringsophold i Danmark (etableringskort), behøver man ikke en særskilt arbejdstilladelse. Et etableringskort giver ret til tage beskæftigelse, uden at det er nødvendigt at søge om en ny opholdstilladelse, når man skifter job. Et etableringskort giver også ret til at starte selvstændig virksomhed.

Gymnasie studerende

For at ansøge om opholdstilladelse i Danmark som studerende skal både ansøger (den studerende) og uddannelsesinstitutionen i Danmark bidrage med oplysninger til behandlingen af ansøgningen.

Hvis man er optaget på en videregående uddannelse, hvor man selv betaler studieafgift, kan man i stedet for dokumentation for forsørgelse vedlægge dokumentation for, at studieafgiften for 1. semester er betalt. Bemærk, at man ikke må modtage offentlig hjælp til forsørgelse under opholdet i Danmark.

POSITIVLISTE

Greencard

Greencard-ordning jf. Udlændingelovens § 9a stk.1 nr.1

Denne ordning henvender sig særligt til ansøgeren, som søger et højt kvalificeret arbejde i Danmark. Et ophold efter greencard ordningen er ikke det samme som et job. Ansøgeren er selv ansvarlig for at finde et arbejde i Danmark hvor han kan forsørge sig selv. For at begå sig i det danske arbejdsmarked vægtes det højt at have danske sprogkundskaber, det er dog ikke et krav. Ansøgeren bør allerede have undersøgt sine jobmuligheder i Danmark inden han ansøger om greencard tilladelsen.

Betingelser for meddelelse af opholdstilladelse i medfør af Greencard-ordningen

At få et greencards tilladelse kræver, at man som ansøger skal have en autorisation/offentlig godkendelse fra den relevante kompetente myndighed hvis man arbejder indenfor visse erhverv med udenlandsk baggrund jf. lbk nr 579 af 01/06/2014 § 2[2]. Vær opmærksom på, at man inden for 6 mdr. skal flytte til Danmark og få fast bopæl i landet. At finde en bopæl er på eget ansvar. Efter udstedelsen af opholdstilladelsen skal man have en lønindkomst på min. 50.000 kr. i Danmark. Styrelsen for International Rekruttering og Integration kontrollerer automatisk i indkomstregisteret, om kravet er opfyldt. Hvis man ikke opfylder kravet, kan styrelsen inddrage eller nægte at forlænge ens opholdstilladelse. Denne ordning giver ikke ret til at medbringe familiemedlemmer før man bor og arbejder i Danmark og har fået løn. Et greencard fritager udlændingen for krav om arbejdstilladelse, jf. udlændingebekendtgørelsens § 33, stk. 1, nr. 8[3], og giver ikke udlændingen mulighed for at drive selvstændig virksomhed i Danmark. Det er et krav at tegne en sygeforsikring, når man får opholdstilladelsen, da dette er med til at dække for perioden hvor man selv, og eventuelle medfølgende familiemedlemmer får ret til ydelser efter sundhedsloven.

Det er et krav, at man under sit ophold i Danmark ikke modtager dimittend dagpenge eller anden form for social hjælp efter lov om aktiv socialpolitik.

Man kan ikke få en ny opholdstilladelse efter greencard-ordningen, hvis man inden for de seneste 5 år har opholdt sig i Danmark på baggrund af en opholdstilladelse efter greencard-ordningen.

Det er en betingelse for at få opholdstilladelse i medfør af Greencard-ordningen, at man opnår mindst 100 point efter pointsystemet, og skal dokumentere, at man er i stand til at forsørge sig selv det første år i Danmark.

Greencard-ordningens pointsystem og de enkelte kriterier jf. § 9a stk.2, nr.1

En opholdstilladelse efter greencardordningen gives på baggrund af et pointsystem, hvor ansøgeren skal opnå mindst 100 point. Der tildeles point og bonuspoint efter fem kriterier: ansøgerens uddannelse, sprogfærdigheder, arbejdserfaring, tilpasningsevne og alder. En ansøger skal som minimum have en uddannelse svarende til en dansk bachelorgrad for at

kunne opnå opholdstilladelse. Pointene afgøres af udlændingestyrelsen efter at have indsendt ansøgningen.

Opholdstilladelsens varighed og forlængelse

Opholdstilladelse efter greencard-ordningen gives første gang for højst 2 år. Inden de 2 år af forløbet, kan man søge om forlængelse for en periode på op til 3 år. Efterfølgende kan opholdstilladelsen forlænges med op til 3 år ad gangen jf. § 25, stk. 4, i udlændingebekendtgørelsen. Et indkomstkra på 319.725 kr. det seneste år inden ansøgningen indgives. Barsel, dagpenge mv. Medregnes ikke. 3.måneder inden opholdstilladelsen udløber skal ansøgningen om forlængelse være indgivet. Den forsinkede ansøgning bliver afvist, medmindre man er uden skyld i forsinkelsen. Hvis ens ansøgning om forlængelse bliver afvist. Jf. udlændingebekendtgørelsen § 16 stk.4

Eksempler på forlængelsessituationer og dets overgangsregler.

Eksempel 1: Ansøger har fået opholdstilladelse efter greencard-ordningen den 4. september 2013 med udløbsdato 4. september 2016. Ansøger søger forlængelse i august 2016, og skal opfylde de tidligere forlængelsesregler, fordi der er tale om den første ansøgning om forlængelse efter 1. januar 2015. Det vil sige, arbejde mindst 10 timer om ugen de seneste 12 måneder. Ansøger får den 10. november 2016 forlænget tilladelsen med 1 år til 10. november 2017. Da ansøger så skal søge forlængelse igen for anden gang i 2017, skal de nuværende forlængelsesregler opfyldes.

Eksempel 2: Ansøger har indgivet sin ansøgning den 21. december 2014 og får først opholdstilladelse den 15. januar 2015 med udløbsdato 15. januar 2018. Ansøger søger forlængelse i januar 2018, og skal opfylde de nuværende forlængelsesregler, dvs. indkomstkraet. Det skyldes, at ansøger har fået opholdstilladelse efter den 1. januar 2015.

Eksempel 3: Ansøger har indgivet sin ansøgning den 5. januar 2015 og får opholdstilladelse den 1. april 2015 med udløbsdato 1. april 2017. Ansøger søger forlængelse i februar 2017, og skal opfylde de nuværende forlængelsesregler, dvs. indkomstkraet.

Gebyr

Gebyrsatsen for greencard ordningen 6.850 kr. Hvad der svarer til 919 euro, og for forlængelse 3.250 kr. Hvad der svarer til 436 euro

Lønarbejder

Ansøgning om arbejde og opholdstilladelse som lønarbejder

Ansøgning om opholds- og arbejdstilladelse eller forlængelse af opholds- og arbejdstilladelse som lønmodtager er man omfattet af positivlisten, beløbsordningen og/eller fast-track ordningen.

Positivlisten udlændingelovens §9a stk2. Nr2

Udlændingen kan få opholds og arbejdstilladelse hvor der er mangel på kvalificeret arbejdskraft jf. positivlisten.

Arbejdstager som er omfattet af beløbsordning Udlændingelovens § 9 stk.2 nr.3

Udlændinge, som er tilbudt arbejde med høj løn, har særligt let adgang til det danske arbejdsmarked. Der stilles ikke særlige krav til uddannelse, erhvervsområde eller stillingens præcise karakter. Ordningen omfatter også personer, som har søgt om asyl.

Krav

Det er et krav, at man er tilbudt arbejde med en årlig løn på minimum 375.000 kr. Beløbsgrænsen på 375.000 kr. er en absolut nedre grænse. Dette betyder, at kravet om en årlig aflønning på minimum 375.000 kr. skal være opfyldt i hvert enkelt optjeningsår, også selv om der evt. afholdes ferie uden løn. Feriepenge optjent i et ferieår med udbetaling det følgende år kan ikke indgå i beregningen af den årlige aflønning i optjeningsåret.

Man skal kunne fremvise en jobkontrakt eller et konkret jobtilbud, hvoraf løn og ansættelsesvilkår fremgår, og løn- og ansættelsesvilkår skal være sædvanlige efter danske forhold. I visse tilfælde kan det desuden være en betingelse, at man har fået en dansk autorisation. Dette gælder eksempelvis læger, som skal have autorisation (en form for godkendelse) af Sundhedsstyrelsen.

Varighed

Hvis man får en opholds- og arbejdstilladelse på baggrund af en tidsubegrænset ansættelseskontrakt (dvs. en ansættelseskontrakt uden fast ophørsdato), vil man normalt få en opholdstilladelse på 4 år. Herefter kan man søge om forlængelse af opholds- og arbejdstilladelsen, hvis man fortsat er i samme job. Hvis ens opholdstilladelse udløber, og man har søgt om forlængelse, og man stadig er ansat i det samme job på samme vilkår, som da man fik den oprindelige opholdstilladelse, har man ret til at blive i Danmark og fortsætte i sit job, mens ansøgningen behandles. Opholdstilladelsen kan godt forlænges, selvom beløbsgrænsen hæves, så ens årlige indtægt kommer til at ligge under grænsen, så længe man er i samme ansættelsesforhold.

Hvis man får en opholds- og arbejdstilladelse på baggrund af en tidsbegrænset (midlertidig) ansættelseskontrakt, vil opholdstilladelsen have samme varighed som ansættelseskontrakten plus 6 måneder (dog ikke for en samlet periode på mere end 4 år). Det skyldes, at man får 6 måneders ekstra opholdstilladelse, så man har mulighed for at søge job, når ansættelseskontrakten udløber. I jobsøgningsperioden har man ikke ret til at arbejde. Hvis man finder et nyt job, skal man ansøge om en ny opholds- og arbejdstilladelse senest på dagen, hvor man begynder på sit nye job.

Hvis man indgiver sin ansøgning fra sit hjemland eller et andet land, hvor man har haft lovligt ophold i mere end de seneste 3 måneder, kan man få en opholdstilladelse, som er gyldig 1 måned forud for ansættelsesperiodens start, således at man har mulighed for at etablere sig i Danmark. Det er en betingelse, at man erklærer, at man kan forsørge sig selv og eventuelle medfølgende familiemedlemmer i 1 måned, før man starter på sit job. Hvis man ikke erklærer dette, vil opholdstilladelsen være gyldig 14 dage forud for ansættelsesperiodens start. Hvis man søger fra Danmark, vil opholdstilladelsen være gyldig fra ansættelsesperiodens start.

Bemærk, at det er en forudsætning, at ens pas er gyldigt i mindst 3 måneder udover den periode, man søger opholdstilladelse for. Jf

Hvis man mister sit job

Hvis man bliver uforskyldt ledig, fx på grund af nedskæringer, kan man få 6 måneders ekstra opholdstilladelse, så man har mulighed for at søge et nyt job. Man skal selv ansøge om opholdstilladelse til jobsøgning senest 2 dage efter, at ens ansættelse ophører. Dette gøres ved at indgive en ansøgning pr. brev eller via ansøgningsskemaet AR1 (hvor kun ansøgerdelen udfyldes) sammen med opsigelsesbrev eller anden form for dokumentation, hvoraf det fremgår hvorfor, man er blevet ledig, samt kopi af gyldigt pas. Bemærk, at der skal betales gebyr for denne type ansøgning og vedlægges kvittering for dette. Det er en betingelse for at få de 6 måneders ekstra opholdstilladelse, at man ikke modtager hjælp efter lov om aktiv socialpolitik (fx kontanthjælp).

Hvis man skifter job

Hvis man finder et nyt job, mens man er i arbejde, eller mens man har en opholdstilladelse til jobsøgning, kan man godt starte på sit nye job inden, man har fået en ny opholds- og arbejdstilladelse. Man skal blot indgive sin ansøgning senest på dagen, hvor man begynder på sit nye job. Bemærk: Hvis virksomheden, som tilbyder én arbejde til en bruttoløn på mindst 375.000 kr., er certificeret, kan man vælge i stedet at søge om opholdstilladelse efter Fast-track ordningen.

Gebyr

Gebyrsatsen er på 3.250 kr. (436 euro). Samme beløb gælder for forlængelse.

Fast-track

Arbejds- og opholdstilladelse ved fast-track jf. udlændingelovens § 9a stk.

Fast-track betyder hurtig og fleksibel jobstart for højt kvalificeret udenlandsk arbejdskraft.

Fast-track ordningen gør det lettere for certificerede (godkendte virksomheder af styrelsen for international rekruttering og integration) virksomheder at hente medarbejdere med særlige kompetencer eller kvalifikationer til Danmark.

Fast-track ordningen giver de certificerede virksomheder mulighed for med kort varsel at ansætte højt kvalificerede udlændinge uden at skulle afvente Styrelsen for International Rekruttering og Integrations sagsbehandling. Samtidig giver ordningen mulighed for, at udlændingen kan arbejde skiftevis i Danmark og i udlandet.

Ordningens fire spor

Fast-track ordningen er inddelt i fire spor. Ordningen kan således benyttes af udlændinge, der er tilbudt job i en certificeret virksomhed, og hvor jobbet lever op til én af følgende betingelser:

1. Udlændingen ansættes efter betingelserne i beløbsordningen

2. Udlændingen ansættes som forsker
Bemærk, at gæsteforskere og ph.d.-studerende ikke er omfattet af fast-track ordningen.
3. Ansættelsen indebærer et uddannelsesophold på højtqualificeret niveau
Højtqualificerede udlændinge med en betydelig erhvervs erfaring inden for et bestemt arbejdsområde omfattes af fast-track ordningen, hvis formålet med opholdet i Danmark er at blive oplært på et højtqualificeret niveau i den certificerede virksomhed, eller hvis formålet er, at udlændingen skal oplære medarbejdere i den certificerede virksomhed på et højtqualificeret niveau.
Trainees er således ikke omfattet af uddannelsesophold under fast-track ordningen.
4. Der er tale om et korttidsophold
Fast-track ordningen giver mulighed for, at udenlandsk arbejdskraft, som ikke er omfattet af fritagelsesreglerne, kan opholde sig i Danmark i op til 3 måneder uden, at der stilles særlige betingelser til udlændingens beskæftigelse. Opholdstilladelsen er dog betinget af, at løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter danske forhold.

Tilladelse bortfalder ikke ved udlandsophold

Når en udlænding er omfattet af fast-track ordningen, kan vedkommende - inden for opholdstilladelsens gyldighedsperiode - skiftevis arbejde i Danmark og i udlandet, uden at opholdstilladelsen bortfalder.

Normalt vil en opholdstilladelse automatisk bortfalde, når man opgiver sin bopæl i Danmark, eller når man har opholdt sig uden for landet i mere end 6 måneder. For at tage ophold i Danmark igen vil man da skulle søge om en ny opholdstilladelse. Disse bortfaldsregler gælder imidlertid ikke for fast-track opholdstilladelser.

Varighed

En opholds- og arbejdstilladelse efter fast-track ordningen kan gives for en periode på op til 4 år, medmindre der er tale om et korttidsophold, hvor der maksimalt kan gives opholdstilladelse til ét korttidsophold af maksimalt 3 måneders varighed inden for en periode på et år.

Opholds- og arbejdstilladelse til et korttidsophold kan ikke forlænges, og de 3 måneder kan ikke deles op på flere ophold. Der skal søges om tilladelse ved hvert enkelt korttidsophold i Danmark, og de 3 måneder beregnes fra indreisen i Danmark.

Opholdstilladelse gives sådan, at tilladelsen udløber 14 dage efter ansættelseskontraktens ophør, dog ikke for en periode på mere end 4 år - eller 3 måneder, hvis der er tale om et korttidsophold.

Hvis man får en opholds- og arbejdstilladelse på baggrund af en tidsubegrænset ansættelseskontrakt (dvs. en ansættelseskontrakt uden fast ophørsdato), vil man normalt få en opholdstilladelse på 4 år. Herefter kan man søge om forlængelse af opholds- og arbejdstilladelsen, hvis man fortsat er i det samme job. Hvis ens opholdstilladelse udløber, og man har søgt om forlængelse, og man stadig er ansat i det samme job på samme vilkår, som da man fik den oprindelige opholdstilladelse, har man ret til at blive i Danmark og fortsætte i sit job, mens ansøgningen behandles.

Hvis man får en opholds- og arbejdstilladelse på baggrund af en tidsbegrænset (midlertidig) ansættelseskontrakt, vil opholdstilladelsen have samme varighed som ansættelseskontrakten plus 6 måneder (dog ikke for en samlet periode på mere end 4 år). Det skyldes, at man får 6 måneders ekstra opholdstilladelse, så man har mulighed for at søge job, når ansættelseskontrakten udløber. I jobsøgningsperioden har man ikke lov til at arbejde. Der kan dog ikke gives tilladelse til jobsøgningsperiode, hvis man får opholdstilladelse til korttidsophold.

Hvis man finder et nyt job, skal man ansøge om en ny opholds- og arbejdstilladelse seneste på dagen, hvor man begynder på sit nye job.

Bemærk, at det er en forudsætning, at ens pas er gyldigt i mindst 3 måneder udover den periode, man søger opholdstilladelse for.

Hvis ansættelsesforholdet ophører, vil ens opholds- og arbejdstilladelse normalt blive inddraget.

Gebyr

Gebyrssatsen 3.250 kr. 436 euro. Samme beløb gælder for forlængelse.

2.3 FRITAGET FOR ARBEJDSSTILLADELSE

Forskere

Forskere jf. udlændingelovens § 9a stk.2 nr.4

Forskere har særligt let adgang til det danske arbejdsmarked. Forskere er fritaget for krav om arbejdstilladelse jf. udlændingebekendtgørelsen § 24 stk.2, nr.2

Bemærk, at der er særlige regler for gæsteforskere og for ph.d.-studerende.

Krav:

Der skal være særlige forskningsmæssige grunde til, at arbejdet skal udføres af en bestemt ansøger. Normalt anses arbejdet som forsker for at være så tæt knyttet til forskeren som person, at beskæftigelsessituationen i Danmark ikke er afgørende for, om forskeren kan få opholds- og arbejdstilladelse.

Man skal kunne fremvise en jobkontrakt eller et konkret jobtilbud, hvoraf løn og ansættelsesvilkår fremgår, og løn- og ansættelsesvilkår skal være sædvanlige efter danske forhold. Der er ikke krav om fuldtidsbeskæftigelse, og det er muligt at arbejde delvist i Danmark og delvist i udlandet.

En forsker, som ønsker at være tilknyttet fx flere danske universiteter som forsker, skal indgive ansøgning om arbejdstilladelse til bibeskæftigelse. Løn- og ansættelsesvilkår skal også være sædvanlige for bibeskæftigelse.

Bemærk, at en udlænding, der har opholdstilladelse som forsker, kan skifte stillingsindhold inden for samme universitet eller virksomhed uden at ansøge Styrelsen for International

Rekruttering og Integration om en ny arbejdstilladelse, fx ved forfremmelse, ændret arbejdssted eller ændret forskningsprojekt, hvis løn- og ansættelsesvilkår fortsat er sædvanlige efter danske vilkår.

Styrelsen for International Rekruttering og Integration skal dog orienteres, hvis udlændingens løn- og ansættelsesvilkår forringes.

Tilladelse bortfalder ikke ved udlandsophold

Når en udlænding har opholdstilladelse som forsker, kan vedkommende - inden for opholdstilladelsens gyldighedsperiode - skiftevis arbejde i Danmark og i udlandet, uden at opholdstilladelsen bortfalder.

Normalt vil en opholdstilladelse automatisk bortfalde, når man opgiver sin bopæl i Danmark, eller når man har opholdt sig uden for landet i mere end 6 måneder. For at tage ophold i Danmark igen vil man da skulle søge om en ny opholdstilladelse. Forskere er undtaget fra disse bortfaldsregler.

Forskere på kortere ophold kan være fritaget

Forskere, videnskabsmænd og foredragsholdere behøver ikke en opholds- og arbejdstilladelse for at udføre undervisning, som de er indbudt til, hvis varigheden af det samlede ophold ikke rækker ud over tre måneder regnet fra indrejsen.

Tilsvarende kan udlændinge, der skal arbejde som forskere eller gæsteforskere i tilknytning til et universitet eller en virksomhed i Danmark, arbejde uden arbejdstilladelse, hvis varigheden af det samlede ophold ikke rækker ud over 3 måneder regnet fra indrejsen.

Hvis man kommer fra et visumpligtigt land, skal man før indrejsen have fået et visum, der gælder for hele opholdsperioden i overensstemmelse med de generelle visumbetingelser.

Hvis man er visumfri[5], skal opholdet ligeledes følge de generelle visumbetingelser.

Hvis man på forhånd forventer at opholde sig i Danmark i over tre måneder, skal man før indrejsen have fået opholds- og arbejdstilladelse, som gælder for hele opholdsperioden inklusiv de første tre måneder.

Gebyr

Gebyrsatsen 1.600 kr. Dette svarer til 215 euro, for forlængelse opkræves 1.600 kr. Dette svarer til 215 euro

Varighed

Hvis en forsker får en opholds- og arbejdstilladelse på baggrund af en **tidsubegrænset ansættelseskontrakt** (dvs. en ansættelseskontrakt uden fast ophørsdato), vil man normalt få en opholdstilladelse på 4 år. Herefter kan man søge om forlængelse af opholds- og arbejdstilladelsen, hvis man fortsat er i samme job. Hvis ens opholdstilladelse udløber, og man har søgt om forlængelse, og man stadig er ansat i det samme job på samme vilkår, som da man fik den oprindelige opholdstilladelse, har man ret til at blive i Danmark og fortsætte i sit job, mens ansøgningen behandles.

Hvis man får en opholds- og arbejdstilladelse på baggrund af en **tidsbegrænset (midlertidig) ansættelseskontrakt**, vil opholdstilladelsen have samme varighed som ansættelseskontrakten.

Opholdstilladelse gives sådan, at tilladelsen udløber 14 dage efter ansættelseskontraktens ophør, dog ikke for en periode på mere end 4 år.

Bemærk, at det er en forudsætning, at ens pas er gyldigt i mindst 3 måneder udover den periode, man søger opholdstilladelse for.

Hvis man indgiver sin ansøgning fra sit hjemland eller et andet land, hvor man har haft lovligt ophold i mere end de seneste 3 måneder, kan man få en opholdstilladelse, som er gyldig 1 måned forud for ansættelsesperiodens start, således at man har mulighed for at etablere sig i Danmark. Det er en betingelse, at man erklærer, at man kan forsørge sig selv og eventuelle medfølgende familiemedlemmer i 1 måned, før man starter på sit job. Hvis man ikke erklærer dette, vil opholdstilladelsen være gyldig 14 dage forud for ansættelsesperiodens start. Hvis man søger fra Danmark, vil opholdstilladelsen være gyldig fra ansættelsesperiodens start.

Hvis man skifter job

Hvis man finder et nyt job, mens man er i arbejde, kan man godt starte på sit nye job inden, man har fået en ny opholds- og arbejdstilladelse. Man skal blot indgive sin ansøgning senest på dagen, hvor man begynder på sit nye job.

Ansøgning

Hvis det universitet/den virksomhed, der tilbyder udlændingen ansættelse som forsker, er certificeret (godkendt), kan der søges om opholdstilladelse efter fast-track ordningen.

Gæsteforskere

Gæsteforskere jf. udlændingelovens § 9a stk.2, nr.5

Gæsteforskere har let adgang til at forske i Danmark. De er som forskere, også fritaget for krav arbejdstilladelsen jf. udlændingebekendtgørelsens § 24 stk.2 nr.2

Krav

Hvis man har afsluttet en uddannelse på kandidat- eller masterniveau, kan man få opholds- og arbejdstilladelse, hvis man som led i sin videre uddannelse eller karriere skal beskæftige sig med forskning på en forskningsinstitution eller virksomhed i Danmark, som stiller lokaler og forskningsfaciliteter til rådighed, men som ikke ansætter én. Da man som gæsteforsker normalt ikke vil få udbetalt løn af forskningsinstitutionen, skal man kunne forsørge sig selv ved hjælp af egne midler eller ved hjælp af løn fra sin forskningsinstitution i hjemlandet eller virksomhed i hjemlandet svarende til kontanthjælpssatsen for enlige ikke-forsørgere over 30 år. Man skal dokumentere sin evne til selvforsørgelse for hele den periode, man søger opholdstilladelse til.

Forskere på kortere ophold kan være fritaget

Forskere, videnskabsmænd og foredragsholdere behøver ikke en opholds- og arbejdstilladelse for at udføre undervisning, som de er **indbudt** til, hvis varigheden af det samlede ophold ikke rækker ud over **tre måneder** regnet fra indrejsen.

Tilsvarende kan udlændinge der skal arbejde som forsker eller gæsteforsker i tilknytning til et universitet eller en virksomhed i Danmark, arbejde uden arbejdstilladelse, hvis varigheden af det samlede ophold ikke rækker ud over 3 måneder regnet fra indrejsen.

Hvis man kommer fra et visumpligtigt land, skal man før indrejsen have fået et visum, der gælder for hele opholdsperioden i overensstemmelse med de generelle visumbetingelser. Hvis man er visumfri, skal opholdet ligeledes følge de generelle visumbetingelser.

Hvis man på forhånd forventer at opholde sig i Danmark i over tre måneder, skal man før indrejsen have fået opholds- og arbejdstilladelse, som gælder for hele opholdsperioden inklusiv de første tre måneder.

Varighed

kan få opholds- og arbejdstilladelse for højst tre år. Der er ikke mulighed for forlængelse efter de tre år. Opholdstilladelse gives sådan, at tilladelsen udløber 14 dage efter ansættelseskontraktens ophør, dog ikke for en periode på mere end 3 år.

Bemærk, at det er en forudsætning, at ens pas er gyldigt i mindst 3 måneder udover den periode, man søger opholdstilladelse for.

Hvis man indgiver sin ansøgning fra sit hjemland eller et andet land, hvor man har haft lovligt ophold i mere end de seneste 3 måneder, kan man få en opholdstilladelse, som er gyldig 1 måned forud for ansættelsesperiodens start, således at man har mulighed for at etablere sig i Danmark. Det er en betingelse, at man erklærer, at man kan forsørge sig selv og eventuelle medfølgende familiemedlemmer i 1 måned, før man starter på sit job. Hvis man ikke erklærer dette, vil opholdstilladelsen være gyldig 14 dage forud for ansættelsesperiodens start. Hvis man søger fra Danmark, vil opholdstilladelsen være gyldig fra ansættelsesperiodens start.

Gebyr

Gebyr satsen er på 3.250 kr. Dette svarer til (436 euro) for forlængelse opkræves samme beløb.

Hvis man skifter job

Hvis man finder et nyt job, mens man er i arbejde, kan man godt starte på sit nye job inden, man har fået en ny opholds- og arbejdstilladelse. Man skal blot indgive sin ansøgning senest på dagen, hvor man begynder på sit nye job.

Bemærk, at fast-track ordningen ikke kan benyttes af gæsteforskere.

Montør

Montørreglen

Udlændinge, der skal arbejde som montører, konsulenter og instruktører i Danmark, kan for et tidsrum af tre måneder fra indrejsen være fritaget for kravet om opholds- og arbejdstilladelse, hvis de er omfattet af den såkaldte montørregel jf. udlændingebekendtgørelsens § 24 stk.2, nr.6.

Krav

For at være omfattet af montørreglen skal man have til opgave at montere, installere, efterse, reparere eller informere om brugen af maskiner, udstyr, edb-programmer eller lignende, dvs. tekniske anlæg. Det kan fx være højteknologiske maskiner, som skal opsættes af en udenlandsk virksomheds personale, der er uddannet til at opsætte disse korrekt.

Man skal være ansat i eller have tilknytning til den virksomhed, som leverer det importerede produkt, ligesom man normalt forventes aflønnet af samme virksomhed. Hvis man er ansat i et andet firma, skal den virksomhed, som leverer produktet, have indgået en aftale med det pågældende firma om, at det skal udføre monteringen.

For at være fritaget for kravet om opholds- og arbejdstilladelse må det samlede ophold i Danmark ikke overstige 3 måneder. Er der tale om et ophold ud over 3 måneder, skal man ansøge om opholds- og arbejdstilladelse inden, arbejdet påbegyndes.

Bemærk, at montører kun kan gives opholdstilladelse, hvis de opfylder en af udlændingelovens ordninger for opholdstilladelse til beskæftigelse, fx beløbsordningen eller positivlisten.

Den omstændighed, at et udenlandsk firma stiller garanti for et produkt under betingelse af, at det er virksomhedens egne medarbejdere, der monterer eller installerer produktet i Danmark, medfører ikke i sig selv, at de pågældende medarbejdere er omfattet af montørreglen.

Hvem er ikke omfattet?

- Almindeligt bygge-, anlægs- og håndværksarbejde er ikke omfattet af reglen. Det betyder, at hvis man skal opsætte fx huse, der helt eller delvis er fabrikeret i udlandet, skal man have opholds- og arbejdstilladelse
- Afmontering - som oftest i forbindelse med nedtagning af brugt dansk teknologi/maskiner - er ikke omfattet af reglen. Arbejde af denne art kræver derfor, at man har opholds- og arbejdstilladelse
- I tilfælde, hvor der ikke er tale om montering af tekniske anlæg, og/eller hvor arbejdet alene kan betragtes som almindeligt bygge-, anlægs- og håndværksarbejde, skal man ligeledes have opholds- og arbejdstilladelse

PhD-studerende

Ph.d.-studerende jf. Udlændingelovens § 9i stk.2

Det er muligt at få opholdstilladelse for at deltage som ph.d.-studerende i Danmark. Ph.d. studerende er også fritaget for krav om arbejdstilladelse Jf. udlændingebekendtgørelsens § 24 stk.2 nr.3

Krav

For at få opholdstilladelse som ph.d.-studerende skal man dokumentere:

at man kan tale og forstå det sprog, som undervisningen gennemføres på, samt kan tale og forstå dansk, svensk, norsk, engelsk eller tysk på et rimeligt niveau, **enten** at man er indskrevet på et dansk universitet og aflønnes af universitetet eller en virksomhed med tilknytning til ph.d.-uddannelsen, og at man således kan forsørge sig selv. Dette kan dokumenteres ved at fremvise ansættelsesaftalen **eller** at man er indskrevet på et dansk universitet uden at være aflønnet af universitetet eller en virksomhed i Danmark, og at man kan forsørge sig selv med egne midler under opholdet. Man skal dokumentere at have et beløb, der svarer til SU-stipendium med udeboende sats i den periode, der søges opholdstilladelse til, dog maksimalt svarende til 12 måneder. Satsen er for 2015 5.903 kr. pr.

måned. Hvis man er optaget på et ph.d.-studie, hvor man selv betaler studieafgift, kan man i stedet for dokumentation for forsørgelse vedlægge dokumentation for, at studieafgiften for 1. semester er betalt. Bemærk, at man ikke må modtage offentlig hjælp til forsørgelse under opholdet i Danmark uanset, om man er aflønnet eller ej. Dette gælder også eventuelle medfølgende familiemedlemmer.

Varighed

Hvor længe, opholdstilladelsen vil blive givet for, afhænger af, om man skal gennemføre en hel videregående uddannelse i Danmark, eller om man alene skal gennemføre en del af uddannelsen som gæstestuderende.

Hvis man skal gennemføre en hel uddannelse, vil man kunne få en opholdstilladelse for den periode, uddannelsen er normeret til.

Hvis man kun skal gennemføre en del af uddannelsen, vil man kunne få opholdstilladelse for højst den normerede længde af den del af uddannelsen, som man skal følge.

Det er en forudsætning for opholdstilladelsen, at man er studieaktiv. Er man ikke det, vil opholdstilladelsen kunne inddrages. Uddannelsesinstitutionen er forpligtet til at underrette Styrelsen for International Rekruttering og Integration, hvis en udenlandsk studerende ikke længere er studieaktiv.

Jobsøgningsophold for studerende, der afslutter en ph.d.-uddannelse i Danmark

Hvis man får opholdstilladelse for at deltage i og afslutte en ph.d.-uddannelse i Danmark, får man samtidig opholdstilladelse i 6 måneder ekstra efter afslutningen af studiet. Ordningen skal give én mulighed for at søge arbejde i Danmark efter afsluttet studie.

Inden udløbet af det 6 måneders jobsøgningsophold kan der søges om etableringskort.

Hvis man afslutter en ph.d.-uddannelse uden på forhånd at have fået de ekstra 6 måneders opholdstilladelse, kan man få forlænget sin opholdstilladelse med 6 ekstra måneder efter afslutningen af studiet for at søge arbejde i Danmark. Det får man ved at indgive en ansøgning om forlængelse.

Arbejde

Som ph.d.-studerende har man ret til at arbejde fuld tid på det universitet, man er indskrevet på, eller i den virksomhed, der er tilknyttet ph.d.-uddannelsen. Herudover har man lov til at arbejde 20 timer ugentligt og fuld tid i månederne juni, juli og august. I jobsøgningsperioden efter afsluttet studie vil man have ret til at arbejde i samme omfang som under studiet. Det vil fremgå af ens opholdskort, om man har ret til at arbejde.

Hvis man arbejder ulovligt, fx arbejder mere end det antal timer, man har lov til, kan Styrelsen for International Rekruttering og Integration inddrage eller nægte at forlænge ens opholdstilladelse. Det gælder, selv om man i øvrigt opfylder betingelserne for sin opholdstilladelse, fx at man er studieaktiv.

Inddragelse på grund af ulovligt arbejde kan ske, uanset hvornår studieopholdstilladelsen er givet. Det afgørende er, om man ved domstolene er idømt en bødestraf, er blevet tildelt en advarsel af en dommer (indenretlig advarsel), har vedtaget en bøde eller over for Styrelsen for International Rekruttering og Integration har erkendt at have arbejdet ulovligt.

Hvis man som udlænding arbejder ulovligt i Danmark, risikerer man udvisning, og både udlænding og arbejdsgiver i Danmark kan straffes med bøde eller fængsel.

Gebyr

Gebyrsatsen er på 1.750 kr. Dette svarer til 235 euro. For forlængelse opkræves samme beløb.

Etableringskort

Etableringskort jf. udlændingelovens § 9a stk.2, nr.10.

Udlændinge, der afslutter en dansk kandidat- eller dansk ph.d.-grad, kan få en opholdstilladelse med henblik på at etablere sig i Danmark efter endt uddannelse.

Hvis man har en opholdstilladelse til et etableringsophold i Danmark (etableringskort), behøver man ikke en særskilt arbejdstilladelse. Et etableringskort giver ret til tage beskæftigelse, uden at det er nødvendigt at søge om en ny opholdstilladelse, når man skifter job. Et etableringskort giver også ret til at starte selvstændig virksomhed.

Krav

For at kunne få et etableringskort, skal man have afsluttet en dansk kandidat- eller en dansk ph.d.-grad. En dansk kandidatuddannelse omfatter også masteruddannelser på 60 ECTS credits fra danske universiteter, der svarer til en kandidatuddannelse.

Hvis man har gennemført en solistuddannelse ved musikkonservatorierne og Operaakademiet, hvor man videreuddanner sig inden for et speciale, sidestilles det med at have gennemført en ph.d.-uddannelse. Det er et krav, at man indgiver ansøgningen om opholdstilladelse til et etableringsophold inden udløbet af sit 6 måneders jobsøgningsophold. Hvis man afslutter en dansk kandidat- eller ph.d.-grad, men ikke har ret til et jobsøgningsophold, f.eks. fordi man er omfattet af tidligere gældende regler, kan man stadig søge om et etableringskort. Det afgørende er, at ansøgningen indgives **senest 6 måneder efter**, at man afslutter uddannelsen.

Det er også et krav, at man kan dokumentere, at man er i stand til at forsørge sig selv det første år i Danmark. Man skal derfor kunne dokumentere at råde over midler, der svarer til kontanthjælpssatsen for enlige ikke forsørgere under 30 år. Dokumentation kan være en bankudskrift i ens eget navn, hvor valuta og udstedelsesdato tydeligt fremgår. Den må ikke være mere end 30 dage gammel på ansøgningstidspunktet. Hvis man ønsker at ansøge om opholdstilladelse til medfølgende familie, skal man desuden dokumentere, at man er i stand til at forsørge sine familiemedlemmer. Endelig er det et krav, at man under sit ophold i Danmark ikke modtager dimittend dagpenge eller hjælp efter lov om aktiv socialpolitik.

Varighed

Opholdstilladelse til et etableringsophold gives én gang for en periode på højst 2 år uden mulighed for forlængelse. Efter 2 års ophold kan man ansøge om en ny opholdstilladelse efter de øvrige ordninger, herunder med henblik på at drive selvstændig erhvervsvirksomhed.

En opholdstilladelse kan kun gives eller forlænges indtil 3 måneder før passets udløbsdato. Det vil sige, at hvis passet fx udløber om 12 måneder, kan opholdstilladelsen kun gives for 9 måneder. Hvis man får forlænget sit pas efter udstedelsen af et etableringskort, kan man

ansøge om forlængelse op til den fulde 2-årige periode, vedlagt kopi af det nye pas. Ansøgningen om forlængelse kan tidligst indgives 3 måneder før opholdstilladelsen udløber.

Gebyr

Gebyrsatsen er 1.750 kr. Dette svarer til 235 euro.

Studerende

Studerendes opholdstilladelse jf. Udlændingelovens § 9i

Man skal have en opholdstilladelse for at bo og studere i Danmark, hvis man er tredjelandsstatsborger, dvs. hvis man er statsborger i et land uden for Norden/EU/EØS.

Krav

For at få opholdstilladelse skal man dokumentere:

at man er optaget på en videregående uddannelse på en offentlig anerkendt uddannelsesinstitution. Uddannelsen skal enten være godkendt af en statslig myndighed, eller der skal foreligge en gyldig udtalelse fra Danmarks Evalueringsinstitut om uddannelsens indhold at man kan tale og forstå det sprog, som undervisningen gennemføres på, samt kan tale og forstå dansk, svensk, norsk, engelsk eller tysk på et rimeligt niveau at man kan forsørge sig selv med egne midler under opholdet.

Man skal dokumentere at have et beløb, der svarer til SU-stipendium med udeboende sats i den periode, der søges opholdstilladelse til, dog maksimalt svarende til 12 måneder. Satsen er for 2015 5.903 kr. pr. måned. Hvis man er optaget på en videregående uddannelse, hvor man selv betaler studieafgift, kan man i stedet for dokumentation for forsørgelse vedlægge dokumentation for, at studieafgiften for 1. semester er betalt. Bemærk, at man ikke må modtage offentlig hjælp til forsørgelse under opholdet i Danmark.

Efter studiebekendtgørelsens §§ 1-4, kan der gives midlertidig opholdstilladelse efter udlændingelovens § 9 i, stk. 1, til udlændinge, som ønsker at studere på en/et:

- 1) videregående uddannelse, jf. studiebekendtgørelsens § 1, stk. 1 og stk. 2,
- 2) adgangsgivende kursus i forbindelse med en videregående uddannelse, jf. § 2,
- 3) kursus på en folkehøjskole eller lignende, (fx en husholdnings- og håndarbejdes skole) jf. § 3, stk. 1, og
- 4) ungdomsuddannelse eller grundskoleuddannelse, jf. § 4, stk. 1.

Hvornår er en uddannelse videregående?

En uddannelse anses som udgangspunkt for videregående, når betingelsen for at blive optaget på den er, at man har gennemført en gymnasial uddannelse med følgende eksamener: studentereksamen (STX), HF, HHX, HTX el. lign. Hvis uddannelsen er omfattet af Den Koordinerede Tilmelding (KOT) for optagelse på videregående uddannelser, vil den som udgangspunkt også blive anset for videregående uddannelse i relation til opholdstilladelsen.

Optagelse som enkeltfagsstuderende eller lignende, eller optagelse som studerende på Åbent Universitet, anses normalt ikke for optagelse på en videregående uddannelse. Det samme

gælder deltagelse i almen sprogundervisning på et sprogcenter, en kommunal sprogskole eller lignende.

Adgangsgivende kurser

Det er muligt at få opholdstilladelse til at deltage i et adgangsgivende kursus til en videregående uddannelse. Betingelserne er:

at Undervisningsministeriet har fastsat, at deltagelse i kurset er et adgangskrav for at følge den videregående uddannelse at man er optaget på den videregående uddannelse, som adgangskurset er knyttet til at adgangskurset højst varer 1 år.

Varighed

Hvor længe, opholdstilladelsen vil blive givet for, afhænger af, om man skal gennemføre en hel videregående uddannelse i Danmark, eller om man alene skal gennemføre en del af uddannelsen som gæstestuderende.

Hvis man skal gennemføre en hel uddannelse, vil man kunne få en opholdstilladelse for den periode, uddannelsen er normeret til.

Hvis man kun skal gennemføre en del af uddannelsen, vil man kunne få opholdstilladelse for højst den normerede længde af den del af uddannelsen, som man skal følge.

Hvis man er optaget på et adgangsgivende kursus, vil man kunne få opholdstilladelse for højst varigheden af kurset.

Det er en forudsætning for opholdstilladelsen, at man er studieaktiv. Er man ikke det, vil opholdstilladelsen kunne inddrages. Uddannelsesinstitutionen er forpligtet til at underrette Styrelsen for International Rekruttering og Integration, hvis en udenlandsk studerende ikke længere er studieaktiv.

Jobsøgningsophold for studerende, der afslutter en videregående uddannelse i Danmark

Hvis man får opholdstilladelse for at deltage i og afslutte en videregående uddannelse i Danmark, får man samtidig opholdstilladelse i 6 måneder ekstra efter afslutningen af studiet. Ordningen skal give én mulighed for at søge arbejde i Danmark efter afsluttet studie.

Hvis man afslutter en videregående uddannelse uden på forhånd at have fået de ekstra 6 måneders opholdstilladelse, kan man få forlænget sin opholdstilladelse med 6 ekstra måneder efter afslutningen af studiet for at søge arbejde i Danmark.

Arbejde ved siden af studiet

Som studerende på en videregående uddannelse eller på et adgangsgivende kursus, som er godkendt af Undervisningsministeriet, har man lov til at arbejde 20 timer ugentligt og fuld tid i månederne juni, juli og august. Det samme gælder i jobsøgningsperioden efter afsluttet studie. Det vil fremgå af ens opholdskort, om man har ret til at arbejde.

Hvis man arbejder ulovligt, fx arbejder mere end det antal timer, man har lov til, kan Styrelsen for International Rekruttering og Integration inddrage eller nægte at forlænge ens opholdstilladelse. Det gælder, selv om man i øvrigt opfylder betingelserne for sin opholdstilladelse, fx at man er studieaktiv.

Inddragelse på grund af ulovligt arbejde kan ske, uanset hvornår studieopholdstilladelsen er givet. Det afgørende er, om man ved domstolene er idømt en bødestraf, er blevet tildelt en advarsel af en dommer (indenretlig advarsel), har vedtaget en bøde eller over for Styrelsen for International Rekruttering og Integration har erkendt at have arbejdet ulovligt.

Hvis man som udlænding arbejder ulovligt i Danmark, risikerer man udvisning, og både udlænding og arbejdsgiver i Danmark kan straffes med bøde eller fængsel.

Ansøgning gebyr

Gebysatsen 1.600 kr. Dette svarer til 215 euro. For forlængelse opkræves 1.750 kr. Dette svarer til 235 euro.



VAD HØRER JEG UNDER?

Fritaget for arbejdstiladelse

Forskare	4 år
Gæsterforskare	3 år
Phd	Hele perioden
Studerende	Hele perioden
Montør	3 måneder
Etableringskort	2 måneder

Positivlisten kræver arbejdstilladelse

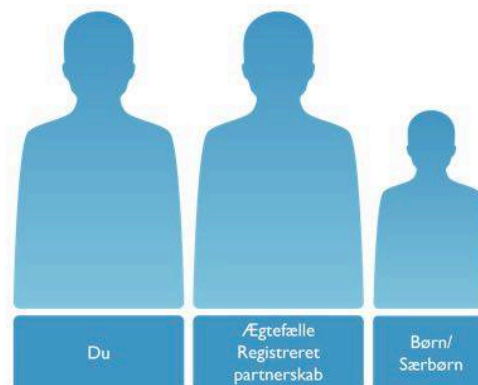
Green card	3 år
Fast track	4 år
Lønarbejder/Beløbsordning	4 år

2.4 FAMILIEMEDLEMMER

FAMILIEMEDLEMMER - WHO?

Børn: Permanent opholdstilladelse indtil 18 år.

Særbørn: Forlængelse af opholdstilladelse selvom de er 18 år.



Familiemedlemmer på baggrund af beskæftigelse/studie jf. udlændingelovens § 9m og 9n.

Begge bestemmelser siger det samme om medfølgende familiemedlemmer, som er følgende:

”præcisering af familiemedlemsbegrebet”

Der gøres særligt opmærksom på, at medfølgende familiemedlemmer til udlændinge med opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse er generel for alle, som beskrives nedenfor. Loven der regulerer dette område er udlændingelovens § 9 m stk.1/studerende § 9n stk.1. Muligheden for at medtage sin familie her til landet er et væsentligt konkurrenceparameter i kampen om at tiltrække højt kvalificerede udlændinge. Det er derfor i disse sager hensigtsmæssigt at have en lempelig adgang til at medtage familie. Som altovervejende udgangspunkt omfatter begrebet ”medfølgende familie” alene hovedpersonens ægtefælle/registrerede partner eller faste samlever af længere varighed samt hovedpersonens og den medfølgendes mindreårige børn, herunder særbørn, der har haft deres sædvanlige bopæl hos familien i hjemlandet. De grundlæggende betingelser for at anse et ægteskab for gyldigt – herunder blandt andet at ægteskabet er retsgyldigt, og at ægteskabet ikke er indgået ved tvang – skal være opfyldt for, at der kan gives opholdstilladelse som medfølgende ægtefælle. Rent undtagelsesvist kan andre familiemedlemmer end de ovenfor nævnte efter en konkret vurdering af samtlige faktiske omstændigheder i den enkelte sag opnå opholdstilladelse som medfølgende familie til en udlænding med opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse (hovedpersonen).

Som ikke udtømmende eksempler på sådanne familiemedlemmer kan nævnes:

- Hovedpersonens hjemmeboende barn over 18 år, som er handicappet, som hidtil har været afhængig af familiens pleje og forsørgelse, og som risikerer at blive efterladt alene i

hjemlandet, fordi resten af familien har fået opholdstilladelse her i landet, og fordi der ikke er anden nær familie i hjemlandet der kan passe på barnet.

- Når familien er fra en kultur, hvor det er sædvanligt, at børn over 18 år bor hos forældrene, indtil de selv stifter familie, og når det pågældende barn over 18 år er økonomisk afhængigt af hovedpersonen – og navnlig hvis den pågældende har fulgt hovedpersonen under tidligere udstationeringer.
- Hovedpersonens længstlevende forælder, hvis forælderen altid er blevet forsørget af hovedpersonen, altid har boet sammen med hovedpersonen, hvis hovedpersonen er forældrens eneste barn, og hvis forælderen har en relativt høj alder – og navnlig hvis forælderen har fulgt hovedpersonen under tidligere udstationeringer.

Der gælder en særlig lempelig praksis for meddelelse af opholdstilladelse til familiemedlemmer, når hovedpersonen nyder diplomatiske rettigheder efter Wienerkonventionens artikel 37, eller er ansat som diplomatisk eller administrativt/teknisk personale.

Varighed og Gebyr for medfølgende familiemedlemmer

Medfølgende familiemedlemmer til udenlandske arbejdstagere får normalt opholdstilladelse for samme periode som arbejdstageren, dog for højst 4 år ad gangen og efter 8 år først 5 år ad gangen, hvis arbejdstageren har permanent (tidsubegrænset) opholdstilladelse.

Hvis arbejdstageren har fået en opholdstilladelse til jobsøgning efter udløb af ansættelseskontrakten, vil medfølgende familiemedlemmer få en opholdstilladelse frem til udløbet af denne jobsøgningsperiode. Dette gælder også børn, der fylder 18 år inden for tilladelsesperioden.

Hvis arbejdstagerens opholdstilladelse forlænges, kan familiemedlemmernes tilladelse forlænges for den samme periode. Det er blot en betingelse, at familien fortsat lever sammen på samme adresse.

Medfølgende børn, der har fået opholdstilladelse i Danmark, inden de fyldte 18 år, kan få deres opholdstilladelse forlænget ud over det 18. år, hvis de fortsat er hjemmeboende.

Medfølgende børn af arbejdstagere med tidsubegrænset (permanent) opholdstilladelse i Danmark kan få opholdstilladelse, indtil de fylder 18 år.

Bemærk, at det er en forudsætning, at ens pas er gyldigt i mindst 3 måneder udover den periode, man søger opholdstilladelse for. Bemærk: Også helt små børn, herunder børn, som er født i Danmark, skal have gyldigt pas. Gebyr satsen for medfølgende familiemedlemmer 1.600 kr. Dette svarer til 215 euro. For forlængelse opkræves samme beløb.

Familiemedlemmers rettigheder

Det er også et krav, at man er i fast beskæftigelse i Danmark. Hvis den medfølgende familie består af ægtefælle/partner, er det et krav for at få opholdstilladelse, at hovedpersonen (greencard-haveren) dokumenterer at være i et ansættelsesforhold af minimum 1 års varighed med en lønindtægt, der mindst udgør et beløb svarende til kontanthjælpsatsen for enlige ikke-forsørgere over 30 år som er på **10.849 kr.** pr. måned (2015-sats).. Det er også et

krav, at greencard haveren har haft en lønindtægt i minimum 1 måned på baggrund af dette ansættelsesforhold.

2.5 KLAGE

Man skal foretage tre trin, når man indgiver en ansøgning, klage eller anmodning om genoptagelse vedrørende en sags kategori, der normalt er gebyrbelagt. Ved klage over alle sags typer, opkræves et gebyr på 805 kr. Dette svarer til 108 euro. Ved genoptagelse af sager opkræves samme beløb.

De tre trin skal foretages i nævnte rækkefølge:

- oprette sagsbestillings-id, herunder optagelse af biometri
- betale gebyr (medmindre man er undtaget)

Indgive ansøgning, klage eller anmodning om genoptagelse. Man kan indgive en klage til den relevante klagemyndighed. Klager over **Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings** afgørelser kan indgives til:

Udlændingenævnet
Adelgade 13
1304 København K
Tlf.: 33 92 33 34
E-mail: udln@udln.dk

Klage over en afgørelse, der skal behandles af Udlændingenævnet, skal være indgivet **inden 8 uger** efter, at klageren har modtaget afgørelsen. Der er ingen klagefriste ved klage over afgørelser, der er truffet af Udlændingestyrelsen eller Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering inden 1. januar 2013. Klagen bør indeholde oplysning om sagens person ID, sagsnummer, udlændingenummer eller IVR-nummer og kopi af afgørelsen. Afslag på visum skal være oversat til dansk, engelsk, tyskl eller fransk.

3 EU-RÄTT

3.1 EU-BLÅKORT

Ett sätt att få arbetstillstånd därmed även uppehållstillstånd i EU är att ansöka om EU-blåkort. Detta kort är tänkt att konkurrera med USA:s "green card" och locka välutbildade personer att bosätta sig i Europa.

Visum kan fortfarande komma att krävas.

Fördelar med EU-blåkortet är att det finns möjlighet att ta med sin familj, det går att förnya tillståndet samt att permanent status i EU kan uppnås efter fyra år med kortet.

EU-blåkortet bygger på EU:s direktiv 2009/50/EG *om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för högkvalificerad anställning*. I svensk lagstiftning har detta direktiv implementerats i Utlänningslagens 6a kapitel och Utlänningsförordningens 5a kapitel.

Det har utgivits väldigt få EU-blåkort i Sverige då Sveriges vanliga ansökningsprocedur för arbetstillstånd är mer generös och mindre komplicerad.

Vad krävs för att kunna ansöka om EU-blåkort?

För att kunna ansöka om EU-blåkort krävs:

- En universitetsexamen eller fem års yrkeserfarenhet.
- Tecknat eller ansökt om en heltäckande sjukförsäkring som gäller i Sverige.
- Ett anställningskontrakt eller anställningserbjudande om en högkvalificerad anställning i minst ett år.
- Minst en och en halv gång en svensk genomsnittslön i månaden (ca. 47 100 kr).
- Vistelse i mer än tre månader.
- Får ej innefatta forskningsprojekt som ställs upp i Direktivet 2005/71/EG. Se bilaga.
- Ett giltigt pass.

En utlänning som erbjudits en högkvalificerad anställning i Sverige med en anställningstid om minst ett år ska beviljas ett uppehålls- och arbetstillstånd för högkvalificerad anställning, det vill säga ett EU-blåkort, om:

- Lönen är minst en och en halv gång den genomsnittliga bruttoårslönen i Sverige (lönetröskeln).
- Lönen, försäkringsskyddet och övriga anställningsvillkor inte är sämre än de villkor som följer av svenska kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen.
- Utlänningen kan visa att han eller hon har, eller har ansökt om, en heltäckande sjukförsäkring som gäller i tre månader från inresan i Sverige.
- Rekryteringsförfarandet är förenligt med Sveriges åtaganden inom Europeiska unionen.

(Lagrum: 6a kap. 1 § 1 stycket Utlänningslagen)

När anses en anställning vara högkvalificerad?

En anställning anses vara högkvalificerad om den förutsätter att utlänningen har relevant och särskild kompetens och detta i form av slutförda studier på 180 högskolepoäng eller fem års yrkeserfarenhet inom den bransch eller yrke som anställningen omfattar.

Om den högkvalificerade anställningen omfattar ett reglerat yrke ska utlänningen styrka behörigheten att få utöva yrket i Sverige.

(Lagrum 6a kap. 1 § 2 och 3 stycket Utlänningslagen)

Lönetröskel

Regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer meddelar föreskrifter om lönetröskeln.

Migrationsverket fastställer varje år den lönetröskel som man behöver komma över för att kunna få ett EU-blåkort. Lönetröskeln motsvarar en och en halv av den genomsnittliga bruttolönen och beloppen tas fram i samråd med Medlingsinstitutet som är ansvarig myndighet för den officiella lönestatistiken i Sverige.

För 2015 ligger lönetröskeln på 47 100 kronor per månad.

(Lagrum 6a kap. 16 § Utlänningslagen)

När ett EU-blåkort inte får beviljas

Ett EU-blåkort ska inte beviljas en utlänning som:

- Är EES-medborgare eller medborgare i Schweiz eller är familjemedlem till en sådan medborgare.
- Har ansökt om uppehållstillstånd för att utföra forskning i Sverige enligt ett mottagningsavtal som har ingåtts enligt lagen (2008:290) om godkännande för forskningshuvudmän att ta emot gästforskare.
- Har ställning som varaktigt bosatt i en annan EU-stat och som utövar sin rätt att vistas i Sverige som arbetstagare eller egen företagare.
- Reser in i Sverige i enlighet med åtaganden enligt ett internationellt avtal som underlättar inresa och tillfällig vistelse för vissa kategorier av personer med anknytning till handel och investeringar.
- Är utstationerad i Sverige enligt lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare.

(Lagrum: 6a kap. 2 § Utlänningslagen)

När ska en ansökan om EU-blåkort vara gjord?

Huvudregeln är att en utlänning som vill ha ett EU-blåkort i Sverige ska ha ansökt om och beviljats ett sådant tillstånd före inresan i landet.

Undantag finns dock om:

- Ansöker om förlängning av tillståndstiden för ett EU-blåkort.
- Har ett EU-blåkort och ansöker om ett nytt sådant.
- Har ett tidsbegränsat uppehållstillstånd för studier och har slutfört studier som motsvarar 180 högskolepoäng.
- Har genomfört ett forskningsprojekt i Sverige enligt ett mottagningsavtal som har ingåtts enligt lagen (2008:290) om godkännande för forskningshuvudmän att ta emot gästforskare.

Det som föreskrivs i första stycket gäller inte heller om utlänningen vistats i en annan EU-stat i arton månader och under denna period haft EU-blåkort utfärdat av den staten, om ansökan ges in senast en månad efter inresan i Sverige.

(Lagrum 6a kap. 4 § Utlänningslagen)

Ansökan

En ansökan kan göras antingen via webben eller via en ambassad eller generalkonsulat i det land personen befinner sig i och innehålla:

- Kopior av de sidor i ditt pass som visar personuppgifter, foto, namnteckning, passnummer, utfärdandeland, giltighetstid och om du har tillstånd att bo i andra länder än ditt hemland
- Anställningserbjudande och ett fackligt yttrande över de anställningsvillkor du blir erbjuden. Det här ska du få av din arbetsgivare
- Examensbevis/registerutdrag från ditt universitet eller arbetsgivarintyg från dina tidigare relevanta arbetsgivare
- Kopia av ditt nuvarande EU-blåkort om du har fått ett sådant kort i ett annat EU-land.

Beslutande myndighet

Beslut tas och meddelas av Migrationsverket.

(Lagrum 6a kap. 15 § Utlänningslagen)

Handläggningstid

Ett ärende om EU-blåkort ska avgöras senast 90 dagar från det att ansökan lämnades in.

För familjemedlemmar till personen som fått ett EU-blåkort ska ett avgörande ha gjorts senast sex månader från det att ansökan lämnades in.

(Lagrum 1 och 2 §§ Utlänningsförordningen)

Tillståndstid

Ett EU-blåkort ska gälla för högst två år med möjlighet till förlängning.

Om anställningstiden är kortare än två år ska EU-blåkortet gälla under anställningstiden med ett tillägg av tre månader. Giltighetstiden får dock inte vara längre än två år.

Den sammanlagda tillståndstiden för ett eller flera EU-blåkort får inte överstiga fyra år.

Den som har haft EU-blåkort under en sammanlagd tid av fyra år kan beviljas permanent uppehållstillstånd.

(Lagrum 5 kap 5§ och 6a kap. 5 § Utlänningslagen)

Förlängning av tillståndstiden för EU-blåkortet

Tillståndstiden för ett EU-blåkort ska förlängas om förutsättningarna för tillstånd är uppfyllda fortfarande och den sammanlagda tillståndstiden med även tidigare EU-blåkort inräknade inte överstiger fyra år.

(Lagrum 6a kap. 6§ Utlänningslagen)

När tillståndstiden för ett EU-blåkort inte får förlängas

EU-blåkortet får inte förlängas om:

- Bevis om tillståndet har förfalskats eller ändrats i något avseende.
- Utlänningen vid ansökningstillfället avseende EU-blåkortet inte uppfyllde kraven.
- Utlänningen vistas i Sverige av andra skäl än dem som EU-blåkortet beviljades för.
- Utlänningen har bytt till en annan anställning eller till ett annat slag av arbete än vad EU-blåkortet är knutet till.
- Utlänningen inte har fullgjort sin anmälningsskyldighet.

Om bristen att fullgöra anmälningsskyldigheten beror på orsaker som han eller hon inte råder över och utlänningen kan visa detta ska EU-blåkortet förlängas.

(Lagrum 6a kap. 6 § Utlänningslagen)

Tillståndets koppling till en viss anställning och ett visst slag av arbete

Ett EU-blåkort ska under de första två åren knytas till en viss anställning och avse ett visst slag av arbete. Därefter ska ett EU-blåkort endast knytas till ett visst slag av arbete.

Vid beräkningen av den tvåårsperiod under vilken EU-blåkortet ska knytas till såväl viss anställning som slag av arbete, ska även den tid som utlänningen haft ett tidigare EU-blåkort utfärdat av Sverige räknas in.

Om anställningen upphör under tillståndstiden för ett EU-blåkort får utlänningen vistas i Sverige under tre månader för att ansöka om ny anställning. Tidsperioden börjar löpa när anställningen upphör.

(Lagrum 6a kap. 7 § Utlänningslagen)

Om man vill byta till en annan anställning än den som EU-blåkortet är knutet till?

En utlänning som vill byta till en annan anställning än den som EU-blåkortet är knutet till under de två första åren, eller som vill byta till annat slag av arbete, ska ansöka om ett nytt EU-blåkort.

(Lagrum 6a kap. 8 § Utlänningslagen)

Anmälningsskyldighet

Den som har ett EU-blåkort ska anmäla till Migrationsverket om:

- Anställningen upphör.
- Den avtalade lönen inte längre når upp till den lönetröskel som ligger till grund för EU-blåkortet.

(Lagrum 6a kap. 9 § Utlänningslagen)

Uppehållstillstånd för familjemedlemmar

Familjemedlemmar till den som har ett EU-blåkort, ska beviljas uppehållstillstånd. Familjemedlemmens uppehållstillstånd ska gälla för samma tid som EU-blåkortet.

(Lagrum 6a kap. 10 § Utlänningslagen)

När ska ansökan om uppehållstillstånd för familjemedlemmar vara gjord?

Huvudregeln är att en familjemedlem ska ha ansökt om och beviljats ett uppehållstillstånd före inresan i landet. En ansökan får inte bifallas efter inresan.

Undantag från att behöva söka uppehållstillstånd före inresa i landet finns om:

- Ansökan om uppehållstillstånd avser förlängning av ett tidsbegränsat uppehållstillstånd som beviljats på grund av anknytning till en utlänning som har ett EU-blåkort.
- Sökanden har beviljats uppehållstillstånd av en annan EU-stat på grund av anknytning till en utlänning som har EU-blåkort i en annan medlemsstat, om ansökan ges in senast en månad efter inresan i Sverige.

(Lagrum 6a kap. 11 § utlänningslagen)

Återkallelse av EU-blåkort

Ett EU-blåkort ska återkallas om:

- Tillståndet har förvärvats på ett bedrägligt sätt,
- Bevis om tillståndet har förfalskats eller ändrats i något avseende,
- Utlänningen vid ansökningstillfället avseende EU-blåkortet inte uppfyllde kraven.
- Den avtalade lönen inte längre når upp till den lönetröskel som ligger till grund för EU-blåkortet,
- Förutsättningarna inte längre är uppfyllda för att anses vara högkvalificerad.
- Utlänningen vistas i Sverige av andra skäl än dem som EU-blåkortet beviljades för.
- Utlänningen har bytt till en annan anställning eller till ett annat slag av arbete än vad EU-blåkortet är knutet till.
- Utlänningen har varit arbetslös mer än tre månader i följd.
- Utlänningen inte har fullgjort anmälningsskyldigheten.
- Utlänningen utgör ett hot mot allmän ordning, allmän säkerhet eller allmän folkhälsa.

Undantag:

Ett EU-blåkort ska inte återkallas enligt första stycket 9 om utlänningen visar att bristen att fullgöra anmälningsskyldigheten beror på orsaker som han eller hon inte råder över.

(Lagrum 6a kap. 12 § Utlänningslagen)

Återkallelse av familjemedlems EU-kort

Ett uppehållstillstånd som beviljats en familjemedlem får återkallas om:

- anknytningen till den som har EU-blåkort bryts eller om hans eller hennes EU-blåkort återkallas, eller
- familjemedlemmen utgör ett hot mot allmän ordning, allmän säkerhet eller allmän folkhälsa.

(Lagrum 6a kap. 13 § Utlänningslagen)

Återtagande av en utlänning som har EU-blåkort och hans eller hennes familjemedlemmar

Om en annan EU-stat har avslagit en ansökan om EU-blåkort från en utlänning som har, eller vid tiden för ansökan i den andra EU-staten hade, ett EU-blåkort utfärdat av Sverige, och den andra EU-staten har ålagt utlänningen och medföljande familjemedlemmar att lämna den medlemsstaten, ska de återtas till Sverige.

Utlänningen och hans eller hennes familjemedlemmar som har återtagits får vistas här i landet i tre månader från inresan även om EU-blåkortet inte längre gäller eller har återkallats.

(Lagrum 6a kap. 14 § Utlänningslagen)

Bevis om EU-blåkort

Bevis om EU-blåkort ska utfärdas i form av ett uppehållstillståndskort. På uppehållstillståndskortet kommer det anges "EU-blåkort" och uppgifter om slag av arbete, när det gäller de två första anställningsåren, även uppgift om anställningen.

(Lagrum 5a kap. 3 § Utlänningsförordningen)

3.2 FRAMTIDSUTSIKTER

Det finns förslag till nya EU-regler på följande områden:

- Enklare inreseförfaranden och rättigheter för alla arbetstagare från länder utanför EU.
- Villkor för inresa och bosättning för säsongsarbetare från länder utanför EU.
- Villkor för inresa och bosättning för icke-EU-medborgare vid företagsintern utstationering.

(Källa: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=470&langId=sv>)

4 SOCIALA FÖRMÅNER

4.1 SVENSK RÄTT

Personer som inte ska vistas i Sverige mer än ett år har inte rätt att folkbokföra sig i landet, det innebär i sin tur att de inte har rätt till att kostnadsfritt få nyttja de svenska sociala förmånerna så som t.ex. sjukvård. Det är därför viktigt att de personerna antingen genom arbetsgivaren eller själva tecknar en försäkring som kan täcka eventuella kostnader. Till den som bosätter sig i Sverige men inte är folkbokförd här får barnbidrag lämnas för längre tid tillbaka än tre månader före den månad när anmälan om bosättningen gjordes till Försäkringskassan eller när Försäkringskassan på annat sätt fick kännedom om bosättningen.

Till den som behöver ha uppehållstillstånd i Sverige får bosättningsbaserade förmåner lämnas tidigast från och med den dag då ett sådant tillstånd börjar gälla men inte för längre tid tillbaka än tre månader före det att tillståndet beviljades. Om det finns synnerliga skäl, får förmåner lämnas även om uppehållstillstånd inte har beviljats.

(Lagrum 5 kap. 9, 11 och 12 §§ samt 15 och 16 kap. Socialförsäkringsbalken)

4.2 DANSK RET

Det særlige sundhedskort giver dig ret til at bruge det danske sundhedsvæsen på samme vilkår som borgere, der bor i Danmark, selvom du ikke er tilmeldt det danske folkeregister. Betingelsen for at få det særlige sundhedskort som grænsegænger fra Sverige til Danmark, er et arbejde på minimum 9 timer om ugen.

Du skal medbringe kortet, når du går til læge, på apoteket, på sygehuset eller til en anden behandler i det danske sundhedsvæsen.

Hvis du skal bo i Danmark, får du i stedet det almindelige gule sundhedskort, når du har tilmeldt dig folkeregistreret i din kommune. Medfølgende familiemedlemmer som bor i Sverige er ikke omfattet af det særlige sundhedskort, da de ikke arbejder i Danmark. Du kan få det særlige sundhedskort, hvis du ikke bor i Danmark, men er socialt sikret i Danmark. Det kan fx være, fordi du er udsendt af en dansk arbejdsgiver til at arbejde i udlandet, eller fordi du er grænsegænger, dvs. arbejder i Danmark, men bor i udlandet. Jf. § 7 i bekendtgørelse om Udbetaling Danmarks afgørelser om lovvalg, udstedelse af EU-sygesikringskort, særlige sundhedskort m.v.

Du kan også få det særlige sundhedskort, hvis du kun midlertidigt, dvs. i højst 1 år, skal opholde dig uden for Danmark, og du i perioden er framellet det danske folkeregister. Det kan fx være i forbindelse med studieophold, praktik, familiebesøg, eller hvis du skal være au pair eller volontør.

Opholder du dig i Danmark uden at være tilmeldt det danske folkeregister, kan du også i nogle tilfælde have ret til det særlige sundhedskort, fx hvis du er udenlandsk diplomat og arbejder på en repræsentation i Danmark

Det særlige sundhedskort giver dig ret til at bruge det danske sundhedsvæsen på samme vilkår som borgere, der bor i Danmark, selvom du ikke er tilmeldt det danske folkeregister. Du kan også få det særlige sundhedskort, hvis du kun midlertidigt, dvs. i højst 1 år, skal opholde dig uden for Danmark, og du i perioden er frameltdt det danske folkeregister.

4.3 VID ARBETE I BÅDE SVERIGE OCH DANMARK

Som huvudregel är man socialförsäkrad i det land man arbetar i. Om man däremot arbetar 25 procent eller mer i det land där man bor, är man socialförsäkrad i sitt bosättningsland.

Ovanstående gäller både om du arbetar för samma arbetsgivare i de båda länderna eller om du har två olika arbetsgivare.

4.4 EU

Sedan den 1 januari 2011 omfattas tredjelandsmedborgare, som är lagligt bosatta i EU och vars livs situation rör mer än ett land, av EU:s förordning 2004/883 om samordning av de sociala trygghetssystemen och EU:s förordning 987/2009 om tillämpningsbestämmelser till förordning 883/2004. Detta framkommer av EU:s förordning 1231/2010.

Detta gäller även deras familjemedlemmar och efterlevande i EU.

Ett exempel är tredjelandsmedborgare som har flyttat från ett EU-land till ett annat för arbetets skull, men vars barn har stannat kvar i det förra EU-landet.

Samordningen ska förhindra att en person kommer i kläm när den har utnyttjat den fria rörligheten och tagit sig till en annan EU-medlemsstat och därmed förlorar sina socialförsäkringsförmåner.

Danmark har inte antagit förordning 1231/2010 vilket göra att reglerna i förordning 2004/883 inte tillämpas i Danmark. En tredjelandsmedborgare som bor i Sverige och som sänds till Danmark av sin svenska arbetsgivare för att arbeta i Danmark i några månader kommer således inte omfattas av samordningsreglerna i EU:s förordning 2004/883.

Sedan den 1 april 2012 gäller de nya reglerna även medborgare från Schweiz.

4.5 NORDEN

Sedan den 1 maj 2014 har vi en nordisk konvention om social trygghet. Denna konvention är ett komplement till EU:s förordning 883/2004 genom vilken de nordiska länderna förbundit sig att i stor utsträckning inom Norden tillämpa EU:s förordning även på vissa persongrupper för vilka förordningen inte är direkt tillämplig på. EU-förordningen gäller nämligen inte i förhållande till EES-länderna Danmark, Norge och Island. Eftersom Danmark har ett särskilt undantag i EU för att tillämpa EU-reglerna på andra än EU-/ EES-medborgare kommer den nordiska konventionen inte heller fortsättningsvis att påverka tredjelandsmedborgarnas försäkringstillhörighet i förhållande till samordningsreglerna i Danmark. I artikel 3 i den nordiska konventionen kan läsas att tillämpningen av kapitel 8 i

EU:s ovannämnda förordning som berör familjeförmåner endast gäller nordiska medborgare i Danmark.

5 GRÄNSHINDER

Bosatt i Sverige – Arbeta i Danmark

För att kunna bosätta sig i Sverige krävs att man har uppehållstillstånd. Ett sätt att få uppehållstillstånd är att man har fått ett arbetstillstånd i Sverige. Det räcker således inte med att man har fått ett danskt arbetstillstånd för att uppehålla sig i Sverige.

Hur kan detta lösas?

Möjlighet till dubbla arbetstillstånd finns om:

- Personen har en dansk arbetsgivare som ska utföra arbete i Sverige.
- Personen har två anställningar (två olika arbetsgivare) dvs en i vardera land. Detta alternativet kräver dock att man uppfyller försörjningsstödskravet på 13 000 kronor före skatt samt uppfyller kollektivavtal.

Bosatt i Danmark – Arbeta i Sverige

En svensk arbejdstilladelse kan ikke give dansk opholdstilladelse.

Forskere er de eneste der kan få dansk opholdstilladelse hvor de på samme tid får retten til at rejse ud af landet, uden deres tilladelse bortfalder. Det kræver dog, at der er et samarbejde fx mellem Københavns universitet og Lunds universitet.

I følge greencard ordningen kan en 3.lands statsborger ansøge om et greencard, og få opholdstilladelse, men det kræver, at han skal have 130.000 kr stående på kontoen. Ansøgeren skal inden 6 mdr. få sig et job i Danmark.

Ved beløbsordning skal Siri tjekke om personen efter et år har tjent min. 375.000 kr. Disse penge skal komme fra en dansk virksomhed ellers bortfalder opholdstilladelsen. Man kan under beløbsordningen bo i Danmark og arbejde i Sverige, men det kræver stadig, at virksomheden er dansk.

6 NÄSTA STEG

- Utredda möjligheter för att kunna påverka statsmakten för att åstadkomma en förändring och underlätta för tredjelandsmedborgare att bo och arbeta i de två länderna.
- Att utreda hur företag och arbetssökande i högsta möjliga mån kan effektivisera handläggningstiderna för att ansöka om arbets- och uppehållstillstånd.
- Att utreda de skatterättsliga konsekvenserna och sammanställa vad som är mest fördelaktigt för en arbetstagare som vill etablera sig i Sverige eller Danmark.
- Att sammanställa tillvägagångssättet i grafisk form.

7 BILAGOR

7.1 Länkar

Lista över länder där medborgare behöver visum för resa till Sverige:

<http://www.regeringen.se/regeringens-politik/migration/lander-vars-medborgare-behover-visum-for-inresa-i-sverige/>

Förteckning enligt 5 kap. 12 § utlänningsförordningen (2006:97) över kategorier av arbeten inom vilka det finns stor efterfrågan på arbetskraft i Sverige, så kallade bristyrken:

http://www.migrationsverket.se/download/18.b70e31914e4e8c297f231/1435924786760/MI_GRFS+052015.pdf

Visumpliktiga lande i Danmark:

https://www.nyidanmark.dk/da-dk/Ophold/visum/visumpligtige+lande/hvem_er_visumpligtige.htm

Positivlisten - samlet oversigt:

<https://www.nyidanmark.dk/da-dk/Ophold/arbejde/positivlisten/positivlisten-samlet-oversigt.htm>

Direktiv 2005/71/EG om ett särskilt förfarande för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse i forskningssyfte:

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/PDF/?uri=CELEX:32005L0071&qid=1448897686437&from=SV>

7.2 Andre oplysninger

Hvis man rejser ud af Danmark med opholdgrundlag som arbejde, studier, au pair eller praktik.

Hvis man opgiver sin bopæl i Danmark, eller hvis man rejser ud af Danmark i en længere periode, kan ens opholdstilladelse bortfalde.

Hvis man har opholdstilladelse på baggrund af arbejde eller studier, som au pair eller praktikant, er det Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, som behandler spørgsmål om bortfald af opholdstilladelse.

En opholdstilladelse kan bortfalde på tre måder:

- Hvis man opgiver sin bopæl og udrejser af Danmark

- Hvis man ikke indrejser i Danmark senest 6 måneder efter, at man har fået opholdstilladelse

- Hvis man opholder sig uden for Danmark i en længere periode

Har man boet lovligt i Danmark under 2 år, må man maksimalt opholde sig 6 måneder i træk udenfor Danmark før opholdstilladelsen bortfalder. Har man boet lovligt i Danmark over 2 år med mulighed for varigt ophold, må man maksimalt opholde sig udenfor Danmark i op til 12 måneder

Religiøse forkyndere

En udlænding har mulighed for at få opholds- og arbejdstilladelse i Danmark som religiøs forkynder, missionær eller med henblik på at virke inden for et religiøst ordenssamfund. Der stilles dog krav til den indrejsende før denne kan opholde sig i landet[9]. Den indrejsende skal fremlægge dokumentation om at skulle virke som forkyndere indenfor et herværende trossamfund, religiøst ordenssamfund, har en relevant uddannelse, vil integrere sig, samt skrive under på tro love erklæring om, at denne ikke vil begå handlinger der udgør en trussel for samfundet.

Udlændingestyrelsen giver ikke opholdstilladelse til udlændinge der skal virke som underviser på religiøse skoler, ej heller gives der opholdstilladelse til udlændinge der skal modtage religiøs undervisning. 6 måneder efter at have modtaget opholdstilladelsen, skal indvandre prøven bestås. Prøven skal dog ikke bestås, hvis opholdstilladelsen blev udstedt før 15.november 2010.

Udlændinge, der skal virke som religiøse forkyndere, missionærer m.v., kan normalt få opholdstilladelse for 7 måneder med mulighed for forlængelse for ét år ad gangen i sammenlagt højst tre år.

En religiøs forkynder med vielseskompetence har dog mulighed for at få opholdstilladelsen forlænget for ét år, herefter for to år, og efterfølgende for perioder af tre år ad gangen uden øvre tidsmæssig grænse.

En udenlandsk religiøs forkynder, missionær eller person, der skal virke inden for et religiøst ordenssamfund, har ikke krav på at få sin familie med til Danmark. Hvis opholdstilladelsen kan gives eller forlænges til et ophold på 3 år eller mere, kan en ægtefælle eller fast samlever samt hjemmeboende børn under 18 dog også få opholdstilladelse, se udlændingelovens § 9m.

Gebyr

Gebyrsatsen er på 2.295. Dette svarer til kr.308 euro. For forlængelse 1.780 kr. Dette svarer til 239 euro.

ARBETA MED FRAMTIDEN IDAG.



Hampus Fransson
Projektledare

Sofia Molin
Konsult

Hadil Porsfelt
Konsult

Oliver Sänneskog
Konsultchef Management

Tfn: +46 (0) 727 – 34 03 09

E-post: oliver.sanneskog@lunicore.se