



EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

Project "Combined Efforts in Support to Disadvantaged People on the Labour Market in the Cross-Border Area", project code 16.4.2.056, e-MS code ROBG - 163.

2

MANUAL

CUPRINS:

SECȚIUNEA I: "INFORMAȚII ADMINISTRATIVE" / 3

1.1 INSTITUȚII DE AFACERI

1.1.1. Oficiul Național al Registrului Comerțului (ONRC)

1.1.2. Camera de Comerț și Industrie a României

1.2. AUTORITĂȚI RESPONSABILE PENTRU CONTROLUL ACTIVITĂȚILOR COMPANIILOR

1.2.1. Agenția Națională de Administrare Fiscală (ANAF)

1.2.2. Inspekția Muncii (IM)

1.3. INSTITUȚII CARE ASISTĂ PERSOANELE DEZAVANTAJATE PE PIAȚA MUNCII

1.3.1. INSTITUȚII DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

1.3.1.1. Agenția Națională Pentru Plăți Și Inspekție Socială (ANPIS)

1.3.1.2. Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție (ANPDCA)

1.3.2. AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

1.3.3. INSTITUȚII PENTRU PERSOANE CU DIZABILITĂȚI

Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități

1.3.4. INSTITUȚII PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

Consiliul Național Pentru Combaterea Discriminării (CNCD)

Secțiunea II „ASPECTE LEGISLATIVE ȘI FINANCIARE” / 13

2.1. BAZA LEGISLATIVĂ GENERALĂ

2.1.1. La nivel internațional

2.1.2. La nivel național

2.2. LEGISLAȚIA PRIVIND TAXE ȘI IMPOZITE

2.3. ASIGURĂRI SOCIALE OBLIGATORII ȘI DE SĂNĂTATE

SECȚIUNEA III „INFORMAȚII DESPRE AFACERI” / 25

3.1. INFORMAȚII DESPRE COMPANII ȘI ORGANIZAȚII CARE OFERĂ SUPORT PENTRU ANTREPRENORI

3.2. OPORTUNITĂȚI DE ANGAJARE PENTRU PERSOANE DEZAVANTAJATE

3.2.1. Piața muncii în regiunea transfrontalieră România-Bulgaria

3.2.2. Posibilități de angajare pentru persoanele de etnie romă și a celor cu dizabilități

3.3. PROCEDURI VAMALE

3.3.1. Proceduri vamale privind introducerea mărfurilor pe teritoriul vamal al României

3.3.2. Proceduri privind mărfurile care părăsesc teritoriul vamal al României

3.4. CONDIȚII PENTRU IMPORTUL ȘI EXPORTUL DE BUNURI



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



SECȚIUNEA I: "INFORMAȚII ADMINISTRATIVE"

1.1 INSTITUȚII DE AFACERI

1.1.1. Oficiul Național al Registrului Comerțului (ONRC)

Adresă: Blvd. Unirii nr. 74, Bl. J3b, sector 3, București

Cod poștal: 030837

Adresă web: www.onrc.ro

E-mail: onrc@onrc.ro

Tel.: +40213160804 /17/18/24; Fax: +40213160803

Oficiul Național al Registrului Comerțului (O.N.R.C.) este o instituție publică, aflată în subordinea Ministerului Justiției, „a cărei activitate este reglementată de prevederile Legii nr. 26/1990 privind registrul comerțului, republicată cu modificările și completările ulterioare.”¹

ONRC îndeplinește următoarele funcții:

- „funcția de ținere a registrului comerțului;
- funcția de eliberare de înscrisuri și de informare;
- funcția de arhivare a înscrisurilor în baza cărora se efectuează înregistrările în registrul comerțului;
- funcția de asistență pentru persoanele fizice și juridice supuse înregistrării în registrul comerțului;

• funcția de editare și publicare a Buletinului procedurilor de insolvență.”²

ONRC oferă diferite tipuri de servicii:

- „Asistență acordată persoanelor interesate pentru înregistrarea în registrul comerțului;
- Identificarea unei firme (cod unic de înregistrare, denumire, sediu);
- Statistici structurate pe diferite criterii;
- Informații privind evoluția firmei de la înregistrare până la zi;
- Confirmarea inexistenței unei firme sau constatarea radierii.”³

¹ Oficiul Național al Registrului Comerțului, <https://www.onrc.ro/index.php/ro/despre-onrc>.

² Ibidem.

³ Ibidem.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



1.1.2. Camera de Comerț și Industrie a României

Adresa: Bd. Octavian Goga nr. 2, București 030982, România

Adresă web: ccir@ccir.ro

Tel.: 021.319.00.93; Fax: 021.319.01.56

4

Camera de Comerț și Industrie a României este considerată a fi „unul dintre cele mai importante foruri de reprezentare a oamenilor de afaceri români din ultimii 150 de ani” contribuind la dezvoltarea mediului de afaceri și a economiei de piață”.⁴

Activitatea Camerelor de Comerț din România este reglementată prin Legea nr. 335 din 2007, completată prin Legea nr. 39/2011.

Conform Legii nr. 335 din 3 decembrie 2007 „Camelele de comerț sunt organizații autonome, neguvernamentale, apolitice, fără scop patrimonial, de utilitate publică, cu personalitate juridică, create în scopul de a reprezenta, apăra și susține interesele membrilor lor și ale comunității de afaceri în raport cu autoritățile publice și cu organismele din țară și din străinătate”.⁵

Sistemul cameral al României este alcătuit din:

- „camerele de comerț județene și a municipiului București”;
- „Camera de Comerț și Industrie a României” sau „Camera Națională” și
- „camerele de comerț bilaterale”.⁶

1.2. AUTORITĂȚI RESPONSABILE PENTRU CONTROLUL ACTIVITĂȚILOR COMPANIILOR

1.2.1. Agenția Națională de Administrare Fiscală (ANAF)

Adresa: Str. Apolodor nr. 17, Sector 5, București - 050741

Programul de funcționare al Agenției Naționale de Administrare Fiscală:

Luni - Joi: 8.30-17.00; Vineri: 8.30-14.30

Contacte privind accesul la informațiile de interes public

Program de lucru al Punctului de informare și documentare: luni - vineri, între orele 10.00 - 14.00

Telefon: 0040-21-319.98.57; Telefon centrală: 0040-21-387.10.00; 0040-21-310.68.20 interior 1105; 2068

Agenția Națională de Administrare fiscală (ANAF) este un „organ de specialitate al administrației publice centrale din România”, cu atribuții în administrarea veniturilor statului. ANAF a fost înființată la 1.10. 2003 și a devenit operațională începând cu luna ianuarie 2004 și se află în subordinea Ministerului Finanțelor Publice.⁷

ANAF oferă contribuabililor servicii atât în mediul online, prin intermediul site-ului <https://www.anaf.ro>, servicii telefonice și prin corespondență, precum și

⁴ Camera de Comerț și Industrie a României, <https://ccir.ro>

⁵ Legea nr. 335 din 3 decembrie 2007 a camerelor de comerț din România, p.1, <https://ccir.ro>

⁶ Ibidem.

⁷ Agenția Națională de Administrare Fiscală . <https://www.anaf.ro>.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

5

la sediul administrațiilor fiscale. Prin serviciile oferite electronic, ANAF pune la dispoziția contribuabililor o serie de ghiduri pentru diferitele categorii de contribuabili și posibile probleme întâmpinate de către aceștia, despre eventualele noutăți în ceea ce privește legislația fiscală, formulare fiscale, instrucțiuni privind formularea sesizărilor etc.⁸ De asemenea, contribuabilii sunt asistați cu privire la depunerea declarațiilor fiscale, atât online, cât și în format tipărit. Telefonice, prin corespondență și la sediul unităților fiscale contribuabilii beneficiază de asistență privind diferitele servicii, realizarea unei sesizări etc.⁹

1.2.2. Inspecția Muncii (IM)

Adresa: Str. Matei Voievod, Nr. 14, Sector 2, București

Adresă web: www.inspectiamuncii.ro

Tel: +4 021 302 70 53, +4 021 302 70 31; Fax: +4 021 302 70 64, +4 021 252 00 97

Inspecția muncii este un „organ de specialitate al administrației publice centrale în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, cu sediul în municipiul București. Instituția are personalitate juridică și îndeplinește funcția de autoritate de stat, prin care asigură exercitarea controlului în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței.”¹⁰

IM a fost înființată și funcționează pe baza „Legii nr. 108/199, republicată, cu modificări și completări ulterioare”¹¹ și a H.G. nr. 488/2017 privind aprobarea „Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii”¹². Instituția este organizată conform: „Legii nr. 108 din 16 iunie 1999 (republicată)”¹³, „Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr.1095/2018”, „Regulamentului de organizare și funcționare al aparatului propriu al Inspecției Muncii”,¹⁴ „Regulamentului de organizare și funcționare al inspectoratului teritorial de muncă”.¹⁵

Inspecția Muncii „are rol de coordonare și exercitare a activității de control în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor din domeniul de competență, în vederea aplicării unitare a dispozițiilor legale în unitățile din sectorul public, mixt, privat și la alte categorii de

⁸ *Ibidem*, pp.14-19.

⁹ *Ibidem*, pp.26-28.

¹⁰ Inspecția Muncii, <https://www.inspectiamuncii.ro/>.

¹¹ Legea nr. 108 din 16 iunie 1999 https://www.inspectiamuncii.ro

¹² Guvernul României, Hotărâre Nr. 488 din 13 iulie 2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, <https://www.inspectiamuncii.ro/>

¹³ Legea nr. 108 din 16 iunie 1999 (*republicată*) pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii.

¹⁴ Ministerul Muncii și Justiției Sociale, Regulament de organizare și funcționare al aparatului propriu al Inspecției Muncii, <https://www.inspectiamuncii.ro/>.

¹⁵ Ministerul Muncii și Justiției Sociale, Regulament de organizare și funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă, <https://www.inspectiamuncii.ro/>.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



angajatori. ”¹⁶ Activitatea de control a IM se realizează prin intermediul inspectoratelor teritoriale de muncă, coordonate de inspectorii de muncă.

Instituția derulează o serie de programe privind securitatea în muncă, militând pentru combaterea muncii la negru prin creșterea securității în muncă în România, oferă, prin intermediul site-ului, informații cu privire la riscurile angajării în străinătate,¹⁷ pune la dispoziție un „Ghid al lucrătorului român în statele membre UE”,¹⁸ informații privind „detașarea transnațională”, ”mobilitatea forței de muncă” etc.¹⁹

6

1.3. INSTITUȚII CARE ASISTĂ PERSOANELE DEZAVANTAJATE PE PIAȚA MUNCII

1.3.1. INSTITUȚII DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

1.3.1.1. Agenția Națională Pentru Plăți Și Inspecție Socială (ANPIS)

Adresa: Bld. General Gheorghe Magheru, nr. 7, Sector 1, București;

Adresă web: www.mmanpis.ro

Telefon: 021 - 313.60.47; Fax: 021 - 313.60.98

E-mail: secretariat@mmanpis.ro

Program de funcționare: Luni - Joi 08:00 - 16:30, Vineri 08.00 - 14.00

Sistemul de asistență socială din România este alcătuit din „sistemul de beneficii de asistență socială” și din ”sistemul de servicii sociale”.

Agenția Națională Pentru Plăți Și Inspecție Socială (ANPIS) are rol atât în domeniul beneficiilor de asistență socială, având ca scop „stabilirea, plata și gestionarea sumelor acordate cu acest titlu de la bugetul de stat, a sumelor destinate susținerii serviciilor sociale precum și evaluarea, monitorizarea și controlul respectării legislației specifice”, cât și în cel al serviciilor sociale unde își propune „evaluarea, monitorizarea și controlul respectării criteriilor, standardelor și indicatorilor în baza cărora se acreditează furnizorii și serviciile sociale, constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor prevăzute de Legea asistenței sociale nr. 292/ 2011, cu modificările și completările ulterioare”.²⁰

Scopul înființării ANPIS a fost acela de a realiza o administrare unitară a beneficiilor de asistență socială și de a evalua, controla și monitoriza activitățile din domeniu.²¹

¹⁶ Guvernul României, Hotărâre Nr. 488/2017 din 13 iulie 2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, <http://www.mmuncii.ro/>.

¹⁷ Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, <https://www.anofm.ro/>.

¹⁸ Ministerul Muncii și Justiției Sociale, <http://www.mmuncii.ro/>.

¹⁹ Inspecția Muncii, <https://www.inspectiamuncii.ro/>.

²⁰ Agenția Națională Pentru Plăți Și Inspecție Socială, <http://www.mmanpis.ro/#>.

²¹ Ibidem.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



7

Dintre **beneficiile de asistență socială** administrate de ANPIS enumerăm:

- "Alocația de stat pentru copii;
- Alocația de plasament;
- Alocația pentru susținerea familiei;
- Indemnizația lunară pentru creșterea copiilor;
- Stimulentul de inserție;
- Indemnizații și ajutoare pentru creșterea copilului acordate persoanelor (adulți/copii) cu handicap;
- Indemnizația lunară aferentă concediului de acomodare;
- Indemnizația lunară de hrană HIV/ SIDA;
- Ajutorul social;
- Ajutoare de urgență;
- Ajutorul pentru refugiați;
- Ajutorul pentru încălzirea locuinței;
- Ajutoare financiare;
- Indemnizații acordate persoanelor cu handicap."²²

Agencia Națională pentru Plăți și Inspecție Socială este o „instituție publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, denumită în continuare Agenție, este organizată și funcționează ca organ de specialitate al administrației publice centrale.”²³ În subordinea ANPIS funcționează „agenții județene pentru plăți și inspecție socială și a municipiului București, ca servicii publice deconcentrate, cu personalitate juridică.”²⁴

Atribuțiile ANPIS sunt reglementate prin O.G: nr.113/2011, iar agenția aplică strategiile și politicile Ministerului Muncii și Justiției Sociale cu privire la sistemul național de asistență socială.²⁵

Programe și strategii ANPIS cu privire la incluziunea socială și care vizează persoanele cu dizabilități.

Strategia națională "O societate fără bariere pentru persoanele cu dizabilități", 2016-2020 „are ca scop promovarea, protejarea și asigurarea exercitării depline și în condiții de egalitate a tuturor drepturilor și libertăților fundamentale ale omului de către toate persoanele cu dizabilități, precum și promovarea respectului pentru demnitatea lor intrinsecă”.²⁶

Strategia își propune următoarele **obiective generale**:

²² Ibidem.

²³ Ibidem.

²⁴ Ibidem. Acestea sunt organizate și funcționează în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.113/2011.

²⁵ Agenția Națională Pentru Plăți Și Inspecție Socială, *Atribuții ANPIS*, <http://www.mmanpis.ro>

²⁶ Strategia națională *O societate fără bariere pentru persoanele cu dizabilități*, 2016-2020, Anexa 1, în Monitorul Oficial al României, Partea I, Nr. 737 bis/22.IX.2016, p.14.



www.interregbgbg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

8

„1. Promovarea accesibilității în toate domeniile vieții pentru asigurarea exercitării de către persoanele cu dizabilități a drepturilor și libertăților fundamentale ale omului.

2. Asigurarea participării depline a persoanelor cu dizabilități în toate domeniile vieții.

3. Eliminarea discriminării și asigurarea egalității pentru persoanele cu dizabilități.

4. Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități la un mediu de lucru deschis, incluziv și accesibil, atât în sectorul public cât și în cel privat, concomitent cu asigurarea accesului lor efectiv la servicii de sprijin pentru creșterea ocupării pe piața muncii.

5. Promovarea educației și formării profesionale favorabile incluziunii la toate nivelurile și a învățării de-a lungul vieții pentru persoanele cu dizabilități.

6. Promovarea și protecția dreptului persoanelor cu dizabilități la condiții de trai decente pentru îmbunătățirea continuă a calității vieții lor.

7. Asigurarea accesului echitabil al persoanelor cu dizabilități la servicii și facilități de sănătate, de calitate, care acordă atenție problemelor specifice de gen, la un cost rezonabil și cât mai aproape posibil de comunitățile în care acestea trăiesc.

8. Fundamentarea de politici pentru persoanele cu dizabilități pe baza informațiilor și datelor statistice și de cercetare colectate din toate domeniile de activitate.”²⁷

Rezultate estimate:

„1) Creșterea gradului de accesibilizare a mediului fizic, transportului, informațiilor și mijloacelor de comunicare, inclusiv prin asigurarea de tehnologii și sisteme informatice și de comunicații astfel încât persoanele cu dizabilități să beneficieze de acestea în condiții egale cu ceilalți; 2) exercitarea deplină tuturor drepturilor de către persoanele cu dizabilități în comunitate; 3) asigurarea și promovarea condițiilor pentru exercitarea depline drepturilor și libertăților cetățenești de către toate persoanele cu dizabilități, în condiții de egalitate cu ceilalți membri ai societății; 4) creșterea gradului de ocupare prin asigurarea unui mediu de lucru deschis, incluziv și accesibil, concomitent cu asigurarea accesului efectiv al persoanelor cu dizabilități la servicii de sprijin în vederea ocupării; 5) promovarea unei educații și formări profesionale favorabile incluziunii la toate nivelurile și a învățării pe tot parcursul vieții pentru persoanele cu dizabilități; 6) promovarea și protecția dreptului persoanelor cu dizabilități la condiții de trai decente și la îmbunătățirea continuă a condițiilor de trai, fără discriminare pe criterii de dizabilitate; 7) creșterea gradului de asigurare de servicii sociale și de sprijin în comunitate, inclusiv prin dezvoltarea unui sistem integrat, incluziv, accesibil și de calitate de servicii; 8) asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități

²⁷ Ibidem.



www.interregbgeu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



la servicii și facilități de sănătate, de calitate, la un cost rezonabil și cât mai aproape posibil de comunitățile în care acestea trăiesc; 9) consolidarea mecanismelor de coordonare, monitorizare și evaluare.”²⁸

9

1.3.1.2. Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție (ANPDCA)

Adresa : Bulevardul G-ral Gheorghe Magheru nr. 7,

Sector 1, București, Cod poștal 010322

Adresă web: <http://www.copii.ro/>

Tel.: 021-315.36.33, 021-315.36.30, 021-310.07.89, 021-310.07.90

Fax: 021-312.74.74

E-mail: office@anpfdc.ro

Program relații cu publicul:

Direcția generală protecția drepturilor copilului:

luni - joi: 8:30 - 16:30

vineri: 8:30 - 14:00

Compartiment adopții: marți și joi: 9.00 -12.00

Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție, ANPDCA „este constituită în baza prevederilor Hotărârii de Guvern nr. 299/2014 privind organizarea și funcționarea ca organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale.”²⁹

Misiunea ANPDCA este aceea „de a monitoriza respectarea drepturilor tuturor copiilor și de a lua toate măsurile pentru a contribui la crearea unei societăți demne pentru copii, implicând în acest proces autoritățile administrației publice locale și centrale, societatea civilă, părinții și copiii.”³⁰

Atribuțiile ANPDCA sunt în domeniul protecției și promovării drepturilor copilului, în domeniul prevenirii separării copilului de părinți și al protecției speciale a copilului separat temporar sau definitiv de părinți și în domeniul adopției.

Strategii ANPDCA care vin în sprijinul copiilor aflați în situații de vulnerabilitate

Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție a implementat „*Strategia Națională pentru protecția și promovarea drepturilor*

²⁸ *Ibidem*, p.34.

²⁹ Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție, *Misiune*, <http://www.copii.ro/despre-noi/misiune/>.

³⁰ *Ibidem*.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

copilului pentru perioada 2014-2020”, aprobată împreună cu „Planul operațional de implementare”, prin H.G. nr. 1113/2014.³¹

Strategia are ca scop „dezvoltarea, bunăstarea și accesul universal la servicii al copilului, cu implicarea mai multor instituții și autorități ale statului”.³² Prin intermediul ei „sunt vizați în special copiii din zonele sărace, cei din mediul rural, copiii romi, cei cu dizabilități și copiii din sistemul de protecție a copilului, consumatori de droguri, copiii aflați în conflict cu legea, copiii străzii, cei care au părinți plecați la muncă în străinătate, dar și adolescenții.”³³

Obiectivele generale sunt:

1. „Îmbunătățirea accesului copiilor la servicii de calitate
2. Respectarea drepturilor și promovarea incluziunii sociale a copiilor aflați în situații vulnerabile
3. Prevenirea și combaterea oricăror forme de violență
4. Încurajarea participării copiilor la luarea deciziilor care îi privesc.”³⁴

1.2. Casa Națională de Pensii Publice (CNPP)

Adresa: Strada Latină, nr. 8, sector 2, București

Adresă web: <https://www.cnpp.ro>

Tel: 021.316.12.30; Fax: 021.316.88.61

E-mail: petitii.sesizari@cnpp.ro, petitii.sesizari@cnpp.ro

Rolul CNPP este acela de a acorda pensii și alte prestații de asigurări sociale cetățenilor români cuprinși în sistemul public de pensii, precum și o serie de indemnizații cu caracter reparatoriu, în cazul accidentelor de muncă, al bolilor profesionale etc.³⁵

Casa Națională de Pensii Publice are ca obiective instituționale „asigurarea sustenabilității financiare a sistemului public de pensii pe baza principiilor contributivității și solidarității sociale și eliminarea inechităților și anomaliilor care mai există în sistemul public de pensii”.³⁶

Casa Națională de Pensii Publice, prin intermediul caselor teritoriale de pensii, desfășoară următoarele activități:

- „Stabilirea și plata pensiilor;

³¹ Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție, *Strategie*, <http://www.copii.ro/despre-noi/strategie/>; Strategia Națională Pentru Protecția și Promovarea Drepturilor Copilului 2014-2020, <http://www.copii.ro/anpdca-content/uploads/2015/01/Anexa-1-Strategia-nationala-aprobata-de-Guvern.pdf>.

³² *Ibidem*.

³³ *Ibidem*.

³⁴ Planul operațional pentru implementarea Strategiei naționale pentru protecția și promovarea drepturilor copilului 2014 - 2016, <http://www.copii.ro/anpdca-content/uploads/2015/01/anexa-2-Strategia-nationala-aprobata-Guvern.pdf>.

³⁵ Casa Națională de Pensii Publice, *Misiune*, <https://www.cnpp.ro/web/guest/misiune>.

³⁶ Casa Națională de Pensii Publice, *Obiective*, <https://www.cnpp.ro/web/guest/obiective>.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



- Asigurarea în sistemul public de pensii;
- Acordarea altor drepturi de asigurări sociale;
- Relații Internaționale.”³⁷

Trebuie reținut faptul că, în sistemul public de pensii, asigurarea este obligatorie, pentru anumite categorii de persoane și este facultativă pentru cei „care doresc să-și completeze venitul asigurat sau să realizeze stagiul de cotizare”. De asemenea, „asigurații au obligația să plătească contribuții de asigurări sociale și au dreptul să beneficieze de prestații de asigurări sociale, conform legii.”³⁸

Trebuie, de asemenea, reținut faptul că, în afară de pensiile propriu-zise „în sistemul public de pensii, se mai pot acorda, în condițiile legii, următoarele prestații:

a) tratament balnear, altul decât cel care, potrivit legii, se suportă de la bugetul fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, pentru asigurați și pensionari;

b) bilete de odihnă, pentru asigurați;

c) ajutor de deces, în cazul decesului asiguratului, pensionarului sau unui membru al familiei unuia dintre aceștia.”³⁹

La acestea se adaugă o „serie de indemnizații cu caracter reparatoriu, stabilite prin legi speciale.”⁴⁰

Începând cu anul 2005 „funcționează sistemul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, care garantează un ansamblu de servicii și prestații în beneficiul persoanelor asigurate, în vederea promovării sănătății și a securității în muncă și a bolilor profesionale, precum și diminuării și compensării consecințelor accidentelor de muncă și ale bolilor profesionale”⁴¹.

1.3.2. AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

Adresa: Str. Avalanșei, nr. 20-22, sector 4, București

Adresă web: www.anofm.ro

Telefon: +4 021 303 98 31

Fax: +4 021 303 98 38

Principalele obiective Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă sunt:

- „stimularea ocupării forței de muncă și creșterea gradului de ocupare a forței de muncă;
- stimularea încadrării tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ în cadrul unui proces coerent de tranziție de la sistemul educațional la piața muncii;

³⁷ Casa Națională de Pensii Publice, <https://www.cnpp.ro/>.

³⁸ Ibidem.

³⁹ Ibidem.

⁴⁰ Ibidem.

⁴¹ Ibidem.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

- prevenirea șomajului;
- stimularea participării persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă la serviciile de formare profesională și de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale;
- creșterea șanselor de ocupare și a incluziunii sociale a unor categorii de persoane care se confruntă cu dificultăți la încadrarea în muncă prin servicii și măsuri active de stimulare a ocupării;
- protecția persoanelor supuse riscului pierderii locului de muncă în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj;
- facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în statele membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, precum și în alte state cu care România a încheiat tratate, acorduri sau convenții.”⁴²

Servicii oferite de către centrele regionale ce vin în sprijinul persoanelor dezavantajate pe piața muncii:

„a) formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, potrivit legii, precum și a altor persoane care pot participa la programe de formare profesională, în vederea dobândirii, menținerii și ridicării nivelului competitivității profesionale pe piața muncii; b) informarea și consilierea profesională; c) evaluarea și monitorizarea formării profesionale”⁴³

1.3.3. INSTITUȚII PENTRU PERSOANE CU DIZABILITĂȚI

Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități

Adresa: Calea Victoriei nr. 194, Sector 1, București

Pagina Web: www.anpd.gov.ro

Tel: 021 212 54 42 / 021 212 54 38 / 021 212 54 39; Fax: 021 212 54 43

E-mail: registratura@anpd.gov.ro

Program de lucru cu publicul

Luni, Marți, Miercuri, Joi: 08:00 - 16:30; Vineri: 08:00 - 14:00

Atribuțiile ANPD ce vin în sprijinul persoanelor cu dizabilități și au relevanță pentru integrarea acestora pe piața muncii:

„• coordonează la nivel central activitățile de protecție și de promovare a drepturilor persoanelor cu dizabilități, elaborează politicile, strategiile și standardele în domeniul protecției și promovării drepturilor persoanelor cu dizabilități;

• organizează, coordonează și controlează realizarea măsurilor de protecție și promovare a drepturilor persoanelor cu dizabilități, a strategiei naționale și a legislației în domeniul dizabilității și coordonează metodologic implementarea standardelor specifice de calitate pentru serviciile sociale destinate persoanelor cu dizabilități;

⁴² Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, *Misiune*, <https://www.anofm.ro/>.

⁴³ Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, *Istoric ANOFM*, <https://www.anofm.ro/>.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



- colaborează cu ANOFM și cu alte instituții în vederea creșterii ratei de angajare în rândul persoanelor cu dizabilități;
- întocmește studii și cercetări în vederea propunerii unor măsuri de diversificare a resurselor economico-financiare, destinate susținerii acțiunilor de protecție și promovare a drepturilor persoanelor cu dizabilități și creșterii eficienței în gestionarea acestor resurse.”⁴⁴

13

1.3.4. INSTITUȚII PENTRU COMBATAREA DISCRIMINĂRII

Consiliul Național Pentru Combaterea Discriminării (CNCD)

Adresa: Piața Valter Maracineanu nr 1-3, sector 1, 010155 București

Pagina Web: <http://cncd.org.ro>; Email: support@cncd.org.ro

Telefon: +4 021 312.65.78; +4 021 312.65.79; Fax: +4 021 312.65.85

Luni-Joi 08:30 - 17:00; Vineri: 08:30 - 14:30

CNCD „este autoritatea de stat autonomă, sub control parlamentar, care își desfășoară activitatea în domeniul discriminării”.⁴⁵ Acesta „este garant al respectării și aplicării principiului nediscriminării, în conformitate cu legislația internă în vigoare și cu documentele internaționale la care România este parte”.⁴⁶

CNCD se ocupă cu „prevenirea faptelor de discriminare” prin realizarea de campanii de informare, de conștientizare privind drepturile omului, efectele discriminării, principiul egalității, cursuri de formare, de informare, proiecte și programe la nivel local, regional și național, realizarea de studii, rapoarte etc.”, cu „medierea faptelor de discriminare a părților implicate în cazul de discriminare”, „investigarea, constatarea și sancționarea faptelor de discriminare” și „acordarea de asistență de specialitate victimelor discriminării.”⁴⁷

SECȚIUNEA II „ASPECTE LEGISLATIVE ȘI FINANCIARE”

2.1. BAZA LEGISLATIVĂ GENERALĂ

La nivel internațional și național, cadrul normativ și legislativ pentru incluziunea persoanelor vulnerabile este asigurat de o serie de legi, pe care le vom prezenta în continuare.

⁴⁴ *Ibidem*, pp.2-4.

⁴⁵ Consiliul Național Pentru Combaterea Discriminării, <http://www.cncd.org.ro>.

⁴⁶ *Ibidem*.

⁴⁷ *Ibidem*.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

2.1.1. La nivel internațional

✓ **Declarația Universală a Drepturilor Omului din 10.12.1948** stabilește că toți oamenii au dreptul la viață, sunt liberi și au egali în drepturi, indiferent de rasă, etnie, sex, apartenență religioasă, orientarea politică, locul de naștere sau statutul politico-juridic al țării de apartenență.

În primele trei articole **Declarația** stabilește libertatea și egalitatea în demnitate și în drepturi a tuturor ființelor umane, ce le revin necondiționat încă de la naștere. Prin urmare aceste drepturi se aplică fiecărei ființe umane indiferent de locul de naștere, de origine națională sau socială, de culoare, sex, rasă, limbă, religie, avere, de orientare politică sau de orice fel de altă orientare.”⁴⁸

✓ **Carta Națiunilor Unite din 26 iunie 1945**

Menținerea păcii și securității internaționale intră în atribuțiile Organizației Națiunilor Unite, prin măsuri eficiente de prevenire și înlăturare a amenințărilor și suprimarea actelor de agresiune sau diferite încălcări ale păcii. Aceasta își propune:

“-să dezvolte relații prietenești între națiuni, întemeiate pe respectarea principiului egalității în drepturi a popoarelor și dreptului lor de a dispune de ele însele, și să ia oricare alte măsuri potrivite pentru consolidarea păcii mondiale;

-să realizeze cooperarea internațională în rezolvarea problemelor internaționale cu caracter economic, social, cultural sau umanitar, în promovarea și încurajarea respectării drepturilor omului și libertăților fundamentale pentru toți, fără deosebire de rasă, sex, limbă sau religie; ”⁴⁹

Organizația Națiunilor Unite este centrul de uniune a tuturor națiunilor lumii și de armonizare a eforturilor lor în menținerea păcii.

✓ **Convenția internațională privind eliminarea tuturor formelor de discriminare rasială din anul 1950.**

Începând cu cea de-a doua jumătate a secolului XX discriminarea rasială este scoasă în afara legii, printr-o politică interstatală angajată să favorizeze o bună înțelegere între toate rasele umane. Fiecare stat membru al Convenției Internaționale este obligat să apere persoanele și să ia măsuri politice și legislative privind interzicerea discriminării rasiale atât la nivel de stat cât și la nivel de persoane, grupuri sau organizații. Totodată, statele membre trebuie să ia măsuri concrete în domeniile economic, social, cultural pentru a dezvolta și a garanta

⁴⁸ Declarația Universală a Drepturilor Omului din 10.12.1948, <https://lege5.ro/Gratuit/g42doobx/declaratia-universala-a-drepturilor-omului-din-10121948>.

⁴⁹ Carta Națiunilor Unite din 26 iunie 1945, <http://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/19362>.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

exercitarea deplină a drepturilor omului și libertăților fundamentale, în condiții de egalitate, a grupurilor rasiale și a persoanelor care aparțin acestora.”⁵⁰

✓ **Convenția - cadru pentru protecția minorităților naționale. Document al Consiliului Europei adoptat în 1995, intrat în vigoare în 1998. Ratificat de România prin Legea nr. 33 din 29 aprilie 1995.**

Protecția internațională a drepturilor omului are ca parte integrantă protecția minorităților naționale și prin urmare a drepturilor și libertăților persoanelor a acestora. Așadar, statele trebuie să garanteze dreptul la egalitate în fața legii și la egală protecție a legii pentru persoanele care aparțin unei minorități naționale, în același timp, să impună măsuri adecvate în domeniile social, economic, politic și cultural pentru a asigura egalitatea deplină între persoanele care aparțin unei minorități naționale și cele care aparțin majorității.

Părțile convenției se angajează să:

„promoveze condițiile de natură să permită persoanelor aparținând minorităților naționale să-și mențină și să-și dezvolte cultura, precum și să-și păstreze elementele esențiale ale identității lor, respectiv religia, limba, tradițiile și patrimoniul lor cultural.

Acestea se vor abține de la orice politică ori practică având drept scop asimilarea persoanelor aparținând minorităților naționale împotriva voinței acestora și vor proteja aceste persoane împotriva oricărei acțiuni vizând o astfel de asimilare.

Părțile vor încuraja spiritul de toleranță și dialogul intercultural și vor lua măsuri efective pentru promovarea respectului reciproc, înțelegerii și cooperării dintre toate persoanele care trăiesc pe teritoriul lor, indiferent de identitatea etnică, culturală, lingvistică ori religioasă a acestora, îndeosebi în domeniile educației, culturii și al mijloacelor de informare.

Părțile se angajează să ia măsuri corespunzătoare pentru a proteja persoanele care ar putea fi victime ale amenințărilor sau actelor de discriminare, ostilitate sau violență, datorită identității lor etnice, culturale, lingvistice sau religioase.

Părțile vor asigura respectarea drepturilor fiecărei persoane aparținând unei minorități naționale la libertatea de întrunire pașnică și la libertatea de asociere, la libertatea de expresie și la libertatea de gândire, conștiință și religie (articolul 5, 6 și 7).”⁵¹

Statele membre recunosc, conform convenției, manifestarea religiei sau credinței precum și dreptul de a înființa instituții și organizații religioase pentru fiecare persoană care aparține unei minorități naționale.

⁵⁰ Convenția internațională privind eliminarea tuturor formelor de discriminare rasială din anul 1950, <http://www.hotararicedo.ro/files/files/CONVENTIA%20INTERNATIONALA%20PRIVIND%20ELIMINAREA%20TUTUROR%20FORMELOR%20DE%20DISCRIMINARE%20RASIALA.pdf>.

⁵¹ Convenția - cadru pentru protecția minorităților naționale. Document al Consiliului Europei adoptat în 1995, <http://www.dri.gov.ro/conventia-cadru-pentru-protectia-minoritatilor-nationale/>



www.interregbgbg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Folosirea limbii materne este, de asemenea, un drept al libertății de expresie, ce include libertatea de a primi, a comunica și de exprimare a opiniilor de către persoanele ce aparțin minorităților naționale.

16

2.1.2. La nivel național

✓ **Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei 2015-2020**, are în vedere să ofere oportunități egale de manifestare în societate, a tuturor cetățenilor, pentru a trăi în demnitate, cu apreciere și valorizare, asigurându-se nevoile elementare.”⁵²

✓ **Programul Operațional Ajutorarea Persoanelor Dezavantajate 2014-2020 (POAD)**, care susține inițiativa Uniunii Europene de a oferi asistență materială celor mai sărace categorii ale populației. La nivel național, prin intermediul Programului Operațional Ajutorarea Persoanelor Dezavantajate 2014-2020 (POAD) se oferă sprijin alimentar și material de bază grupurilor vulnerabile.”⁵³

✓ **Legea asistenței sociale, Nr. 292/2011 din 20 decembrie 2011**, prevede cadrul general de organizare, funcționare și finanțare a sistemului național de asistență socială la nivel național după cum urmează:

“Sistemul național de asistență socială reprezintă ansamblul de instituții, măsuri și acțiuni prin care statul, reprezentat de autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și societatea civilă intervin pentru prevenirea, limitarea sau înlăturarea efectelor temporare ori permanente ale situațiilor care pot genera marginalizarea sau excluderea socială a persoanei, familiei, grupurilor ori comunităților. Sistemul național de asistență socială intervine subsidiar sau, după caz, complementar sistemelor de asigurări sociale și se compune din sistemul de beneficii de asistență socială și sistemul de servicii sociale. Asistența socială, prin măsurile și acțiunile specifice, are drept scop dezvoltarea capacităților individuale, de grup sau colective pentru asigurarea nevoilor sociale, creșterea calității vieții și promovarea principiilor de coeziune și incluziune socială (articolul 2).”⁵⁴

Solidaritatea socială este principiul general pe care se întemeiază sistemul național de asistență socială. Prin solidaritate întreaga comunitate contribuie la ajutorarea persoanelor vulnerabile, care au nevoie de sprijin pentru a depăși situațiile dificile în care se găsesc.

Serviciile sociale se clasifică după mai multe categorii.

⁵² Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, *Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei 2015-2020*, p.8,

http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Familie/2016/StrategyVol1RO_web.pdf

⁵³ Programul Operațional Ajutorarea Persoanelor Dezavantajate 2014-2020 (POAD), <http://www.fonduri-ue.ro/poad-2014>.

⁵⁴ *Legea asistenței sociale, Nr. 292/2011 din 20 decembrie 2011*, <http://anpd.gov.ro>.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

Conform scopului lor există: servicii de îngrijire personală, de recuperare/reabilitare, de inserție/reinserție socială și servicii de asistență și suport pentru asigurarea nevoilor de bază ale persoanei.

În funcție de categoriile de beneficiari sunt: servicii sociale pentru persoanele cu dizabilități, pentru persoanele vârstnice, pentru persoanele fără adăpost, servicii sociale care vin în sprijinul copilului și/sau familiei, victimelor violenței în familie, victimelor traficului de persoane, persoanelor cu afecțiuni psihice, persoanelor private de libertate, servicii sociale pentru persoanele cu diferite dependențe, respectiv consum de alcool, droguri, alte substanțe toxice, internet, jocuri de noroc etc., pentru persoanele sancționate cu măsură educativă sau pedeapsă neprivativă de libertate aflate în supravegherea serviciilor de probațiune, pentru șomerii de lungă durată și persoanele din comunități izolate, precum și servicii sociale de suport pentru aparținătorii beneficiarilor.

După regimul de asistare sunt servicii sociale:

- Cu cazare pe perioadă determinată sau nedeterminată: locuințe protejate, adăposturi de noapte, centre rezidențiale, internate de tip social, etc.;
- servicii fără cazare: centre și/sau unități de îngrijire la domiciliu, centre de zi, servicii mobile de acordare a hranei, cantine sociale, ambulanța socială etc.

Ținând cont de locul de acordare, serviciile sociale se oferă:

- a) în centre rezidențiale;
 - a 1) în internate de tip social;
- b) în centre de zi;
- c) în comunitate;
- d) la domiciliul persoanei care acordă serviciul;
- e) la domiciliul beneficiarului.

Conform regimului de acordare serviciile sociale se asigură în regim normal și în regim special:

- a) servicii acordate în regim normal de contractare, accesare și documentare uzuale;
- b) servicii acordate în regim special cu măsuri preventive, care vor fi solicitate de beneficiari doar în condițiile păstrării anonimatului, respectiv de victimele violenței în familie, prostituate, persoane dependente de droguri, alcool, etc. Aceste servicii pot fi acordate fără a încheia contract cu beneficiarii;
- c) Reglementarea serviciilor sociale acordate în regim special se face prin lege specială.

Regimul juridic al furnizorului, împarte serviciile sociale în structuri publice sau private.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

18

✓ **Legea nr. 448 din 6 decembrie 2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap**, promovează drepturile și îndatoririle persoanelor cu handicap în scopul integrării și incluziunii sociale.

Legiuitorul încadrează în categoria persoanelor cu handicap persoanele care din cauza deficiențelor lor psihice, fizice, mentale, senzoriale sunt împiedicate sau au acces limitat la viața societății și au nevoie de sprijin și măsuri de protecție. Legea asigură cadrul juridic necesar tuturor persoanelor adulte și minore, cu handicap, cetățeni români, dar și cetățenilor altor state care au domiciliul sau reședința în România.

“Persoanele cu handicap beneficiază de drepturi la:

- a) ocrotirea sănătății - prevenire, tratament și recuperare;
- b) educație și formare profesională;
- c) ocuparea și adaptarea locului de muncă, orientare și reconversie profesională;
- d) asistență socială, respectiv servicii sociale și prestații sociale;
- e) locuință, amenajarea mediului de viață personal ambiant, transport, acces la mediul fizic, informațional și comunicațional;
- f) petrecerea timpului liber, acces la cultură, sport, turism;
- g) asistență juridică;
- h) facilități fiscale;
- i) evaluare și reevaluare prin examinarea la domiciliu a persoanelor nedeplasabile de către membrii comisiei de evaluare, la un interval de 2 ani (articolul 6).”⁵⁵

➤ **Legea privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare nr. 48/2002**, publicată în Monitorul oficial nr. 69 din 31 ianuarie 2002, pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000;

Conform acestei legi se încadrează la contravenție discriminarea persoanelor din cauza apartenenței lor la o anumită etnie, naționalitate, rasă, religie, categorie defavorizată, din cauza sexului, vârstei, convingerilor, orientărilor sexuale.

Discriminarea poate fi manifestată prin:

- ” a) refuzarea acordării serviciilor publice administrative și juridice;
- b) refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile de sănătate publică - alegerea medicului de familie, asistența medicală, asigurările de sănătate, serviciile de urgență sau alte servicii de sănătate;
- c) refuzul de a vinde sau de a închiria un teren sau imobil cu destinație de locuință;

⁵⁵ *Legea privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap*, Nr. 448 din 6 decembrie 2006, <http://anpd.gov.ro/>.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



19

d) refuzul de a acorda un credit bancar sau de a încheia orice alt tip de contract;

e) refuzarea accesului unei persoane sau a unui grup de persoane la serviciile oferite de teatre, cinematografe, biblioteci, muzee și expoziții;

f) refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de magazine, hoteluri, restaurante, baruri, discoteci sau de orice alți prestatori de servicii, indiferent dacă sunt în proprietate privată sau publică;

g) refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de companiile de transport în comun - prin avion, vapor, tren, metrou, autobuz, troleibuz, tramvai, taxi sau prin alte mijloace;

h) refuzarea acordării pentru o persoană sau un grup de persoane a unor drepturi sau facilități.”⁵⁶

➤ **Hotărârea de Guvern nr. 881 din 09.12.1998**, publicată în Monitorul oficial, Partea I, nr. 478 din 14/12/1998, pentru declararea zilei de *18 decembrie Ziua Minorităților Naționale din România*.

„Ziua de 18 decembrie se declară Ziua Minorităților Naționale din România. Cu prilejul Zilei Minorităților Naționale din România vor fi organizate acțiuni culturale, simpozioane, mese rotunde și alte acțiuni cu tematică specifică. Departamentul pentru Protecția Minorităților Naționale și Ministerul Culturii, împreună cu autoritățile administrației publice vor acorda sprijin de specialitate pentru organizarea și desfășurarea manifestărilor ocazionate de acest eveniment (articolul 1 și 2).”⁵⁷

➤ **Hotărârea de Guvern nr. 1206 din 27.11.2001**, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 781 din 07/12/2001, pentru aprobarea Normelor de aplicare a dispozițiilor privitoare la dreptul cetățenilor aparținând unei minorități naționale de a folosi limba maternă în administrația publică locală, cuprinse în Legea administrației publice locale nr. 215/2001.”⁵⁸

✓ **Hotărârea de Guvern nr. 834 din 10.07.2003**, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 526 din 22/07/2003, **privind înființarea Centrului Național de**

⁵⁶ Legea privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, Nr. 48/2002, <http://legislatie.resurse-pentru-democratie.org/legea/48-2002.php>.

⁵⁷ Guvernul României, *Hotărârea de Guvern nr. 881 din 09.12.1998*, publicată în Monitorul oficial, Partea I, nr. 478 din 4/12/1998, http://www.anr.gov.ro/docs/legislatie/Hotarare_nr881din_09121998.pdf.

⁵⁸ Guvernul României, *Hotărârea de Guvern nr. 1206 din 27.11.2001*, http://www.anr.gov.ro/docs/legislatie/Hotarare_nr_1206_din_27_11_2001.pdf.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Cultură al Romilor, ca instituție cu personalitate juridică în subordinea Ministerului Culturii și Cultelor.

✓ **Hotărârea nr. 1194 din 27 noiembrie 2001 privind organizarea și functionarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării.**

✓ **Hotărârea de Guvern nr. 430/2001 privind Strategia Guvernului României de îmbunătățire a situației romilor**, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, la 28 aprilie 2006.

2.2. LEGISLAȚIA PRIVIND TAXELE ȘI IMPOZITELE

✓ **Legea nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.**

În țara noastră, legislația în vigoare garantează fiecărui cetățean dreptul de a-și alege profesia și locul de muncă dar și de a beneficia de asigurările de șomaj.

Prezenta lege vine în sprijinul persoanelor ce caută un loc de muncă și se regăsesc în una dintre următoarele situații:

- “ a) au devenit șomeri în sensul prevederilor art. 5 pct. IV lit. c);
- b) nu au putut ocupa loc de muncă după absolvirea unei instituții de învățământ sau după satisfacerea stagiului militar;
- c) ocupă un loc de muncă și, din diferite motive, doresc schimbarea acestuia;
- d) au obținut statutul de refugiat sau altă formă de protecție internațională, conform legii;
- e) cetățeni străini sau apatrizi care au fost încadrați în muncă sau au realizat venituri în România, conform legii;
- f) nu au putut ocupa loc de muncă după repatriere sau după eliberarea din detenție.”⁵⁹

✓ **Legea nr. 448 din 6 decembrie 2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap**, prevede anumite facilități acordate angajatorilor, precum decontarea anumitor cheltuieli la obținerea unei locuințe și reducerea sau scutirea de la plata chiriei pentru un anumit tip de locuințe, cât și acordarea unor subvenții oferite angajatorilor:

Autoritățile publice sunt obligate să ia în calcul prioritatea de închiriere, la nivelurile inferioare, a locuințelor care aparțin domeniului public al statului, pentru a asigura persoanelor cu handicap posibilitatea de a obține o locuință. Totodată persoanele cu handicap au și drepturi, unul dintre acestea este acela de a primi,

⁵⁹ *Legea nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă*, http://www.mmuncii.ro/pub/imagemanager/images/file/Legislatie/LEGI/L76-2002_act.pdf.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

21

suplimentar, o cameră de locuit și altul este de a fi scutiți de la plata chiriei pentru spațiile de locuit deținute de stat ori de unitățile administrativ-teritoriale.

Articolul 28 evidențiază scutirea de la plata tarifului de utilizare a rețelelor de drumuri naționale, prevăzut în Ordonanța Guvernului nr. 15/2002, a persoanelor cu handicap, precum și însoțitorilor sau asistenților personali ai acestora, deținători de autoturisme. Scutirea prevăzută se aplică pentru un singur autoturism deținut de fiecare din persoanele îndreptățite .

Drepturile de care beneficiază angajatorii persoanelor cu handicap sunt consemnate în articolul 84, după cum urmează:

“ a) deducerea, la calculul profitului impozabil, a sumelor aferente adaptării locurilor de muncă protejate și achiziționării utilajelor și echipamentelor utilizate în procesul de producție de către persoana cu handicap;

b) deducerea, la calculul profitului impozabil, a cheltuielilor cu transportul persoanelor cu handicap de la domiciliu la locul de muncă, precum și a cheltuielilor cu transportul materiilor prime și al produselor finite la și de la domiciliul persoanei cu handicap, angajată pentru muncă la domiciliu;

c) decontarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj a cheltuielilor specifice de pregătire, formare și orientare profesională și de încadrare în muncă a persoanelor cu handicap;

d) o subvenție de la stat, în condițiile prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.”⁶⁰

✓ **Legea nr. 207/2009 privind aprobarea OUG 86/2008 pentru modificarea legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap** - face referire la posibilitatea unei persoane cu dizabilități de a beneficia de un credit, dobânda fiind decontată de stat.

“ Persoanele adulte cu handicap grav sau accentuat pot beneficia de credit a cărui dobândă se suportă din bugetul de stat, prin transferuri de la bugetul Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap la bugetele direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului județene, respectiv locale ale sectoarelor municipiului București, în baza unui contract privind angajamentul de plată a dobânzii pentru achiziționarea unui singur autovehicul și pentru adaptarea unei locuințe conform nevoilor individuale de acces, cu condiția plății la scadență a ratelor creditului, dar și cu condiția ca valoarea creditului să nu depășească 10.000 de euro, iar returnarea creditului să nu depășească 10 ani. În cazul achiziționării de autovehicule adaptate special pentru transportul persoanelor cu handicap

⁶⁰ Lege nr. 448 din 6 decembrie 2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, <http://anpd.gov.ro/>.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



netransferabile, dependente de scaunul cu roțile, valoarea creditului nu poate depăși 20.000 de euro, perioada de rambursare fiind de 15 ani (articolul 27).”⁶¹

22

➤ **Legea nr. 359/2009 pentru modificarea ART 20 alin. (2) lit. b) din legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap**, atestă o scutire de la plata chiriei în baza îndeplinirii anumitor condiții:

„La articolul 20 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1 din 3 ianuarie 2008, cu modificările și completările ulterioare, litera b) a alineatului (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

b) scutirea de la plata chiriei pentru suprafețele locative cu destinație de locuințe deținute de stat sau de unitățile administrativ-teritoriale ale acestuia și care sunt în folosința acestor persoane (articolul 1).”⁶²

➤ **Legea nr. 360/2009 pentru modificarea lit. a) ART 26 din legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap** - aduce în discuție scutirea persoanelor cu dizabilități de la plata impozitului pe venituri:

„Articol unic. Litera a) a articolului 26 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1 din 3 ianuarie 2008, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins: scutire de impozit pe veniturile din salarii, indemnizații de natură salarială și pensii”⁶³

➤ **Legea nr. 136/2012 privind aprobarea OUG nr. 84/2010 pentru modificarea legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap** - obligațiile angajatorului dacă asistentul temporar al persoanei cu dizabilități este absent temporar:

„La articolul 1 punctul 2, alineatul (2) al articolului 37 se modifică și va avea următorul cuprins: pe perioada absenței temporare a asistentului personal,

⁶¹Legea nr. 207/2009 privind aprobarea OUG 86/2008 pentru modificarea legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, <http://www.mmuncii.ro/pub/imagemanager/images/file/Legislatie/LEGI/L207-2009.pdf>.

⁶²Legea nr. 359/2009 pentru modificarea art. 20 alin. (2) lit. b) din legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, art. 1, http://www.dreptonline.ro/legislatie/lege_modificare_protectie_promovare_drepturi_persoane_handicap_359_2009.php.

⁶³ Legea nr. 360/2009 pentru modificarea lit. a) art. 26 din legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, <http://www.cevadespus.ro/docs/Lege%20360-2009%20pentru%20modificarea%20Legii%20448.pdf>.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal.”⁶⁴

23

➤ **Legea 193/2015 pentru modificare legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap** - subliniază scutirea persoanelor cu dizabilități și a însoțitorilor/asistenților acestora de la plata tarifului de utilizare a rețelelor de drumuri naționale (rovinieta):

Potrivit articolului 26, litera c), scutirea se face de la plata taxei asupra autoturismelor, motocicletelor și motocicletelor cu ataș;

Articolul 28 are următorul cuprins:

“Persoanele cu handicap, precum și însoțitorii sau, după caz, asistenții personali ai acestora, deținători de autoturisme, beneficiază de scutire de la plata tarifului de utilizare a rețelelor de drumuri naționale, prevăzut în Ordonanța Guvernului nr. 15/2002 privind aplicarea tarifului de utilizare și a tarifului de trecere pe rețeaua de drumuri naționale din România, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 424/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Scutirea prevăzută la alin. (1) se aplică pentru un singur autoturism deținut de fiecare din persoanele îndreptățite potrivit prevederilor alin. (1).”⁶⁵

2.3. ASIGURĂRI SOCIALE OBLIGATORII ȘI DE SĂNĂTATE

✓ **Legea asigurărilor sociale de sănătate nr. 145/1997**

Potrivit acestei legi, toți cetățenii români, cetățenii străini și apatrizii care au domiciliul sau reședința pe teritoriul țării, în mod obligatoriu, sunt supuși asigurării și prin urmare plătesc o contribuție lunară pentru asigurările sociale de sănătate. Asigurarea de sănătate revine câtorva categorii de persoane, fără plata contribuției, după cum urmează:

“ a) copiii și tinerii până la vârsta de 26 de ani, dacă sunt elevi, studenți sau ucenici și dacă nu realizează venituri din muncă;

b) persoanele cu handicap care nu realizează venituri din muncă sau se află în grija familiei;

c) soțul, soția, părinții și bunicii, fără venituri proprii, aflați în întreținerea unei persoane asigurate; etc.”⁶⁶

⁶⁴ Legea nr. 136/2012 privind aprobarea OUG nr. 84/2010 pentru modificarea legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, <http://www.mmuncii.ro/pub/imagemanager/images/file/Legislatie/LEGI/L%20136-2012.pdf>.

⁶⁵ Legea 193/2015 pentru modificare legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, <https://lege5.ro/Gratuit/g4zdmnjugm/legea-nr-193-2015-pentru-modificarea-legii-nr-448-2006-privind-protectia-si-promovarea-drepturilor-persoanelor-cu-handicap>.

⁶⁶ Legea asigurărilor sociale de sănătate nr. 145/1997, http://www.cdep.ro/pls/legis/legis_pck.http_act_text?idt=2557.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

24

✓ **Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare** (**republicată**) prezintă și persoanele care beneficiază de asigurarea medicală fără a plăti contribuția.

Dintre acestea amintim persoanele cu handicap care nu realizează venituri din muncă, pensie sau alte surse, cu excepția celor obținute în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 102/1999 privind protecția specială și încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 519/2002, cu modificările și completările ulterioare;

O altă categorie sunt bolnavii cu afecțiuni incluse în programele naționale de sănătate stabilite de Ministerul Sănătății Publice, până la vindecarea respectivei afecțiuni, dacă nu realizează venituri din muncă, pensie sau din alte resurse”⁶⁷.

✓ **Legea privind alocația de stat pentru copii, *** Republicată, Nr. 61/1993 din 22 septembrie 1993** are în vedere stabilirea alocației și a modalităților de plată a acesteia.

Statul instituie, ca formă de ocrotire, alocația de stat pentru copii, acoardată tuturor acestora, fără discriminare și conform art.3, alin.1 “Cuantumul alocației de stat pentru copii se stabilește în raport cu indicatorul social de referință, denumit în continuare ISR, după cum urmează:

a) 0,4 ISR pentru copiii cu vârsta de până la 2 ani (sau de până la 3 ani, în cazul copilului cu handicap);

b) 0,168 ISR pentru copiii cu vârsta cuprinsă între 2 ani și 18 ani, precum și pentru tinerii prevăzuți la ART 1 alin. (3);

c) 0,4 ISR pentru copiii cu vârsta cuprinsă între 3 ani și 18 ani, în cazul copilului cu handicap, conform prevederilor ART 58 alin. (1) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”⁶⁸

✓ **Legea privind sistemul unitar de pensii publice, Nr. 263/2010 din 16 decembrie 2010.** Conform acestei legi, prin sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, statul garantează dreptul la asigurările sociale.

Articolul 49 din legea de mai sus consemnează că și perioadele necontributive se asimilează stagiului de cotizare, fiind denumite perioade asimilate. Aceste perioade sunt cele în care asiguratul a primit pensie de invaliditate și o a doua categorie, intrată în vigoare cu data de 1 ianuarie 2006, este perioada în care a beneficiat de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, de până la 3 ani, în cazul copilului cu handicap;

⁶⁷Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, <https://legeaz.net/legea-95-2006/art-213>.

⁶⁸ Legea privind alocația de stat pentru copii, (Republicată), Nr. 61/1993, <http://anpd.gov.ro>.



www.interregbgeu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

25

Articolele 58 și 59 ale acestei legi menționează următoarele:

“Persoanele care au realizat un stagiu de cotizare în condiții de handicap preexistent calității de asigurat beneficiază de reducerea vârstelor standard de pensionare prevăzute în anexa nr. 5, în funcție de gradul de handicap, după cum urmează:

a) cu 15 ani, în situația asiguraților cu handicap grav, dacă au realizat, în condițiile handicapului preexistent calității de asigurat, cel puțin o treime din stagiul complet de cotizare;

b) cu 10 ani, în situația asiguraților cu handicap accentuat, dacă au realizat, în condițiile handicapului preexistent calității de asigurat, cel puțin două treimi din stagiul complet de cotizare;

c) cu 10 ani, în situația asiguraților cu handicap mediu, dacă au realizat, în condițiile handicapului preexistent calității de asigurat, stagiul complet de cotizare.

Nevăzătorii beneficiază de pensie pentru limită de vârstă, indiferent de vârstă, dacă au realizat ca nevăzător cel puțin o treime din stagiul complet de cotizare.”⁶⁹

3. SECȚIUNEA III „INFORMAȚII DESPRE AFACERI”

3.1. INFORMAȚII DESPRE COMPANII ȘI ORGANIZAȚII CARE OFERĂ SUPORT PENTRU ANTREPRENORI

Antreprenorii români aflați la început de drum pot primi îndrumare prin intermediul unor programe de consultanță pentru afaceri, care pot fi gratuite sau contra cost. Consultanța în afaceri este un serviciu oferit de către un consultant antreprenorului, în momentul inițierii afacerii sau în diferitele stadii ale dezvoltării acesteia.

Programul START-UP NATION ROMANIA

Programul își propune să ofere „consultanță și suport specializat companiilor aflate la început de drum, dar și celor care trec prin diferite procese de extindere/transformare.”⁷⁰

Pe site-ul programului sunt oferite detalii legate de finanțare, criteriile de eligibilitate pe care trebuie să le îndeplinească cei care vor să participe la program,⁷¹

Programul ROMANIA START-UP PLUS

⁶⁹Legea privind sistemul unitar de pensii publice, Nr. 263/2010 din 16 decembrie 2010, http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/MMJS/Legislatie/Lege263din2010_vigoare-la1feb2017.pdf.

⁷⁰ Start-Up Nation Romania, Misiune, <https://start-upnation.eu/Misiune/>.

⁷¹ START-UP NATION ROMANIA, Beneficiari, <https://start-upnation.eu/beneficiari/>.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

Programul „este o linie de finanțare pentru cei care vor să dezvolte o afacere în mediul urban”. Este un program dedicat „dezvoltării antreprenorialului și înființării de noi întreprinderi”.⁷² Scopul acestuia este acela de a stimula antreprenorialul și de a crea locuri de muncă. În principiu, „oferă fonduri europene pentru:

- cursuri de educație antreprenorială;
- consultanță tehnică de specialitate;
- servicii de mentorat;
- implementarea planului de afaceri.”⁷³

În România există o serie de companii și organizații care oferă cursuri de formare pentru cei care vor să își deschidă o afacere sau care doresc să își dezvolte competențele antreprenoriale. Prezintă în continuare câteva dintre acestea.

BusinessAcademy

Adresa: Str. Academiei, Nr. 39-41, Et. 2, Sector 1, București

Program: Luni - Vineri: 08:00 - 20:00, Sâmbăta: 09:00 - 13:00

Departamentul pentru înscrieri:

Tel.: +40 (314) 326 163; Mob.: +40 (74) 9161 610, +40 (74) 5040 199

BusinessAcademy „este o școală internațională pentru educația în domeniul afacerilor”, care există în România din 2010 și are două filiale, una în București și alta în Timișoara. Din punct de vedere organizatoric, face parte din „compania internațională LINK group, care este înființată în anul 1998, și are sediul central la Belgrad”, cu filiale în mai multe țări din Peninsula Balcanică. BusinessAcademy funcționează prin „Departamentul de Examinări Internaționale al Cambridge University”.⁷⁴

Misiunea BA este aceea de a-i ajuta „pe cei care vor să devină în totalitate independenți din punct de vedere financiar, prin construirea propriei afaceri sau a unei cariere de succes” și activitatea lor se înscrie în viziunea: „O lume a oamenilor fericiți, bogați și independenți”.

The Entrepreneurship Academy

EA-The Entrepreneurship Academy - București, România

Adresa: Strada Semilunei, Nr. 4-6, Sector 2, 020053, București, România

Telefon: +40 318 142 927 | email: info@entrepreneur.ro

⁷² România Start-Up Plus. Linie de finanțare dedicată celor care vor să demareze o afacere în mediul urban, cu fonduri europene, p.3, <http://www.fonduri-ue.ro/images/files/comunicate/2016/11.07/Calendar.Romania.Start-Up.Plus.pdf>.

⁷³ Ibidem, p.4.

⁷⁴ BusinessAcademy, <https://www.business-academy.ro/>.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION
EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND
INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Program: Luni - Vineri | 09:00 a.m - 20:00 p.m

The Entrepreneurship Academy este o instituție de învățământ superior din România, „administrată de Fundația EntrepreNation, creată de cele trei organizații fondatoare. Misiunea fundației este dezvoltarea antreprenorialului în România. Universitatea este proiectul principal al Fundației EntrepreNation.”⁷⁵ ING Bank este primul partener Fondator al The Entrepreneurship Academy.

În ceea ce privește modelul educațional, „procesul de învățare EA - The Entrepreneurship Academy este orientat către studenți și către atingerea unor obiective academice, profesionale, personale și financiare clare și realizabile, fiind structurat sub forma unui program de licență cu o durată de 4 ani.”⁷⁶

3.2. OPORTUNITĂȚI DE ANGAJARE PENTRU PERSOANE DEZAVANTAJATE

3.2.1. Piața muncii în regiunea transfrontalieră România-Bulgaria

În domeniul ocupării forței de muncă, grupurile vulnerabile sunt cele mai predispușe marginalizării și discriminării. De aceea, măsurile propuse la nivelul Uniunii Europene vizează promovarea participării la educație și formare a tuturor indivizilor, accesul egal al indivizilor la oportunitățile profesionale, dobândirea resurselor necesare pentru a favoriza integrarea profesională, tratamentul egal al persoanelor la locul de muncă indiferent de apartenența etnică sau rasială.

La nivel european, în perioada 2002-2018, rata generală a ocupării forței de muncă a crescut cu 6.2 puncte procentuale, ajungând de la 66.8% la 73.2%. Cu toate că, tendința generală este de creștere în toate țările europene (în Bulgaria și Malta creșterea a fost spectaculoasă, cu peste 20.0%), Cipru și Grecia devin o excepție, fiind singurele țări care au înregistrat o descreștere în intervalul menționat.

După criza economică din anul 2008, s-au observat tendințe îngrijorătoare pe piața forței de muncă, astfel încât, în perioada 2009-2013, rata generală a ocupării forței de muncă a fost într-o continuă scădere, de la 68.9% la 68.2%. Politicile de austeritate impuse odată cu criza economică, au influențat piața muncii atât prin schimbarea schemelor de pensii, cât și prin extinderea perioadei vieții profesionale și a ratei de ocupare a forței de muncă în grupa de vârstă înaintată (între 55 și 64 de ani). În anul 2018, în România și în Bulgaria, rata șomajului a atins cea mai mică valoare din perioada 2008-2018, adică 4.2% în România și 5.2% în Bulgaria.⁷⁷

⁷⁵ The Entrepreneurship Academy, <https://www.entrepreneurship-academy.ro/organizatii-fondatoare/>.

⁷⁶ The Entrepreneurship Academy, *Model educațional*, <https://www.entrepreneurship-academy.ro/model-educational/>.

⁷⁷ Sursa: Eurostat, *Unemployment statistics*. https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Unemployment_statistics#Youth_unemployment



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA

Roma-Berk
Association

28

La nivelul Uniunii Europene se constată diferențe în ceea ce privește ratele de ocupare în funcție de gen, femeile fiind implicate într-un procent mai mic, pe piața muncii, decât bărbații. Diferențele de gen s-au diminuat cu 5.7 puncte procentuale în intervalul 2002-2018, astfel încât, în anul 2018, diferența a rămas de 11.6%. Cu toate acestea, în majoritatea statele Europene, în perioada 2002-2018, rata de ocupare în rândul bărbaților a fost mai mare decât cea în rândul femeilor, singurele excepții fiind Letonia și Lituania în anul 2009.

Deși în majoritatea statelor membre ale Uniunii Europene diferența dintre rata de ocupare a femeilor și a bărbaților s-a redus, în țări precum Bulgaria și România, aceasta s-a mărit cu aproximativ 5%, după cum este prezentat în următorul tabel:

Tabel 1. Diferențele majore ale ratei de ocupare în funcție de gen în România și Bulgaria

Țări	Rata de ocupare femei		Rata de ocupare bărbați		Diferență rata de ocupare în anul 2002	Diferență rata de ocupare în anul 2018
	2002	2018	2002	2018		
România	56.8%	60.6%	70.1%	78.9%	3.8%	8.8%
Bulgaria	52.3%	68.3%	59.4%	76.5%	16.0%	17.1%

Sursa: Eurostat, *Employment statistics*,

https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Employment_statistics

➤ Statistici privind grupurile vulnerabile în regiunea transfrontalieră România-Bulgaria

În anul 2017, 22.4% din populația Uniunii Europene locuia în gospodării cu risc de sărăcie sau excluziune socială, adică 112.8 milioane de persoane din totalul de 551.521,27 de persoane. Bulgaria, România, Grecia, Lituania și Italia au cel mai mare număr de persoane expuse riscului sărăciei sau excluziunii sociale.⁷⁸

Persoanele cu dizabilități și de etnie romă-statistici europene

⁷⁸ Sursa: Eurostat, *People at risk of poverty or social exclusion*

https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/People_at_risk_of_poverty_or_social_exclusion#Number_of_people_at_risk_of_poverty_or_social_exclusion



www.interregbg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA

Roma-Berk
Association

Conform statisticilor Organizației Mondiale a Sănătății (WHO), la nivel mondial, în anul 2010, aproximativ 15.0% din populația lumii, adică peste un miliard de oameni, se estimează că suferă o anumită formă de handicap.

Conform rezultatelor *Studiului Mondial al Sănătății*, “în jur de 785 de milioane de persoane (15.6%) cu vârsta de 15 ani și peste trăiesc cu handicap, în timp ce estimările *Global Burden of Disease* vorbesc de aproximativ 975 milioane (19.4%) persoane. Dintre acestea, *Studiul Mondial al Sănătății* estimează că 110 milioane de persoane (2.2%) prezintă dificultăți foarte importante de funcționare, în timp ce Institutului *Global Burden of Disease* (GBD) estimează că 190 milioane (3,8%) au invaliditate severă - echivalentul handicapului dedus pentru condiții cum ar fi quadriplegia, depresie severă sau orbirea. Doar aceștia din urmă măsoară tipurile de handicap ale copiilor (între 0 și 14 ani), care se estimează a fi 95 milioane (5,1%), dintre care 13 milioane (0,7%) au dizabilități severe”⁷⁹.

În anul 2012, au fost semnalate 70 de milioane de persoane cu dizabilități, adică 17.6% din populația cu vârsta de 15 ani și peste. Conform rezultatelor statistice prezentate de Eurostat, în anul 2012, persoanele cu dizabilități, se aflau în următoarele situații ⁸⁰:

- ✓ 37.0% dintre persoanele cu dizabilități necesită asistență deoarece lipsa resurselor financiare, a echipamentelor necesare sau a asistenței specială îi împiedică să se descurce în viața de zi cu zi.

- ✓ persoanele cu dizabilități, cu nivel de educație scăzut, sunt mai predispuși să solicite asistență decât cei cu niveluri mai înalte de educație”⁸¹

- ✓ persoanele neimplicate pe piața muncii sunt mai predispuse să semnaleze nevoia de asistență decât cei angajați.

La nivel mondial, populația de etnie romă este estimată la 12 milioane de persoane, dintre care 8 milioane locuiesc în Europa. Dintre cei care s-au stabilit pe continentul european, șase milioane sunt distribuiți în Europa Centrală și de Est⁸².

3.2.2. Posibilități de angajare pentru persoanele de etnie romă și a celor cu dizabilități

Persoanele de etnie romă și cele cu dizabilități sunt deseori înfățișate în situații de vulnerabilitate sau de risc deoarece membrii grupului se confruntă frecvent cu nivele scăzute de educație, lipsa de calificări, experiență redusă pe

⁷⁹ World Health Organization (WHO), *World report on disability* (Summary), Malta, 2011, p. 8.

⁸⁰ Eurostat, *Disability statistics - financial situation*, https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Disability_statistics_-_need_for_assistance&oldid=399967#People_with_disabilities_requiring_assistance.

⁸¹ *Ibidem*.

⁸² Uniunea Europeană, *Support for Roma communities in Central and Eastern Europe*, Bruxelles, p.1, https://ec.europa.eu/neighbourhood-enlargement/sites/near/files/pdf/brochure_roma_oct2003_en.pdf



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



piața muncii, situație materială precară. În acest context, din punctul de al oportunităților ocupaționale, devin persoane dezavantajate pe piața forței de muncă, deoarece au o participare scăzută la educație și prin urmare nivele scăzute de calificare și experiență în muncă.

În cazul persoanelor de etnie romă sunt semnalate modelele ocupaționale ale populației, interesul fiind îndreptat spre meseriile tradiționale, specifice propriei etnii. Conform rezultatelor studiilor de specialitate, marea majoritate a persoanelor de etnie romă este necalificată, desfășurând activități care nu solicită vreo pregătire profesională.

În general activitățile desfășurate sunt pe cont propriu, în mare parte desfășurate în mediul rural, în agricultură, activând de multe ori în propria gospodărie, fără a primi vreo compensație economică.

Conform datelor furnizate de Institutul Național de statistică, în *Ancheta asupra forței de muncă în gospodăriile populației (AMIGO)* “în anul 2013, în sectorul agricol, lucrau aproape jumătate dintre bărbații rromi și circa două treimi dintre femeile de etnie romă. În rândul activităților non-agricole, cele mai mari frecvențe pentru rromii de sex masculin se întâlnesc în activitățile de comerț (12,8%), de industrie prelucrătoare (12,6%) și în construcții (11,0%). Aproximativ 1 din zece bărbați de etnie romă erau ocupați în activități de salubritate și distribuire a apei, precum și în activități de prestare de servicii către gospodăriile individuale ale populației. Una din cinci femei de etnie romă și-a desfășurat activitatea economică în cadrul industriei prelucrătoare și alte 11,0% în comerț.”⁸³

Persoanele cu dizabilități au o rată de angajare redusă. Conform unui raport al Fundației “Pentru Voi” și Institutului pentru Politici Publice (IPP), în anul 2010, aproximativ 29.000 de persoane, adică 4.2% din totalul persoanelor cu dizabilități de la nivel național, aveau un loc de muncă.

Cele mai ridicate perspective de angajare sunt în cadrul unor instituții protejate al căror rol este acela de a favoriza integrarea pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități. Cu toate acestea, reglementările legislative reduse privind angajarea în unitățile protejate a persoanelor cu dizabilități au impus ca, în anul 2010, doar 5% din totalul persoanelor cu dizabilități angajate de la nivel național să lucreze în cadrul acestora. În anul 2017, situația a fost asemănătoare, fiind angajate 6.8% (adică 33.449 de persoane cu dizabilități) din totalul de 700.000 cu drept de muncă. Conform Ministerului Muncii și Justiției Sociale (MMJS) “cele 732 de Unități Protejate Autorizate au angajat doar 1.897 de persoane cu handicap și 124 persoane cu invaliditate gradul III, adică 0,26% din totalul persoanelor cu dizabilități.”⁸⁴

⁸³ Ruxandra Moldoveanu, *Etnia rromă - câteva particularități ilustrate prin date statistice*, Revista Română de Statistică - Supliment nr. 12 / 2015, p. 29.

⁸⁴ Ziarul Libertatea, Articol “Instituțiile de stat nu angajează persoane cu handicap, deși sunt obligate prin lege”, 26 aprilie 2018, <https://www.libertatea.ro/stiri/instituțiile-de-stat-nu-angajeaza-persoane-cu-handicap-desi-sunt-obligate-2230681>



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



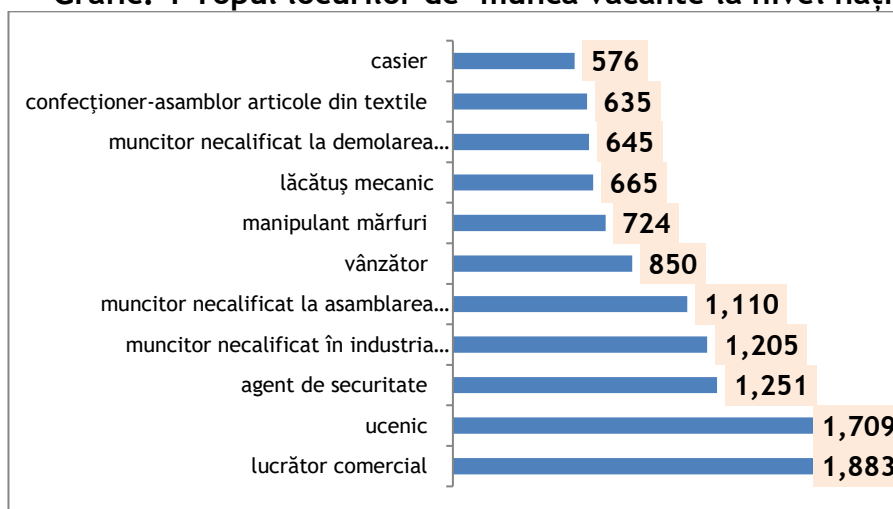
Roma-Berk
Association

31

De asemenea, conform Legii 448/2006, persoanele cu handicap ar trebui să ocupe 4% din totalul de angajați ai instituțiilor publice, precum și din cadrul companiilor private care depășesc 50 de angajați. Deși, această măsură de stimulare a angajării, creează oportunități clare pentru persoanele cu dizabilități, la nivel național, numărul de angajați cu dizabilități este mic raportat la numărul de posturi vacante raportate de instituții.

La nivel național, oportunitățile de angajare pentru persoanele din grupurile vulnerabile, care au un nivel de educație scăzut sau sunt necalificate profesional, pot fi cunoscute prin intermediul Agenției Naționale a Ocupării Forței de Muncă (ANOFM). Conform ANOFM, în iulie 2019, au fost înregistrate 28.977 locuri de muncă vacante, dintre care 4.5% sunt adresate persoanelor care au studii superioare, iar 53.1% sunt destinate persoanele cu studii liceale, postliceale, profesionale, în timp ce 42.4% dintre locurile de muncă sunt pentru persoanele cu studii primare/gimnaziale sau fără studii⁸⁵.

Grafic. 1 Topul locurilor de muncă vacante la nivel național



Sursa: Agenția Națională a Ocupării Forței de Muncă (ANOFM), Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație, *Comunicat de presă*, 4 Iulie 2019, https://www.anofm.ro/upload/7451/comunicat_LMV_4_iulie_2019.pdf

De asemenea, în iulie 2019, la nivel național, ANOFM a organizat 169 de programe de formare profesională, la care s-au înscris 2.742 persoane, aproximativ 50% dintre meseriile/ocupațiile propuse fiind adresate și persoanele care nu au o calificare profesională obținută în urma frecventării unui sistem de învățământ liceal sau universitar. În județele transfrontaliere, au fost semnalate următoarele date⁸⁶:

⁸⁵ Agenția Națională a Ocupării Forței de Muncă (ANOFM), Serviciul Comunicare și Secretariatul Consiliului de Administrație, *Comunicat de presă*, 4 Iulie 2019, https://www.anofm.ro/upload/7451/comunicat_LMV_4_iulie_2019.pdf

⁸⁶ Agenția Națională a Ocupării Forței de Muncă (ANOFM), Program cursuri Iulie 2019, https://www.anofm.ro/upload/7243/SKMBT_22319062715340.pdf



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

32

- Dolj: 10 cursuri de formare profesională derulate de ANOFM, în meserii/ocupații: *Coafor, Agent de securitate, Agricultor în culturi vegetale și crescător de animale, Comunicare în limba română, Competențe în matematică, Inspector (referent) în resurse umane, Electrician de întreținere în construcții.*
- Gorj: 3 cursuri de formare profesională derulate de ANOFM, în meserii/ocupații: *Operator calculator electronic și rețele, Cameristă, Lucrător comercial.*
- Călărași: 6 cursuri de formare profesională derulate de ANOFM, în meserii/ocupații: *Barman, Competențe cheie-comunicare, Inspector (referent) resurse umane, Inspector în domeniul sănătății și securității în muncă, Operator introducere validare și prelucrare date, Brutar.*
- Olt: 6 cursuri de formare profesională derulate de ANOFM, în meserii/ocupații: *Comunicare în limba engleză, Lucrător comercial, Cofetarpatiser, Ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație.*
- Constanța: 2 cursuri de formare profesională derulate de ANOFM, în meserii/ocupații: *Operator introducere validare și prelucrare date, Patiser.*
- Giurgiu: 2 cursuri de formare profesională derulate de ANOFM, în meserii/ocupații: *Machior, Frizer, Coafor, Manichiurist, Pedichiurist.*
- Teleorman: 1 curs de formare profesională derulat de ANOFM, în meserii/ocupații: *Electrician exploatare joasă și medie tensiune.*

Din cele 405 mii persoane cu dizabilități care participă la activitatea economică, 30.0% au acces la forme de asistență specială care să-i ajute în desfășurarea activității profesionale, în timp ce 64.0% dintre persoanele cu dizabilități neocupate (1287 mii de persoane) afirmă că și-ar dori acces la măsuri de asistență specială pentru a se integra mai ușor pe piața forței de muncă.

Măsurile de asistență specială vizează⁸⁷:

- asistența personală, ajutor/suport pentru desfășurarea activității profesionale (măsură susținută de 22.4% dintre persoanele ocupate cu dizabilități și 43.4% dintre persoanele neocupate cu dizabilități);
- echipamente specifice sau condiții de lucru adaptate la locul de muncă (măsură susținută de 2.9% dintre persoanele ocupate cu dizabilități și 28.9% dintre cele inactive cu dizabilități);
- condiții speciale la locul de muncă (de exemplu program flexibil, muncă fără deplasare, desfășurarea activității la domiciliu etc.) menționate de 14.4% dintre persoanele ocupate și 59.0% dintre cele neocupate cu dizabilități.

⁸⁷ Măsurile și datele statistice despre acestea au fost preluate din Institutul Național de Statistică, *Comunicat de presă. Ocuparea persoanelor cu dizabilități*, Nr. 258 din 5.12.2011, p. 3, http://www.insse.ro/cms/files/statistici/comunicate/com_trim/ocuparea%20persoanelor%20cu%20dizabilitati/a11/ocup_dizabilitati12r.pdf.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



3.3. PROCEDURI VAMALE

33

3.3.1. Proceduri vamale privind introducerea mărfurilor pe teritoriul vamal al României

Condiții privind prezentarea mărfurilor la vamă:

„Mărfurile care intră pe teritoriul vamal al României se prezintă la biroul vamal de persoana care le-a introdus, sau, după caz, de persoana care-și asumă răspunderea pentru transportul mărfurilor după ce au fost introduse, cu excepția mărfurilor transportate cu mijloace de transport care tranzitează, fără întrerupere, apele teritoriale sau spațiul aerian al teritoriului vamal al României. Persoana care prezintă mărfurile este obligată să menționeze declarația sumară sau declarația vamală depusă anterior pentru aceste mărfuri.”⁸⁸

Informații utile privind prezentarea și depozitarea temporară a mărfurilor:

„Mărfurile introduse pe teritoriul vamal al României sunt prezentate în vamă imediat după sosirea lor la biroul vamal desemnat, sau în orice alt loc desemnat sau aprobat de autoritățile vamale, sau într-o zonă liberă.

Aveți obligația de a prezenta la vamă mărfurile neunionale pe care le introduceți în Uniune. Acestea trebuie să primească un regim vamal, aprobat de autoritatea vamală.

Mărfurile neunionale sunt depozitate temporar din momentul prezentării lor în vamă. Mărfurile depozitate temporar sunt stocate numai în spații de depozitare temporară autorizate de autoritatea vamală. Termenul în care mărfurile trebuie să fie plasate sub un regim vamal sau reexportate este de 90 de zile.”⁸⁹

În legătură cu declararea mărfurilor se stipulează următoarele: „Toate mărfurile destinate plasării sub un regim vamal, cu excepția regimului de zonă liberă, fac obiectul unei declarații vamale corespunzătoare acestui regim.”

Declarația vamală poate fi depusă în trei moduri,,

- „în scris;
- utilizând o tehnică de prelucrare a datelor;
- printr-o declarație verbală sau altă acțiune.”⁹⁰

Articolele 71 și 72 din Codul Vamal se referă la „Obligația de a atribui o destinație vamală mărfurilor”⁹¹, iar articolele 73-76 stabilesc normele privind

⁸⁸ Codul Vamal al României (Legea 86/2006), Art. 66, pp.23-24. <http://www.e-customs.ro/wp-content/downloads/Codul-Vamal-al-Romaniei-Legea86.pdf>.

⁸⁹ Direcția Generală a Vănilor, *Prezentarea mărfurilor și depozitarea temporară*, <https://www.customs.ro/agenti-economici/proceduri-vamale/declararea-marfurilor>.

⁹⁰ Ibidem.

⁹¹ Codul Vamal al României (Legea 86/2006), Art. 71-72, p. 24.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

„depozitarea temporară a mărfurilor prezentate în vamă.”⁹² Iar articolele 82-84 reglementează „plasarea mărfurilor sub un regim vamal.”⁹³

34

3.2.2. Proceduri privind mărfurile care părăsesc teritoriul vamal al României

Conform articolului 201 din Codul Vamal „mărfurile care părăsesc teritoriul vamal al României fac obiectul fie a unei declarații vamale, fie dacă declarația vamală nu este cerută, al unei declarații sumare, cu excepția celor transportate pe mijloace de transport care tranzitează, fără întrerupere, apele teritoriale sau spațiul aerian al teritoriului vamal.”⁹⁴

Norme privind declarația vamală în cazul bunurilor care au primit o destinație vamală și părăsesc teritoriul României.

„• Când mărfurile care părăsesc teritoriul vamal al României au primit o destinație vamală care necesită o declarație vamală potrivit legii, această declarație se depune la biroul vamal de export înainte ca mărfurile să părăsească teritoriul vamal al României.

• Când declarația vamală este întocmită altfel decât pe cale electronică, autoritatea vamală efectuează analiza de risc la același nivel cu cel aplicat declarațiilor vamale întocmite pe cale electronică.”⁹⁵

În cazul în care „mărfurile care părăsesc teritoriul vamal al României nu au primit o destinație vamală care necesită o declarație vamală, declarația sumară se depune la biroul vamal de ieșire înainte ca mărfurile să părăsească teritoriul vamal al României.”⁹⁶

3.4. CONDIȚII PENTRU IMPORTUL ȘI EXPORTUL DE BUNURI

Introducerea mărfurilor pe teritoriul vamal al României este reglementată de articolul 60 din Codul Vamal.

„(1) Mărfurile introduse pe teritoriul vamal al României fac obiectul unei declarații sumare, cu excepția celor încărcate în mijloace de transport care trec, fără oprire, prin apele teritoriale sau prin spațiul aerian al teritoriului vamal.

(2) Declarația sumară se depune la biroul vamal de intrare. Autoritatea vamală poate permite ca declarația sumară să fie depusă la alt birou vamal, cu condiția ca acesta să comunice imediat sau să pună la dispoziție pe cale electronică informațiile necesare biroului vamal de intrare.

⁹² Codul Vamal al României (Legea 86/2006), Art. 73-76, p. 25.

⁹³ Codul Vamal al României (Legea 86/2006), Art. 82-84, pp. 26-27.

⁹⁴ Codul Vamal al României (Legea 86/2006), Art. 201, pp.59-60.

⁹⁵ Codul Vamal al României (Legea 86/2006), Art. 202, p. 60.

⁹⁶ Codul Vamal al României (Legea 86/2006), Art. 203, p. 60.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

35

Autoritatea vamală poate accepta, în locul declarației sumare, depunerea unei notificări și accesul la datele din declarația sumară în sistemul informatic al operatorului economic.”⁹⁷

Beneficiază de scutiri de la plata taxelor la import, în anumite condiții, următoarele categorii de bunuri:

- „Mijloacele de producție și alte echipamente importate odată cu transferul de activități dintr-un stat terț în cadrul Comunității;
- „Produse obținute de fermierii comunitari din proprietățile situate într-un stat terț”;
- „Semințe, îngrășăminte și produse pentru tratamentul solului și al recoltelor importate de producătorii agricoli”;
- „Materiale educaționale, științifice și culturale; instrumente și aparate științifice”;
- „Substanțe terapeutice de origine umană și reactivi folosiți pentru stabilirea grupei sanguine și a tipului de țesut”;
- „Instrumente și aparate destinate cercetării medicale, stabilirii de diagnostice sau realizării de tratamente medicale”;
- „Substanțe de referință pentru controlul calității medicamentelor”;
- „Produse farmaceutice folosite la evenimente sportive internaționale”;
- „Bunuri importate în scopul promovării comerțului.”⁹⁸ etc.

De asemenea, scutirea de taxe la import se acordă unor:

- „mărfuri pentru organizații de binefacere sau filantropice; articole destinate nevăzătorilor sau altor persoane cu handicap”;
- „bunurilor indispensabile importate de organizații de stat sau de alte organizații de binefacere sau filantropice autorizate de autoritățile competente pentru a fi distribuite gratuit persoanelor nevoiașе”;
- „bunuri de orice tip expediate gratuit de către o persoană sau organizație stabilită în afara teritoriului Comunității și fără vreun scop comercial din partea expeditorului către organizații de stat sau alte organizații de binefacere sau filantropice autorizate de autoritățile competente pentru a fi folosite la strângerea de fonduri cu ocazia unor evenimente de binefacere ocazionale în beneficiul persoanelor nevoiașе”⁹⁹

De asemenea, „sunt admise cu scutire de taxe la import și articolele special create pentru dezvoltarea educațională, științifică sau culturală a nevăzătorilor, cu condiția ca acestea să fie importate de către:

- nevăzători;
- de instituții sau organizații implicate în educația sau acordarea de asistență nevăzătorilor, autorizate de autoritățile competente ale statelor membre.”¹⁰⁰

⁹⁷ Codul Vamal al României (Legea 86/2006), Art. 60, p. 21.

⁹⁸ Ibidem.

⁹⁹ Ibidem.

¹⁰⁰ Ibidem.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



„Sunt admise cu scutire de taxe la import obiectele special concepute pentru educație, utilizare și promovare socială a persoanelor cu handicap fizic sau mintal, altele decât orbii , atunci când sunt importate:

- de către persoanele cu handicap pentru propriul uz;
- de către instituțiile sau organizațiile care sunt desemnate de către autoritățile competente.”¹⁰¹

Beneficiază de scutiri de la plata taxelor la export:

„Animale domestice exportate cu ocazia transferului de activități agricole din Comunitate într-un stat terț”

„Produse obținute de producătorii agricoli care își desfășoară activitatea pe proprietăți aflate în Comunitate”

„Semințe exportate de producătorii agricoli pentru folosirea pe proprietăți situate în state terțe”;

„Furajele și hrana care însoțesc animalele pe durata exportului acestora.”¹⁰²
Etc.

¹⁰¹ *Ibidem.*

¹⁰² *Ibidem.*



www.interregobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

BIBLIOGRAFIE

Legislație

„Codul Vamal al României” (Legea 86/2006),. <http://www.e-customs.ro/wp-content/downloads/Codul-Vamal-al-Romaniei-Legea86.pdf>

„HOTĂRÂRE Nr. 50/2015 din 28 ianuarie 2015 privind organizarea, funcționarea și atribuțiile Autorității Naționale pentru Persoanele cu Dizabilități, Text în vigoare începând cu data de 20 decembrie 2018”, <http://anpd.gov.ro/web/wp-content/uploads/2019/01/hg-50-actualizat-20-dec-2018.doc>

Carta Națiunilor Unite din 26 iunie 1945, <http://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/19362>.

Convenția - cadru pentru protecția minorităților naționale. Document al Consiliului Europei adoptat în 1995, <http://www.dri.gov.ro/conventia-cadru-pentru-protectia-minoritatilor-nationale/>

Convenția internațională privind eliminarea tuturor formelor de discriminare rasială din anul 1950, <http://www.hotararicedo.ro/files/files/CONVENTIA%20INTERNATIONALA%20PRIVIND%20ELIMINAREA%20TUTUROR%20FORMELOR%20DE%20DISCRIMINARE%20RASIALA.pdf>

Declarația Universală a Drepturilor Omului din 10.12.1948,

<https://lege5.ro/Gratuit/g42doobx/declaratia-universala-a-drepturilor-omului-din-10121948>

Guvernul României, Hotărârea de Guvern nr. 1206 din 27.11.2001, http://www.anr.gov.ro/docs/legislatie/Hotarare_nr_1206_din_27_11_2001.pdf

Guvernul României, Hotărârea de Guvern nr. 881 din 09.12.1998, publicată în Monitorul oficial, Partea I, nr. 478 din 4/12/1998 [http://www.anr.gov.ro/docs/legislatie/Hotarare nr881 din_09 12 1998.pdf](http://www.anr.gov.ro/docs/legislatie/Hotarare_nr881_din_09_12_1998.pdf).
<http://www.cncd.org.ro>

Lege nr. 448 din 6 decembrie 2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, <http://anpd.gov.ro/>

Lege privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, Nr. 448 din 6 decembrie 2006, <http://anpd.gov.ro/>.

Legea 193/2015 pentru modificare legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, <https://lege5.ro/Gratuit/g4zdmnjugm/legea-nr-193-2015-pentru-modificarea-legii-nr-448-2006-privind-protectia-si-promovarea-drepturilor-persoanelor-cu-handicap>

Legea asigurărilor sociale de sănătate nr. 145/1997, http://www.cdep.ro/pls/legis/legis_pck.hp_act_text?idt=2557

Legea Asistenței Sociale, Nr. 292 din 20 decembrie 2011,

<http://www.mmuncii.ro/pub/imagemanager/images/file/Legislatie/LEGI/L292-2011.pdf>

Legea asistenței sociale, Nr. 292/2011 din 20 decembrie 2011, <http://anpd.gov.ro>.

Legea nr. 136/2012 privind aprobarea OUG nr. 84/2010 pentru modificarea legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, <http://www.mmuncii.ro/pub/imagemanager/images/file/Legislatie/LEGI/L%20136-2012.pdf>.

Legea nr. 207/2009 privind aprobarea OUG 86/2008 pentru modificarea legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, <http://www.mmuncii.ro/pub/imagemanager/images/file/Legislatie/LEGI/L207-2009.pdf>

Legea nr. 335 din 3 decembrie 2007 a camerelor de comerț din România, p.1,

<http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Legislatie/HG488-2017.pdf>

Legea nr. 359/2009 pentru modificarea art. 20 alin. (2) lit. b) din legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, art. 1,



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

http://www.dreptonline.ro/legislatie/lege_modificare_protectie_promovare_drepturi_persoane_handicap_359_2009.php

Legea nr. 360/2009 pentru modificarea lit. a) art. 26 din legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, <http://www.cevadespus.ro/docs/Lege%20360-2009%20pentru%20modificarea%20Legii%20448.pdf>

Legea nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, http://www.mmuncii.ro/pub/imagemanager/images/file/Legislatie/LEGI/L76-2002_act.pdf.

Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, <https://legeaz.net/legea-95-2006/art-213>

Legea nr. 47/1991 privind constituirea, organizarea și funcționarea societăților de asigurare și reasigurare, http://www.cdep.ro/pls/legis/legis_pck.http_act_text?id=11626

Legea privind alocația de stat pentru copii, (Republicată), Nr. 61/1993, <http://anpd.gov.ro>

Legea privind asigurările și reasigurările în România, Nr. 136/decembrie 1995, http://asvar.ro/images/01_Asigurari_Legea136nov2007.pdf

Legea privind azilul în România, Nr. 122/2006 din 4 mai 2006

Legea privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, Nr. 48/2002, <http://legislatie.resurse-pentru-democratie.org/legea/48-2002.php>

Legea privind sistemul unitar de pensii publice, Nr. 263/2010 din 16 decembrie 2010, http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/MMJS/Legislatie/Lege263din2010_vigoare-la1feb2017.pdf

Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, *Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei 2015-2020*, p.8, http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Familie/2016/StrategyVol1RO_web.pdf

Strategia națională "O societate fără bariere pentru persoanele cu dizabilități", 2016-2020, Anexa 1, în Monitorul Oficial al României, Partea I, Nr. 737 bis/22.IX.2016 http://www.mmanpis.ro/wp-content/uploads/2016/09/MO737Bis_22sep16.pdf

Strategii și programe

Guvernul României, *Planul Național de Dezvoltare 2007-2013*, decembrie 2005

Programul Operațional Ajutorarea Persoanelor Dezavantajate 2014-2020 (POAD),

<http://www.fonduri-ue.ro/poad-2014>

Programul Start-up Nation <https://start-upnation.eu/>

România Start-Up Plus [http://www.fonduri-](http://www.fonduri-ue.ro/images/files/comunicate/2016/11.07/Calendar.Romania.Start-Up.Plus.pdf)

[ue.ro/images/files/comunicate/2016/11.07/Calendar.Romania.Start-Up.Plus.pdf](http://www.fonduri-ue.ro/images/files/comunicate/2016/11.07/Calendar.Romania.Start-Up.Plus.pdf)

Strategia Națională pentru protecția și promovarea drepturilor copilului pentru perioada 2014-2020 <http://www.copii.ro/anpdca-content/uploads/2015/01/anexa-2-Strategia-nationala-aprobata-Guvern.pdf>.

Uniunea Europeană, *Support for Roma communities in Central and Eastern Europe*, Bruxelles, https://ec.europa.eu/neighbourhood-enlargement/sites/near/files/pdf/brochure_roma_oct2003_en.pdf

Rapoarte și statistici

Eurostat, *Disability statistics - financial situation*,



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION
EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND
INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNUL ROMÂNIEI
GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Eurostat, *Disability statistics - labour market access*, https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Disability_statistics_-_labour_market_access&oldid=208936#Less_than_1_person_with_basic_activity_difficulties_out_of_2_is_employed.

Eurostat, *Glossary: Material deprivation*, Site: https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Glossary:Material_deprivation.

Eurostat, *Glossary: At-risk-of-poverty rate*, Site: https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Glossary:At-risk-of-poverty_rate.

Institutul Național de Statistică, *Somajul BIM* lunar*, 2019 http://www.insse.ro/cms/sites/default/files/com_presa/com_pdf/somaj_bim_apr19r.pdf

Institutul Național de Statistică, *Comunicat de presă Ocuparea persoanelor cu dizabilități*, Nr. 258 din, 5.12.2011, http://www.insse.ro/cms/files/statistici/comunicate/com_trim/ocuparea%20persoanelor%20cu%20dizabilitati/a11/ocup_dizabilitati12r.pdf.

Organizația Internațională a Muncii (ILO), *Raport mondial privind dizabilitatea*, București, 2012, Organizația Mondială a Sănătății (WHO), https://www.who.int/environmental_health_emergencies/vulnerable_groups/en/.

Popescu Raluca, *Grupurile vulnerabile și economia socială. Romi și femei în dificultate*, Editura Expert, București 2011

World Health Organization (WHO), *World report on disability* (Summary), Malta, 2011

World Health Organization, *World report on disability* (Summary), Malta, 2011

Site-uri web

<http://anpd.gov.ro/>
<http://www.copii.ro/>
<http://www.mmanpis.ro/#>
<http://www.mmuncii.ro/j33/>
<https://ccir.ro/>
<https://www.anaf.ro>
<https://www.anofm.ro/>
<https://www.anofm.ro/>
<https://www.business-academy.ro/>
<https://www.cnpp.ro/>
<https://www.entrepreneurship-academy.ro/>
<https://www.inspectiamuncii.ro/>
<https://www.onrc.ro/>
<https://www.customs.ro/>



www.interregbg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Project *"Combined Efforts in Support to Disadvantaged People on the Labour Market in the Cross-Border Area"*, project code 16.4.2.056, e-MS code ROBG - 163.

110

MANUAL

Această parte a manualului a fost elaborată de membrii bulgari ai grupului de experți.

CONȚINUTUL:

1. SECȚIUNEA I „INFORMAȚII ADMINISTRATIVE”

1.1 INSTITUȚII DE SERVICII DE AFACERI

1.1.1 Camera de comerț bulgară

1.1.2 Camera de comerț și industrie bulgară

1.1.3 Confederația Angajatorilor și Industrieștilor din Bulgaria

1.2 AUTORITĂȚI RESPONSABILE PENTRU CONTROLUL ACTIVITĂȚILOR COMPANIILOR

1.2.1 Agenția Națională de Venituri

1.2.2 Agenția Executivă „Inspectoratul General al Muncii”

1.3 INSTITUȚII CARE ASISTĂ PERSOANELE DEFAVORIZATE PE PIAȚA MUNCII

1.3.1 Agenția de Asistență Socială

1.3.2 Agenția pentru Persoanele cu Dizabilități

1.3.3 Comisia pentru protecția împotriva discriminării

2. SECȚIUNEA II "ASPECTE LEGISLATIVE ȘI FINANCIARE"

2.1 CADRU LEGISLATIV GENERAL

2.2 LEGISLAȚIA FISCALĂ ȘI CONTABILITATEA

2.3 ASIGURĂRI SOCIALE OBLIGATORII ȘI DE SĂNĂTATE

3. SECȚIUNEA III "INFORMAȚII DESPRE AFACERI"

3.1 INFORMAȚII DESPRE COMPANII ȘI ORGANIZAȚII CARE OFERĂ SUPORT PENTRU ANTREPRENORI

3.2 OPORTUNITĂȚI DE ANGAJARE PENTRU PERSOANE DEFAVORIZATE

3.3 PROCEDURI VAMALE

3.4 CONDIȚII PENTRU IMPORTUL ȘI EXPORTUL DE BUNURI





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



SECȚIUNEA I „INFORMAȚII ADMINISTRATIVE”

111

1.1 INSTITUȚII DE SERVICII DE AFACERI

1.1.1 Camera de comerț bulgară

БЪЛГАРСКА
СТОПАНСКА
КАМАРА



BULGARIAN
INDUSTRIAL
ASSOCIATION

съюз на българския бизнес

Union of the Bulgarian Business

Adresa: Sofia 1000, 16-20 Alabin Str

Telefon: + 3592 932 09 11

Fax: + 3592 987 26 04

E-mail: office@bia-bg.com

Site web: <http://www.bia-bg.com>

Camera de Comerț Bulgară - Uniunea de afaceri din Bulgaria (CCB) este o organizație non-guvernamentală înființată la 25 aprilie 1980. În istoria sa de peste 36 de ani, CCB s-a stabilit ca unul dintre partenerii principali ai țării în determinarea politicii economice, menținând neimplicării sale politice său și ghidându-se doar de principiile comportamentului, competenței și corectitudinii la nivel național.

CCB este o uniune de afaceri responsabilă la nivel național care lucrează pentru:

- Crearea condițiilor pentru o creștere accelerată și durabilă;
- Management transparent;
- Legislație stabilă, principii de protecție, nu stabilirea obiectivelor;
- Economie echilibrată bazată pe cunoaștere, cu valoare adăugată ridicată;
- Tratatul egal al proprietății;
- Piață competitivă, incl. de servicii sociale;
- Dezvoltarea resurselor umane și relații industriale flexibile;
- Conservarea și dezvoltarea producției bulgare,
- Extinderea libertății economice și încurajarea antreprenoriatului;
- Limitarea presiunii administrative și participarea statului la economie;
- Administrarea justă și rapidă a justiției;
- Limitarea incertitudinii de reglementare și modificările frecvente ale legilor;
- Crearea de modele moderne pentru rețele de afaceri;





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

- Protecția intereselor angajatorilor și antreprenorilor bulgari la nivel local și internațional.

Camera participă activ la sistemul de dialog social la nivel național și internațional, unde apără interesele afacerilor bulgare în schimbarea reglementărilor și practicilor administrative.

Pe plan teritorial, CCB a construit o rețea de organizații regionale și municipale în toate districtele și în majoritatea centrelor municipale. Peste 100 de asociații de afaceri locale funcționează la nivel local. Rețeaua se dezvoltă dinamic în timp și numărul organizațiilor municipale și locale este în continuă creștere. Structurile teritoriale ale CCB participă activ la dialogul social la nivel regional, precum și la activitatea consiliilor de dezvoltare regională.

ASOCIAȚIA INDUSTRIALĂ- MONTANA

Adresa: Montana 3400, str. 3 martie; Telefon: 0888 804980; Fax: 096 306 653; Membrii CCB în domeniu: 99

Asociația industrială din Montana a fost înființată în 1982 ca uniune economică voluntară a companiilor, creată pentru a uni interesele și a sprijini dezvoltarea afacerilor în regiune. Membrii săi sunt peste 32 de companii industriale și comerciale din Montana, Varshets, Lom, Berkovitsa și altele.

1.1.2 Camera de comerț și industrie bulgară



1058 Sofia, 9 Iskar Str
Telefon: (02) 8117 400, 987 26 31
fax: (02) 987 32 09
E-mail: bcci@bcci.bg

Camera de Comerț și Industrie Bulgară (BCCI), înființată în 1895, este o asociație neguvernamentală independentă pentru susținerea, promovarea, reprezentarea și protejarea intereselor economice ale membrilor săi, contribuind la dezvoltarea cooperării economice internaționale și asistență la nivel european și integrarea internațională a Republicii Bulgaria. Activitatea Camerei se bazează pe principiile calității de membru voluntar, autonomie și autofinanțare. BCCI se străduiește să stabilească relații corecte și etice în rândul comunității de afaceri.





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Camera de Comerț și Industrie Bulgară și cele 28 Camere Regionale de Comerț și Industrie/Camere sunt unite într-un Sistem Unificat de Camere de Comerț și Industrie Bulgară, care include aproximativ 53.000 de comercianți, asociații și alții.

A fost creat un **Consiliu al organizațiilor profesionale** și funcționează la BCCI. Acesta a fost înființat la 14 ianuarie 1999. Principalele obiective ale Consiliului și activitățile sale vizează susținerea dialogului între instituțiile statului și întreprinderile și duce la echilibrarea intereselor organizațiilor filiale pe principalele probleme legate de crearea unui climat favorabil pentru dezvoltare. de afaceri bulgare. Membrii săi sunt 104 organizații profesionale.

Viziune

BCCI se bazează pe principiile apartenenței voluntare, autonomiei și autofinanțării și încearcă să stabilească relații etice în afaceri. Prioritățile din activitatea sa sunt: creșterea economică durabilă, lucrul cu fonduri europene, reducerea regimurilor de reglementare; atragerea organizațiilor profesionale (Consiliul OP) și camerele/camerele regionale (Consiliul președinților) pentru a obține condiții de afaceri mai bune în țară; dialog constructiv cu guvernul și autoritățile locale; contact constant cu companiile pentru acordarea de asistență în activitatea lor directă; elaborarea comerțului electronic și a standardelor internaționale GS1 (Consiliul GS1).

Camera de Comerț și Industrie - Montana

0 96/ 30 01 88

mtp@abv.bg

Montana 3400, B-dul Treti mart, 41, etaj 5 la birouri 3-4 (clădirea de asigurări de sănătate)

1.1.3 Confederația Angajatorilor și Industrieștilor din Bulgaria / CEIBG /



Adresa:

Sofia 1463, 8 Khan Asparuh Str

tel.: +359 2 981 9169

Fax: +359 2 988 6776

office@ceibg.bgwww.krib.bg



EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



CEIBG este „Vocea afacerilor bulgarești”, care:

- produce trei sferturi din PIB-ul Bulgariei
- angajează peste 900 000 de persoane
- unește peste 12 000 de companii, membri colectivi și individuali
- furnizează peste trei sferturi din exporturile bulgare

114

Misiune:

- să fie eficient în îmbunătățirea climatului de afaceri din țară
- să-și ajute membrii să participe la bune practici de afaceri
- creșterea competitivității economiei bulgare

CEIBG este un participant activ la dialogul social:

- are reprezentanți la nivel național, regional și european
- propune avize cu privire la proiectele de lege în Adunarea Națională
- participă la Consiliul Național pentru Cooperare Tripartită

CEIBG are structuri regionale și profesionale puternice:

- are 130 de birouri regionale în toată țara
- unește 131 de organizații profesionale din toate sectoarele
- are 12 comisii sectoriale care coordonează interesele membrilor.

CEIBG lucrează cu fonduri europene:

- ajută la creșterea capacității întreprinderilor de a participa la proiecte
- are reprezentanți în comitetele de monitorizare a programelor operaționale

1.2 Autorități responsabile pentru controlul activităților companiilor

1.2.1 AGENȚIA NAȚIONALĂ DE VENITURI



НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ
ЗА ПРИХОДИТЕ

Bd. Knyaz Al. Dondukov nr. 52, Sofia, Bulgaria;
Centrul de informare al Agenției Naționale a Veniturilor - 0700 18 700,





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



E-mail: infocenter@nra.bg

Agenția Națională a Veniturilor (ANV) este un organ de stat specializat în cadrul Ministerului de Finanțe. Sarcina principală a ANV este administrarea impozitelor și contribuțiilor la asigurările sociale, precum și încasarea altor creanțe ale statului public și privat. Misiunea agenției este de a încuraja plata voluntară prin oferirea de servicii noi și moderne care să le ușureze clienții. Principalele funcții ale ANV sunt legate de deservirea cetățenilor și a reprezentanților de afaceri în legătură cu obligațiile fiscale și de asigurare socială. Agenția de venituri aplică, de asemenea, încasarea restanțelor la buget, precum și creanțele emise de alte organe ale statului care nu au fost plătite din proprie inițiativă la timp. ANV reprezintă, de asemenea, statul în cazuri de insolvență comercială.

Conducere

Directorul executiv al Agenției Naționale de Venituri gestionează și reprezintă Agenția, asistat în activitățile sale de către directorii executivi adjuncți. Gestionarea administrativă a agenției este realizată de secretarul general.

Consiliu de Administrație

Consiliul de administrație al ANV este format din ministrul Finanțelor, managerul Institutului Național de Asigurări Sociale, managerul Fondului Național de Asigurări de Sănătate, ministrul adjunct al Finanțelor numit de ministrul Finanțelor și directorul executiv al agenției.

Administrația central/sediul central/

Administrația centrală a Agenției Naționale a Veniturilor susține activitățile directorului executiv în planificarea, organizarea, gestionarea și controlul activităților generale ale agenției.

Direcțiile teritoriale ale Agenției Naționale a Veniturilor

Agencia Națională a Veniturilor are șase direcții teritoriale la Sofia, Plovdiv, Veliko Tarnovo, Varna și Burgas și o Direcție Teritorială „Marii contribuabili și asigurători”, care administrează impozitele naționale și contribuțiile obligatorii la asigurările sociale.

1.2.2 AGENȚIA EXECUTIVĂ "INSPECTORATUL GENERAL AL MUNCII"





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

Sediu central, Agenția Executivă „Inspectoratul General al Muncii”

Adresa: Bld. Knyaz Al. Dondukov nr. 3 , Sofia 1000

e-mail: delovodstvo@gli.government.bg

116

Funcții ale AE IGM

**Agenția Executivă
„Inspectoratul
General al Muncii”
(AE IGM)**

este o entitate juridică susținută de buget cu sediul în Sofia. Agenția este o unitate de cheltuieli secundare a ministrului muncii și politicii sociale.

**Inspectoratul
General al Muncii**

își desfășoară activitatea independent sau în interacțiune cu alte organe ale administrației de stat. În desfășurarea activităților sale, acesta poate coopera cu organizațiile angajaților și angajatorilor, precum și cu alte organizații neguvernamentale.

**Inspectoratul
General al Muncii**

își desfășoară activitatea prin:

1. controlează respectarea legislației muncii;

2. exercită controlul de specialitate asupra respectării Legii sănătății și securității în muncă, a Legii privind promovarea ocupării forței de muncă, a legislației referitoare la îndeplinirea funcției publice și a drepturilor și obligațiilor părților în relația de muncă și a altor acte normative, atunci când este acesta este atribuit prin lege;

3. oferă informații și consiliere tehnică angajatorilor și lucrătorilor și angajaților pentru cele mai eficiente metode de respectare a legislației muncii și pentru aplicarea Legii pentru promovarea ocupării forței de muncă;

4. notifică autoritățile competente despre incompletitudinea și deficiențele stabilite în legislația în vigoare a muncii.

1.3 Instituții care asistă persoanele defavorizate pe piața muncii

1.3.1 AGENȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

DIRECȚIA REGIONALĂ - MONTANA

Orașul Montana, Piața Zheravitsa nr.1

telefon 096/30-07-87





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



montana-rdsp@asp.government.bg

Agenția de Asistență Socială este o agenție executivă - o unitate - ordonator secundară de credite bugetare din cadrul Ministerului Muncii și a Politicii Sociale. Agenția de Asistență Socială este o entitate juridică finanțată de buget, cu sediul în Sofia și este reprezentată și administrată de un director executiv. Direcțiile teritoriale ale Agenției de Asistență Socială sunt direcții regionale pentru asistență socială în centrele administrative regionale și direcțiile „Asistență socială”.

Agenția de Asistență Socială este o administrație din cadrul Ministerului Muncii și Politicii Sociale pentru punerea în aplicare a politicii de stat de asistență socială, care desfășoară următoarele activități:

1. acordarea de ajutoare sociale și ajutoare familiale pentru copii;
2. înscrierea într-un registru al persoanelor care pot furniza servicii sociale în conformitate cu procedura stabilită de lege;
3. controlul respectării criteriilor și standardelor aprobate pentru prestarea serviciilor sociale;
4. deschiderea, schimbarea tipului și/sau schimbarea capacității serviciilor sociale și închiderea serviciilor sociale, atunci când activitățile sunt delegate de stat;
5. înregistrarea persoanelor fizice bulgare care efectuează servicii sociale, înregistrate conform Legii comerciale și al persoanelor juridice, precum și al persoanelor fizice care desfășoară activitate comercială și a persoanelor juridice, generate conform legislației unui alt stat membru al Uniunii Europene sau unui alt stat din Spațiul Economic European;
6. întocmirea rapoartelor și analizelor anuale privind activitatea de asistență socială din țară, care vor fi transmise ministrului muncii și politicii sociale;
7. participă la pregătirea proiectelor de acte normative în domeniul prestațiilor sociale și serviciilor sociale;
8. elaborează un sistem unificat de evaluare și control al activităților direcțiilor „Asistență socială” și exercită controlul specializat asupra acestora prin intermediul inspectoratului;
9. coordonează activitățile de planificare și dezvoltare a serviciilor sociale;
10. elaborează criterii și standarde pentru calitatea serviciilor sociale;





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



1.3.2 AGENȚIA PENTRU PERSOANELE CU DIZABILITĂȚI

Adresa:

str. Sofroniy Vrachanski nr. 104-106, 1233 Sofia

telefon 931 80 95; 832 90 73

fax: 832 41 62

e-mail: ahu@mlsp.government.bg

118

Agencia desfășoară următoarele activități:

1. Creează și menține o bază de date informațională privind persoanele cu dizabilități permanente;
2. Înregistrează persoanele care desfășoară activități pentru furnizarea dispozitive auxiliare, facilități și echipamente pentru persoanele cu dizabilități și dispozitive medicale, specificate în listele de la art. 35a, alin. 1 din Legea privind integrarea persoanelor cu dizabilități;
3. Controlează activitățile pentru furnizarea de dispozitive auxiliare, facilități și echipamente pentru persoanele cu dizabilități și dispozitive medicale, specificate în listele de la art. 35a, alin. 1;
4. Ține un registru al întreprinderilor specializate și al cooperativelor persoanelor cu dizabilități;
5. Participă și dă un aviz obligatoriu la pregătirea proiectelor actelor normative referitoare la persoanele cu dizabilități;
6. Elaborează programe și finanțează proiecte pentru stimularea inițiativei economice a persoanelor cu dizabilități și inițiativa economică în interesul persoanelor cu dizabilități;
7. Elaborează programe și finanțează proiecte pentru reabilitare, integrare și pentru construirea unui mediu accesibil pentru persoanele cu dizabilități;
8. Pregătește rapoarte și analize anuale rezumate pentru activitatea de integrare a persoanelor cu dizabilități;
9. Alte activități stabilite prin lege sau într-un act al Consiliului ministerial.

1.3.3 COMISIA PENTRU PROTECȚIA ÎMPOTRIVA DISCRIMINĂRII

Sediul central:

oraș Sofia 1125, Bd. Dragan Tsankov nr.35

tel: 02/807 30 30

fax: 02/807 30 58

e-mail: kzd@kzd.bg

Reprezentant regional Montana

oraș Montana, 3400, str. Stamboliyski 6,

etaj 6, camera 608

Telefon: 096/305 367

e-mail: montana.kzd@kzd.bg

Comisia pentru protecția împotriva discriminării (CPD) este o autoritate națională bulgară independentă, cvasi-judiciară de stat specializată pentru prevenirea discriminării, protecția împotriva discriminării și implementarea politicii de stat în





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



domeniul egalității de șanse și a tratamentului egal al tuturor cetățenilor din Republica Bulgaria. Este „autoritatea națională de egalitate” pe care o au toate statele membre ale Uniunii Europene. Comisia este o entitate juridică susținută de buget, cu sediul în Sofia și reprezentanții săi regionali, care monitorizează implementarea și respectarea Legii privind protecția împotriva discriminării sau a altor legi care reglementează egalitatea de tratament.

119

CPD este competentă să analizeze și să soluționeze cazurile de discriminare, să impună măsuri și sancțiuni administrative coercitive în cazul încălcărilor constatate, să dispună suspendarea încălcării și restaurarea situației inițiale, să dea recomandări autorităților de stat și municipale pentru încetarea practicilor discriminatorii și abrogarea actelor lor emise cu încălcarea legislației care reglementează egalitatea de tratament, să dea avize asupra proiectelor de acte normative privind conformitatea acestora cu legislația de prevenirea discriminării, precum și recomandări pentru adoptarea, abrogarea, modificarea și completarea actelor normative în ceea ce privește egalitatea de tratament.

SECȚIUNEA II "ASPECTE LEGISLATIVE ȘI FINANCIARE"

2.1 Cadru legislativ general

Preocupările cu privire la educația și formarea persoanelor cu dizabilități pentru a asigura egalitatea de șanse pentru participarea lor activă la viața socială, precum și creșterea nivelului de incluziune socială și profesională sunt evidențiate de o serie de norme juridice naționale. O sinteză a textelor principale ale legislației fiecărei țări este prezentată în tabelul de mai jos:

	CADRU LEGISLATIV
BULGARIA	▪ Legea privind persoanele cu dizabilități, 2019: legea oferă condiții și garanții pentru incluziunea socială și profesională a persoanelor cu dizabilități ▪ Defineste metodele de integrare: formare și calificare profesională, protecție socio-economică, accesibilitate.
ROMÂNIA	▪ Constituția: protecția persoanelor cu dizabilități, protecția socială, egalitatea de șanse de participare la viața socială ▪ Legea 53 din 1992: protecție specială ▪ Legea 57 din 1992: Cadru pentru angajarea persoanelor cu dizabilități





Recunoașterea dizabilității și statutul persoanelor cu dizabilități pe piața muncii

120

În mod tradițional, handicapul este asociat cu o lipsă de capacitate stabilită. Interpretarea corectă a drepturilor persoanelor cu dizabilități nu le poate rata potențialul, inclusiv potențialul lor de a lucra. Prin urmare, orice politică socială care pretinde a fi democratică și umană trebuie să considere handicapul ca o situație individuală, ca un set de limitări și realități. În fiecare țară există instituții care certifică tipul și gradul de handicap iar acestea sunt rezumate în tabelul de mai jos:

	RECUNOAȘTEREA INVALIDITĂȚII ȘI STATUTUL PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI
BULGARIA	Evaluarea este efectuată de o comisie medicală specială care lucrează în cadrul Ministerului Sănătății.
ROMÂNIA	Comisiile de expertiza medicală au fost înființate în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului (DGASPC) și sunt cele care recunosc tipul / gradul de dizabilitate prin eliberarea unui certificat care arată starea persoanei cu dizabilități.

Obligațiile privind angajarea persoanelor cu dizabilități

În contextul unor schimbări structurale care au loc în economia europeană, persoanele cu dizabilități suferă de o combinație de probleme de pe piața muncii și capacitatea lor limitată de a lucra din cauza bolilor. Deși persoanele cu dizabilități alcătuiesc o șesime din totalul populației europene în vârstă de muncă, rata ocupării lor este relativ scăzută, iar șomajul este de două ori mai mare decât cel înregistrat pentru celelalte categorii de forță de muncă.

Noile politici europene în domeniul protecției sociale a persoanelor cu dizabilități urmăresc creșterea nivelului de ocupare a forței de muncă prin introducerea de obligații pentru angajatori. În mod specific și sintetizat, soluțiile legislative specifice din țările partenere sunt următoarele:

	OBLIGAȚII PRIVIND ANGAJAREA PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI
BULGARIA	Articolul 315 din Codul muncii: Întreprinderile cu peste 50 de angajați sunt obligați prin lege să angajeze persoane cu capacitate de muncă redusă - de la 4 la 10% din numărul total de angajați, în funcție de activitatea lor economică.
ROMÂNIA	Comaniile cu peste 250 de angajați trebuie să angajeze persoane cu dizabilități - cel puțin 3% din totalul personalului. Comaniile care refuză să angajeze aceste persoane trebuie să plătească sume de risc





	pentru accidente pentru persoanele cu dizabilități pe care nu le-au angajat cu salariul minim brut pe țară în fiecare lună.
--	---

Putem constata că, pe de o parte, procentul de capacitate de muncă variază în diferite țări, pe de altă parte, refuzul angajatorilor de a angaja persoane cu dizabilități este pedepsit cu sancțiuni financiare care cresc veniturile din bugetele de stat fără rezolvarea problemei cu incluziunea profesională a persoanelor cu dizabilități.

Structuri de formare/angajare existente pentru persoanele cu dizabilități, personal, asistenți sociali și activități specifice

Dacă înainte de multă vreme, dificultățile persoanelor cu dizabilități erau ignorate, astăzi asistăm la tot mai multă atenție acestei categorii. Multe instituții, atât din sectorul public, cât și din cel privat, oferă asistență profesională și consiliere pentru angajare persoanelor cu dizabilități. Un rezumat al instituțiilor care furnizează aceste servicii este prezentat în tabelul următor:

	STRUCTURI PENTRU FORMARE / INCLUDERE / OCUPARE A PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI
BULGARIA	▪ Agenția de stat pentru asistență socială: asistență a lucrătorilor sociali, formare profesională pentru reintegrare ▪ Agenția de stat pentru persoanele cu handicap: ajutoare tehnice, menține un site web cu informații complete și un registru special al companiilor care angajează persoane cu dizabilități ▪ Centrul național de reabilitare socială: sprijin pentru integrarea socială: echipamente tehnice pentru o mai mare mobilitate, consultanță juridică, formare informatică, activități culturale ▪ Uniunea persoanelor cu dizabilități din Bulgaria (ONG): protecția drepturilor, intereselor și nevoilor persoanelor cu dizabilități în fața guvernului bulgar
ROMÂNIA	▪ Direcția generală pentru protecția persoanelor cu dizabilități (Ministerul Muncii) - coordonarea activităților pentru protecția drepturilor persoanelor cu dizabilități ▪ Organizații naționale ale persoanelor cu dizabilități din România ▪ Federația organizațiilor neguvernamentale - dezvoltă programe pentru egalitatea de șanse, integrarea și incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

	▪ Liga pentru Promovarea și Protecția Drepturilor Persoanelor cu Handicap, desfășoară campanii axate pe conștientizarea drepturilor lor și oferă asistență juridică ▪ Realizează instruiți informale și activități sociale ▪ Fundația Motivation România: integrare socială a persoanelor cu dizabilități, schimbarea atitudinilor membrilor societății și a comunității cu sau fără dizabilități ▪ Fundația H: oferă învățare la distanță pentru persoanele cu dizabilități pentru a asigura egalitatea de șanse pentru educație și formare profesională
--	--

122

Succesul activităților de orientare și integrare socio-profesională a persoanelor cu dizabilități necesită un număr mare de specialiști din diferite domenii: consilieri de carieră, psihologi, asistenți sociali, specialiști în domeniul educației și formării, personal medical și de asistență medicală și juriști.

2.2 Legislația fiscală și contabilă

În Bulgaria există două categorii principale de impozite - directe și indirecte.

Impozitele directe sunt:

- Impozitul pe profit pe profitul fiscal anual;
- Impozitul pe venitul personal;
- Impozite reținute la sursă.

Impozitele indirecte sunt:

- Taxa pe valoare adăugată;
- Accize.

2.2.1 Impozite pe veniturile persoanelor fizice

Regimul de impozitare a veniturilor persoanelor fizice, inclusiv a comercianților unipersonali/ întreprinzătorilor individuali, este reglementat de prevederile Legii privind impozitul pe venit.

Obiectul impunerii

Veniturile persoanelor fizice rezidente din surse din Republica Bulgaria și din străinătate și veniturile persoanelor fizice străine din surse din Republica Bulgaria.

Contribuabili

- persoane fizice rezidente și străine, purtătoare a obligației fiscale în condițiile legii;
- persoane rezidente și străine obligate să rețină și să plătească impozitele în condițiile legii;
- reprezentanții legali ai persoanelor indicate.





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

123

O persoană fizică rezidentă, indiferent de cetățenie, este o persoană cu adresă permanentă în Bulgaria sau care are reședința pe teritoriul țării mai mult de 183 de zile în fiecare perioadă de 12 luni sau al cărui centru de interese vitale este situat în Bulgaria. O persoană cu o adresă permanentă în Bulgaria nu este o persoană fizică rezidentă dacă centrul său de interese vitale nu se află în țară.

O persoană fizică străină este o persoană care nu este definită ca rezidentă.

Perioada fiscală

Perioada de impunere pentru impozitarea veniturilor personale este anul calendaristic, cu excepția veniturilor impozitate cu impozitul final.

Venit impozabil

Venituri din toate sursele obținute de persoana impozabilă pe parcursul anului fiscal, cu excepția veniturilor care nu sunt impozabile prin lege. La stabilirea cuantumului venitului impozabil se vor deduce cheltuielile prevăzute de lege.

TIPURI DE IMPOZITE

I. IMPOZIT PE BAZA FISCALĂ TOTALĂ ANUALĂ

Obiectul impunerii

Venituri din contracte de muncă, venituri din altă activitate economică, venituri din chirie sau alte contraprestații pentru utilizarea drepturilor sau bunurilor, venituri din transferul drepturilor sau proprietății și venituri din alte surse.

II. IMPOZITUL PE BAZA FISCALĂ ANUALĂ PENTRU VENITURILE DIN ACTIVITATEA ECONOMICĂ CA ÎNTEPRINZĂTORI INDIVIDUALI

Obiectul impunerii

Se impozitează veniturile din activitatea economică a unui comerciant unipersonal/întreprinzător individual/, venitul din activitatea economică a unei persoane fizice care este comerciant în sensul Legii comerciale, dar nu este înregistrat ca întreprinzător individual și veniturile din activitatea economică a persoanelor fizice înregistrate în baza Legii TVA, care sunt înregistrat ca producători agricoli. Persoanele fizice înregistrate ca producători agricoli care nu sunt înregistrați conform Legii TVA pot alege să depună formularul de declarație prin care venitul lor din activitatea economică să fie impozitat cu impozit pe baza fiscală anuală privind veniturile obținute din activități economice în calitate de ÎNTEPRINZĂTOR INDIVIDUAL.

Scutiri de impozit pentru determinarea cuantumului de impozit pe baza fiscală anuală totală și a impozitului pe baza fiscală anuală pentru veniturile din activitatea economică ca un întreprinzător individual, pentru:





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

- persoane cu o capacitate de muncă redusă - de 50 și peste 50 la sută;

II. IMPOZITE FINALE

Obiectul impozitării și cota de impozitare

- anumite venituri ale persoanelor străine dintr-o sursă din Bulgaria, care nu sunt realizate printr-o anumită bază din țară - venituri din utilizarea sau cedarea bunurilor mobile și imobile, drepturi de autor și redevențe, taxe pentru servicii tehnice, dobânzi etc. Cota de impozitare-10 la sută;
- veniturile persoanelor rezidente și străine din asigurări suplimentare din proprie inițiativă, asigurări din proprie inițiativă de sănătate și de asigurări de viață, precum și alte câteva, indicate în art 38 al legii, venituri - 10 sau 7 la sută.;
- venituri din dividende și acțiuni de lichidare în favoarea persoanelor rezidente și străine - 5%.
- venituri din dobânzi din conturile de depozit în băncile comerciale, dobândite de persoane fizice rezidente.

IV. TAXA PENTRU PATENTĂ

Termenii și condițiile pentru impozitarea cu această taxă sunt stabilite în Legea privind impozitele și taxele locale - a se vedea documentul "Taxa pentru patentă" - <http://www.minfin.bg/bg/785>

Declararea și alte furnizări de informații

Curentă

- cu declarația în conformitate cu ordonanța, emisă în temeiul articolului 73 alin. 6 din Legea privind impozitul pe veniturile persoanelor fizice - de către angajatori - pentru venituri din contracte de muncă.
- cu declarația conform articolului 55 din Legea privind impozitul pe venit personal - de către întreprinderi și persoane independente - plătitori de venituri, obligați să rețină și să plătească impozitele în condițiile legii sau de persoana care a dobândit venitul, atunci când plătitorul venitului nu este o întreprindere sau o persoană independentă - pentru toate celelalte venituri;

Anual

- cu declarația anuală fiscală în conformitate cu articolul 50 din Legea privind impozitul pe venit - din partea unei persoane care a obținut un venit.

Declarația anuală fiscală se depune la direcția teritorială a Agenției Naționale a Veniturilor unde are domiciliul persoana fizică, inclusiv întreprinzătorul individual, titular al obligației fiscale, până la 30 aprilie a anului următor anului obținerii venitului.

Cu declarația anuală a impozitului se declară și împrumuturile primite și acordate peste o anumită valoare, precum și cele deținute în străinătate: acțiuni, cote-părți în societăți, locul de desfășurare a activității economice, anumite baze și imobiliare.





EUROPEAN UNION
EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND
INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Nu se declară veniturile neimpozabile, veniturile impozabile cu impozit final și veniturile din contracte de muncă.

125

2.2.2 Impozit pe profit

Regimul impozitului pe profit este reglementat în Legea privind impozitul pe profit.
Obiectul impunerii

Cu impozitul pe profit se impozitează:

- profitul persoanelor juridice rezidente;
- profitul persoanelor juridice rezidente, care nu sunt comercianți, inclusiv organizațiile religioase, din tranzacțiile prevăzute la art.1 din Legea comercială, precum și din închirierea de bunuri mobile și imobile;
- profitul persoanelor juridice străine dintr-un loc de activitate economică din Republica Bulgaria;
- profitul obținut din activitatea anumitor organizatori de jocuri de noroc.

2.2.3 Legislația contabilă

Începând cu 01.01.2016, în Bulgaria este în vigoare o nouă Lege privind contabilitatea, care respectă prevederile Directivelor 2013/34/UE și 2014/95/UE ale Parlamentului European și ale Consiliului.

Noua lege introduce o serie de modificări în legislația contabilă națională, dintre care cele mai importante sunt legate de următoarele:

- Introducerea clasificării întreprinderilor și grupurilor, de care multe depind de cerințele Legii
- Modificări ale definiției unei întreprinderi de interes public
- Baza contabilă aplicabilă pentru raportarea financiară
- Cerințele minime pentru elementele situațiilor financiare
- Întocmirea de noi rapoarte anuale
- Criterii de audit financiar independent
- Cerințele privind publicitatea situațiilor financiare și a rapoartelor
- Responsabilitatea conducerii
- Sancțiuni semnificativ mai mari pentru nerespectarea legii.

2.3 Asigurări sociale și asigurări de sănătate obligatorii

2.3.1 Sistemul asigurărilor sociale obligatorii de stat

1. Riscuri sociale pentru care sunt asigurate persoanele cu asigurarea socială de stat

Persoanele care sunt supuse unei asigurări sociale de stat sunt asigurate în:





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

- fondul "Boli generale și maternitate" pentru boli generale și maternitate, care include asigurarea pentru incapacitate temporară de muncă, capacitatea de muncă redusă temporar și maternitatea;
- fondul "Pensii" pentru handicap datorat bolilor generale, bătrâneții și decesului;
- fondul de pensii pentru persoanele prevăzute la art. 69 "pentru handicap datorat bolilor generale, bătrâneții și decesului;
- fondul „Accident la locul de muncă și boli profesionale” pentru accidente de muncă și boli profesionale, care include handicap, moarte, incapacitate temporară de muncă și reducere temporară a capacității de muncă din cauza unui accident de muncă și a bolilor profesionale;
- fondul "Șomaj" pentru șomaj.

126

2. Plăți asigurate de asigurările sociale de stat

Asigurările sociale de stat oferă alocații, ajutoare și pensii pentru:

- incapacitate temporară de muncă;
- capacitate de muncă redusă temporar;
- handicap;
- maternitate;
- șomaj;
- bătrânețe;
- deces.

2.3.2 Asigurări sociale ale salariaților - lucrători și angajați

1. Apariția obligației de asigurare a salariaților

Angajații sunt asigurați obligatoriu pentru boli generale și maternitate (Fondul general pentru boală și maternitate), handicap din cauza bolilor generale, bătrâneții și decesului (Fondul de pensii), accidente de muncă și boli profesionale (Fondul pentru accidente și boli profesionale)) și șomaj (Fondul pentru șomaj) în temeiul art. 4, alin. 1, punctul 1 din Codul asigurării sociale.

De la 1 ianuarie 2015, toți angajații sunt asigurați obligatoriu pe această bază, indiferent de câte zile sau ore lucrează în luna calendaristică și indiferent dacă lucrează într-unul sau mai multe relații juridice.

Pentru ca o persoană să fie considerată asigurată și să aibă dreptul la prestații și indemnizații în numerar prevăzute în Codul de asigurare socială, trebuie să fie prezente două condiții în același timp:

- să desfășoare activitate de muncă, care este o bază pentru asigurare;
- să fi avut contribuții de asigurare plătite sau datorate privind remunerația /primită, încasată, dar neplătită sau neîncasată/.

2. Venitul de asigurări sociale pentru lucrători și angajați





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

Venitul de asigurare pentru angajați include toate remunerațiile, inclusiv sumele acumulate și neplătite, precum și remunerațiile neîncasate și alte venituri din activitate de muncă. Asigurarea angajaților este pe salariile lunare brute stabilite, dar nu mai puțin de venitul minim de asigurare, stabilit de Legea privind bugetul asigurărilor sociale de stat pe anul fiscal respectiv, iar pentru persoanele pentru care nu se aplică veniturile minime de asigurare, nu mai puțin decât salariul minim pentru țară și nu mai mult decât valoarea maximă lunară a venitului din asigurare.

127

3. Angajați pentru care nu se aplică venitul minim de asigurare

Valoarea venitului minim de asigurare pe activități economice principale și grupuri de calificare a profesiilor pentru angajații din sectorul bugetar nu se aplică.

4. Veniturile angajaților care nu sunt supuși asigurării

Următoarele sume plătite angajaților nu fac obiectul asigurării:

- indemnizații zilnice pentru călătorii de afaceri de până la cuantumul lor dublu, stabilite într-un act normativ, alocații de călătorie și cazare pentru deplasările de afaceri;
- valoarea alimentelor gratuite și/sau a suplimentelor alimentare;
- valoarea alimentelor gratuite furnizate în natură membrilor echipajelor navei pentru zilele de lucru ;
- valoarea îmbrăcăminte de lucru, uniforme, îmbrăcăminte de protocol și de reprezentare, acordate în condiții și ordine, prevăzute într-un act normativ.
- valoarea hainelor speciale de lucru și a echipamentelor individuale de protecție, care sunt furnizate în natură în condiții și ordine, prevăzute într-un act normativ sau un contract colectiv de muncă.
- sumele pentru dobânzi, care sunt plătite conform art. 245, alin. 2 din Codul Mucii;
- compensațiile prevăzute la art. 200, 213, 214, art. 216, alin. 1, punctele 1 și 2, alin. 2 și 3, art. 220, 221, art. 222, alin. 2, 3 și 4, art. 224, 225, 226, art. 232, alin. 2 și art. 331 din Codul muncii.

Compensațiile monetare pentru incapacitate temporară de muncă sau sarcină, nașterea și creșterea unui copil sau adoptarea unui copil de la 2 la 5 ani nu sunt supuse asigurării.

În vigoare din 07.04.2017, contribuțiile la asigurările sociale nu sunt calculate și plătite pe veniturile obținute din muncă, primite sub formă de cheltuieli în natură în sensul art. 1, p. 83 din prevederile suplimentare ale Legii privind impozitul pe profit, în cazul în care asigurătorul a făcut o alegere în temeiul art. 24, alin. 3 din Legea privind impozitul pe venit personal pentru impozitarea acestor cheltuieli conform Legii privind impozitul pe profit.

2.3.3 Asigurarea persoanelor din activități independente





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

128

Persoanele asigurate de sine/din activități independente/ în sensul Codului asigurărilor sociale sunt: persoane înregistrate ca exercitând profesii libere și/sau activități artisanale; persoane care desfășoară activitate de muncă, în calitate de comercianți unipersonali, proprietari sau parteneri în societăți comerciale și persoane fizice - membri ai întreprinderii individuale; și fermierii și producătorii de tutun înregistrați în cadrul procedurii respective (articolul 4, alin. 3, punctul 1, punctul 2, punctul 4 din Codul asigurărilor sociale).

Obligația de asigurare a persoanelor cu activități independente:

Obligația de a asigura persoanele cu activități independente apare din ziua începerii sau reluării activității de muncă și continuă până la întreruperea sau încetarea acesteia.

Înregistrarea începerii activității de muncă de către persoanele cu activități independente:

Persoanele care desfășoară activități independente sunt obligate să înregistreze începutul angajării lor, depunând o declarație -tip formular confirmat de Direcția teritorială competentă a Agenției Naționale a Veniturilor în termen de șapte zile de la începerea acesteia. Întreruperea, încetarea sau reluarea activității se stabilește, de asemenea, printr-o declarație în termen de șapte zile de la apariția situației date (art.1, al. 2 din Ordonanța privind asigurarea socială a persoanelor care desfășoară activități independente, cetățenii bulgari care lucrează în străinătate și navigatorilor)

Riscuri sociale pentru care sunt asigurate persoanele cu activități independente:

Persoanele asigurate de sine sunt asigurate obligatoriu pentru handicap din cauza bolilor generale, bătrâneții și decesului (Fondul de pensii). La alegerea lor, aceștia pot fi, de asemenea, asigurați pentru boală generală și maternitate (art. 4, al. 3 și al.4 din Codul de asigurări sociale).

2.3.4 Asigurare de pensie obligatorie suplimentară

Asigurarea de pensie obligatorie suplimentară este al doilea pilon al sistemului de pensii și dă dreptul la a doua pensie suplimentară pentru cei născuți după 31 decembrie 1959 și posibilitatea de a primi o pensie pentru pensionarea anticipată a angajaților în condițiile primei și celei de-a doua categorii de muncă. Acest tip de asigurare este reglementat în capitolul doi din Codul privind asigurarea socială. Se realizează prin participarea la fonduri de pensii universale și/sau profesionale, care sunt stabilite și gestionate de companii de asigurări de pensii autorizate. Participarea la Fondul de asigurare obligatorie pentru pensii se face prin depunerea





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

unei cereri individuale în termen de trei luni de la apariția obligației de asigurare sau pe baza repartizării de serviciu, a cărei modalitate și procedură este determinată de o instrucțiune comună a Comisiei de Supraveghere Financiară și Agenției Naționale a Veniturilor.

129

Persoanele asigurate

- Persoanele născute după 31.12.1959 sunt asigurate obligatoriu pentru o pensie suplimentară într-un fond de pensii universal, dacă sunt asigurate în fondul „Pensii” al asigurărilor sociale de stat.

Excepție: angajații Serviciului Național de Informații, Serviciului de Informații Militare al Ministerului Apărării și Agenției de Stat pentru Securitatea Națională nu sunt asigurați pentru o pensie suplimentară într-un fond de pensii universal.

- Persoanele care lucrează în condițiile primei și celei de-a doua categorii de de muncă, care sunt asigurate în fondul „Pensii” al asigurărilor sociale de stat, sunt asigurate obligatoriu în fondul de pensii profesionale pentru pensie anticipată, indiferent de vârstă.

2.3.5 Asigurare de sanatate

Prin Legea privind asigurările de sănătate sunt reglementate relațiile privind asigurările de sănătate obligatorii și de proprie inițiativă.

Asigurarea de sănătate se realizează prin colectarea și cheltuirea banilor - persoanele asigurate și asigurătorii participă la sistemul de asigurări de sănătate cu contribuții de asigurare, iar în caz de asigurare, asiguratul primește asistență medicală ca beneficiu.

Asigurările obligatorii din Fondul național de asigurări de sănătate sunt:

1. Toți cetățenii bulgari care nu sunt cetățeni ai unei alte țări;
2. Cetățenii bulgari care sunt cetățeni ai unei alte țări și locuiesc permanent pe teritoriul Republicii Bulgaria;
3. Cetățenii străini sau apatrizii cărora li se permite reședința de lungă durată sau permanentă în Republica Bulgaria, dacă nu se prevede altfel într-un acord internațional la care Republica Bulgaria este parte;
4. Persoanelor care au primit statut de refugiat, statut umanitar sau dreptul la azil;
5. Studenții străini și doctoranzii admiși pentru studii în școlile superioare și organizațiile științifice din țara noastră, prin ordinul Decretului Consiliului de Miniștri 103 din 1993 pentru desfășurarea activității educaționale în rândul bulgarilor în străinătate și prin Decretul Consiliului de Miniștri № 228 din 1997 pentru admiterea cetățenilor Republicii Macedonia pentru studenții din școlile superioare de stat din Republica Bulgaria;





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

6. Persoanele, altele decât cele indicate la punctele 1-5, cărora li se aplică legislația Republicii Bulgaria în conformitate cu normele de coordonare a sistemelor de securitate socială.

130

SECȚIUNEA III "INFORMAȚII DESPRE AFACERI"

3.1 INFORMAȚII DESPRE COMPANII ȘI ORGANIZAȚII CARE OFERĂ SUPORT PENTRU ANTREPRENORI





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA

Roma-Berk
Association

No	Companie	Adresa	E-mail	Reprezentant	Telefon
1.	Vanya GD TradeEOD	Oraşul Berkovitsa, str. Stratsimirovska nr.26	valbonet@gmail.com	Vanya Georgieva Dimitrova	+359888574 702
2.	ECOTERRA EOD	Oraşul Berkovitsa, str. Berkovska reka nr.11	ecoterra@ecobg.com	Maya Dimitrova Gerasimova	+359953 88 998
3.	Compania municipală Utilități	Oraşul Berkovitsa, str. Gavril Genov nr.12		ing. Ivan Dimitrov Yanakiev	+359953 88374
4.	Azil pentru persoanele în vârstă, cu secție destinată pacienților bolnavi la pat	Berkovitsa, str. Stefan Stambolov 32	domzastarihora@dir.bg	Radi Tsvetanov Ivanov	+359953 88619
5.	Oficiul pentru ocuparea forței de muncă	Oraşul Berkovitsa, Str. Dr. Ivan Panov nr. 1	bt502@mbox.co ntact.bg	Lina Simeonova Marinova	+359953 88 371
6.	Mai-centrala EAD	Montana, strada Industrialna 6	maypro@abv.bg	Aleksander Markov Markov	+359888801 146
7.	DZHEM 2012	Oraşul Montana, zh.k. Pliska, bl. 10, cafenea „Clasic”		Tsetsa Ventsislavova Kamenova	+359888810 360
8.	LORA STAREYSHINSKA	Oraşul Montana, str. Hristo Smirneniski nr. 21, sc.. B, ap. 35	lora_prosveta@ abv.bg	Lora Milkova Stareyshinska	+359888940 405





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



9.	SOLANIT EOOD	Oraşul Berkovitsa Str. Kazanite № 5		Todor Ivanov	+359885637 363
10.	Fabrica de scule abrazive - ZAI AD	Oraşul Berkovitsa, str. Nikolaevska nr. 100	zai@berk- bg.com	Nikolay Netsov Netsov	+359953 88 901
11.	PRIMEX ENGINEERING EOOD	Oraşul Berkovitsa, Zona industrială / Industrialna zona/	primex_eng@ab v.bg	Petar Iliev Yakimov	+359953 88200
12.	DENEL EOOD	Oraşul Berkovitsa, str. Hadzhi Petar Hadzhiev nr.2	denel_99@mail. bg	Pavlin Dimitrov Valkov	+359953 88647
13.	„BIO EM DI” OOD	Oraşul Berkovitsa, str. Nikolaevska nr.95	bioemdi@mail.b g	Svetlana Gorkova Damyanova	+359953 88 999
14.	BEATUS-88 EOOD	Oraşul Berkovitsa, str. Gramada nr.27		Kamen Petrov Kamenov	+35908889 20837
15.	BERKOPHARM OOD	Oraşul Berkovitsa, str. Nikolaevska nr. 91	office@berkofar m.com	Ivan Ivanov Dimitrov	+359896602 505
16.	APA MINERALĂ - COM EAD Baza Depozit pentru îmbuteliere	Satul Barziya, municipiul Berkovitsa, Strada Petrohanska	sklad_b@kom.b g	Galya Borisova Topalova	+359953881 98
17.	MONTCOM OOD	Oraşul Berkovitsa, B-dul Mramor, Bl. 1, ap. 3, et. 1	montkom@abv. bg	Mladen Iliev Mladenov	+359953 88 818
18.	GENOMAX Ltd.	Satul Zamfirovo, municipil Berkovitsa	zamfirovo@geno max	Marin Genov Genov	+3599521 2650





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA

Roma-Berk
Association

19.	"SIRAKOV I SIE" SD	Satul Barziya, municipiul Berkovitsa, str.Hristo Botev nr. 26	sirakovico@mail .bg	Petar Mihaylov Sirakov	+359888796 537
20.	BOBI MEBEL EOD	Satul Barziya, strada Todorini Kukli nr. 47	offise@bobi- mebel.com	Borislav Georgiev Zankov	+359889260 039
21.	ET "IVAN RADOSLAVOV - RADOSLAV STOYANOV"	Oraşul Berkovitsa, str. Zhivovtsi nr. 12	chapraza_razsa dnik@abv.bg	Ivan Radoslavov Stoyanov	+359886095 061
22.	COOPERATIVA "BIJUERIYA I SUVENIRI" (BIJUTERIE ŞI SUVENIRURI)	Oraşul Berkovitsa, str. Aleksandrovska nr.10	bis@berk- bg.com	Iva Dimitrova Stoyanova	+359888 006030
23.	GARANTPROEK TSTROY OOD	Oraşul Berkovitsa, str. Zhivovtsi nr.23, sc. 3, etaj 3	gps2000@abv.bg	Ivaylo Dimitrov Kuzmanov	+359887557 454
24.	"NIKE TEX" EOD	Oraşul Berkovitsa, str. Malinarka nr.15		Krasinka Zaharieva Mincheva	+359887 400 567
25.	ET "RALEKS - ALEKSANDER PARVANOV"	Oraşul Berkovitsa, str. Berkovska Reka nr. 45		Alexander Dimitrov Parvanov	+359953 88 881
26.	ET "BOBI BOYKA NAYDENOVA"	Oraşul Berkovitsa, Str. Stara Planina, bl. „Pirin” 1 etaj 4 ap.8		Boyka Mitova Naydenova	+359953 80203
27.	TOP-OIL EOD	Oraşul Berkovitsa, str. Nikolaevska 97	rumen_istatkov @abv.bg	Hristo Voynov Voynov	+359898424 599

133





EUROPEAN UNION
EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND
INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



28.	AFI 2010 EOOD	Oraşul Montana zh.k. PLISKA, bl. 7, sc. A, et. 6, ap. 18		Stanislav Petkov Stanoev	+359885254 646
29.	Scorpio-94 OOD	Oraşul Montana, Str. Industrialna nr.63		Rayko Slavchov Todorov	+359963060 59
30.	Bolitsen OOD	Oraşul Montana, str. Industrialna nr.12		Lyudmil Slavchov Zhivkov	+359878364 967
31.	Alexander- Paraskeva Petrova ET	Oraşul Montana, Str. Vasil Levski nr.42, ap. 12		Paraskeva Blagoeva Petrova	+359886893 246
32.	Monbat Trading OOD	Oraşul Montana, str. Industrialna 76	office@monbat.com	Atanas Stoilov Bobokov	+359963931 01
33.	CROSS OOD	Oraşul Montana, STR.Industrialna nr.34		Lyuben Stankov Martinov	+35996 300 715
34.	Building Remont Stroy OOD	Oraşul Berkovitsa, str.Antim Krunev nr. 5 A	office.brs@gmail.com	Anatoly Valeriev Pavlov	+359888 26 27 28
35.	APALMARAN LTD.	Oraşul Berkovitsa, str.DOBRUDZHA nr. 17	office@apalmaran.com	Atanas Georgiev Ivanov	+359878988 780
36.	SICOM 2011 OOD	Oraşul Berkovitsa, str. Musala 8		Silvia Yordanova Rangelova	+359888170 050

134





EUROPEAN UNION
EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND
INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



37.	Daisy stil EOOD	Oraşul Montana, str Al. Stamboliyski № 23, sc. B	deisy_style@abv.bg	Maya Vladimirova Grigorova	+359964233 2
38.	NEOTRADE AS EOOD	Oraşul Montana, str. Verenishka 64A		Adrianka Ivanova Mihaylova	+35988 887 7003
39.	ILEX OOD	Oraşul Montana, B-dul Treti Mart nr. 84	ilx@abv.bg	Ivaylo Stoyanov Zarkov	+359878829 004
40.	"KROKANTINA" OOD	Oraşul Montana, str. Julius Irasek nr. 10	krokantina@abv.bg	Atanaska Ivanova Kamenova	+35996 306 056

135

3.2 OPORTUNITATE DE ANGAJARE PENTRU PERSOANELE DEFAVORIZATE

Informații pentru angajatori

Deși multe organizații înțeleg importanța furnizării de locuri de muncă pentru persoanele cu dizabilități, angajatorii și persoanele cu dizabilități se confruntă în continuare cu provocări și bariere grave.

Integrarea persoanelor cu dizabilități este un proces bilateral, iar accesul pe piața muncii trebuie privit ca responsabilitate a ambelor părți. Înlăturarea barierelor fizice pentru persoanele cu dizabilități este în cele mai multe cazuri o problemă minoră. Marea problemă este că majoritatea managerilor nu știu cum sau le este frică să comunice cu persoanele cu dizabilități, iar aceștia sunt primele persoane cu care se întâlnesc candidații de muncă. Pentru ca acest grup să fie instruit și să înțeleagă beneficiile diversității la locul de muncă, sunt necesare practici și strategii bine stabilite pentru angajarea persoanelor cu dizabilități. Reprezentanții companiilor recunosc că, în multe cazuri, managerii de resurse umane încearcă să angajeze persoane care nu vor avea nevoie de instruire îndelungată și investiții.





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

Fapte și prejudecăți

Cea mai gravă barieră cu care se confruntă persoanele cu dizabilități este legată de modul în care sunt percepute de ceilalți. Din păcate, atitudinea față de aceștia și, în special, față de persoanele cu boli mintale, este apriori negativă. De aceea, sunt puțini cei care decid să dezvăluie un astfel de handicap într-un interviu de muncă. Alte dizabilități nu sunt dezvăluite, deoarece persoana în cauză se teme că cererea sa nu va fi considerată echivalentă sau va fi percepută ca o încercare de a primi tratament preferențial. Mulți angajatori se tem că persoanele cu dizabilități nu vor fi suficient de eficiente, iar colegii lor vor trebui să facă o parte din munca lor. Cu toate acestea, cercetările arată altfel - angajații cu dizabilități sunt adesea mai productivi și mai de încredere decât omologii lor fără dizabilități, precum și rotația personalului este mult mai mică. Aceasta înseamnă că investițiile realizate în acestea sunt eficiente la maxim și se întorc mult mai repede decât dacă investești în fiecare an în formarea persoanelor fără dizabilități, care părăsesc locul de muncă la scurt timp după concediu dintr-un motiv sau altul. O altă percepție răspândită este că persoanele cu dizabilități sunt potrivite numai pentru munca cu un nivel scăzut de calificare și nu pot crește în companie. Cercetările arată din nou că nu este cazul - majoritatea persoanelor cu dizabilități au educația și calificările necesare și arată o dorință de îmbunătățire suplimentară și de creștere a carierei.

136

De ce fiecare manager ar trebui să își dorească persoane cu dizabilități în echipa sa?

În situația economică actuală, afacerea suferă de o lipsă de personal bine pregătit și motivat pentru a se adapta rapid la noile cerințe ale pieței. Persoanele cu dizabilități fac parte din piața neexploată a persoanelor cu abilități diferite la diferite niveluri. Pe de altă parte, clienții devin din ce în ce mai exigenți, iar companiile trebuie să-și satisfacă nevoile. Numeroase studii arată că echipele diverse și eterogene încurajează creativitatea, inovația și luarea unei decizii mai bune. Persoanele cu dizabilități pot contribui la diversitatea gândirii, deoarece aduc o perspectivă nouă, contribuind astfel la inovația la locul de muncă. Dacă persoanele cu dizabilități lucrează pentru dumneavoastră, acest lucru v-ar putea ajuta să înțelegeți mai bine cum să lucrați cu clienții cu dizabilități și să obțineți astfel un avantaj față de concurenții dumneavoastră.

Avantaje și inconveniente pentru angajator în stabilirea relațiilor de muncă cu persoane cu dizabilități

Colapsul demografic din țările europene pune în condiții noi asigurarea de pensii, piața muncii, asistența medicală, asistența socială și serviciile și alte activități sociale. Toate acestea necesită o reorientare a pieței forței de muncă în direcția de





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

creșterea vârstei de pensionare și utilizarea mai eficientă a capacității de lucru reziduală a persoanelor cu handicap apte de muncă.

Care sunt principalele beneficii și dificultăți pentru angajatori în lucrul cu persoanele cu dizabilități:

- La angajarea persoanelor cu dizabilități, angajatorii din țara noastră se bucură de preferințe semnificative stabilite prin reglementările relevante;
- Angajatorii care angajează persoane cu dizabilități au probleme semnificativ mai puține de rotație a personalului;
- Pentru unele activități, lucrătorii cu dizabilități dezvoltă într-o măsură semnificativă oportunități compensatorii, care sunt de o calitate rară pentru forța de muncă oferită pe piața muncii;
- Muncitorii cu dizabilități, în special cei cu mai multă experiență de muncă, au, în mod tradițional, o atitudine bună față de problemele importante ale producției - calitate, respectarea termenului comandat, economisirea materialelor și a energiei, respectarea strictă a tehnologiei și reglementărilor, etc;
- Angajatorii persoanelor cu dizabilități au un prestigiu mai mare în societate și se bucură de o mai mare încredere în rândul creditorilor, instituțiilor guvernamentale, organizațiilor publice, în special a celor cu funcții de control și de autorizare;
- Angajatorii care angajează persoane cu dizabilități au un câmpul de acțiune mai larg în atragerea investițiilor din fonduri europene și din alte fonduri.

Inconveniente cauzate de includerea persoanelor cu dizabilități în forța de muncă sunt volatile și depind de natura întreprinderii. O problemă pentru întreprinderile mici și mijlocii este combinarea de activități în care orice muncitor (angajat) sănătos fizic poate fi implicat în implementarea sarcinilor incidentale (operațiuni de încărcare și descărcare, reparații urgente, lucrări suplimentare, etc.).

Inconveniente apar și din legislația, care permite utilizarea preferințelor de către persoanele cu dizabilități angajate în baza unui contract de muncă, fără a oferi compensații angajatorului, cum ar fi concediul anual de bază prelungit, posibilitatea limitată de a schimba locul de muncă etc. Abuzul condiției persoanelor cu dizabilități pentru a obține beneficii și avantaje ilegale nu este o excepție.

De asemenea, este necesară o mai mare îngrijire din partea angajatorului pentru sănătatea și confortul persoanelor cu dizabilități, dintre care unele necesită fonduri suplimentare și măsuri preventive constante. Lipsește o capacitate administrativă suficientă pentru a dezvolta proiecte legate de exercitarea dreptului la muncă de către persoanele cu dizabilități, în special în întreprinderile mici și mijlocii. Acest factor este agravat de unele obstacole birocratice puse în fața angajatorilor în utilizarea preferințelor vizate. Din cele spuse până acum, trebuie concluzionat că orice organizație de afaceri cu o poziție bună pe piață nu va pierde din angajarea





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

precisă a persoanelor cu dizabilități. Dimpotrivă, va primi beneficii semnificative, mai accentuate atunci când solicită finanțare pentru proiecte. Drumul către piețele europene de bunuri și servicii trece prin implementarea reală a dreptului la muncă de către persoanele cu dizabilități, pe baza modelului social european.

138

Scutiri fiscale și preferințe pentru angajatorii care angajează persoane cu dizabilități

Legea cu privire la persoanele cu dizabilități prevede că 50% din contribuțiile de securitate socială plătite de angajator pentru asigurările sociale de stat, asigurările de sănătate obligatorii și asigurarea suplimentară obligatorie de pensie pentru angajații din întreprinderile specializate, unitățile de sănătate profesională și cooperativele persoanelor cu dizabilități sunt asigurate de bugetul republican. Toate acestea ar trebui să fie structuri ale organizațiilor reprezentative la nivel național ale persoanelor cu dizabilități și pentru persoanele cu dizabilități. Conform Regulamentelor de aplicare a Legii cu privire la persoanele cu dizabilități, angajatorul care utilizează preferința plătește lunar Agenției Naționale a Veniturilor suma integrală a contribuțiilor de asigurări sociale datorate, după care veniturilor suma integrală a contribuțiilor de asigurare socială datorate, după care prin intermediul Agenției pentru Persoanele cu Handicap, cincizeci la sută dintre acestea sunt rambursate întreprinderilor specializate și treizeci la sută angajatorului în mediu normal.

Preferințe pentru angajatorii care au creat locuri de muncă pentru persoanele cu dizabilități pentru care au primit finanțare

Angajatorii folosesc fonduri de la bugetul republican în valoare de 30% din contribuțiile de asigurare plătite de aceștia pentru asigurările sociale de stat, asigurările obligatorii de sănătate și asigurarea suplimentară de pensie obligatorie pentru angajații cu dizabilități.

Scutire de impozite pentru donație

Legea privind impozitul pe profit prevede o reducere a bazei de impozitare anuale pentru donații în favoarea unui anumit grup de persoane. Suma depinde de statutul persoanelor la care au fost făcute donația:

a) până la 5% - în cazul donațiilor în beneficiul instituțiilor medicale și medicale, instituțiilor specializate pentru îngrijire socială și copii, creșe, grădinițe și școli, academii, întreprinderi bugetare, înregistrate în țările religii, întreprinderi specializate sau cooperative pentru persoane cu dizabilități, Crucea Roșie Bulgară, institute culturale și centre comunitare, entități juridice non-profit, Fondul pentru eficiența energetică, comune pentru tratamentul toxicomanilor; UNICEF;





- b) până la 15% - pentru donații pentru cultură;
c) până la 50% - în cazul donațiilor în favoarea Centrului „Fondul pentru tratamentul copiilor”, Centrul „Fondul pentru reproducere asistată” și/sau Centrul „Fondul pentru transplant”.

Valoarea totală a scutirii nu poate depăși 65% din valoarea bazelor fiscale anuale.

3.3. Proceduri vamale

3.3.1 Proceduri vamale pentru importul de mărfuri

Procesul vamal include proceduri de conținut și natură diferită. Acestea privesc atât activitatea autorităților vamale, cât și îndatoririle și funcțiile operatorilor economici. Sunt efectuate într-o anumită ordine și sunt exprimate în acțiuni obligatorii pentru documente, inspecții, vămuire, pregătirea documentației, asigurarea și colectarea taxelor vamale.



Depunerea unei declarații sumare de intrare (DSI)

În legătură cu măsurile de securitate și siguranță prevăzute pentru lanțurile comerciale, legislația vamală impune ca o declarație sumară de intrare (DSI) să fie transmisă electronic înainte de sosirea mărfurilor pe teritoriul vamal al Uniunii sau înainte de încărcarea mărfurilor de containere la transportul maritim. Depunerea declarației se face electronic în anumite termene, în funcție de modul de transport (de la o oră la 24 de ore înainte de sosirea vehiculului la punctul de intrare în UE).





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

DSI este transmisă biroului vamal de prima intrare, adică la primul punct de intrare a mărfurilor pe teritoriul vamal al Uniunii. Aceasta conține următoarele date:

- țara și locul de încărcare;
- țara și locul de descărcare;
- traseu;
- costuri de transport - modalitate de plată;
- expeditor și destinatar - numele companiei, adresa, codul poștal, țara și numărul EORI (la înregistrarea în UE);
- codul tarifar vamal, greutatea și numărul coletelor mărfurilor.

Aceste date sunt necesare autorităților vamale pentru a efectua o analiză a riscurilor în legătură cu operațiunea de import specifică.

DSI ar trebui să fie depusă de persoana care introduce mărfurile sau care își asumă responsabilitatea transportului acestora pe teritoriul vamal al Comunității. În funcție de acordurile prealabile dintre importator și reprezentantul acestuia, este posibil ca acesta din urmă să depună o DSI, atât timp cât acesta dispune de informațiile de mai sus.

Introducere de mărfuri

În cadrul acestei proceduri, acțiunile vizează asigurarea trecerii legale a mărfurilor peste granița vamală a Uniunii. Din momentul în care sunt introduse pe teritoriul vamal al UE, acestea sunt puse sub supraveghere vamală și pot fi supuse controlului vamal. Acțiunile inițiale de control ale autorităților vamale cu privire la mărfuri și documentele însoțitoare urmăresc să împiedice intrarea în Uniune a mărfurilor cu un regim special fără permisele, certificatele sau avizele corespunzătoare emise de autoritățile competente (în țara noastră și/sau în străinătate).

Transport de mărfuri

Persoana care aduce mărfurile pe teritoriul vamal al Uniunii le transportă imediat, pe o rută determinată de autoritățile vamale și, dacă este cazul, la biroul vamal desemnat sau la alt loc desemnat sau aprobat de acestea sau într-o zonă liberă. În cazul în care, din cauza unor circumstanțe neprevăzute sau a unei forțe majore, obligația de transport a mărfurilor nu poate fi îndeplinită, persoana care are obligația aceasta sau de o altă persoană care acționează în numele său informează imediat autoritățile vamale despre situație în vederea luării de măsuri pentru a asigura supravegherea vamală a mărfurilor.

Prezentarea mărfurilor

Imediat la sosirea mărfurilor la biroul vamal desemnat sau la alt loc desemnat sau aprobat de autoritățile vamale sau în zona liberă, acestea sunt prezentate imediat de către persoana care se angajează să le transporte sau de către orice altă persoană responsabilă de vămuirea acestora. Mărfurile pot fi descărcate sau





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



reîncărcate din mijlocul de transport pe care sunt amplasate numai cu permisiunea autorităților vamale în locurile desemnate sau aprobate de autoritățile respective (depozite vamale temporare). Cu toate acestea, autorizația nu este necesară în caz de pericol iminent care necesită descărcarea imediată a mărfii în întregime sau parțial. În acest caz, autoritățile vamale sunt informate imediat despre necesitatea descărcării.

141

Depozitare temporară de mărfuri

Mărfurile din afara Uniunii sunt în depozitare temporară din momentul în care sunt prezentate autorităților vamale, în acest scop operatorii economici depun o declarație de depozitare temporară. Declarația de depozitare temporară este reținută de către autoritățile vamale sau pusă la dispoziția acestora în scopul certificării faptului că mărfurile neunitare la care se referă au fost ulterior plasate într-un regim vamal sau reexportate în maximum 90 de zile. Conform legislației vamale actuale, după expirarea lor, fără a lua măsuri pentru acordarea următoarei destinații vamale a mărfurilor, acestea sunt considerate abandonate în favoarea statului.

Mărfurile aflate în depozit temporar sunt păstrate numai în instalații specializate sau, dacă este justificat, în alte locuri specificate sau aprobate de autoritățile vamale.

Operatorii economici pot alege una dintre următoarele acțiuni pentru mărfurile importate:

- Plasarea mărfurilor sub regimul vamal;
- Dispunerea de bunuri.

Plasarea mărfurilor sub regim vamal

Fiecare marfă supusă unei tranzacții de comerț exterior (import sau export) are propriul scop, satisface o anumită necesitate și pune în aplicare o strategie de piață dată. Ținând cont de aceste caracteristici, operatorii economici pot alege procedura vamală în baza căreia trebuie să își plaseze mărfurile în condițiile procedurii respective, indiferent de natura sau cantitatea lor sau de țara de origine, de țară de expediere sau de destinație. Mărfurile non-membre introduse pe teritoriul vamal al Uniunii și prezentate autorităților vamale pot fi plasate în una dintre următoarele proceduri vamale:

Mărfurile destinate a fi plasate sub regim vamal, cu excepția unei proceduri în zona liberă, sunt cuprinse în declarația vamală (document administrativ unic).

Verificări asupra mărfurilor și documentelor

În scopul verificării exactității informațiilor conținute în declarația vamală acceptată, autoritățile vamale pot:

- să verifice declarația și documentele însoțitoare;





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

- să solicite declarantului să furnizeze alte documente;
- să efectueze o inspecție a mărfurilor;
- să ia probe pentru analiză sau examinare detaliată a mărfurilor.

142

Sunt de interes pentru controlul vamal documentele întocmite sau prezentate de operatorii economici cu privire la operațiunile pentru autorizarea, aplicarea și încetarea unei proceduri vamale. În cadrul verificărilor documentare, trebuie stabilit dacă aceste documente au fost emise în mod legal, dacă conțin toate mențiunile obligatorii, dacă informațiile conținute de ele corespund realității, precum și dacă au o legătură directă cu bunurile declarate.

În scopul controlului vamal, se pot efectua și inspecții fizice (materiale) ale mărfurilor deja declarate. Acestea sunt destinate să verifice integritatea spațiului de încărcare a vehiculului și sigiliile vamale aplicate acestuia, precum și identificarea exactă a mărfurilor importate.

Obligația vamală

Din punct de vedere fiscal, cele mai importante pentru procesul vamal sunt procedurile de determinare a valorii, securității, timpului de apariție și rambursării datoriei vamale pentru mărfurile importate.

Obligația vamală este o sumă cumulativă a taxelor, impozitelor, accizelor și impozitelor (TVA) percepute la importuri. La baza determinării lor este valoarea în vamă și/sau caracteristicile cantitative și calitative ale mărfurilor importate. Rata și, prin urmare, valoarea taxei datorate, depinde de clasificarea tarifară a mărfurilor și de originea acestora.

În funcție de originea mărfurilor, ratele taxelor pe aceleași mărfuri pot varia considerabil, în funcție de politica tarifară a UE și de acordurile sale de comerț liber cu țări terțe sau regiuni.

Obligația vamală apare în momentul acceptării și înscrierii în registrele declarației vamale (pentru regimul de admitere în liberă circulație și Importul temporar cu scutire parțială de la plata taxelor vamale). În cazul regimurilor vamale speciale pentru a asigura posibila rambursare viitoare a datoriei vamale, apare necesitatea introducerii garanțiilor.

Obligația vamală aparută trebuie stinsă în conformitate cu metodele prevăzute la articolul 124 din Regulamentul (UE) №952/2013 al Parlamentului European și al Consiliului de stabilire a Codului vamal al Uniunii.

3.3.2 Proceduri vamale pentru exportul de mărfuri

Forța motrice a oricărei proceduri vamale este procedura vamală. În general, acestea sunt acțiunile necesare ale autorității vamale care vizează respectarea de către comercianți a legilor și reglementărilor care reglementează exportul și





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA

Roma-Berk
Association

tranzitul mărfurilor. Acestea se dezvoltă în profunzime în direcția circulației mărfurilor până la vămuirea finală a acestora - de la vamele interne până la plecarea lor pe teritoriul vamal al UE. Procedurile de control stabilesc fapte și evenimente, reglementează abaterile permise de la norma legală și asigură desfășurarea normală a controlului. Prin urmare, procedurile vamale sunt o expresie funcțională a puterii de control și o manifestare a elementelor sale interconectate.

143



Notificare prealabila

Inițial, atunci când exportă mărfuri, operatorul economic ar trebui să ia măsuri pentru a notifica autoritățile de control ale biroului vamal de export cu privire la intenția sa.

Începând cu 1 ianuarie 2011, această procedură are o influență directă asupra măsurilor de securitate și siguranță și a măsurilor de gestionare a riscurilor luate de administrația vamală referitoare la exportul final sau temporar de mărfuri în afara Uniunii. Pentru a îndeplini aceste cerințe, transportatorul mărfurilor sau reprezentantul vamal al exportatorului ar trebui să furnizeze date de securitate și siguranță în legătură cu operațiunile lor de export. În cazurile în care aceste date nu sunt conținute în declarația vamală (DAU), acestea sunt obligate separat de DAU (Documentul administrativ unic) să depună electronic și Declarația sumară de ieșire (DSI) la biroul vamal de ieșire. Dacă sunt prezente în DAU, informațiile se deplasează între unitatea vamală de export și ieșire prin sistemele de informații vamale.

Declarația

Similar procedurii cu același nume pentru intrarea și importul mărfurilor, declarația mărfurilor exportate în scopul unui regim vamal se realizează prin trimiterea electronică a DAU (Documentul administrativ unic) la sistemul de informații vamale. În cazul exportului de mărfuri, regimurile vamale admise în baza cărora pot fi stabilite sunt:

- Export;





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

- Îmbunătățirea pasivă;
- Reexport (atunci când exportă mărfuri din afara Uniunii, cu ocazia încheierii unui regim vamal special de import).

144

DAU este procesat de către biroul vamal în zona în care sunt pregătite încărcarea și expedierea mărfurilor (biroul vamal de export).

Dacă activitatea de expediere va fi controlată direct de autoritățile vamale depinde în totalitate de profilul de risc al operațiunii de export și de decizia luată de acestea în această privință pe baza informațiilor din procedura anterioară.

Prezentarea bunurilor

După ce mărfurile care urmează să fie exportate au fost încărcate pe vehicul, acestea sunt prezentate biroului vamal de export pentru identificare și verificare.

Inspekția de mărfuri și documente

Procedurile vamale de export au caracteristici specifice, care rezultă în principal din faptul că, în realizarea lor, mărfurile din Uniune sunt supuse pentru prima dată controlului vamal în lanțul comercial respectiv între Expeditor (exportator) - Destinatarul (importatorul). În acest sens, acțiunile vizează stabilirea incontestabilă a completitudinii și exactității informațiilor din documente, detectarea și corectarea erorilor și/sau prevenirea acțiunilor ilegale cu mărfurile exportate, care ulterior au un impact negativ asupra operatorului economic exportator.

În cadrul controlului de documente și materiale efectuat (inspekția încărcăturii și a vehiculului, luarea probelor pentru analiză, numărare, măsurare etc.), trebuie să se realizeze o identificare exactă a mărfurilor după tip, cantitate, caracteristici tehnice și tehnologice.

Ridicarea mărfurilor

Un punct important al acestei proceduri este acela că toate mărfurile exportate, indiferent de statutul lor (uniune sau nonuniune), sunt puse sub supraveghere vamală. Acest lucru încetează practic competențele operatorului economic, inclusiv reprezentantul său vamal, pentru a efectua orice acțiune cu mărfurile, cu excepția transportului acestora în statul nealterat la biroul vamal de ieșire. Prin acordarea unui permis pentru eliberarea mărfurilor, procedurile de control de la biroul vamal de export sunt finalizate, dar procedurile vamale de export nu sunt încheiate.

În cazul în care nu se constată discrepanțe, spațiile de marfă ale vehiculului trebuie închise și se aplică sigilii vamale (dacă este necesar), al căror număr este indicat în DAU (documentul administrativ unic) pentru identificarea lor la frontieră. Sigilarea este efectuată de un funcționar vamal în prezența transportatorului și a reprezentantului vamal.





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



3.3.3 Proceduri vamale pentru tranzitul mărfurilor

Tranzitarea prin natura sa permite transportul mărfurilor dintr-un loc în altul pe un teritoriu vamal, iar acestea sunt puse sub supraveghere vamală pe parcursul derulării sale. Se realizează prin activarea regimului de tranzit vamal. Deși mărfurile aflate în tranzit nu sunt supuse taxelor vamale și nu sunt supuse unor măsuri de politică comercială, în anumite circumstanțe pot fi supuse unei taxe de import. Prin urmare, autorizarea procedurii este supusă furnizării unei garanții de către titular care acoperă valoarea datoriei vamale potențiale care ar apărea în cazul încălcării dispozițiilor procedurii.

În practică, se acceptă calificarea birourilor vamale implicate într-un proces de tranzit, după cum urmează:

- Biroul vamal de plecare în care este activată operațiunea de tranzit;
- Biroul vamal de tranzit prin care trec numai mărfurile și;
- Biroul vamal de destinație, unde procedura se încheie cu o altă destinație vamală.

Ținând cont de specificul tranzitului, controlul aplicării sale trebuie efectuat în succesiunea procedurilor date în schema următoare:

145





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association



146

3.4. Condiții pentru importul și exportul de mărfuri

3.4.1 Condiții pentru importul de mărfuri

Orice afacere care furnizează produse sau servicii dintr-o țară străină este angajată în activitate de import.

Dacă intenționați să importați mărfuri, trebuie să luați în considerare cu atenție practicile, cum ar fi modul în care veți transporta mărfurile în stat, precum și care sunt cerințele legale.

Importul de produse și materiale poate fi o activitate complexă. Trebuie să luați în considerare modul în care diferitele elemente ale operației vor lucra împreună.

Pe scurt, ar trebui să luați în considerare:

- Elaborarea unui contract cu partenerii dvs. străini - pentru care puteți solicita consiliere juridică





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

- Când și cum veți plăti pentru mărfuri sau materiale - având în vedere că rata de schimb se poate modifica după ce trimiteți comanda

- Organizarea transportului, precum și cine plătește, pentru depozitare, documentare și asigurare.

- Dacă importul va respecta legislația și cine va face declarațiile vamale pentru dvs.

- dacă mărfurile sau materialele sunt supuse unor cote de import

- dacă aveți nevoie de licențe pentru a vă importa mărfurile

Mărfurile importate în statele membre ale UE sunt de asemenea supuse taxelor de import și TVA. Conform tarifelor generale vamale europene, toate statele membre ale UE utilizează un tarif vamal unic pentru importurile de mărfuri din afara UE, dar tarifele TVA diferă. Este posibil ca expeditorul dvs. de marfă să vă poată ajuta în acest sens.

Găsirea unui furnizor străin potrivit

Importurile directe pot fi descurajante la început. Prin urmare, este important să vă luați timp pentru a găsi furnizorul străin potrivit pentru a vă satisface cerințele.

O opțiune este de a importa indirect, ceea ce înseamnă să utilizați un terț pentru a organiza procesul de import pe măsură ce cumpărați mărfurile de la acesta. Neplăcerile acestui lucru vor fi că nu veți fi atât de competitiv și nu veți avea control asupra procesului.

Dacă intenționați să importați direct, ar trebui să căutați un furnizor care a livrat deja cu succes bunuri în țara dvs. și cu care nu veți avea dificultăți lingvistice. Recomandările personale sunt întotdeauna o modalitate bună de a găsi un furnizor pe care puteți conta, dar dacă nu există, puteți încerca să vă consultați cu o organizație comercială sau profesională din care faceți parte. Astfel de organizații pot fi, de asemenea, în măsură să vă sfătuiască despre cum să negociați termenii tranzacției și metodele de plată care vor fi cele mai benefice pentru afacerea dvs. Pe de altă parte, puteți solicita consiliere juridică sau puteți solicita consiliere băncii din urmă.

Ambasadele naționale pot fi, de asemenea, o sursă utilă de asistență. Secțiunea de vânzări de la ambasada națională vă poate ajuta să găsiți un furnizor din țara în cauză.

Importurile pot fi o modalitate eficientă de a găsi furnizori mai ieftini, care vă vor permite să vă reduceți costurile și să vă faceți compania mai competitivă. De asemenea, vă poate permite să vă poziționați într-o linie complet nouă de produse, prin vânzarea a ceva care lipsește în general pe piața locală.

Dar și importurile sunt mai complicate decât achiziționarea de la un furnizor local. Iar când lucrurile nu merg bine, remediarea lor poate fi mai grea și mai scumpă.

147





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

Produsele accizabile și accize

Mărfuri precum vin, alcool, trabucuri, țigări, tutun, benzină și uleiuri minerale sunt supuse accizelor. Sunt cunoscuți sub denumirea de produse accizabile. Acciza se percepe asupra accizelor care sunt importate în țara dvs. în scopuri comerciale, indiferent dacă ați achiziționat aceste mărfuri în Uniunea Europeană (UE) sau în afara acesteia.

Accizele la majoritatea produselor accizabile sunt calculate pe baza cantității produsului și nu pe valoarea lor reală. Excepție de la această regulă include acciza de alcool, care se bazează pe cantitatea de alcool din produs și țigările, unde o parte din acciza calculată este determinată de prețul cu amănuntul al produsului.

Fiecare stat membru al UE își poate percepe propriile accize. Normele privind accizele sunt stabilite într-o serie de directive ale UE, ceea ce înseamnă că unele state membre au rate ale accizelor mai mari decât altele. Normele europene, inclusiv Directiva Consiliului 92/12/CEE, acoperă produsele supuse accizelor.

3.4.2 Condiții pentru exportul de mărfuri

Deși afacerea dvs. poate avea o piață locală bine dezvoltată, deseori nu există niciun motiv pentru care să nu mai poată concura și cu succes la nivel internațional, crescând veniturile și profiturile.

Dar înainte de a începe să exportați, veți avea nevoie de o cunoaștere clară a piețelor dumneavoastră potențiale. De asemenea, ar trebui să luați în considerare dacă produsele dvs. sunt potrivite pentru fiecare piață țintă și dacă aveți resursele necesare.

Aveți de gând să exportați? Înainte de a începe un export, trebuie să vă evaluați sincer potențialul de export - atât ca pregătire pentru compania dvs., cât și pentru produsul sau serviciul dvs.

Este esențial să faceți o cercetare de marketing detaliată pentru a identifica și evalua piața țintă. Trebuie evaluate următoarele:

- Structura industriei
- Cererea estimată pentru produsul sau serviciul dvs.
- Concurența și cum intenționați să intrați pe piața respectivă
- Modificările necesare ale produsului sau serviciului pentru a deveni comercializabile pe piețele externe

După ce ați finalizat studiile de piață, puteți elabora un plan de export care va determina modul în care veți intra pe noua piață.

Evaluați dacă aveți:

- Strategia de marketing, care include dezvoltarea comerțului internațional;
- Resursele financiare necesare;
- Oamenii potriviți să dezvolte noi piețe de export;





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



- Cunoașterea adecvată a nevoilor pieței selectate. De exemplu, modificarea ambalajului pentru a respecta reglementările și standardele locale;
 - Înțelegerea mecanismelor de plată la export și a finanțelor la export.
- Apoi, evaluați dacă produsul dvs. este potrivit pentru export. Evaluați standardele și reglementările produselor pe piața externă.

149

Comercializarea produselor și serviciilor în străinătate

Pentru ca strategia dumneavoastră de marketing să aibă succes, trebuie să luați în considerare fiecare piață țintă.

Va trebui să evaluați tradițiile, cultura și legislația țărilor cu care veți face comerț pentru a realiza cu succes eforturile dvs. de export.

Zece pași cheie pentru exporturile de succes

1. Cercetați-vă piața - clienții dvs. potențiali străini au nevoie de produsul pe care îl vindeți la un preț care vă va permite să obțineți un profit? Care este concurența și cum va reacționa?
2. Implementați o strategie de export și evaluați-vă capacitățile - întrebați-vă: ce va câștiga compania mea din exporturi?
3. Dezvoltați un plan de export - determinați cum veți intra pe piețele externe. Finalizați forța de muncă și strategia de marketing și alocați un buget adecvat pentru a acoperi costurile inițiale asociate exporturilor.
4. Alegeți modul în care veți face vânzări - determinați dacă aveți nevoie de reprezentare directă. Sau puteți alege un agent sau un distribuitor ca fiind mai eficient? Cum vă veți gestiona reprezentarea comerțului exterior?
5. Promovați produsul dumneavoastră - cum vei distribui și vinde produsul? Personalizați acțiunile de marketing către piața țintă din fiecare țară.
6. Examinați cerințele vamale - contactați autoritățile vamale din țara dvs. pentru a clarifica cerințele. Asigurați-vă că responsabilitatea dvs. este ireproșabilă.
7. Obțineți-vă banii la timp - asigurați-vă că fluxul de numerar rămâne în siguranță. Asigurați suficiente oportunități de credit pentru vânzările viitoare. Dacă este necesar, asigurați-vă o acoperire de asigurare.
8. Alegeți metodele de distribuție - gândiți-vă la dificultățile de vânzare pe distanțe lungi și peste granițele naționale.
9. Transportați-vă mărfurile eficient - evaluați și alegeți cele mai eficiente metode de transport și asigurați-vă că mărfurile sunt asigurate de dvs. sau de importator.
10. Politica serviciilor post-vânzare - contactați clienții, agenții de export și băncile în mod regulat. Aveți grijă de tulburările politice sau de alte condiții ostile din țara de destinație. Oferiți un serviciu de garanție regulat și răspuns la reclamații.

Beneficiile UE





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Patru libertăți cheie ajută comercianții internaționali din UE. Acestea sunt libera circulație de bunuri, capital, servicii și persoane. Aceste libertăți încurajează și stimulează companiile să prospere în UE. Libera circulație a capitalurilor susține crearea de piețe financiare deschise și competitive și investiții inter-europene, în timp ce libera circulație a serviciilor reprezintă 60-70 la sută din întreaga activitate economică din UE. Libera circulație a mărfurilor, cunoscută și sub denumirea de comerț liber sau piața comună, înseamnă că multe dintre barierele pentru comerț au fost eliminate.

150





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

Proiectul „Eforturi unite pentru asigurarea suportului persoanelor dezavantajate pe piața muncii în zona transfrontalieră” codul proiectului 16.4.2.056, cod e-MS ROBG - 163

PRACTICI DE MUNCĂ INOVATIVE PENTRU OAMENI DEZVANTAȚI

Primul Târg European

a întreprinderilor sociale și a cooperativelor persoanelor cu dizabilități

Tipul de practică: Dezvoltarea antreprenoriatului social, schimbul de experiență, creșterea oportunităților de angajare pentru persoanele cu dizabilități și stabilirea contactelor de afaceri.

Primul Târg European de întreprinderi sociale și cooperative pentru persoanele cu dizabilități este o continuare a celor nouă Expoziții naționale organizate de organizațiile neguvernamentale în care sunt membre. Sectorul întreprinderilor sociale are o cifră de afaceri anuală de peste 50 de miliarde de euro în Europa. Inițiativa este pusă în aplicare în legătură cu îndeplinirea obiectivelor Strategiei Europa 2020. Târgul a devenit o realitate datorită sprijinului Comisiei Europene, care a co-organizat evenimentul. Coorganizatori au fost Confederația Europeană a Cooperativelor Industriale și Întreprinderilor Sociale (SECOP), Ministerul Muncii și Politicii Sociale, Agenția pentru Persoanele cu Handicap, Federația Națională a Angajatorilor Persoanelor cu Dizabilități, Uniunea Națională a Cooperativelor Productive, Uniunea Națională a Cooperativelor Persoanelor cu Dizabilități și Uniunea Surzilor din Bulgaria.

Obiectivele principale:

Obiectivul general al proiectului este de a promova, prin participarea la un forum internațional, poziția publică activă a membrilor întreprinderilor specializate și a cooperativelor persoanelor cu dizabilități, realizările lor în ocuparea forței de muncă, în procesul de integrare în viața socială și publică al țării.

Pe termen lung, scopul proiectelor de organizare și desfășurare a expozițiilor naționale pentru cooperative și întreprinderi speciale pentru persoanele cu dizabilități este de a depăși conștientizarea scăzută a publicului cu privire la oportunitățile persoanelor cu dizabilități. Pentru a depăși opinia negativă a angajatorilor care nu doresc și neîncredere față de oportunitățile



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION
EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND
INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNUL ROMÂNIEI
GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



persoanelor cu dizabilități de a face muncă cu normă întreagă și de a câștiga venituri câștigate.

Prin promovarea activităților lor, integrarea persoanelor cu dizabilități în procesul de muncă este practic realizată, reabilitarea și integrarea lor socială sunt accelerate și statutul lor socio-economic este îmbunătățit.

beneficiari:

La expoziție au participat un număr de 74 de întreprinderi sociale și cooperative pentru persoane cu dizabilități din Bulgaria și Europa. Participanții din Bulgaria sunt reprezentați de 64 de întreprinderi sociale și cooperative. Din Europa a participat: organizația non-guvernamentală Grupul 484 din Serbia și-a prezentat rețeaua de economie socială, reunind 24 de organizații; ANSPL din Italia - include 893 de cooperative și 5 consorții cu o cifră de afaceri anuală de 12,87 miliarde EUR; Agenție educațională din Toscana, Italia - specializată în formare, recalificare și dezvoltare de proiecte pentru noi afaceri și cooperative.

Rezumatul practicii:

Târgul European este un mesaj în toată Uniunea Europeană potrivit căruia cooperativele, întreprinderile sociale și specializate pentru persoanele cu dizabilități ar trebui să fie sprijinite în mod activ prin implementarea de programe specifice pentru sprijinirea acestor tipuri de companii.

Întreprinderile sociale și cooperativele persoanelor cu dizabilități sunt extrem de răspândite în societatea modernă, unde metodele de soluționare a problemelor sociale sunt aplicate în mod activ.

Târgul european al întreprinderilor sociale și al cooperativelor pentru persoanele cu dizabilități este un model inovator pentru consolidarea ocupării forței de muncă specializate și dezvoltarea forței de muncă. Este un fel de mecanism pentru incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități. Oferă oportunități de angajare durabilă a persoanelor cu dizabilități permanente pe teritoriul țării prin promovarea muncii lor și crearea de noi contacte și parteneriate de afaceri.

La 600 de metri pătrați de spațiu expozițional din cel mai cunoscut centru Expo din Bulgaria - Târgul Internațional - Plovdiv AD, au fost expuse produsele realizate de persoanele cu dizabilități. Rezultatele lucrărilor lor, prezentate la expoziție, devin accesibile pentru o gamă foarte largă de participanți și vizitatori - organizații de stat și publice, companii de afaceri și consumatori din țară și din străinătate. Trebuie menționat că astfel de activități la scară largă nu intră în sfera de aplicare a întreprinderilor specializate individuale ale persoanelor cu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

dizabilități. Companiile exponante nu numai că caută un domeniu de exprimare, ci și caută în mod intenționat recunoașterea publică a diferitelor bunuri și servicii produse de persoanele cu dizabilități. Asociațiile naționale și fondurile și agențiile specializate ale Ministerului Muncii și Politicii Sociale le oferă asistență de neînlocuit.

Rezultate obținute:

Participarea la Târgul European pentru Întreprinderi Sociale și Cooperative pentru Persoanele cu Handicap intensifică toate procesele legate de implementarea Strategiei „Europa 2020” prin utilizarea eficientă a resurselor și creșterea competitivității, prin creșterea participanților pe piața muncii. Este deosebit de importantă pentru persoanele cu dizabilități să asigure coeziunea economică, socială și teritorială.

În urma contactelor cu expozanți din alte țări, inclusiv. și în statele membre ale UE, este posibilă accelerarea integrării întreprinderilor și cooperativelor specializate cu companii bulgare și străine de frunte pentru reînnoirea structurală și tehnologică a producției și extinderea piețelor și a unor noi parteneriate. Întreprinderile specializate participante continuă să lucreze pentru a accelera inovația și transferul de noi tehnologii și utilizarea rațională a resurselor la standardele UE. Promovarea activităților întreprinderilor specializate în public a avut, de asemenea, un efect benefic asupra vânzărilor acestora, precum și asupra ocupării forței de muncă durabile și dezvoltării personale a persoanelor defavorizate angajate în acestea.

În cadrul proiectului, a fost stabilită capacitatea de management și de organizare pentru planificarea și coordonarea unui eveniment internațional în cadrul companiilor și cooperativelor participante, precum și în cadrul organizațiilor care au contribuit la implementarea Târgului European: Federația Națională a Angajatorilor Persoanelor cu Dizabilități, Uniunea Națională a Cooperativelor Productive, Uniunea Națională a Cooperativelor Persoanelor cu Dizabilități și Uniunea Surzilor din Bulgaria.

Efect și impact:

Creșterea expozițiilor naționale la Târgul European pentru Întreprinderi Sociale și Cooperativa pentru Persoanele cu Handicap a intensificat atenția guvernelor multor țări pentru a sprijini dezvoltarea durabilă a întreprinderilor sociale și a cooperativelor pentru persoanele cu dizabilități, promovând dincolo de fiecare țară potențialul de aceste întreprinderi, adoptând și punând în aplicare măsuri pentru crearea condițiilor favorabile pentru dezvoltarea și îmbunătățirea



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION
EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND
INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

cooperării internaționale și integrarea tot mai reușită a persoanelor cu dizabilități în comunitate.

Principalele sarcini legate de integrarea accelerată a persoanelor cu dizabilități în viața economică și socială a țării și incluziunea lor socială, schimbări în tipul și modul de comunicare, în creșterea nivelului de conștientizare a publicului cu privire la problemele și oportunitățile persoanelor cu dizabilitățile sunt practic realizate și implementează programe care abordează aceste probleme.

☐ Târgul european al întreprinderilor specializate ☐ al cooperat persoanelor cu dizabilități sprijină dezvoltarea întreprinderilor sociale și îmbunătățirea economiei sociale în Bulgaria și arată exemple bune de integrare a persoanelor cu dizabilități pe piața muncii. Acest forum ajută la schimbarea atitudinii față de persoanele cu dizabilități și la consolidarea capitalului social din țară.

☐ Valoarea adăugată a proiectului este de a crește integrarea socială și realizarea personală a unui grup mare de persoane cu dizabilități, îmbunătățirea calității vieții lor, creșterea creditului social și a rezultatelor financiare ale companiilor în care lucrează persoane cu dizabilități.

☐ Este extrem de importantă implicarea partenerilor (publici și privați) în procesul de proiectare și implementare a unui forum precum Târgul european al întreprinderilor specializate și al cooperativelor persoanelor cu dizabilități. În prezent, aprecierea și recunoașterea sunt ridicate și acest lucru oferă un stimulent organizatorilor să facă tot posibilul să continue activitatea, deoarece motivația instituțiilor, organizațiilor și întreprinderilor și pentru persoanele cu dizabilități este mare.

Întreprinderea Atelierul Viselor

Tipul de practică: Dezvoltarea competențelor și angajabilitatea pentru persoanele cu dizabilități permanente.

Obiectivele principale:

Prin acest proiect, municipalitatea Veliko Turnovo își propune să creeze și să dezvolte o întreprindere socială „Atelierul Viselor”, care oferă oportunități pentru angajarea la adăpost a persoanelor care părăsesc instituții specializate, precum și angajarea persoanelor cu dizabilități permanente pe teritoriul municipiului, ca o formă inovatoare de servicii sociale pentru a construi un mediu de susținere pentru incluziunea socială activă.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

beneficiari:

Persoanele cu dizabilități permanente și persoanele cu dizabilități intelectuale. Grupul țintă include 80 de persoane cu retard mental, care părăsesc instituții specializate, 34 de persoane adăpostite în case protejate din satele Tserova Koria și Debelets, 50 de persoane cu dizabilități permanente și 28 de persoane cu dizabilități din căminul pentru bătrâni.

Rezumatul practicii:

Întreprinderile sociale sunt un fenomen în creștere în Bulgaria, urmând exemplul țărilor europene, unde metodele de soluționare a problemelor sociale sunt aplicate în mod activ. În prezent, peste 10 milioane de oameni din Europa Unită sunt angajați în domeniul antreprenoriatului social.

Întreprinderea socială „Atelierul Viselor” este un model inovator pentru crearea de locuri de muncă protejate și dezvoltarea forței de muncă. Este un fel de mecanism de incluziune socială a persoanelor cu dizabilități și a persoanelor care părăsesc instituții specializate. Oferă oportunități de angajare a persoanelor cu dizabilități permanente pe teritoriul municipalității.

În cadrul proiectului a fost construită, echipată și separată o întreprindere socială pentru producția de suveniruri, care oferă locuri de muncă protejate. Patru ateliere protejate au fost deschise în 14 luni. Terapia ocupațională acoperă un total de 192 de persoane cu dizabilități din instituții specializate și din comunitate. Scopul este de a dezvolta produse care să fie comercializabile pentru turiști, oaspeți și partenerii internaționali ai municipalității. În mare măsură, aceasta nu este doar o activitate meșteșugărească, ci un element important al reabilitării și terapiei ocupaționale a persoanelor cu dizabilități intelectuale. Participând la ateliere protejate, își realizează visele de muncă și serviciul comunitar, deoarece nu au muncit niciodată. De la înființarea companiei, s-au creat oportunități de angajare permanentă și 16 locuri de muncă protejate pentru persoanele cu dizabilități intelectuale.

Există patru ateliere protejate în structura întreprinderii sociale:

- în satul Tserova Koria este specializat în producerea de suveniruri ceramice;
- în Casa pentru persoanele cu handicap mintal din satul Pchelishte, unde sunt produse suveniruri din piele;
- în locuința adăpostită din Debelets, profilată în producția de tricotaje și textile;



www.interregobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

- în Casa de Asistență “Veneta Boteva” - Veliko Tarnovo, unde panourile și cardurile de suveniruri sunt realizate prin utilizarea așa-numitului grafic cu fir, tricouri cu imprimeu etc.

Întreprinderea socială are, de asemenea, o bază de colectare, ambalare și etichetare a produselor, care asigură implicarea a 3 persoane cu dizabilități și unitatea de marketing și comercializare a produselor de întreprindere socială - acesta este biroul pentru management și management operațional în care este angajată o singură persoană. Produsele realizate la Întreprinderea socială „Atelierul Viselor” se caracterizează prin unicitatea și designul manual, sunt legate de simbolurile tradiționale ale moștenirii culturale și istorice a vechii capitale bulgare și sunt destinate să păstreze memoria vizitei regiunea. Toate produsele sunt în conformitate cu cererea pieței și cu capacitățile de producție ale atelierelor protejate și ale persoanelor cu dizabilități implicate în acestea. De la începutul lunii septembrie 2010 au fost introduse primele modele de suveniruri, care sunt produse în atelierelor protejate, iar în prezent toți locuitorii și oaspeții orașului pot atinge produsele prin promoții special organizate în locuri cheie din oraș cu marketingul mesajului „Tu faci un vis să devină realitate”.

Sunt disponibile următoarele tipuri de produse:

- Suveniruri în masă - lanțuri de chei, magneți de frigider, suporturi pentru cărți de vizită, panouri decorative, brățări, tricouri, pungi textile;
- suveniruri tematice - legate de sărbătorile specifice (de exemplu, Ziua Îndrăgostiților, Paște, Crăciun, Primăvara);
- cadouri oficiale - panouri decorative, sfeșnice, batiste și panouri cu stema lui Veliko Tarnovo.

Produsele sunt oferite direct în site-uri hoteliere și turistice de pe teritoriul Veliko Tarnovo și în rezervația arhitecturală Arbanassi. Principalele canale de distribuție sunt vânzările cu ridicata prin utilizarea de site-uri hoteliere și turistice active, comenzi prin intermediul site-ului web al întreprinderii sociale www.sbudvam.bg.

Principalele provocări cu care se confruntă proiectul sunt legate de:

- oferirea de oportunități suplimentare de instruire și formare profesională pentru persoanele cu dizabilități;
- crearea de programe de angajare cu reguli speciale pentru persoanele cu dizabilități intelectuale;



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

- crearea unui loc de muncă accesibil tuturor, inclusiv persoanelor cu dizabilități grave.

Ocuparea forței de muncă susținută în acest caz constă în servicii adaptate capacității persoanelor cu dizabilități de a fi angajați permanent pe piața liberă a muncii. Aceste servicii oferă diferite tipuri de sprijin, cum ar fi găsirea de muncă și coaching, oferind ajutoare pentru a ajuta indivizii să își îndeplinească sarcinile, pregătirea specializată în muncă și sprijinul individual.

Rezultate obținute:

În 24 de luni, au fost obținute următoarele rezultate:

- A fost creată o întreprindere socială funcțională cu 20 de locuri de muncă, dintre care 16 sunt locuri de muncă protejate pentru persoanele cu dizabilități intelectuale.

- Un centru pentru consiliere socială și ocupare a forței de muncă susținută a fost creat ca un serviciu social inovator pentru sprijinirea persoanelor cu dizabilități permanente în tranziția către piața reală a muncii. Acesta se află în clădirea Centrului pentru Integrare Socială și Reabilitare - Veliko Tarnovo și oferă consultări individuale persoanelor cu dizabilități permanente de către o echipă, inclusiv psiholog, consultant social și de muncă, consultant pentru ocuparea forței de muncă protejată.

Se fac promoții pentru a prezenta produsele întreprinderii sociale rezidenților și oaspeților orașului în locuri cheie cu mesajul de marketing „Vă faceți un vis devenit realitate 😊”.

- Pentru a asigura realizarea pe piață a produselor fabricate, marketing și publicitate de succes, precum și popularizarea activităților, au fost elaborate un catalog de produse, site-ul www.sbudvam.bg, broșuri, film de 15 minute, videoclip publicitar, o vizită demonstrativă la protejat atelier de lucru.

- Sunt organizate instruirii specializate, consultări și schimb de experiență pentru dezvoltarea abilităților de afaceri între furnizorii de servicii sociale.

Efectul social al Atelierului de vise este de a crea locuri de muncă protejate pentru persoanele cu retard mental care nu au lucrat niciodată, precum și de a oferi fonduri pentru programe suplimentare de terapie ocupațională în locuințe protejate pe teritoriul municipiului Veliko Tarnovo.

Un alt rezultat important este crearea de condiții pentru dezvoltarea de noi abilități profesionale și obiceiuri de muncă pentru ocuparea forței de muncă protejate a persoanelor cu dizabilități intelectuale, 80 dintre acestea fiind





EUROPEAN UNION
EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND
INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

utilizatori de servicii sociale în instituții specializate și 34 de persoane de locuințe protejate în municipiul din Veliko Tarnovo. Toți aceștia au urmat instruirii în modulele: arte aplicate, ceramică, producția de suveniruri și produse din piele, tricotat și textile. În plus față de cursurile profesionale, persoanele cu retard mental au participat, de asemenea, la cursuri de formare pentru creșterea motivației pentru angajarea la adăpost și formarea în condiții de muncă sigure.

Proiectul pentru ateliere protejate este inovator pentru Bulgaria și până în prezent este singurul pentru crearea de locuri de muncă pentru persoanele cu dizabilități intelectuale. Interesul lucrătorilor înșiși este foarte mare, lucrează cu interes și se bucură de fiecare suvenir făcut.

„Atelierul Viselor” a fost prezentat la promovarea proiectelor sociale implementate cu fonduri ale Uniunii Europene și a primit marele premiu „Eurooptimist” în nominalizările ziarului „24 de ore” pentru cea mai bună prezentare a unui proiect care a schimbat viața persoanelor cu dizabilități, a participat la o expoziție de la Bruxelles, unde a fost prezentată ca un model de succes cu finanțare europeană pentru crearea unei întreprinderi sociale în care lucrează persoane cu dizabilități mentale.

☐ „Atelierul Viselor” este primul proiect din muncă protejate pentru persoanele cu dizabilități intelectuale. În prezent, aprecierea și recunoașterea sunt ridicate, ceea ce oferă organizatorilor un stimulent să facă tot posibilul pentru a continua activitatea, deoarece motivația oamenilor din cele patru ateliere este mare.

☐ Valoarea adăugată a proiectului este de a crește integrarea socială și realizarea personală a unui grup mare de persoane cu dizabilități intelectuale, îmbunătățirea calității vieții lor, creșterea creditului social al companiilor în care lucrează persoane cu dizabilități.

☐ Este deosebit de importantă implicarea partenerilor (în fața afacerilor hoteliere locale) în procesul de dezvoltare și implementare a inițiativei, așa cum este evidențiat în procesul de implementare a proiectului. Construirea de relații pe termen lung cu parteneri precum companii private, instituții din sectorul public și alte organizații non-profit pentru a asigura sustenabilitatea și sfera de aplicare a proiectului.

☐ Oferi
dizabilități.

☐ Schimbarea atitudinilor fa
anale cu dizabilități.





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

Servicii inovatoare pentru incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități

Tipul de practică: Servicii sociale pentru sprijinirea ocupării forței de muncă a persoanelor cu dizabilități.

Federația Națională a Angajatorilor Persoanelor cu Dizabilități (NRFI) a implementat cu succes Proiectul de mediere și servicii electronice - O nouă formă de viață decentă și de depășire a excluziunii sociale, în cadrul Programului operațional Dezvoltarea resurselor umane, co-finanțat de Fondul social european.

Obiectivele principale:

Obiectivul principal al proiectului este de a crește oportunitățile de mediere și asistență pentru persoanele cu dizabilități în găsirea unui loc de muncă, inclusiv mediere bazată pe e-mail pentru a depăși excluziunea socială și e-mail prin abordări inovatoare - construirea site-urilor electronice, consultanță electronică și formare online.

Beneficiari:

Persoanele cu dizabilități permanente, indiferent de tipul și gradul de handicap din toată țara. Angajatori. Municipiile și furnizorii de servicii sociale pentru persoanele cu dizabilități.

Rezumatul practicii:

Serviciul social alternativ de intermediere electronică de specialitate vizează două părți interesate principale:

Solicitanți de locuri de muncă: prin furnizarea de informații și servicii de orientare pentru conversia profesională, inclusiv prin lucrul de la distanță (online), în conformitate cu capacitățile, dorințele și abilitățile persoanelor cu dizabilități pe piața liberă a muncii, adică. sprijin individual din partea mentorilor de lucru la birou.

Angajatori: prin consultare și sprijin din partea echipei de experți a Biroului în adaptarea și dotarea locurilor de muncă în funcție de nevoile persoanelor cu dizabilități.

Serviciile de proiecte inovatoare create ajută reprezentanții grupului țintă să primească diverse evenimente care vizează munca individuală. Se stabilesc contacte cu angajatorii și se începe mentoratul pentru începerea unui loc de muncă, orientarea spre realizarea profesională în conformitate cu calitățile personale ale persoanelor cu dizabilități din grupul țintă. Suportul este oferit persoanelor care desfășoară activități independente cu dizabilități pentru a-și începe propria afacere, consultări în elaborarea ideilor de proiecte și a planurilor



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

de afaceri. Antreprenoriatul social este o formă de angajare pentru persoanele cu dizabilități permanente, care este extrem de reușită, durabilă, contribuind la respectul de sine, la exprimarea de sine și la satisfacția cu rezultatele obținute. Dezvoltarea de afaceri a acestor persoane le permite să devină antreprenori și angajatori ai altora.

Accesul la reabilitare complexă pentru includerea deplină în viața societății grupului țintă este asigurat prin sprijin cu consiliere pentru dezvoltarea abilităților sociale și motivație, sprijin psihologic și consultare individuală în funcție de nevoile utilizatorilor.

Rezultate obținute:

Metodologia de acordare a medierii și asistenței prin intermediul unui site e este adaptată nevoilor persoanelor cu dizabilități. Accesul la instrumente adecvate pentru furnizarea de la distanță a serviciilor sociale și de informații facilitează toate acestea.

În decurs de 12 luni, s-au obținut următoarele rezultate:

- Promovarea și desfășurarea unei politici de implementare pe scară largă a serviciilor sociale pentru ocuparea forței de muncă sprijinite, care este, de asemenea, în contextul strategiilor UE și a obiectivelor de incluziune socială.
- Stabilirea medierii de specialitate în contextul strategiei pe termen lung pentru angajarea persoanelor cu dizabilități în Bulgaria 2011 - 2020, prin mediul construit și funcțional pentru susținerea tuturor părților interesate în procesul de angajare a persoanelor cu dizabilități: persoane cu dizabilități, angajatori și furnizori de servicii.
- Metodologia de dezvoltare a birourilor de mentorat și asistență pentru găsirea unui loc de muncă pentru persoanele cu dizabilități și Metodologie pentru descoperirea și furnizarea noului serviciu social „Mediere electronică orientată către nevoile individuale ale persoanelor cu dizabilități” a fost dezvoltată.
- Furnizarea serviciului prin intermediul site-ului web specializat al Biroului unui număr nelimitat de persoane cu dizabilități;
- Dezvoltarea primului sistem din Bulgaria pentru evaluarea adecvării profesionale a persoanelor cu dizabilități și a aplicațiilor cu o metodologie dezvoltată pentru dosarul informațiilor de către profesii și un scurt glosar;
- Patru manuale au fost elaborate pentru a ajuta toate părțile interesate în procesul de incluziune socială prin angajarea persoanelor cu dizabilități:



www.interregobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

o Manual pentru furnizorii de servicii în furnizarea de mediere și îndrumare în găsirea de muncă pentru persoanele cu dizabilități;

o Manualul angajatorului „Angajarea unei persoane cu handicap”;

o Manual pentru persoanele cu dizabilități „Găsirea unui loc de muncă adecvat prin serviciul „Mediere și asistență și formare on-line”;

o Manual pentru municipalități „Acțiuni comune pentru furnizarea serviciului social „Mediere și asistență în găsirea de muncă pentru persoanele cu dizabilități”.

- A fost elaborat pentru prima dată în Bulgaria Un registru al persoanelor cu dizabilități care doresc să lucreze de la distanță - de acasă, folosind tehnologii moderne ale informației;

- Încurajarea angajatorilor să utilizeze noi forme de angajare;

- Ocuparea forței de muncă securizate pentru 10 persoane cu dizabilități;

- Sprijinit 4 persoane cu dizabilități pentru a începe antreprenoriatul social;

- Crearea competențelor sociale de 25 de mediatori ai muncii pentru a furniza serviciul pe teritoriul țării în cele 6 regiuni de planificare pentru dezvoltarea viitoare a serviciului social pentru ocuparea forței de muncă susținute;

- Creșterea nivelului de conștientizare a oportunităților persoanelor cu dizabilități și schimbarea atitudinii angajatorilor față de angajarea persoanelor cu dizabilități prin organizarea a 6 forumuri regionale în toate regiunile de planificare ale țării și un forum național.

Acesta este un proiect inovator care poate fi înmulțit de alți furnizori de servicii.

Implementarea activităților proiectului este un bun exemplu pentru alți furnizori de servicii pentru a extinde și îmbunătăți serviciile pe care le oferă persoanelor cu dizabilități.

Proiectul lucrează la îmbunătățirea mediului informațional și la dezvoltarea structurilor adecvate nevoilor persoanelor cu dizabilități și ale comunității, prin furnizarea informațiilor și comunicării accesibile, inclusiv în includerea persoanelor cu dizabilități. Extindeți oportunitățile de mediere și asistare a persoanelor cu dizabilități în găsirea unui loc de muncă, inclusiv brokeraj bazat pe e-site - construirea unui site web, consultanță electronică și instruire online. Acesta este primul proiect din țară care a creat un sistem de evaluare a adecvării



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

profesionale a persoanelor cu dizabilități, care va ajuta atât angajatorii, cât și persoanele cu dizabilități și furnizorii de servicii în accesul la oportunități de muncă.

Valoarea adăugată a proiectului este de a spori integrarea socială și realizarea personală a unui grup mare de persoane cu dizabilități.

Forumurile naționale și cele șase regionale realizate conștientizează publicul cu privire la oportunitățile persoanelor cu dizabilități și schimbă atitudinea angajatorilor față de angajarea persoanelor cu dizabilități.

Acces la informații electronice pentru persoanele cu dizabilități în bibliotecile bulgare

Tipul de practică: Securitatea informațiilor - o condiție necesară pentru învățarea pe tot parcursul vieții și formarea persoanelor cu dizabilități.

Proiectul a fost implementat cu participarea a 31 de biblioteci din 24 de orașe din Bulgaria: Sofia, Stara Zagora, Dobrich, Varna, Șumen, Veliko Turnovo, Gabrovo, Sliven, Burgas, Lovech, Popovo, Plovdiv, Smolyan, Dimitrovgrad, Pavlikeni, Pazardzhik, Montana, Vratsa, Haskovo, Kyustendil, Razgrad, Kardzhali, Kazanlak, Târgoviște.

Obiectivele principale:

Misiunea proiectului este crearea unui model pentru serviciul de informații pentru persoanele cu dizabilități din biblioteci, bazat pe informații electronice și tehnologii moderne ale informației și în conformitate cu specificul tradițiilor și al stării actuale a bibliotecilor bulgare. Principalele obiective sunt legate de:

- Oferă oportunități de instruire persoanelor cu dizabilități din biblioteci pentru a utiliza internetul și resursele electronice.
- Promovarea capacității bibliotecilor de a furniza servicii de informații moderne pentru persoanele cu dizabilități și de a adapta resursele bibliotecii electronice.
- Creșterea înțelegerii și a susținerii filialei executive și a societății în general pentru rolul și locul bibliotecilor ca instituții care oferă acces gratuit la informații electronice pentru persoanele cu dizabilități.
- Promovarea parteneriatelor între bibliotecile din țară (speciale, publice, școlare, universități etc.), precum și între biblioteci și alte



www.interregobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

organizații guvernamentale și neguvernamentale în asigurarea accesului la informații electronice pentru persoanele cu dizabilități.

O rețea de biblioteci bine dezvoltată funcționează în Bulgaria, iar până de curând numărul bibliotecilor speciale concepute pentru a servi persoanele cu diverse dizabilități este neglijabil. Fiecare sat are o bibliotecă publică sau școlară, ceea ce reprezintă o condiție prealabilă importantă pentru ca acesta să fie un loc de acces la informații pentru toți cetățenii, inclusiv pentru persoanele cu dizabilități.

Odată cu apariția internetului și a tehnologiei informaționale moderne, problema accesului persoanelor cu dizabilități la resursele de informații electronice și la rețeaua globală este deosebit de relevantă. O analiză a serviciilor și a oportunităților pentru persoanele cu dizabilități oferite de bibliotecile bulgare până de curând a relevat că sunt debitori din această categorie de utilizatori. Au fost implementate proiecte ale bibliotecilor individuale, scopul principal fiind dezvoltarea serviciilor de bibliotecă specializate, cum ar fi: echiparea sălilor de lectură specializate, obținerea tipurilor speciale de ediții și extinderea gamei de servicii de bibliotecă. Practicile de succes în bibliotecile individuale și atitudinile și credințele deja formate în comunitatea profesională au provocat ideea de a iniția un proiect care să stimuleze transformarea bibliotecilor într-un loc pentru persoanele cu dizabilități să acceseze informații electronice și să promoveze resursele electronice ale bibliotecii și să facă ele accesibile persoanelor defavorizate.

Beneficiari:

- Persoanele cu dizabilități pe teritoriul a 24 de orașe din Bulgaria;
- 31 de biblioteci (inclusiv 22 de centre publice și comunitare, 6 universități și 3 științifice) din 24 de orașe din Bulgaria.

Rezumatul practicii:

Proiectul „Accesul la informații electronice pentru persoanele cu dizabilități în bibliotecile bulgare” a fost implementat de Uniunea Lucrătorilor în Bibliotecă și Informații. Acesta urmărește crearea unui model de servicii de informare pentru persoanele cu dizabilități în bibliotecile bulgare, bazat pe utilizarea de noi tehnologii informaționale, internet și resurse electronice. Proiectul a fost implementat cu sprijinul financiar și consultativ al Consiliului Britanic de la Sofia în perioada iunie 2005 - martie 2006. Partenerul principal în implementarea activităților proiectului de către organizațiile persoanelor cu dizabilități este Fundația Horizons. La diferite inițiative au participat reprezentanți ai Uniunii Nevăzătorilor, ai Centrului Comunitar pentru Orbi „Louis



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

Braille”, al Bibliotecii Centrale pentru Vorbirea Cărilor din Uniunea Nevăzătorilor, ai Centrului pentru Viață Independentă și ai site-ului științific bulgar Democrit. Asistență expertă și consultativă în implementarea proiectului este, de asemenea, asigurată de președintele Consorțiului Bibliotecilor Academice și al unui grup de lucru privind accesul la bibliotecile pentru persoanele cu dizabilități din Regatul Unit.

Principalele activități ale proiectului sunt legate de:

- Examinarea experienței bibliotecilor din Marea Britanie și stabilirea de contacte profesionale cu Library Association și între biblioteci. Schimb de specialiști în bibliotecă.
- Desfășurarea unei serii de seminarii cu participarea experților din Regatul Unit cu scopul de a forma profesioniștii bibliotecilor pentru a construi și implementa un model de servicii de informare pentru persoanele cu dizabilități.
- Identificarea principalelor resurse electronice (text complet, bibliografic, faptic, multimedia), care corespund nevoilor specifice, educaționale, profesionale și culturale ale persoanelor cu dizabilități și crearea unui portal de internet.
- Crearea unei baze de date bibliografice specializate cu publicații despre problemele persoanelor cu dizabilități.
- Crearea unei biblioteci virtuale și a unei colecții web de resurse de informații bibliotecare multidisciplinare ca parte a portalului de internet.
- Crearea unui ghid pentru construirea unui sistem de servicii informaționale în bibliotecile pentru persoanele cu dizabilități.
- Echiparea mai multor biblioteci de stații de lucru cu software Jaws pentru Windows și Speech Lab 2.0.
- Instruirea specialiștilor din bibliotecă pentru a lucra cu software specializat și pentru a servi cititorilor cu deficiențe de vedere.

O realizare importantă a proiectului este portalul de internet creat http://www.libsu.uni-sofia.bg/project_access/, care are o versiune grafică și text. Prin eforturile colective ale bibliotecilor participante, au fost identificate resurse gratuite de pe întregul text de pe Internet, precum și resurse de bibliotecă electronică într-un format text accesibil cititorilor nevăzători. Site-ul web al proiectului este unic cu colecția oferită de adrese web utile, sistematizate în următoarele secțiuni principale:



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA

Roma-Berk
Association

☐ Pentru a ajuta persoanele cu dizabilități (selecționate ale organizațiilor de stat și neguvernamentale; strategii naționale, reglementări, formulare, rapoarte)

☐ Resurse de bibliotecă cu text complet (resurse tematice proprii ale bibliotecilor din Bulgaria)

☐ Resurse disponibile gratuit pe web)

☐ Informații electronice. Publicații electronice - reviste, bibliografii, buletine informative și multe altele.

i colecții

i generale

Printre resursele mai importante se numără: o bază de date bibliografică specializată a publicațiilor pe probleme de dizabilitate și bibliotecile virtuale tematice. Site-ul web este încă dezvoltat de specialiști ai Bibliotecii Universității „St. Kliment Ohridski”.

Un alt rezultat specific al proiectului este furnizarea a 9 săli de citire pentru cititorii nevăzători din 9 biblioteci participante cu software-ul specializat JAWS pentru Windows și Speech Lab 2.0. Bibliotecile selectate includ: Biblioteca Națională „St. Sf. Chiril și Metodie”, una dintre cele mai mari biblioteci din țară, cum ar fi Biblioteca Universității „St. Kliment Ohridski” și Biblioteca Științifică și Tehnică Centrală. În plus, încă 2 biblioteci universitare și 4 biblioteci publice din diferite orașe ale țării au primit software specializat. Acestea sunt situate într-unul dintre cele mai mari orașe din țară, unde sunt active grupuri mari de persoane cu deficiențe de vedere - Plovdiv, Varna, Veliko Turnovo, Șumen și Stara Zagora.

Fundația „Orizonturi” a furnizat gratuit produsul software Speech Lab 2.0 pentru aceste biblioteci, instalarea sa a fost asigurată și a fost instruită specialiștii bibliotecilor. Acum este destul de real în aceste biblioteci pentru cititorii nevăzători să folosească documente din fondurile bogate, precum și resurse electronice și servicii Internet.

Proiectul a publicat colecția „Biblioteci, persoane cu dizabilități și informații electronice” în versiuni tipărite și electronice, făcând versiunea electronică accesibilă pentru nevăzători. Publicația rezumă rezultatele proiectului; oferă informații actualizate despre bibliotecă și servicii de informare pentru persoanele cu dizabilități în bibliotecile bulgare; introduce cea mai importantă experiență din Marea Britanie în deservirea persoanelor cu dizabilități și oferă pentru prima dată un ghid practic pentru a lucra cu programe software pentru a ajuta cititorii nevăzători.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

Rezultate obținute:

Pe lângă obiectivele inițiale stabilite, implementarea proiectului obține două efecte semnificative din punct de vedere social:

1. Bibliotecile își dovedesc avantajele ca instituții pentru accesul la informații și pentru persoanele cu dizabilități;
2. Prezentarea sistematică a resurselor de bibliotecă electronică în format accesibil pentru persoanele cu deficiențe de vedere.

Rezultatele proiectului sunt:

- Multiplicarea realizărilor proiectului la nivel național. Un număr nelimitat de biblioteci s-au putut alătura proiectului prin resursele proprii.
- Sunt stimulate noi contacte inter-bibliotecare și dialogul profesional dintre diferite tipuri de biblioteci.
- Au fost create condițiile necesare pentru a oferi acces la o parte din resursele de informare ale bibliotecii pentru persoanele cu dizabilități.
- Dezvoltarea colaborării între biblioteci și organizații ale persoanelor cu dizabilități ca o condiție necesară pentru viitoarele inițiative de colaborare, schimb de resurse de informații și experiență.
- Se afirmă imaginea bibliotecilor din Bulgaria ca instituții care contribuie activ la participarea deplină a tuturor cetățenilor bulgari la societatea informațională bazată pe cunoaștere.

Întreprinderea municipală „Primăvara” EOOD

Tip de practică: Parteneriat public-privat între o municipalitate și o corporație pentru a sprijini conservarea și extinderea locurilor de muncă ale persoanelor cu dizabilități.

Majoritatea angajatorilor se abțin sau chiar refuză să angajeze angajați cu dizabilități. În această etapă, singura șansă pentru persoanele cu dizabilități este tocmai astfel de întreprinderi sociale specializate și de cooperative care le vor oferi posibilitatea unei vieți mai bune și a unei coexistențe egale în societate. Întreprinderea municipală Pirdop este unul dintre exemplele bune de parteneriate între autoritățile locale și întreprinderile pentru a sprijini angajarea persoanelor cu dizabilități.

Obiectivele principale:



www.interregobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

Reabilitarea profesională a unei mari părți a persoanelor cu dizabilități se realizează în întreprinderi specializate pentru persoanele cu dizabilități. Experiența de până acum arată că acest lucru duce la o îmbunătățire a pregătirii și realizării lor profesionale.

Cota de piață a acestor afaceri continuă să se micșoreze, determinând un număr semnificativ de locuri de muncă pentru persoanele cu dizabilități. Una dintre întreprinderile care lucrează în Bulgaria, al căror personal este compus în întregime din persoane cu dizabilități permanente, este întreprinderea municipală „Primăvara” EOOD - Pirdop, care asigură angajare la 35 de persoane cu handicap permanent și este singura întreprindere independentă din regiunea Srednogorye cu orientare socială.

Ambiția companiei este de a extinde producția și de a realiza un ciclu complet de producție pentru a crește competitivitatea „Primăvara” EOOD, pentru a menține ocuparea forței de muncă și pentru a crea noi locuri de muncă pentru persoanele cu dizabilități.

beneficiari:

Persoanele cu dizabilități permanente

Rezumatul practicii:

Întreprinderea municipală specializată pentru persoanele cu dizabilități „Primăvara” EOOD îndeplinește o funcție socială și de protecție, asigurând o muncă egală și o remunerare decentă pentru persoanele cu dizabilități care lucrează acolo.

Cu câțiva ani mai devreme, compania a fost amenințată cu falimentul și închiderea. Cu o nouă conducere, multă muncă, politică flexibilă și parteneriat public-privat între administrația locală și o corporație de pe teritoriul regiunii, „Primăvara” EOOD a reușit să-și reorganizeze activitatea și de atunci a putut să-și mențină poziția pe piață, astfel încât lucrătorii din companie să-și poată păstra locul de muncă.

Întreprinderea municipală „Primăvara” EOOD este specializată în producția de:

- pachete de hârtie - plicuri și cutii colorate în dimensiuni diferite;
- pahare de carton de unică folosință;
- produse din beton pentru exterior și interior.

Cele două părți interesate din parteneriatul public-privat pentru a sprijini întreprinderea de specialitate municipală pentru păstrarea ocupării persoanelor



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

cu dizabilități sunt Pirdop Municipality și Aurubis Bulgaria Joint Stock Company - Pirdop, cel mai mare producător de miere colorată din Europa. Ei alocă periodic fonduri într-o formă sau alta pentru a oferi întreprinderii și angajaților săi posibilitatea de a-și continua activitățile.

Pentru municipalitatea Pirdop, îngrijirea prioritară este asigurarea condițiilor de trai decent și de muncă pentru oamenii întreprinderii specializate „Primăvara” EOOD. În acest context este parteneriatul public-privat al municipalității cu Aurubis Bulgaria AD. Ca urmare a acestui parteneriat, în ultimii ani au fost susținute inițiative antreprenoriale semnificative pentru extinderea activității și reducerea forței de muncă manuale la întreprinderea municipală „Primăvara” EOOD. Cu sprijinul Aurubis Bulgaria și asistența municipalității Pirdop, o nouă a fost introdusă linia de producție pentru producerea de plicuri și pachete ecologice. În acest fel, s-a început producția de plicuri de hârtie, pungi și pachete pentru pâine, ambalaje alimentare, adezivi pentru beton aerisit, teracotă, cărbone, terazidă și altele. Acest lucru ajută la reducerea proporției de muncă manuală și la creșterea capacității de producție. Drept urmare, comenzile și mărimea producției au crescut.

Cu sprijinul Aurubis Bulgaria, „Primăvara” EOOD operează de asemenea o mașină automată pentru producerea de cupe de carton de unică folosință în patru dimensiuni. În acest fel sortimentul de bunuri oferite este îmbogățit, în consecință, potențialul companiei de a supraviețui în condițiile crizei financiare și a economiei competitive.

Cea mai intensă forță de muncă este producția de materiale de confecționare a betonului, care necesită precizie și îngrijire atentă la amestecarea culorilor și la distribuirea materialelor de pornire. Compania oferă peste 13 tipuri de finisaje. Angajații sunt mândri că clienții apreciază calitatea produselor pe care le produc și că produsele lor sunt căutate și preferate de comercianți.

Autoritatea locală din persoana municipiului Pirdop a construit un nou spațiu de lucru pe teritoriul companiei, pe care îl asigură pentru utilizare în comun de către angajații „Primăvara” EOOD și Compania Invalizilor. În acest fel, persoanele cu dizabilități din ambele organizații au propriul club unde se reunesc și comunică între ele.

De asemenea, compania are propriul său transport pentru livrarea produselor finite către clienți, precum și pentru organizarea transportului intern al angajaților cu dizabilități la locurile de muncă. Noua mașină este o donație din



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION
EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND
INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



partea Aurubis Bulgaria și face parte din programul social corporativ implementat în comun cu municipalitatea Pirdop.

Rezultate obținute:

Datorită parteneriatului public-privat dintre administrația locală și afacerile de pe teritoriul municipiului Pirdop, întreprinderea municipală „Primăvara” EOOD își extinde piețele și oferă tot mai multe locuri de muncă pentru persoanele cu dizabilități. Sunt căutate diverse forme de diversificare a producției, pentru ameliorarea activității angajaților companiei și pentru creșterea veniturilor acestora.

Parteneriatul public-privat dintre Municipality Pirdop și Aurubis Corporation mărește competitivitatea întreprinderii municipale specializate „Primăvara” EOOD. În acest fel, odată cu introducerea de noi articole în producție, automatizarea proceselor și realizarea cu succes a produselor finite, „Primăvara” EOOD devine una dintre companiile de top din categoria sa. De asemenea, compania reușește să mențină parteneriate pe termen lung cu clienții săi în condițiile crizei economice și financiare, deserving companii mari din întreaga țară.

Pentru Aurubis Bulgaria, responsabilitatea socială și preocuparea pe care o are compania pentru persoanele cu dizabilități care lucrează la „Primăvara” EOOD este un act de angajament social și sprijină schimbarea atitudinilor publice față de angajarea persoanelor cu dizabilități, precum și față de întreprinderea de specialitate „Primăvara” EOOD și persoanele angajate în aceasta.

“Atelier pentru patchwork”

Tip de practică: Model pentru crearea de locuri de muncă susținute și dezvoltarea abilităților persoanelor cu dizabilități fizice ca mecanism de incluziune socială.

Centrul de zi pentru persoanele cu handicap din Voneshta Vodă a fost construit în 2008 ca parte a unui proiect finanțat de Phare. Ulterior, serviciul social funcționează ca o activitate delegată de stat cu o capacitate de 25 de utilizatori. Centrul este gestionat de Fundația Mileniului.

Obiectivele principale:

Obiectivul principal pentru înființarea întreprinderii sociale „Atelier pentru patchwork” la Centrul de zi pentru persoanele în vârstă cu dizabilități fizice pe teritoriul satului Voneshta Vodă este creșterea posibilităților de angajare ale





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

persoanelor cu dizabilități permanente prin dezvoltarea serviciilor de asistență adecvate. și un mediu de lucru protejat. Obiectivele specifice pentru crearea unei întreprinderi sociale sunt:

- Oferirea de locuri de muncă protejate pentru șomeri cu dizabilități permanente, sub forma includerii lor într-un program de terapie ocupațională, ca o condiție prealabilă pentru depășirea excluziunii lor sociale și pentru integrarea lor deplină în societate;
- Furnizarea de fonduri pentru programe suplimentare de terapie ocupațională la Centrul de zi pentru persoanele în vârstă cu dizabilități pe teritoriul satului Voneshta Vodă;
- Utilizarea eficientă a activelor și resurselor fundației pentru incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități prin angajare și îmbunătățirea abilităților lor sociale și de muncă;
- Consolidarea capacităților pentru oferirea de servicii de asistență pentru participarea cu succes a persoanelor cu dizabilități la procesul general de muncă și integrarea lor în mediul de muncă.

În urma proiectului, 20 de persoane cu dizabilități permanente din municipiul Veliko Tarnovo sunt înscrise la cursuri de formare și dobândesc calificare profesională „Shivach”, iar pentru 17 persoane din grupul țintă sunt create condiții pentru asigurarea ocupării forței de muncă prin includerea în programe de terapie ocupațională pe teritoriul de la Centrul de zi pentru persoanele cu dizabilități.

Modelele și practicile europene din ultimii ani au susținut că măsurile și intervențiile adecvate de sprijin la locul de muncă, împreună cu oportunitățile de angajare, cresc valoarea adăugată a politicilor pentru persoanele cu dizabilități. Acesta este motivul implementării pilot a unui model de angajare susținut în “Atelier pentru patchwork” la Centrul de zi pentru persoanele cu dizabilități din satul Voneshta Vodă, municipiul Veliko Tarnovo.

Teritoriul municipalității Veliko Turnovo nu are suficiente oportunități de angajare a persoanelor cu dizabilități fizice, motiv pentru care rata șomajului dintre acest grup țintă este destul de mare.

Având în vedere necesitatea modernizării Centrului de îngrijire de zi pentru serviciile cu handicap, serviciul social, Fundația Millennium a decis să construiască o sală de terapie ocupațională, concentrându-se pe tehnica de adaptare la scară largă în țara noastră. După analiză, se pare că acest tip de activitate se potrivește bine cu abilitățile utilizatorilor și poate fi adaptat la procesul de terapie



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION
EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND
INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

ocupațională pentru a compensa deficitul handicapului. Crearea unei întreprinderi sociale caută un model durabil de angajare protejată pentru persoanele cu dizabilități fizice care și-au pierdut obiceiurile de muncă și nu pot găsi o piață de muncă cu drepturi depline.

beneficiari:

Persoanele cu dizabilități fizice pe teritoriul municipiului Veliko Turnovo. Grupul țintă al întreprinderii sociale include 17 persoane cu dizabilități fizice, utilizatori ai serviciului social „Centrul de zi pentru persoanele cu dizabilități” din satul Voneshta voda, municipiul Veliko Tarnovo.

Rezumatul practicii:

Proiectul, implementat în parteneriat cu municipalitatea Veliko Tarnovo, are ca scop îmbunătățirea calității vieții persoanelor cu dizabilități fizice din municipiul Veliko Tarnovo prin promovarea rolului și importanței întreprinderilor sociale.

Activitățile întreprinderii sociale includ o combinație de unități separate care acoperă întregul ciclu al activității de producție - de la terapia ocupațională până la angajarea protejată până la producția completă. Un element obligatoriu al activității unei întreprinderi sociale care oferă locuri de muncă protejate este terapia ocupațională, care, ca metodă kinetoterapeutică activă, ține cont de tipul bolii și de caracteristicile sale funcționale și psihofiziologice. Aceasta implică alternarea procesului de lucru cu activități de terapie ocupațională și activități de integrare care vizează opțiunile individuale și alegerile personale ale fiecărei persoane.

În procesul dezvoltării unui atelier creativ ca întreprindere socială, “Atelier pentru patchwork” este, fără îndoială, principalul obiectiv social - maximizarea impactului social asupra persoanelor cu dizabilități, oportunitățile de dezvoltare a afacerilor fiind un mijloc de realizare a acestuia. În structura întreprinderii sociale “Atelier pentru patchwork” include trei caracteristici principale:

- Baza de producție (bază de angajare protejată), care este un atelier de croitorie echipat pentru producerea de articole textile diverse;
- funcția de terapie ocupațională - accesul la servicii de sprijin de către specialiști, psiholog, terapeut ocupațional, asistent social și reabilitator, precum și participarea la un program terapeutic specializat și de integrare;
- Marketingul și distribuția produselor - Include o bază pentru colectarea, ambalarea și etichetarea produselor în care este implicat personalul Centrului de



www.interregobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

Zi. Comercializarea se face de către echipa de fundație, care asigură că produsele ajung la clienți.

Produsele „Atelier pentru Patchwork” din satul Voneshta Vodă pot fi împărțite în trei grupuri principale:

- Produse tipice - acest grup include lenjerie de pat, seturi pentru copii și adulți, pături ușoare, fețe de masă de diferite modele și dimensiuni;
- Articole pentru copii - Aceasta include diverse consumabile care susțin dezvoltarea copiilor (de exemplu, un cub de joacă moale, o pungă, o placă de perete);
- Produse interesante pentru cadouri - carcasă pentru laptop, copertă de carte, împărțitori de carte și suveniruri.

Principalele provocări ale funcționării întreprinderii sociale sunt în mare parte legate de lipsa obiceiurilor de muncă consacrate, care în procesul de producție afectează timpul de producție și calitatea produselor finite.

Deși echipamentul specializat este achiziționat în cadrul proiectului și mediul de muncă este adaptat pentru munca persoanelor cu dizabilități fizice, este foarte des necesar să alternați procesul de muncă cu serviciile de sprijin și integrare, ceea ce va crește capacitatea indivizilor de a se realiza. O altă provocare pentru întreprinderea socială este divizarea operațiunilor și specializarea utilizatorilor în diferite etape ale procesului de producție, permițând dobândirea treptată a unor abilități mai complexe. Pentru a depăși această provocare, persoanele cu dizabilități se specializează în operațiuni separate, în funcție de abilitățile lor individuale, și primesc mentorat și sprijin de specialitate în timpul procesului de lucru.

Nu în ultimul rând, o provocare serioasă în funcționarea întreprinderii sociale este menținerea unui nivel ridicat de motivație pentru a lucra cu persoane cu dizabilități fizice. Acest lucru este în mare parte legat de schimbarea atitudinilor persoanelor cu dizabilități - de la o atitudine pasivă față de propria dezvoltare până la dorința de a participa activ la realizarea obiectivelor personale în cadrul unei întreprinderi sociale cu funcționare de succes. În același timp, întreprinderea socială se confruntă cu o serie de provocări legate de piață legate de asigurarea ritmului comenzii și a calității produselor.

Rezultate obținute:

Durabilitatea practicării unui mediu de lucru protejat prin „Atelier pentru patchwork” constă în introducerea unui sistem de gestionare a valorii adăugate sociale. Este un element unic al unei întreprinderi sociale care garantează un



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

mecanism fiabil pentru evaluarea impactului social. Următorii indicatori cheie pentru ilustrarea valorii adăugate sociale pot fi identificați la întreprinderea socială „Atelier pentru patchwork”:

- Costuri sociale economisite (medicamente, asistență socială și de sănătate) pentru persoanele cu dizabilități care sunt implicate în magazinul de croitorie;
- procentul veniturilor este utilizat pentru a acoperi costurile de operare a serviciilor sociale suplimentare;
- Număr de persoane cu dizabilități care sunt incluse în forme suplimentare de terapie ocupațională în cadrul întreprinderii sociale.

Un indicator calitativ important pentru ilustrarea efectului activității întreprinderii sociale „Atelier pentru patchwork” este impactul procesului de muncă asupra persoanelor cu dizabilități care au fost șomere permanent și prin întreprinderea socială care beneficiază de oportunități de angajare deplină, se simt utile pentru societate, cum ar fi astfel îmbunătățirea oportunităților lor de incluziune socială.

„Atelier pentru patchwork” este un model de întreprindere socială aplicabil cu succes pentru angajarea susținută a persoanelor cu dizabilități fizice, care combină atingerea obiectivelor sociale și ale pieței. Produsele produse fac ca persoanele cu dizabilități să se simtă bine în societate, iar acest sentiment este amplificat și mai mult într-un mediu comun. Sunt implementate diverse programe de lucru, reabilitare și integrare pentru a completa impactul asupra utilizatorilor serviciilor sociale și pentru a contribui la o incluziune socială mai eficientă. Este important de remarcat efectul recunoașterii muncii oricărei persoane cu dizabilități care dobândește caracterul de motor al schimbării sociale și personale. Nu în ultimul rând, impactul întreprinderii sociale se reflectă clar în atitudinile schimbate ale societății ca mediu față de persoanele cu dizabilități și oportunitățile lor de realizare deplină.

Secretar de birou și terapeut de masaj ocupații adecvate pentru persoanele cu deficiențe de vedere

Tip de practică: pregătire profesională pentru persoanele cu deficiențe de vedere.



www.interregobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

Toate activitățile legate de implementarea proiectului au fost desfășurate pe teritoriul municipiului Plovdiv, din cauza locației Centrului Național de Reabilitare a Nevăzătorilor (NCRC). Beneficiarii /clienții/ NCRC sunt persoane cu deficiențe de vedere din toată țara cu peste 71% handicap.

Obiectivele principale:

Obiectivul principal și pe termen lung al proiectului este de a preveni excluderea socială a persoanelor cu deficiențe de vedere prin creșterea gradului de ocupare a forței de muncă pe piața muncii. Creșterea nivelului educațional și de calificare a persoanelor cu dizabilități creează premise pentru a depăși excluziunea socială, sporind semnificația lor socială și respectul de sine personal.

Scopul este de a realiza prin schema durabilă de formare profesională, consiliere și îndrumare oferite în proiect, să obținem participarea reală a grupului țintă la viața publică și o anumită realizare personală în viitor pentru fiecare persoană care a finalizat cursul de formare.

Beneficiari:

Persoanele cu deficiențe de vedere cu handicap de peste 71% care doresc să obțină calificare profesională sau recalificare profesională.

Grupul țintă este format din persoane în vârstă activă de muncă care doresc să servească societății, pentru ei înșiși și pentru familiile lor. Au nevoie de pregătire profesională specializată.

Cursurile de pregătire în profesiile „Massage Therapist” și „Office Secretary” au o durată de 5 luni și au 8 stagieri. Numărul total de beneficiari direcți este de 16 persoane.

Beneficiarii direcți sunt persoane nevăzute și parțial care au nevoie de formare profesională și îndrumare profesională - persoane care și-au exprimat dorința de calificare profesională sau de recalificare profesională. Acest grup include:

- Tinerii care au absolvit cele două școli specializate pentru copiii cu deficiențe de vedere din Sofia și Varna;
- Persoanele care au dobândit recent deficiențe vizuale severe;
- Persoanele nevăzute congenetic;
- Persoanele cu deficiențe de vedere timp de mai mulți ani.

Rezumatul practicii:



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

Centrul Național pentru Reabilitarea Nevăzătorilor primește anual din cele 16 structuri regionale ale Uniunii Nevăzătorilor din Bulgaria informații despre nevoile membrilor lor de reabilitare de bază și formare profesională.

Datorită marelui interes al persoanelor cu deficiențe de vedere pentru formarea în profesiile de masaj terapeut și secretar de birou, Centrul își concentrează activitatea pe deficienți de vedere. O formare profesională de succes pentru persoanele cu deficiențe de vedere vizează o activitate preliminară privind adaptarea la problema vizuală și activitățile legate de reabilitarea de bază - orientare și mobilitate, construirea de abilități sociale, independență, motivație, încredere. Alte instrumente sunt mediul de lucru adecvat, lucrul cu angajatori și organizațiile lor.

Rezultate obținute:

- Birou modernizat pentru desfășurarea cursurilor de alfabetizare computerizată pentru studenții la cursul secretarului de birou cu birouri și dulapuri;
- 16 persoane cu deficiențe de vedere din toată țara cu peste 71% handicap, cazate în internarea NCRS;
- 8 persoane cu deficiențe de vedere, care au primit o calificare profesională sau o recalificare profesională în secretarul Oficiului pentru profesia licențiată;
- 8 persoane cu deficiențe de vedere care au urmat o pregătire profesională în profesia de masoterapeut ca parte a profesiei de cosmetician;
- 16 persoane cu deficiențe de vedere care au dobândit cunoștințe și abilități cu privire la comunicarea lor cu instituțiile guvernamentale, municipale, non-profit și de afaceri;
- Toate direcțiile „Biroului Muncii” de la locul de reședință al cursanților sunt familiarizate cu pregătirea oferită și cu realizările specifice și oportunitățile profesionale individuale ale fiecărui stagiar;
- 8 persoane cu deficiențe de vedere care au primit un certificat de pregătire profesională în profesia de secretar de birou.
- Beneficiarii direcți sunt consultați pe piața muncii, tendințele ofertei și cererii de forță de muncă, cum pot contacta birourile lor de muncă și potențiali angajatori, instituții non-profit și de afaceri. Toate acestea ajută persoanele cu deficiențe de vedere în procesul de căutare a locurilor de muncă după absolvire.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

- Studenții sunt instruiți în pregătirea CV-urilor și scrisorilor de întâmpinare, în prezentarea cu succes și încrezător a unui posibil interviu de muncă. Capacitatea de a se prezenta și de a evalua în mod adecvat capacitățile și cunoștințele lor este o necesitate pentru toți candidații. Prin această formare, studenții pot realiza că există o modalitate de a fi competitivi în aplicarea lor; încrederea și motivația lor de a-și asuma responsabilitatea pentru realizarea lor profesională este sporită.

- A desfășurat o întâlnire cu un reprezentant al Agenției pentru Persoanele cu Dizabilități, la care studenții sunt familiarizați cu posibilitățile de a se pregăti și de a solicita proiecte în fața Agenției, pentru a-și începe propria afacere; prin efectuarea unei analize comparative a avantajelor și dezavantajelor deținerii unei afaceri și începerea unui loc de muncă cu un angajator.

După încheierea proiectului, monitorizarea sa informală de către organizația de formare continuă. Țineți legătura cu cursanții care au beneficiat de instruire și monitorizați progresul personal și profesional, sfătuiți-i cu privire la dezvoltarea carierei lor, contactați-i cu birourile și angajatorii, ghidați-i în primii pași pe piața muncii.

GREEN LAUNDRY - o întreprindere socială pentru adulți cu tulburări mentale

Persoanele cu dizabilități mentale sunt printre cele mai vulnerabile grupuri din societate. Au oportunități sociale, de formare și de angajare foarte limitate. Stigma și absența obiceiurilor de muncă sunt principalele obstacole pentru persoanele cu tulburări mentale să-și găsească și să își păstreze un loc de muncă. Integrarea lor în muncă este un proces lung care necesită eforturi durabile. Centrul de servicii de îngrijire mintală lucrează activ pentru a sprijini incluziunea socială a persoanelor cu boli mintale și pentru a le oferi oportunitatea de a-și realiza potențialul. Este înființată de Inițiativa Globală pentru Psihiatrie (GIP) din Sofia cu sprijinul municipalității din Sofia, a ONG-urilor și a altor organizații.

În plus față de serviciile de sănătate mintală, GIP oferă un program de reabilitare profesională, menit să crească calitatea vieții persoanelor cu boli mintale prin participarea pe piața muncii. Ea implică instruirea în obiceiurile de muncă și o angajare susținută într-o întreprindere socială. Modulul Căutare de locuri de muncă îi învață pe clienți pas cu pas să-și dezvolte o idee realistă a abilităților lor și să facă o apreciere bună a profilurilor de locuri de muncă eligibile, să găsească oferte de muncă adecvate și să le prezinte angajatorilor. Pregătirea le introduce în aplicarea locurilor de muncă, livrând apeluri telefonice eficiente pentru a stabili întâlniri cu angajatorii și pentru a efectua interviuri. Mai mult, utilizatorilor de



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

sănătate mintală li se oferă un mediu de lucru acceptat printr-o spălătorie publică (Laundromat „Green”).

Spălătoria este o întreprindere socială, înființată în 2009 cu sprijinul programului MATRA - KAP. De atunci, peste 20 de persoane cu boli mintale au obținut abilități de lucru datorită programului de instruire și a locului de muncă în spălătorie. GIP sensibilizează activ angajatorii cu privire la mituri, legate de persoanele cu probleme de sănătate mintală.

Pregătirea competențelor la locul de muncă și munca în spălătorie ajută persoanele cu boli mintale severe să dezvolte abilități de lucru, să învețe cum să se adapteze la locul de muncă și să își mențină în mod durabil locul de muncă. Programul de reabilitare profesională este un drum către integrarea socială a persoanelor cu tulburări mentale și îi ajută să trăiască cu demnitate.

BANCA ALIMENTARĂ BULGARĂ - economisirea alimentelor și ajutorarea persoanelor nevoiașе

Banca alimentară bulgară este prima organizație din țară, care colectează, depozitează și distribuie alimente donate cu dată de expirare limitată, păstrând toate standardele pentru siguranța alimentelor. BFB a fost lansat în 2012, într-un timp și un loc în care conceptul de bancă alimentară era practic necunoscut.

Estimările actuale situează pierderi și deșeuri alimentare globale între o treime și jumătate din totalul alimentelor produse. În Bulgaria, 1,58 milioane de oameni trăiesc în sărăcie sau suferă de insuficiență alimentară. În același timp, peste 670 000 de tone de produse alimentare sunt irosite anual. Această sumă poate asigura suficientă hrană pentru toți bulgarii care au nevoie pentru o perioadă de 15 luni. BFB oferă o soluție atât pentru risipa alimentară, cât și pentru impactul direct asupra comunităților locale.

BFB salvează mâncarea redundantă, dar totuși bună, care altfel s-ar pierde. Mâncarea este sortată, este proaspătă și de bună calitate. Cel mai adesea și-a pierdut prețul de piață, întrucât nu se află într-o stare comercială perfectă, sau din diverse motive logistice, tehnologice sau de marketing nu pot fi vândute.

Banca de produse alimentare este cel mai eficient model pentru economisirea alimentelor. În fiecare zi se primește, se păstrează și se distribuie un ton de mâncare donată către mii de persoane, care suferă cronic de malnutriție, nu își pot permite alimente de bună calitate sau sunt victime ale dezastrelor și a crizei. Pentru a ajunge la cei mai nevoiași, banca de produse alimentare se bazează pe



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

rețeaua sa de cooperare a organizațiilor civice din întreaga țară, care lucrează cu familii și persoane defavorizate social, cu orfeline, și pentru bătrâni.

Toate resursele necesare pentru operațiunile zilnice ale băncii de alimente sunt asigurate sub formă de donații sau la un preț simbolic - depozit donat, servicii de transport, muncă voluntară, servicii pro bono. Pentru fiecare taxă bulgară donată, BFB oferă 10 porții de mâncare pentru persoanele cele mai nevoiaș.

SOAP HOPE - angajare pentru tineri din grupuri vulnerabile

Fundația pentru schimbare și incluziune socială (FSCI) a fost fondată în 2008 cu scopul principal de a lucra pentru dezvoltarea socială și integrarea persoanelor, grupurilor și comunităților defavorizate din Bulgaria. Munca noastră își propune să rupă ciclul vicios al sărăciei și izolării sociale și restabilirea speranței pentru un viitor mai bun. Credem că toată lumea are dreptul de acces la resurse și oportunități care îl vor ajuta să trăiască și să se dezvolte cu demnitate.

Prioritatea noastră este Programul „Casa de oportunitate” - o rețea de case de tip familial destinate tinerilor care părăsesc îngrijirea de stat. Li se oferă pregătire și sprijin în găsirea și menținerea unui loc de muncă; dezvoltarea obiceiurilor de muncă; gestionarea finanțelor casnice și personale; îngrijiri personale adecvate de sănătate; abilități sociale și adaptare pentru viața independentă.

Întreprinderea socială numită atelierul „HOPE SOAP” a început în martie 2012 ca parte a programului. Procesul de fabricare a săpunului este foarte potrivit pentru tinerii care datorită caracteristicilor specifice nu pot avea succes pe piața muncii. Această activitate își desfășoară timpul cu activități productive, oferindu-le sensul contribuției, își dezvoltă abilitățile de a face față și le oferă posibilitatea unui venit decent.

Procesul implică câteva operații simple potrivite pentru abilitățile intelectuale și fizice ale tinerilor. Combinația dintre creativitate și secvența de rutină a operațiilor ajută la promovarea abilităților lor psiho-sociale și obiceiurilor de muncă într-un mediu sigur. Săpunul este fabricat din bază, arome și culori gata de utilizare, care îndeplinesc toate cerințele de reglementare pentru calitate și igienă.

Atelierele de săpun oferă activitate tinerilor defavorizați și generează fonduri în sprijinul Programului Casei de Oportunitate. Săpunurile handmade sunt cadouri ideale pentru diferite ocazii - evenimente de companie sau sărbători personale.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

REȚEA DE CASE DE PÂNĂ - inspirând prin fabricarea pâinii

Rețeaua de case de pâine creează și unește centre pentru construirea comunității, creativitate și antreprenoriat social cu misiunea este de a inspira indivizi și comunități din întreaga lume să descopere și să dezvolte potențialul lor creativ și să coopereze prin realizarea colectivă de pâine și însoțirea formelor de artă și durabile educație ecologică.

Casele de pâine sunt locații fizice de două feluri: centre culturale comunitare (în Bulgaria și alte câteva țări) și întreprinderi sociale-brutării care antrenează și angajează persoane defavorizate, servind totodată ca centru social-cultural (primul astfel de brutărie Bread House și servind ca model pentru „franciza noastră socială” se află în Gabrovo, Bulgaria).

Programele rețelei Case de pâine includ diferite inițiative: Programul pentru terapia pâinii, adaptat pentru grupuri mici de persoane cu diverse nevoi speciale; Programul de învățare pe tot parcursul vieții; Programul de construire a echipei „Bread Building”; Programul pentru copii „HedgeHope”; Programul de educație ecologică și alimentară; Banca globală de cereal.

„Brutarii fără frontiere” este un joc educativ inovativ, necompetitiv pentru toate vârstele și diferite setări culturale, care unește oamenii din toate categoriile de viață datorită puterii unice a pâinii ca simbol universal al împărtășirii. Cu trei sub-jocuri, acesta poate fi folosit ca model de afaceri social și ghid pentru terapie și educație transformatoare de-a lungul vieții. Procentul tuturor veniturilor obținute din vânzările jocului sunt donate rețelei Case de pâine pentru a sprijini programele sale sociale pentru sesiuni gratuite de terapie a pâinii cu persoane cu dizabilități și traume din Bulgaria și din alte țări.

OCHII PE PATRU PAWS - ghid de câini de formare pentru a îmbunătăți accesibilitatea persoanelor nevăzute

Există 18 000 de cetățeni bulgari orbi și peste 200 000 de oameni nevăzători în Balcani.

Libertatea fizică este atât de naturală, încât o poți aprecia doar atunci când o pierzi. Bulgaria are nevoie de școala care instruieste câinii îndrumători pentru persoanele cu dizabilități.

„Ochii pe patru labe” este o fundație, care conduce școala care pregătește câini-ghid pentru nevăzători - un proiect unic deja stabilit în Bulgaria - către potențialul său maxim.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION
EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND
INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

Cu abilitățile lor speciale și dragostea nelimitată, disponibilă 24/7, câinii călăreți calificați pot salva sute de nevătători din închisoarea singură a orbirii.

Școala pentru câinii-ghid ai fundației „Ochii pe patru labe” există din 2001 și a antrenat 56 de câini care în prezent își ajută proprietarii cu deficiențe de vedere. Din 2013 „Ochi pe patru labe” este membru al Federației Internaționale a Câinilor Ghid. Fundația a câștigat un prim preț la un concurs pentru cel mai bun plan de afaceri într-un concurs național de antreprenariat social.

Fundația oferă antrenamente plătite pentru câini, iar veniturile sunt utilizate pentru misiunea lor socială. Campania publică continuă ajută la atragerea donatorilor și asistenților, care au grijă de viitorii câini-ghid în anii copilăriei.

Cu timpul, echipa „Ochii pe patru labe” a recunoscut că doar a avea un câine călăuzitor nu este suficient; de fapt, hotelurile, băncile, restaurantele și alte instituții împiedică adesea persoanele cu dizabilități însoțite de câinii lor să acceseze spațiile lor în ciuda prescripțiilor legale. Din acest motiv, echipa a început campania Open Your Eyes, care a încurajat companiile și instituțiile să coopereze.

CASĂ SOCIALĂ PENTRU CEAI - locuri de muncă pentru tineri, crescute în instituții

Social Teahouse este o întreprindere socială, care oferă o oportunitate tinerilor defavorizați, crescuți în instituții pentru a exersa abilități sociale, pentru a începe un loc de muncă și a construi o viață independentă. Ceainicul este un spațiu alternativ pentru diverse evenimente. Toată lumea este binevenită pentru o ceașcă de ceai și multe altele!

Social Teahouse este o întreprindere socială înființată în 2014 la Varna, Bulgaria. Acesta își propune să ofere primul loc de muncă și consiliere pentru tinerii care au crescut în orfelinate în Bulgaria și să le ofere oportunitatea unui stil de viață independent.

În 2015, casă socială pentru ceai a deschis ușile oficial ca un spațiu social alternativ, în care tinerii cu acces limitat la piața muncii își pot primi primele locuri de muncă. Locația sa multifuncțională găzduiește diverse evenimente culturale, seminarii, expoziții, întâlniri de afaceri, petreceri private pentru copii. Oferă și casă de ceai mobilă.

„Vrem să creăm un spațiu în care tinerii, crescuți în orfelinate să își poată începe calea profesională și să primească mentoratul și sprijinul, de care au nevoie pentru a depăși lipsa unei bune educații, abilități sociale și încredere față de societate.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION
EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND
INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Echipa noastră a dezvoltat un program de mentorat de 3 ani și am convins municipalitatea Varna să ne ofere o clădire în vatra orașului, astfel încât să putem deschide. ”

Ideea se bazează pe 3 etape principale:

1. Program de mentorat, care ajută tinerii să dezvolte abilități sociale și de comunicare, cunoștințe despre drepturile și obligațiile lor civile, inteligența emoțională.
2. Pregătire practică în casa de ceai, unde cursanții obțin competențe profesionale în serviciul clienților.
3. Primul loc de muncă, care ajută tinerii să aibă șansa de a lucra și de a-și îmbunătăți calitatea vieții.

BETEL - întreprindere socială pentru indivizi, care suferă de dependență

Betel este o asociație creștină internațională pentru asistarea persoanelor care suferă de orice dependență. Scopul Betelului este de a ajunge la cei mai defavorizați dependenți, marginalizați. Centrul din Bulgaria a fost înființat în 2004. Până în prezent, a ajutat mai mult de 2800 de dependenți să-și repornească viața, să construiască valori puternice și să revină în societate.

Oamenii care au participat până acum la program au fost proxeneri, traficanți de droguri, foști deținuți, etc. A fi implicat într-un proces de muncă semnificativ este vital pentru o lungă ședere în comunitățile din Betel (cel puțin 18 luni). Alături de terapia individuală și de grup, locuitorii întrețin casa, cultivă legume și gătesc. După ce au finalizat o pregătire pentru repararea mobilelor donate vechi, aceștia sunt implicați într-un program de reabilitare a muncii. Îi ajută să se simtă productivi, să dezvolte obiceiuri de muncă, abilități profesionale, muncă în echipă, încredere și respect reciproc, abilități pentru reintegrarea lor în societate.

Centrul este auto-sprrijinit prin oferirea de servicii în diferite domenii - transport, construcții, curățarea de birouri, case; în mișcare; păstrarea unui magazin pentru haine și mobilier second-hand; repararea mobilierului din lemn; gradinarit; etc.

Rezultate precum reducerea numărului persoanelor fără adăpost și dependenților, reducerea activităților infracționale, redobândirea familiilor foștilor dependenți și revenirea a sute de tineri utili și creativi în societate, sunt cu adevărat prezenți după activitatea organizației. În 2012, planul de afaceri al Bethel a fost acordat al doilea preț la un concurs pentru întreprinderile sociale.





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

BUSINESS MOM - o școală de afaceri pentru mame singure antreprenoare - Brașov, România

Există o tendință pentru cel puțin 5 ani de femei care devin mame și sunt dispuse să devină mame „rămase acasă” și să își gestioneze propriile afaceri, chiar dacă veniturile nu sunt aceleași, pentru ca acestea să aibă mai mult timp cu copil. Astfel, programul își propune să ajute acele mame, și în special cele singure, cu pregătire, mentorat, motivație și comercializare a noilor lor afaceri. De asemenea, aceștia au oportunitatea de a-și face publicitate noile afaceri prin Business Mom Club - o rețea de afaceri a antreprenorilor de sex feminin. Programul este desfășurat pe parcursul unui an, începe cu un concurs de idei de afaceri, iar juriul este format din femei de afaceri și profesori de la Universitatea Transilvania din Brașov. După absolvirea programului, noile companii sunt încurajate să devină sponsori pentru următoarea ediție a programului și să devină mentori pentru următoarea generație de mame care devin antreprenoare. Mamele singure devin un grup coeziv, de asemenea un grup de sprijin pentru problemele pe care le au în ceea ce privește viața lor personală, împărțind emoții, sentimente și devin în cele din urmă prieteni, găsind idei care să-și îmbunătățească afacerile și curajul depășesc și frica de eșec. Șansa ca acestea să își construiască o viață profesională nouă și relații noi cu alte femei care au aceleași probleme personale și profesionale, ajută, de asemenea, la dezvoltarea comunităților locale și a economiei locale. În 2017, există 10 afaceri care au început și au în fiecare an mai multe clienți, mai mult profit, în numai 2 - 3 ani.

MAMAPAN - brutărie de economie socială pentru mame singure București, România

MamaPan Bakery a fost dezvoltat în 2014 pe baza obiectivului CPE de a sprijini unul dintre grupurile țintă pe care le servește, în conformitate cu „misiunea sa - mamele singure și mamele cu mai mult de 2 copii din minoritatea romă care se confruntă cu excluderea socială, dificultăți în ocuparea forței de muncă și lipsa financiară resurse. Prin urmare, beneficiarii proiectului sunt mame singure și mame cu mai mult de 2 copii defavorizați. Pe lângă nevoia de a oferi sprijin mamelor singure, am intenționat să creăm pâine și patiserie tradițională și sănătoasă, cu scopul de a oferi în mod responsabil produse de înaltă calitate comunității.

Brutaria produce diverse sortimente de pâine (cu făina albă și integrală, făina de grau și făina de secară, pâine fără gluten, cu diferite tipuri de semințe) și, de



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

asemenea, alte produse, cum ar fi painea dulce de nuca si fructele uscate, painea dulce numita „cozonac” in limba romana , biscuiti, prajituri in forma de corn, placinte. Folosim smântână în loc de drojdie și fără conservanți și aditivi. Pâinea este dospită în mod natural, modelată manual și coaptă la cuptor.

În cadrul proiectului, 14 mame singure au beneficiat, gratuit, de o pregătire profesională certificată de 10 săptămâni pentru a deveni brutari, care s-a încheiat cu un examen. 7 mame sunt angajate în brutărie (6 ca brutari și 1 ca distribuitor de conducere). De asemenea, mamele angajate au beneficiat de instruire gratuită prin ateliere speciale de preparare a pâinii cu smântână.

MamaPan Bakery are, de asemenea, un program de donație, multe dintre produsele sale fiind donate familiilor și copiilor nevoiași. Campania „Pâinea este dară. Daruiește pâine sănătoasă ” este un proiect CSR pe care îl implementăm împreună cu companii private.

AMBASADA - o întreprindere socială și un antreprenoriat cultural Timișoara, România

AMBASADA este un brand în cadrul Asociației CASA PLAI, o întreprindere socială dezvoltată după 9 ani de experiență PLAI Festival, care unește și generează proiecte, creștere durabilă și reprezentare puternică pentru ONG și sectorul creativ, în timp ce angajează adulți tineri care provin din sistemul de plasament sau cu medii defavorizate și persoane cu dizabilități.

AMBASADA - noul spațiu cultural și conceptual care reunește nu numai comunitatea non-profit, dar și cea creativă, în efortul de a genera noi proiecte și soluții de impact în timp ce bea o cafea cu comerț echitabil. Centrul cultural și de resurse este la fel de interesant pentru sectorul corporativ ca un spațiu alternativ pentru învățarea și inspirația angajaților, în timp ce se conectează la comunitatea locală și se rezolvă probleme importante pentru aceasta, generând un dialog mult necesar. Acționând ca un bistrot / cafenea / sala de ședințe / sala de conferințe și evenimente, AMBASADA acționează ca un centru cultural independent care oferă infrastructură gratuită pentru instruire, sesiuni inspiratoare, concerte și repetiții de muzică publică live, noapte de filme, instalații artistice și multe altele, conectează reclame independente și construiește o comunitate creativă puternică.

Am avut în vedere o comunitate puternică, creativă, activă, care poate implementa și genera un impact pozitiv în societatea lor, în timp ce ne conectăm cu comunitățile internaționale. Misiunea AMBASADA este să coaguleze și să



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

consolideze comunitatea locală activă, prin acțiuni de artă, culturale și non-profit, pentru a face o schimbare directă, pentru a genera politici legislative și locale care susțin și consolidează capacitatea pentru sustenabilitatea sa. Valorile care determină AMBASADA se bazează pe acțiunea responsabilă a fiecărui individ, este o perspectivă unică valoroasă care ar trebui să fie prețuită într-o adevărată comunitate diversă, puterea unei comunități active și prezente și, cu toate acestea, importanța creatoare și socială a culturii în viețile noastre.

AMBASADA este prima reconversie culturală a unui site industrial, în plus, a unei întreprinderi sociale, a unui hub cultural și a primului din România care face parte din rețea.

LIVRARE IUBIRE - scrisori scrise de mână și proiecte sociale caligrafice București, România

Suntem două tinere care, în martie 2014, au lansat oficial acest concept, de scriere și livrare de scrisori caligrafice așa cum se făceau în vremurile bune!

Cu o „naivitate” asumată, pregătită pentru provocări și plină de încredere, am recreat cea mai elegantă formă de comunicare. În momente copleșite de mesaje virtuale, trimiterea unei scrisori devine gestul care face diferența, deschide noi dialoguri și atinge emoțional toată lumea. Și mai mult, creează amintiri.

În prezent, proiectul nostru se află într-o continuă expansiune, datorită strategiei noastre pe termen lung, dedicată și publicului larg, cu intenția de a aduce valoare în diferite comunități. Am început oferind o scrisoare de motivație tuturor persoanelor care vin să doneze sânge la „Centrul de transfuzie de sânge” și continuând prin decorarea tuturor mijloacelor de transport în comun din București și din alte orașe mari precum Cluj Napoca, Iași, Timișoara sau Brașov, în pentru a arăta că spațiile publice pot deveni locuri de expoziție și pot fi experimentate într-un mod creativ prin transmiterea emoțiilor pe hârtie.

Am scris în jur de 27.000 de scrisori și mai mult decât acele povești uimitoare care ne-au putut trage viața.

COSÂNZEANA - menținerea vie a artei cusutului cu ajutorul mamelor șomere și adolescenților instituționalizați Aninoasa, România



www.interregobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

Mama status quo în mediul rural din România a evoluat încă - mamele trebuie să aibă grijă de nevoile familiei și de gospodărie până când copiii vor face o familie proprie. Lipsa veniturilor îi privează de independență, demnitate și îi determină să ducă o viață de neîmplinire. După ce copiii cresc și ani de șomaj, le este foarte greu să găsească un loc de muncă decent și să se încadreze la locul de muncă.

Cosânzeana este un mic atelier care produce kituri de cusut pentru copii, atât pentru copii cât și pentru adulți. Punctul nostru de diferență este suportul pe care îl folosim pentru cusut - lemn - mai precis placaj. La scară națională, suntem într-o misiune de a inspira oamenii să redescopere arta pierdută a cusutului decorativ care era omniprezent în viața de zi cu zi a românilor. Ne propunem să facem acest lucru prin realizarea unor modele atractive de obiecte decorative mici, mai ușor de cusut decât suportul textil clasic.

Ne comunicăm misiunea angajaților și colaboratorilor noștri. Astfel, femeile se simt împuternicite - simt că au un rol important în viața societății. De asemenea, activitățile atelierului nostru sunt creative și relaxante, ceea ce face ca montarea lor să fie foarte lină. Mai mult, am oferit angajatului nostru - mama a trei ani - un program flexibil, astfel încât să își poată termina studiile liceale. În plus, faptul că fondatorul și persoana responsabilă cu mica afacere este, de asemenea, o femeie cu copii îi face să se simtă înțeleși și inspirați în același timp.

Pe lângă producerea kiturilor de cusut, Cosânzeana produce și o scară mică de obiecte cusute. Pentru partea de cusut, colaborăm cu un centru de zi din Aninoasa, care găzduiește adolescenți fără familie și îi ajută să își obțină primul loc de muncă. Până când se va întâmpla acest lucru, dorim să le oferim un sentiment de responsabilitate și gustul independenței financiare. Am pregătit deja 90% dintre tinerii îngrijiți în centru la cusut. Au fost liberi să își exprime alegerea de a participa la antrenamentele noastre. De asemenea, ei sunt liberi să preia numărul de obiecte pe care să le coase în funcție de timpul liber și disponibilitatea lor. Învăță să lucreze cu termene în termenii lor și, de asemenea, învață o activitate practică pe care o pot aplica în viața lor de zi cu zi - cusut. La sfârșitul unei luni primesc plata pentru serviciile oferite.

Sperăm că prezența noastră în sat și felul în care ne tratăm colaboratorii să le ofere tuturor oamenilor care vin în afacerea noastră un sentiment de respect, de drepturi civile pe care le pot aștepta de la orice angajator. Fiind singura afacere socială din zonă, sperăm să schimbăm opinia oamenilor cu privire la definiția afacerii și să creăm așteptări de implicare socială din sectorul de afaceri - idee care este foarte nouă și dragă localnicilor.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

ARTI - ONG de tineri motivați să producă schimbări sociale Craiova, România

Asociația Tinerilor cu Inițiativa din România (ARTI) își propune să implice tineri din România în procesul de dezvoltare socio-economică.

Proiecte și programe curente ARTI:

☐ **Fii tânăr antreprenor spre viitor** - „Dezvoltarea inovației, creativității, responsabilității și durabilității antreprenoriatului strategic românesc”. Obiectivul general este dezvoltarea competențelor manageriale și antreprenoriale ale cetățenilor și promovarea culturii de afaceri printre aceștia, dezvoltarea antreprenoriatului, îmbunătățirea competitivității și generarea unui număr tot mai mare de afaceri.

☐ **Împreună pentru o campanie comunitară puternică**. Am început o campanie în care vrem să oferim tuturor din Craiova oportunitatea de a se implica în procesul de renovare și curățare a Secției de Pediatrie a Spitalului de Filantropie.

☐ **Centrul de voluntari din Craiova** - program permanent.

Munca de-a lungul anilor include:

- 4300 de tineri instruiți în 17 domenii diferite
- 209 proiecte implementate
- 2 campanii de advocacy
- 80000 beneficiari
- 275 voluntari activi
- Un program transformat într-o organizație neguvernamentală „Association Club ARTI”
- 47 de proiecte organizate cu diferite instituții publice din România
- Inițiatorii și susținătorii politicilor locale pentru tineret
- Contribuția la strategia de dezvoltare a județului Dolj

Dezamăgiți de faptul că prea puțin din ceea ce am construit menținut și prosperat, am decis să ne concentrăm eforturile pe dezvoltarea unui model educațional pentru comunitatea de profesori, copii și părinți, care să se dezvolte și să crească cu sprijinul comunității, implicând toți factorii interesați, promovând astfel educație de calitate. Prin urmare, am înființat Școala românească britanică.

CUIB - centru urban pentru inițiative bune și produse ecologice Iași, România



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

Într-o epocă a globalizării, produsele tradiționale locale din România riscă să devină învechite, deoarece sunt înlocuite de importuri preambalate produse în masă. Această schimbare a culturii consumatorilor amenință sustenabilitatea mediului și face puțin pentru a promova comerțul corect și etic între consumatori și producătorii locali. Întreprinderea socială CUI Bai vinde produse de comerț echitabil și ecologic de la producători locali care au acces limitat la piețe. De asemenea, magazinul organizează evenimente comunitare pentru a sensibiliza problemele de sustenabilitate.

Centrul Urban pentru Inițiative Bune (CUIB) este un loc unde ideile creative, spiritul civic sau, pur și simplu, bunăstarea sunt încurajate și incubate. CUIB este prima afacere socială din România care promovează consumul durabil. CUIB încurajează împuternicirea civică prin schimbarea atitudinii consumatorului pasiv față de actorul consumator, prin creșterea gradului de conștientizare și informarea despre implicațiile alegerilor individuale în actul de consum asupra dezvoltării (local și global).

CUIB este, de asemenea, primul proiect antreprenorial social din România care funcționează ca un spațiu multidimensional care include un bistro, un magazin și un spațiu pentru organizarea de evenimente. Proiectul răspunde nevoilor indivizilor de hrană sănătoasă și produse ecologice la prețuri accesibile. De asemenea, sprijină economia locală, crește conștientizarea și educă membrii comunității. Mai mult, proiectul își propune să protejeze mediul natural și să-și reducă impactul.

Băuturile calde CUIB 'care nu pot fi produse local (cum ar fi ceaiul alb și negru și cafeaua) sunt certificate prin eticheta comerțului echitabil, care implică plăți adecvate pentru producătorii din țări terțe. De asemenea, în CUIB sunt comercializate doar sortimente de vinuri și bere produse în România cu capital românesc. Mâncarea lentă servită în bistrot este gustoasă, sănătoasă și ecologică. De-a lungul anilor au câștigat următoarele premii - Competiția Întreprinderilor Sociale NESST 2011-2012, alegerea ta Proiectul tău Unicredit 2013.

LOVE CAKES - un vis dulce devenit realitate Craiova, România

„Am visat întotdeauna să fiu o femeie de afaceri și independentă. Încă de când eram copil am fost un pic rebel și mi-a plăcut întotdeauna să fiu diferit de toți prietenii și colegii mei și trebuie să recunosc că încă îmi place!

După mai multe încercări de succes în diferite domenii nu am fost complet fericit, așa că am decis să am o „discuție” cu mine și să mă decid asupra viitorului meu.

Am aflat că dulciurile au făcut întotdeauna parte din viața mea, că sunt o persoană foarte motivată, cu personalitate puternică, resurse financiare suficiente, așa că singurul lucru care lipsea era un pic de cunoștințe despre „dulciuri”.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

Am decis că nu voi face doar dulciuri sau prăjituri obișnuite pe care toată lumea le poate face, voi face prăjituri speciale și sofisticate, care vor ajunge să fie cunoscute și recunoscute ca fiind cele mai bune !!! Și așa îmi încep călătoria cu CUPCAKES.

Desigur faptul că am folosit întotdeauna doar produse naturale, proaspete și de înaltă calitate a fost una dintre cheile succesului meu. Nu a fost ușor și am încă probleme, cu găsirea personalului, cu oamenii care fac livrări. și multe alte multe lucruri mici ... Micul meu magazin de cupcake este doar pentru persoanele care iubesc mâncarea bună și ingredientele naturale. Oamenii care au pus preț pe mână au făcut lucruri.

Pe partea de decor deja făceam minunat, deoarece sunt o persoană foarte creativă, cu un bun simț al gustului, așa că în scurt timp, pe lângă faimoasele cupcakes, am început să fac prăjituri de nuntă, macron, eclairs, torturi și multe altele care au marcat personalitatea a primului brutărie din Craiova.”

CARTOLINA - exprimarea gândurilor într-un mod simplu și elegant București, România

Trăim într-o lume frumoasă, conectată. Ne simțim apropiați unul de celălalt, rețelele de socializare ne pun în contact și ne mențin la curent. Dar de cele mai multe ori, întâlnirile și conversațiile noastre nu se fac față în față. Câte mesaje „La mulți ani” sau emoji de flori nu ați primit sau trimis chiar și pentru cineva cu apropiere? S-ar putea să apreciem cu adevărat să oferim o felicitare unu-la-unu, flori, un zâmbet sau o adevărată felicitare la ocazii anuale sau zilnice, dar mergem cu fluxul și o facem online.

„Cartolina” este un brand modern care are ca scop readucerea în scris a mâinilor în stil, trimiterea de carduri de compliment, felicitări și gânduri vesele la mulți ani. Toate într-un mod elegant, creând carduri simple, cu mesaje prestabilite și spațiu pentru creativitate sau cu icoane care inspiră gânduri frumoase și relații foarte personale.

Motivația noastră a provenit dintr-o nevoie mai personală, în timp ce căutăm cărți de felicitare și reușim să le găsim în cea mai mare parte copilărești, suprasemnate, dar nu multe opțiuni curate și minimaliste. În acest context, am dorit să creăm carduri proiectate premium, realizate cu hârtii speciale, folosind tehnici autentice de gravare, precum serigrafie, folio, tipar.

Brandul a fost lansat în 2015, cu o primă colecție dedicată sesiunii de iarnă - primăvară. Feedback-ul și aprecierea foarte bună pentru simplitatea, eleganța



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

cărților și versatilitatea mesajelor, ne-au încurajat să ne continuăm pasiunea și să dedicăm timp și resurse pentru a face să crească, să aducem fericire oamenilor care ne aleg cardurile și celor care primesc lor. Întrucât alegerea unei cărți este una emoțională; ne arată expeditorul în relație cu destinatarul și ne place doar când aleg „Cartolina”. Ideile de afaceri de succes sunt aduse la viață și păstrate creative și proaspete cu pasiune și dăruire.

BEBEVESEL.RO - evenimente sociale menite să sprijine activitatea copiilor cu autism din Ancaș Craiova, România

Nașterea unui copil este atât de complexă, încât putem spune că nu ești niciodată gata să aduci o viață nouă în lume. Acest prejudiciu este de fapt din frica fiecăruia de a fi pe deplin responsabili pentru o viață nouă, teama că nu o putem gestiona, că nu știm ce, dar mai ales cum să reușim să creștem un copil atât fizic, cât și sănătos emoțional.

Această teamă și anxietatea care vine cu ea sunt perfect normale. Jocul de rol al părinților este ca niciun alt rol social, dar, după ce îl înveți, va deveni cel mai autentic personaj care oricine va avea în viața lor. Părinții români încep să devină din ce în ce mai prezenți și folosiți, părinții realizează diferența dintre educație și instruire. Dacă toată lumea are talent, tehnica este ceea ce trebuie să învățăm. La fel ca mergem la școală pentru a învăța să citim, în aceeași manieră trebuie să știm care sunt instrumentele potrivite ale părinților pentru a le folosi corect. Comunicare pozitivă, feedback constructiv, gândire orientată spre soluții, rezolvarea câștigului-câștig a conflictelor și necesitatea ca părintele să înțeleagă modul în care comportamentele lor influențează copiii; acestea sunt principalele direcții ale parentalității moderne.

Prin conferințe și proiecte dedicate părinților, organizate de Bebevesel.ro la Craiova, ne propunem să le oferim informații de bază cu privire la rolul lor, ajutându-i să înțeleagă privilegiul de a fi tată și mamă. De la 3 ani aducem părinților din Craiova, formatori calificați care să răspundă la toate întrebările lor din diferite domenii de interes. În 3 ani am vorbit despre: parenting în diversitate cu Crina Coliban; ce înseamnă să crești un copil fără pedepse și recompense cu Anca Iordache; cum să rezolvi crizele de plâns și furie cu Otilia Mantelers; ce înseamnă empatia și managementul emoțiilor pentru copii cu Monica Reu; despre școală și cum să ne pregătim copilul pentru lumea de mâine, conferință susținută de Oana Moraru și prof. Florin Colceag le-a prezentat părinților elementele de bază în educația copiilor.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

Am organizat la Craiova primul târg educațional, de timp liber și de nutriție pentru copii, numit „Zilele Copilariei”, pentru a încuraja copiii și părinții, precum și pentru a înțelege importanța activităților de învățare în plus. Am prezentat peste 40 de cluburi cu activități pentru copii din Craiova pentru a prezenta ofertele lor.

Și, de asemenea, pentru a încuraja timpul liber de calitate, am organizat spectacole de teatru pentru copii cu echipajul Momolino din București și Cross Child în parcul Nicolae Romanescu din Craiova pentru a sprijini activitatea fizică în rândul copiilor. Toate evenimentele organizate de Bebevesel.ro au fost concepute pentru a sprijini activitatea copiilor cu autism de la Centrul ANCAAR- filiala Craiova. Din banii strânși datorită acestor evenimente, o parte a fost donată Centrului ANCAAR pentru a sprijini activitatea lor zilnică și integrarea lor în societate.

Un suc proaspăt pentru o zi sănătoasă - Craiova, România

O întreprindere socială se concentrează pe producerea de sucuri proaspete și organizarea de evenimente cu suc de bare. Oferă sucuri pentru comenzi individuale, pentru afaceri și pentru vânzarea în masă. Datorită prezenței lor în cadrul diferitelor evenimente și conferințe, oamenii au ocazia să afle despre profiturile consumului de sucuri proaspete și să descopere arome noi. Ei folosesc produse locale și sprijină fermierii locali.

Mai mult, întreprinderea promovează stilul de viață de sănătate în timpul atelierelor adresate atât copiilor, cât și adulților. Participanții învață principiile de preparare a alimentelor crude și principiile pregătirii produselor sănătoase. Ele servesc mâncăruri delicioase, sănătoase, crude, bazate pe rețete simple, sucuri proaspete din fructe și legume și cocktail-uri.

Ei promovează și întreprinderile sociale din comunitatea locală. Întreprinderea descrisă organizează vizite la întreprinderi și start-up-uri sociale în Polonia și Italia pentru persoanele interesate de acest tip de modele de afaceri. Ei predau despre cooperare și solidaritate în economie.

BELLA KINESIS - brand de îmbrăcăminte sport care abilită femeile pe plan internațional - Londra, Marea Britanie

Bella Kinesis este un brand de îmbrăcăminte sport dezvoltat de prietenii Roshni Assomull și Shaleena Chanrai, fondat pe dorința de a sprijini și abilita femeile pe plan internațional. Ideea din spatele afacerii lor este de a crea o reacție în lanț pe care o numesc „forță pentru forță”, cu încasări din fiecare articol de îmbrăcăminte



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION
EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND
INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



sportiv vândut ajutând la finanțarea educației de afaceri pentru o femeie din India rurală care să le sprijine să înceapă o afacere proprie.

GYM BITES - mâncarea sănătoasă din mers cât mai convenabil - Londra, Marea Britanie

Gym Bites aspiră să facă mâncarea sănătoasă din mers cât mai convenabil. Mesele sunt ambalate în borcane folosind doar ingrediente proaspete. Orice mese rămase sunt donate la un adăpost fără adăpost la sfârșitul fiecărei zile. Fondatorul Alexis Oladipo, în vârstă de douăzeci și nouă de ani, a început cu o subvenție de 3.000 din caritatea Prince's Trust și a obținut o pauză mare atunci când Gym Bites a fost vândută la Selfridges din Londra.

BLAZE - tehnologie inovatoare care asigură siguranța pentru bicicliștii urbani - Londra, Marea Britanie

Blaze folosește tehnologie inovatoare pentru a crea produse care abordează direct problemele specifice legate de siguranța pentru bicicliștii urbani. Produsul lor principal, Laserlight, folosește tehnologia de proiecție înainte pentru a transmite o imagine laser din puncte orbe, joncțiuni și situații în care ciclistul nu este văzut altfel.

Compania a fost fondată de Emily Brooke, care a cercetat și dezvoltat ideea în timp ce studiază designul produselor la universitate. Blaze a fost înființată în 2012 și până în 2015 a anunțat cu mândrie că lămpile lor laser vor fi montate în 11.500 de cicluri Santander, ca parte a schemei de închiriere a ciclului din Londra. În urma acestui succes, marca tocmai a anunțat un parteneriat în 2017 cu Citi Bike din New York, care va vedea luminile instalate pe 250 de biciclete din oraș.

4ECO - Energie regenerabilă - Lincolnshire, Marea Britanie

În puțin peste doi ani, antreprenorul Lincolnshire, Jodi Huggett, împreună cu cei doi cofondatori ai acesteia, au construit o afacere de energie verde care generează vânzări de peste 3 milioane de lire sterline.

4eco este aventura sa creatoare a dispozitivului ImmerSUN, care reține energia auto-generată într-o casă sau o afacere prin devierea către un încălzitor de imersie, încălzitoare spațiale și încălzire în pardoseală - un proces care a economisit peste 20.000 de clienți sute de lire sterline pe facturile lor de energie. După ce a început afacerea în timp ce lupta împotriva unei forme rare de cancer,



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION
EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND
INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

efortul antreprenorial al lui Huggett este de necontestat și a ajutat la creșterea companiei fără investiții externe.

În interviuri, Huggett a discutat despre modul în care demararea unei afaceri „și-a transformat viața de la a trăi din beneficiile statului”, iar realizările sale de început au fost recunoscute încă din 2014, când i s-a acordat premiul Women in Business, la premiile Startups din acel an.

REBEL KITCHEN - transformarea abordării Regatului Unit în ceea ce privește alimentația, sănătatea și sustenabilitatea - Londra, Marea Britanie

Tamara Arbib dorește să transforme abordarea Regatului Unit în ceea ce privește alimentația, sănătatea și sustenabilitatea. După ce a fondat anterior caritatea The Team Foundation în 2010 pentru a educa oamenii să mănânce mai sănătos, Arbib își conduce acum acasă misiunea de alimente sănătoase prin intermediul rebele sale bucătărie. Lansată împreună cu soțul ei în 2014, Rebel Kitchen oferă o serie de băuturi vegane „mylk”, obținute dintr-o bază de nucă de nucă de nucă de cocos amestecată cu apă.

Gama de băuturi, de asemenea lipsită de aditivi, conservanți și zaharuri rafinate, a asigurat listări cu Waitrose, Tesco și multe alte magazine, iar apelul său s-a tradus și în străinătate. Acum puteți găsi Rebel Kitchen în 20 de teritorii globale și continuă să extindă distribuția în SUA; câștigând recent listări în regiunea Pieței Wholefoods din regiunea California de Nord. Probabil mai impresionant; Arbib a realizat toate acestea în doi ani și jumătate în timp ce a crescut patru copii sub vârsta de 10 ani.

ÎNGRIJIREA TREI SISTEMI - oferirea de îngrijiri la domiciliu persoanelor în vârstă și persoanelor cu dizabilități

În ianuarie 2012, Jobeda Ali a co-fondat Three Sisters Care, o companie de îngrijire care oferă îngrijiri la domiciliu persoanelor în vârstă și persoanelor cu dizabilități, cu trei directori de acțiune; ea însăși și cele două surori ale ei; lucrător în asistență medicală și activist comunitar Rahena Begum, și minerit pentru copii Jaida Begum. Agenția de îngrijire la domiciliu lucrează în Londra și în suburbii, în principal cu persoane în vârstă, dar și cu adulți tineri cu dizabilități. În 2014, a câștigat premiul „Social Enterprise of the Year” la Premiile Prețioase, în recunoașterea practicilor sale de afaceri sociale.

În ianuarie 2016, Ali a reunit un consorțiu din Marea Britanie și a câștigat un contract guvernamental pentru construirea de roboți pentru sectorul de îngrijire



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

Într-un proiect cu profil înalt și controversat numit CHIRON. Alături de Three Sisters Care, ceilalți parteneri ai consorțiului sunt Shadow Robot Company, Bristol Robotics Lab la Universitatea din Vestul Angliei, Designabilitate, Telemetry Associates și SH&BA. Ali a apărut în diverse media și evenimente care au clarificat rolul roboților în grija bătrânilor.

ENGAGE AND CREATE - o întreprindere socială dedicată transformării calității vieții pentru persoanele care trăiesc cu demență și pentru cei care au grijă de ei

Misiunea: Îmbunătățirea calității vieții pentru persoanele cu demență și pentru cei care au grijă de ei.

Engage & Create este o organizație non-profit dedicată îmbunătățirii calității vieții pentru persoanele cu demență și pentru cei care au grijă de ei.

Credem că toată lumea are dreptul la conversație inspirată acolo unde sunt auzite și înțelese. Implicarea în discuțiile noastre de apreciere a artei structurate, Ignite Sessions, oferă un spațiu sigur pentru ca oamenii să își exprime opiniile și credințele care să permită participarea la o activitate semnificativă, intelectuală și o oportunitate de creștere personală.

Sesiunile de aprindere sunt un forum pentru explorare și schimb de idei fără a se baza pe memoria pe termen scurt. Încurajează o oportunitate de a împărtăși experiențe personale și de a accesa amintiri pe termen lung, care altfel ar putea să nu fie stimulate. Participanții beneficiază de o nouă perspectivă asupra ideilor și intereselor altora și, de asemenea, un mijloc de a face conexiuni între experiența individuală și lumea în general.

Livrată prin abordarea Montessori, concentrându-se pe punctele tari și abilitățile individuale, această abordare pozitivă a îngrijirii demenței este o sursă de creativitate și confort atât pentru persoanele cu demență, cât și pentru îngrijitori. Pe lângă o experiență de învățare excelentă, aceste sesiuni sunt o modalitate distractivă, prietenoasă și creativă de a avea interacțiune socială și de a vă conecta cu semenii și pot fi livrate în fiecare etapă a demenței.

ACCESS2BOOKS - tipărire de carte pentru deficienți de vedere

Misiunea: tipărirea de carte pentru deficienți de vedere

Access2Books este o organizație caritabilă a cărei misiune este de a asigura accesul tuturor la cărți. Asta înseamnă că, indiferent de capacitatea de citire sau de



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

capacitatea vizuală, toată lumea poate avea și ține o carte cu mâini în mâini. Indiferent dacă sunteți un copil care învață să citească și să iubească cărțile sau un părinte sau un bunic care dorește să împărtășească dragostea dvs. pentru cărți și bucuriile lecturii cu un copil, accesul contează.

Aceștia preiau cele mai populare cărți pentru copii din Marea Britanie și le transformă în cărți accesibile pentru persoanele cu dizabilități de tipar: care pot apărea sub formă de deficiențe de vedere, orbe sau chiar dislexice.

Cărțile lor vin într-un format dublu, adică cu tipărit gigant [75 puncte] cu Braille. Cărțile noastre sunt ilustrate cu imagini adaptate special însoțite de descrieri ale imaginilor. Toate cărțile sunt realizate manual. Proiectarea permite adulților și copiilor să citească împreună, ajutând la formarea relațiilor educaționale și sociale, care sunt vitale pentru învățarea limbii, în primii ani ai copiilor, creșterea încrederii și a abilităților lor de interacțiune socială.

Aceștia lucrează cu biblioteci locale, profesori și școli SEN, precum și școli obișnuite, librării, persoane fizice și familii.

Activități în întreprinderile protejate ale persoanelor defavorizate - alte bune practici străine

Comaniile protejate primesc subvenții de la guvern, dar aceste subvenții sunt destinate să compenseze pierderea productivității lucrătorilor defavorizați. Prin urmare, companiile protejate trebuie să genereze resurse financiare suficiente - peste 50% din totalul veniturilor pentru acoperirea costurilor și menținerea unui echilibru socio-economic. Activitățile întreprinderilor protejate astăzi sunt radical diferite de activitățile de la începutul existenței lor, când angajații lor au lipit timbre poștale și au confecționat scaune de răchită. În ultimii ani, întreprinderile protejate au devenit din ce în ce mai mari întreprinderi moderne. Dacă vizitați o firmă sigură astăzi fără să o cunoașteți, este puțin probabil să observați vreo diferență cu afacerile obișnuite în ceea ce privește activitatea, procesul de fabricație și cerințele de calitate. În prezent, activitățile desfășurate de întreprinderile protejate sunt foarte diverse. În practică, întreprinderile sigure își desfășoară activitatea în multe sectoare industriale și servicii, de la grădinarit până la ambalaje și la asamblarea componentelor electronice.

Mai jos este o prezentare generală a diverselor activități pe care le oferă companiile protejate.

Produse și bunuri produse în întreprinderi protejate



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

Ambalare

Ambalajul este de departe cea mai des desfășurată activitate în întreprinderile protejate și este principala activitate a multor dintre ele. Prin urmare, îl vom analiza mai detaliat. Include activități precum ambalarea articolelor în ambalaje din plastic, ambalarea produselor în vrac în ambalaje individuale sau mai mici, ambalarea materialelor publicitare și multe altele. Facem deosebirea între ambalajele manuale și cele mecanizate.

Ambalaje mecanizate

Companiile protejate au o varietate de tehnici de ambalare mecanică a produselor.

o Ambalare termoizolabilă:

Produsele sunt ambalate în folie de plastic și apoi sigilate prin încălzirea învelișului din jurul produsului.

o Blister:

Produsul este plasat într-un pachet preformat din PVC, PET sau carton și, printr-o mașină de etanșare, este sigilat termic pe un tampon de carton cu text și grafică tipărită. Acest tip de ambalaj oferă performanțe optime ale produsului: rămâne vizibil și poate fi atașat.

o Ambalare piele:

Produsul este acoperit cu un film special pentru piele. Prin vid, folia adoptă forma produsului și aderă la placa de carton special tratată.

o flowpack:

Produsele sunt ambalate cu folie (celofan, polipropilenă etc.), care este sigilat și tăiat. Nu este tratat termic. O margine este formată de jos și din lateral.

Ambalare manuală

Aranjament de produse pentru publicitate, ambalare și reambalare, cântărire și etichetare.

Exemple de activități specifice de ambalare

Strategia de marketing a clientului determină ce produs apare în magazine. Reamintiți-vă ofertele promoționale ale „cumpărați un produs și obțineți un al doilea gratuit” pentru produsele mixte (de exemplu, diferite variante de produs dintr-un singur pachet) sau designul standurilor la care produsele sunt afișate la casierile din magazine. Multe companii protejate reambalează produsele standard în ambalaje special concepute.



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

Compania de pază primește produsele de la client, „prelucrează” diversele produse în funcție de decizia de publicitate și le pregătește pentru magazin.

Pregătirea articolelor textile

Pregătirea produselor finale din industria textilă (de exemplu, îmbrăcăminte):

- călcat haine pentru magazine și clienți privați;
- etichetarea prețurilor (prețuri ajustate) ale produselor textile;
- etichetarea și codurile de bare ale îmbrăcăminte;
- plasarea marcajelor de îmbrăcăminte antifurt;
- montarea de umerase;
- sortare după mărime și culoare;
- repricing;
- (re) ambalare.

Îmbrăcăminte de lucru pentru rufe

Întreprinderile protejate fac spălătorie și curățare uscată pentru clienții ai căror lucrători poartă îmbrăcăminte „companie / muncă”, care include următoarele servicii:

- rufe;
- Călcat;
- pliere;
- Uscare și ambalare într-o cameră curată.

Îmbrăcăminte gata și mici servicii de croitorie

Serviciile de croitorie mici pot include:

- teaca;
- ajustări vestimentare;
- cusut etichete și alte elemente;
- înlocuirea capacelor metalice;
- schimbarea fermoarelor etc.
- producerea și repararea hainelor corporative și a îmbrăcăminte de protecție speciale;



www.interregobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

- fabricarea produselor finite, cum ar fi mănuși de cuptor, huse pentru saltele, servete, servetele etc.

Tipărire offset și digitală

Tipărirea offset și digitală sunt adesea utilizate în producerea de materiale de papetărie și corespondență.

Presele moderne de imprimare și mașinile pliante asigură calitatea și economisesc timp: foldere; hîrtii; carti de vizita; broșuri, pliante; reviste; postere mici; pliante; cărți de naștere, invitații de nuntă.

Gama largă de utilaje permite cantități mari și diverse tehnici de imprimare: serigrafie, tamponare, imprimare la cald pe diferite suprafețe, cum ar fi. hârtie, suprafețe din plastic, lemn, sticlă ceramică și metal.

Întreprinderile protejate au instalații de imprimare speciale curate și fără praf.

Servicii de legătură

Activități de legătură și de carte: cusături de broșuri; lipirea de broșuri; perforație și legare în spirală; laminare și legare; foldere cu inele metalice cu foi despărțitoare; producerea de cutii speciale; consolidarea suplimentară a cărților (folosite); înlocuirea sau întărirea spatelor cărților; huse de laminare.

Grădinarit

Diferite tipuri de activități de grădinarit:

- Proiectarea grădinilor și întocmirea planurilor relevante;
- Construirea grădinilor: grădini private, curți, cartiere rezidențiale, terenuri de sport (tenis, fotbal, atletism), locuri de joacă, școli, zone verzi, terase, drumuri și parcări (cu trotuar, pietruire, dolomit și dale ceramice), garduri ; iazuri artificiale, piscine, rezervoare; diverse structuri din grădină, cum ar fi șopronele auto, iluminatul grădinii; plantând granițe verzi în jurul drumurilor și căărilor.
- Întreținere: grădini private, curți, locuri de joacă, zone rezidențiale și de agrement, buruieni, amenajare, plantare, tăiere, tăiere, gestionarea deșeurilor de plante, cosit.

Electronică: producția de seturi de cabluri și cabluri, ansamblu de cablu

- Instalarea cablurilor de semnalizare sau de transmisie a energiei electrice;
- tăierea și demontarea cablurilor;
- producerea semiautomată și automată a contactelor prin cablu;



www.interregrobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

- imprimarea etichetelor pe cabluri sau componente (cu ajutorul unei mașini pentru imprimarea la jet cald sau cu jet de cerneală);
- răsucirea cablurilor;
- diverse tehnici de tăiere și îmbinare a cablurilor;
- sudare cu ultrasunete;
- dale de cablu;
- formarea componentelor în jurul cablurilor și conectorilor prin injecție de joasă și înaltă presiune.

Secure Enterprises se străduiește să fie în fruntea tendințelor moderne, investind în know-how și tehnologie și au echipamente performante și know-how extins pentru a dezvolta diverse produse. Întreprinderile securizate furnizează cabluri clienților, de ex. în industria auto, pentru producerea de diverse mașini (compresoare, mașini textile, pompe etc.), aparate pentru încălzire și răcire.

Aplicațiile pentru care sunt utilizate kituri de cabluri sunt legate de responsabilitatea pentru calitatea și performanța produselor, pericolele de incendiu și riscurile de siguranță. Din aceste motive, acești clienți / producători necesită o calitate foarte înaltă a componentelor livrate, cu toleranță zero la defecte.

Asigurarea calității este asigurată prin implementarea sistemelor de calitate ISO și TS.

Servicii mici

Diverse mici locuri de muncă în și în jurul casei:

- curățarea beciurilor și a tavanelor, jgheburilor, aleilor și curților;
- vopsirea, repararea jaluzelelor, aruncarea caloriferelor, înlocuirea becurilor și repararea fântânilor rulante;
- activități sezoniere, cum ar fi curățarea zăpezii și răspândirea sării pe suprafața drumului în timpul iernii severe.

Tipărirea pe materiale textile

- Tipărirea materialelor promoționale pe materiale textile, vinil și alte materiale.
- Produse imprimate: tricouri, prosoape, pelerine de ploaie, umbrele, perne etc.

Reciclarea



www.interregobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

- Produse electrice: Reciclarea mașinilor de spălat și a uscătoarelor, electrocasnice mici (mașini de cafea, aspiratoare etc.), precum și echipamente vechi, precum echipamente de sunet, televizoare și computere personale;
- Curățarea diferitelor filme industriale, sortarea diferitelor tipuri de filme;
- Desfacerea și sortarea revistelor nevândute.

Curățenie

Produsele și bunurile din industria farmaceutică și alimentară necesită un tratament special. Unele unități protejate dispun de toate echipamentele tehnice necesare pentru desfășurarea acestor activități, precum și personal calificat și cunoștințe: camere curate care sunt introduse numai după trecerea printr-un coridor cu haine de lucru adecvate, măsuri de igienă foarte stricte, standarde speciale ISO (de exemplu clasa standard 8, 9001, HACCP), controlare special instruite, muncitori special instruiți, haine de lucru adaptate.

Exemple de produse ambalate:

- industria farmaceutică: sisteme venoase, recipiente pentru ac sigure, instrumente chirurgicale;
- industria alimentară: bomboane de ciocolată, fursecuri, produse lactate, bomboane, carne și produse pescărești, alimente finite.

Servicii de curățenie

Curățarea clădirilor și a întreprinderilor, cum ar fi: birouri, fabrici, zone comune în clădiri rezidențiale, centre sportive, stadioane de fotbal, cinematografe, muzee, teatre, centre culturale și de conferințe, catering, facilități pentru banchete, clădiri publice, magazine, etc. cinematografe, muzee, teatre etc.

Biciclete

- Montarea bicicletelor;
- producția de scădere.

Departamentul Tâmplărie

Întreprinderile protejate produc cu ajutorul echipamentelor moderne mobilier de birou din lemn (bucătării, băi, produse de interior - la standard și la comenzi individuale), produse de dulap (chiar caschete și pereți izolatori fonici) și palete în serii mari și mici.

Metal



www.interregobg.eu





EUROPEAN UNION

EUROPEAN REGIONAL DEVELOPMENT FUND

INVESTING IN YOUR FUTURE!



GOVERNMENT OF ROMANIA



GOVERNMENT OF BULGARIA



Roma-Berk
Association

Divizia de produse metalice a companiilor protejate produce în principal produse industriale.

Manevrează diverse materiale (oțel, aluminiu etc.), folosind standarde industriale și mașini performante. Operațiunile precum plierea, tăierea sau sudarea sunt efectuate cu echipamente avansate, cum ar fi roboți industriali.

Exemple de mărfuri finite: cărucioare de cumpărături, uscătoare de haine etc.

Trimiteți poștă

Această activitate este legată de trimiterea materialelor publicitare: ambalarea materialelor publicitare în pachete din plastic, sortarea corespondenței după anumite criterii, pregătirea materialelor pentru trimitere, transportul către centrele de sortare poștale etc.

Alte activități

Desigur, această listă nu este o listă exhaustivă de activități, dar oferă o idee bună despre diversitatea activităților desfășurate de companii protejate.

Atunci când acceptați o comandă, întreprinderile sigure trebuie să țină cont întotdeauna de misiunea lor specială, adică de angajarea persoanelor defavorizate care vor îndeplini sarcinile asociate îndeplinirii comenzii clientului.



www.interregobg.eu

