



SONDAJ DE OPINIE

**Percepția persoanelor cu dizabilități și
persoanelor de etnie rromă
asupra integrării în muncă**

REPERE METODOLOGICE

Metoda de cercetare	- ancheta de opinie pe bază de chestionar administrat - analiza statistică a datelor recoltate
Tehnica de investigare	- chestionarul pentru persoanele de etnie rromăre a cuprins 28 de întrebări, cu întrebări libere și preformulate - chestionarul pentru persoanele cu dizabilități a cuprins 28 de întrebări, cu întrebări libere și preformulate
Perioada de culegere completă a informațiilor	23 februarie -3 martie 2019
Perioada de descărcare, prelucrare și analiză a datelor a datelor	18 martie -15 mai 2019
Eșantion	26 persoane vulnerabile, dintre care 14 sunt persoane cu dizabilități și 12 persoane de etnie rromă. Chestionarul s-a aplicat la sediul proiectului, înainte și după desfășurarea cursurilor

Obiective și ipoteze

Obiectiv general: Identificarea percepției persoanelor cu dizabilități și ale persoanelor de etnie rromă asupra integrării în muncă

Obiective specifice:

- ✓ identificarea gradului de respectare ale drepturilor persoanelor cu dizabilități și de etnie rromă
- ✓ identificarea modului în care membrii comunității se raportează la persoanele de etnie rromă/cu dizabilități
- ✓ percepția respondenților cu privire la protecția socială asigurată de stat
- ✓ identificarea gradului de discriminare/marginalizare la care au fost supuse persoanele de etnie rromă și persoanele cu dizabilități în instituțiile sociale
- ✓ identificarea principalele obstacole cu care se confruntă o persoană cu dizabilități/ persoanele de etnie rromă în căutarea unui loc de muncă
- ✓ evidențierea factorilor care ar ajuta îmbunătățirea poziției pe piața forței de muncă a persoanelor de etnie rromă
- ✓ identificarea nivelului de cunoștințe al persoanelor cu dizabilități cu privire la reglementările sociale de menținere și promovare a angajării
- ✓ identificarea sentimentului de apartenență la propria etnie (în cazul persoanelor de etnie rromă)

Ipoteze

- ✓ Cu cât drepturile persoanelor cu dizabilități și de etnie rromă sunt mai respectate, cu atât se pot integra mai ușor în societate
- ✓ Dacă există percepții de tip stereotip ale comunității față de persoanele cu dizabilități și de etnie rromă, atunci atitudinea este de neîncredere
- ✓ Dacă grupurile vulnerabile au o pregătire profesională adecvată, atunci crește accesul acestora la locuri de muncă stabile

- ✓ Dacă grupurile vulnerabile au nivele scăzute de educație, atunci desfășoară activități cu niveluri scăzute de competență
- ✓ Cu cât nivelul de educație este mai scăzut, cu atât persoanelor cu dizabilități cunosc mai puțin reglementările sociale de menținere și promovare a angajării
- ✓ Cu cât persoanele de etnie rromă sunt mai puțin integrate din punct de vedere social, cu atât crește sentimentul de apartenență la propria etnie

REZULTATE

Întrebare: *În societatea românească actuală, care grupuri sunt cele mai predispuse riscului de marginalizare și excluziune socială?*

	Procent
Persoanele cu dizabilități fizice și senzoriale-văz, auz	13.7%
Persoanele cu dizabilități mintale	15.7%
Persoanele de origine rromă	15.7%
Persoanele dependente de consumul de droguri, alcool sau alte substanțe toxice	11.8%
Persoanele vârstnice (cu vârsta peste 50 de ani)	2.0%
Persoanele care aparțin unei minorități sexuale	3.9%
Persoanele lipsite de locuințe sau adăpost	13.7%
Persoanele care suferă de boli incurabile	7.8%
Persoanele care au părăsit penitenciarele	15.7%
Total	100.0%

Prima întrebare vizează grupurile sociale cele mai predispuse la marginalizare și excluziune socială, primele trei variante, cu un procent de 15.7 fiecare, fiind persoanele cu dizabilități mintale, persoanele de origine rromă și persoanele care au părăsit penitenciarele, urmate de persoanele lipsite de locuință sau adăpost și persoanele cu dizabilități fizice.

Întrebare: *În opinia dvs., în România, cât de respectate sunt drepturile persoanelor de etnie rromă?*

	Procent
Mai degrabă respectate	16.7%
Mai degrabă nu sunt respectate	75.0%
Deloc nu sunt respectate	8.3%
Total	100%

Peste 83% dintre respondenții de etnie rromă, consideră că drepturile persoanelor de etnie rromă nu sunt respectate în România. Doar 16.7% dintre respondenți cred că “mai degrabă sunt respectate”.

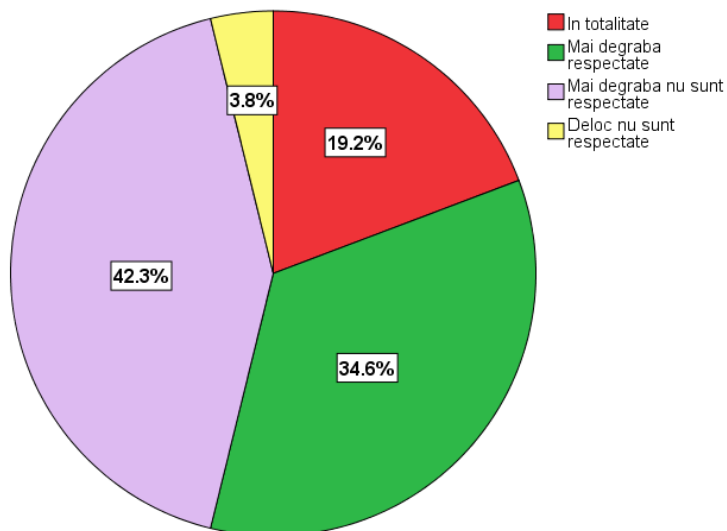
Întrebare: *În opinia dvs., în România, cât de respectate sunt drepturile persoanelor cu dizabilități?*

	Procent
În totalitate	35.7%
Mai degrabă respectate	50.0%
Mai degrabă nu sunt respectate	14.3%
Total	100%

Persoanele cu dizabilități, în proporție de 85.7%, consideră că drepturile lor sunt “mai degrabă” sau „în totalitate” respectate. Doar 14.3% din cei chestionați consideră că drepturile acestei minorități „mai degrabă nu sunt respectate”.

Întrebare: *În opinia dvs., în România, cât de respectate sunt drepturile persoanelor de etnie rromă/cu dizabilități?*

	Procent
În totalitate	19.2%
Mai degrabă respectate	34.6%
Mai degrabă nu sunt respectate	42.3%
Deloc nu sunt respectate	3.8%
Total	100%



Cea de-a doua întrebare urmărește să analizeze opinia respondenților cu privire la respectarea drepturilor persoanelor de etnie rromă sau cu dizabilități, concluzia fiind că drepturile persoanelor de etnie rromă sunt mai degrabă nerespectate, în timp ce drepturile persoanelor cu dizabilități sunt mai degrabă respectate.

Întrebare: *În general, membrii comunității se raportează la persoanele de etnie rromă/cu dizabilități cu:*

	Procent
Respect	39.1%
Prietenie	30.4%
Încredere	17.4%
Bunăvoință	13.0%
Total	100%

	Procent
Dispreț	12.5%
Ostilitate	31.3%
Neîncredere	25.0%
Teamă	31.3%
Total	100%

Respondenții, atât persoane de etnie rromă, cât și persoane cu dizabilități, consideră că membrii comunității îi primesc pe de o parte mai degrabă cu respect (39.1%) și prietenie (30.4%), iar pe de altă parte se raportează la aceștia cu neîncredere (25.0%) și teamă (31.3%).

Întrebare: *În ce măsură sunteți sau nu sunteți de acord cu următoarele afirmații?*

<i>Statul asigură protecție socială adecvată persoanelor de etnie rromă/cu dizabilități</i>	
	Procent
Acord total	46.2%
Acord	15.4%
Nici acord, nici dezacord	34.6%
Dezacord	3.8%
Total	100%

<i>Angajatorii nu sunt dispuși să angajeze persoane de etnie rromă/cu dizabilități</i>	
	Procent
Acord total	34.6%
Acord	11.5%
Nici acord, nici dezacord	30.8%
Dezacord	19.2%
Dezacord total	3.8%
Total	100%

<i>Persoanele de etnie rromă/cu dizabilități aparțin unui grup defavorizat din punct de vedere al oportunităților ocupaționale</i>	
	Procent
Acord total	19.2%
Acord	46.2%
Nici acord, nici dezacord	19.2%

Dezacord	7.7%
Dezacord total	7.7%
Total	100%

Majoritatea persoanelor de etnie rromă nu încearcă cu adevărat să își gasească un loc de muncă

	Procent
Acord total	33.3%
Acord	8.3%
Nici acord, nici dezacord	25.0%
Dezacord	8.3%
Dezacord total	25.0%
Total	100%

Persoanele cu dizabilități nu sunt capabile de a munci

	Procent
Acord	21.4%
Dezacord	64.3%
Dezacord total	14.3%
Total	100%

Întrebarea de mai sus urmărește să identifice opinia respondenților cu privire la un număr de afirmații:

- în ceea ce privește protecția socială adecvată asigurată de stat, pentru persoanelor de etnie rromă și cele cu dizabilități, 46.3% dintre aceștia au susținut că sunt total de acord cu această afirmație;
- 34,6% dintre respondenți au afirmat că sunt de acord cu faptul că angajatorii nu sunt dispuși să angajeze persoane cu dizabilități sau persoane de etnie rromă;

- 64,3% dintre respondenții cu dizabilități au afirmat că persoanelor de etnie romă și cele cu dizabilități sunt capabile de a munci;
- 33,3% dintre persoanele de etnie romă sunt total de acord cu faptul că persoanele de această apartenență etnică nu încearcă cu adevărat să își găsească un loc de muncă
- 46,2% dintre persoanele chestionate au afirmat că atât persoanele de etnie romă, cât și persoanele cu dizabilități aparțin unui grup defavorizat din punct de vedere al oportunităților ocupaționale.

Întrebare: Dvs. personal, cât de des v-ați simțit discriminat/marginalizat?

În instituțiile educaționale

	Procent
De foarte multe ori	11.5%
De multe ori	15.4%
Uneori/Din când în când	7.7%
Rar	7.7%
Niciodată	57.7%
Total	100%

În relațiile cu autoritățile publice

	Procent
De foarte multe ori	3.8%
De multe ori	15.4%
Uneori/Din când în când	15.4%
Rar	7.7%
Niciodată	57.7%
Total	100%

La serviciile de asistență și protecție socială

	Procent
--	---------

Nu știu/Nu răspund	11.5%
De foarte multe ori	3.8%
De multe ori	3.8%
Uneori/Din când în când	7.7%
Rar	3.8%
Niciodată	69.2%
Total	100%

La spital/centrul medicilor de familie

	Procent
De foarte multe ori	3.8%
De multe ori	7.7%
Uneori/Din când în când	11.5%
Rar	19.2%
Niciodată	57.7%
Total	100%

La locul de muncă

	Procent
Nu știu/Nu răspund	3.8%
De foarte multe ori	3.8%
De multe ori	3.8%
Uneori/Din când în când	7.7%
Rar	30.8%
Niciodată	50.0%
Total	100%

La căutarea unui loc de muncă plătit

	Procent
Nu știu/Nu răspund	7.7%

De foarte multe ori	15.4%
Uneori/Din când în când	15.4%
Rar	23.1%
Niciodată	38.5%
Total	100%

Întrebarea vizează nivelul de discriminare/marginalizare la care au fost supuse persoanele de etnie rromă și persoanele cu dizabilități în anumite situații, iar rezultatele au fost următoarele: în instituțiile educaționale majoritatea nu s-au simțit niciodată marginalizați (57.7%), precum și în relațiile cu autoritățile publice(57.7%), dar și în cadrul serviciilor de asistență și protecție socială (69.2%). Același răspuns a fost dat și în cazul spitalului/centrului medicilor de familie (57.7%), la locul de muncă (50.0%), dar și la căutarea unui loc de muncă (38.5%).

Întrebare: *Cât de informat sunteți în legatură cu politicile/legislația de menținere și creștere a gradului de ocupare pentru persoanele de etnie rromă/cu dizabilități?*

	Procent
Pe deplin informat	38.5%
Mai curând informat	30.8%
Mai curând neinformat	11.5%
Deloc informat	19.2%
Total	100%

În continuare, majoritatea respondenților (38,5%) se consideră pe deplin informați cu privire la politicile/legislația de menținere și creștere a gradului de ocupare pentru persoanele de etnie rromă/cu dizabilități.

Întrebare: *În opinia dvs., care sunt principalele obstacole cu care se confruntă o persoană cu dizabilități/persoanele de etnie rromă, în obținerea unui loc de muncă?*

Obstacole semnalate de persoanele de etnie rromă	
	Procent
Reticența angajatorului(refuzul de a angaja persoane care aparțin acestui	19.4%

grup vulnerabil)	
Șomajul ridicat	2.8%
Lipsa asistenței specializate în căutarea unui loc de muncă	8.3%
Experiența redusă în câmpul muncii	8.3%
Lipsa de pregătire profesională	22.2%
Slaba informare cu privire la locurile de muncă disponibile	11.1%
Gradul ridicat de sărăcie	5.6%
Salariile mici	5.6%
Slaba dezvoltare a abilităților/aptitudinilor cerute pe piața muncii	5.6%
Lipsa oportunităților de învățare a unor meserii care nu necesită diplome de studii	5.6%
Tradițiile și obiceiurile grupului(căsătoria femeilor la o vârstă fragedă etc.)	2.8%
Alt răspuns	2.8%
Total	

<i>Obstacole semnalate de persoanele cu dizabilități</i>	
	Procent
Lipsa asistenței specializate în căutarea unui loc de muncă	7.3%
Experiența redusă în câmpul muncii	17.1%
Lipsa de pregătire profesională	17.1%
Slaba informare cu privire la locurile de muncă disponibile pentru persoanele cu dizabilități	7.3%
Gradul ridicat de sărăcie	7.3%
Programul inflexibil de muncă	7.3%
Infrastructura inaccesibilă pentru deplasarea, cât și integrarea la locul de muncă	7.3%
Condiții nesigure/periculoase la locul de muncă	2.4%
Salariile mici	2.4%
Lipsa oportunităților de învățare a unor meserii care nu necesită diplome	4.9%

de studii	
Total	100%

Următorul punct al chestionarului are în vedere identificarea principalelor obstacole cu care se confruntă o persoană de etnie rromă și o persoană cu dizabilități în obținerea unui loc de muncă: în ceea ce privește persoanele de etnie rromă, principalele obstacole alese de aceștia au fost lipsa de pregătire profesională (22.2%) și reticența angajatorului (19.4%), în timp ce în rândul persoanelor cu dizabilități principalele obstacole au fost reticența angajatorului (19.5%), experiența redusă în câmpul muncii (17.1%) și lipsa de pregătire profesională (17.1%).

Întrebare: Care sunt principalii factori care ar ajuta îmbunătățirea poziției pe piața forței de muncă a persoanelor de etnie rromă? (să se angajeze, să găsească un loc de muncă mai bun etc.)

Percepția persoanele de etnie rromă

	Procent
Schimbarea percepției angajatorilor	19.4%
Participarea la activități de dezvoltare personală, autocunoașterea și creșterea stimei de sine	2.8%
Sprijin financiar și achiziționarea de bunuri materiale	2.8%
Orientarea profesională în vederea găsirii unui loc de muncă	8.3%
Asistența specializată în căutarea unui loc de muncă	5.6%
Îmbunătățirea accesului și participării la educație	13.9%
Îmbunătățirea politicilor de angajare a persoanelor de etnie rromă	2.8%
Creșterea nivelului de educație	16.7%
Participarea la cursuri gratuite de pregătire profesională pentru persoanele de etnie rromă	11.1%
Îmbunătățirea serviciilor de suport pentru pregătirea și angajarea persoanelor de etnie rromă	5.6%
Salarii atractive	8.3%
Creșterea parteneriatelor între diversele instituții implicate în integrarea pe piața muncii	2.8%

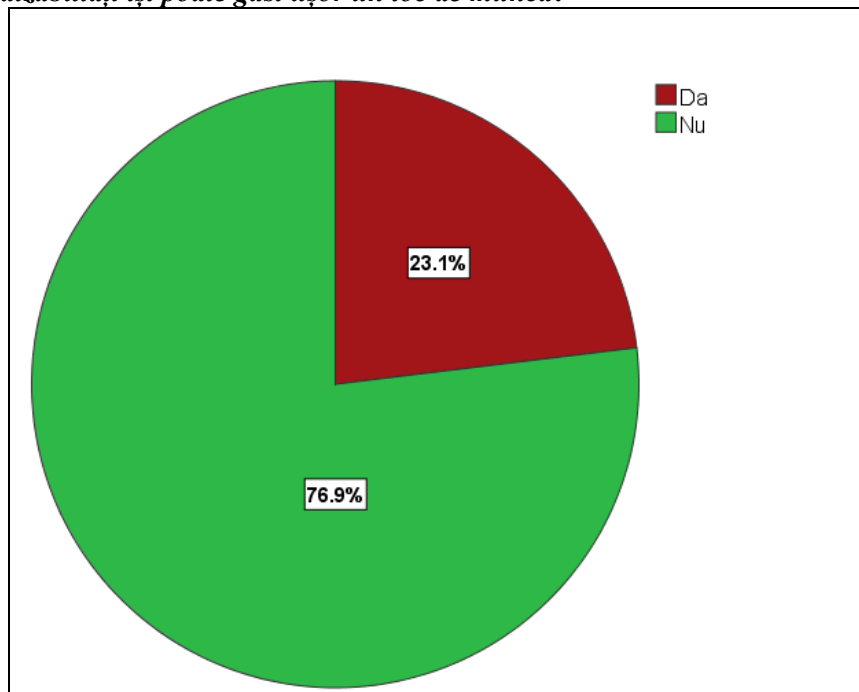
Total	100%
--------------	-------------

<i>Percepția persoanele cu dizabilități</i>	Procent
Schimbarea percepției angajatorilor	7.1%
Susținerea/îndru-marea din partea familiei	14.3%
Participarea la activități de dezvoltare personală, autocunoașterea și creșterea stimei de sine	4.8%
Sprijin financiar și achiziționarea de bunuri materiale	2.4%
Orientarea profesională în vederea găsirii unui loc de muncă	2.4%
Asistența specializată în căutarea unui loc de muncă	9.5%
Îmbunătățirea politicilor de angajare a persoanelor de etnie rromă	4.8%
Participarea la cursuri gratuite de pregătire profesională pentru persoanele cu dizabilități	21.4%
Îmbunătățirea serviciilor de suport pentru pregătirea și angajarea persoanelor de etnie rromă	7.1%
Facilitarea accesului în diverse întreprinderi	9.5%
Acordarea de mai multe facilități pentru angajatori	16.7%
Total	100%

Întrebarea vizează identificarea principalilor factori care ar ajuta îmbunătățirea poziției pe piața forței de muncă a persoanelor de etnie rromă și a persoanelor cu dizabilități. Respondenții de apartenență etnică rromă au ales următorii factori ca fiind principali: schimbarea percepției angajatorilor (19.4%), creșterea nivelului de educație (16.7%) și îmbunătățirea accesului și participării la educație (13.9%).

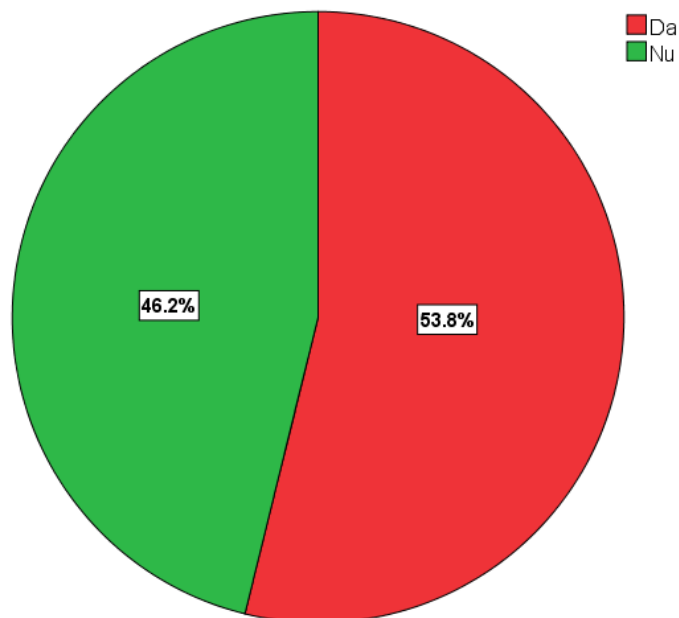
Persoanele cu dizabilități au semnalat următorii factori: participarea la cursuri gratuite de pregătire profesională pentru persoanele cu dizabilități (21.4%), acordarea de mai multe facilități pentru angajatori (16.7%), susținerea/îndrumarea din partea familiei (14.3%).

Întrebare: În opinia dvs., în contextul actual socio-economic din România, credeți că o persoană de etnie rromă/cu dizabilități își poate găsi ușor un loc de muncă?



Următorul punct al chestionarului a urmărit să identifice părerea persoanelor de etnie rromă/cu dizabilități cu privire la posibilitatea acestora de a găsi ușor un loc de muncă, în contextul socio-economic din România. Majoritatea respondenților 76.9% au răspuns că nu găsesc acest fapt ca fiind unul ușor.

Întrebare: *În prezent sunteți angajat/ă?*



Din totalul respondenților, 53.8% au în prezent un loc de muncă, în timp ce 46.2% nu sunt angajați.

Întrebare: *Ce lucrați? (această întrebare se adresează doar celor care sunt angajați)*

	Procent
Muncitor RADPFL (Regia Autonomă de Administrare a Domeniului Public și Fondului Locativ)	11.5%
Întreținere	7.7%
Mediator școlar	7.7%
Cartoane	3.8%
Curățenie	3.8%
Expert local	3.8%
Folie, cartoane	3.8%
Salahor	3.8%
Șofer	3.8%
Spații verzi	3.8%
Total	100%

Aproximativ 54% dintre persoanele care au răspuns la întrebarea anterioară au afirmat că sunt angajate, lucrând în diferite domenii, cum ar fi: întreținere, spații verzi, curățenie, șofer, etc.

Întrebare: *Care dintre următoarele descrieri corespund statutului dvs. ocupațional? ? (această întrebare se adresează doar celor care sunt angajați)*

	Procent
Sunt angajat/ă cu carte de muncă, cu normă întreagă	78.6%
Sunt angajat/ă cu carte de muncă, cu norma parțială	14.3%
Muncesc neoficial, fără carte de muncă	7.1%
Total	100%

Dintre persoanele care au afirmat că sunt angajate, 78,6% susțin că sunt angajate cu carte de muncă, cu normă întreagă, în timp ce 14,3% susțin că sunt angajate cu carte de muncă, cu normă parțială, restul muncind neoficial, fără carte de muncă.

Întrebare: *Cum ați găsit locul de muncă? ? (această întrebare se adresează doar celor care sunt angajați)*

	Procent
Recomandarea prietenilor/cunoscuților	35.7%
Am urmărit anunțurile din mediul online	7.1%
Am urmărit anunțuri în presa scrisă	7.1%
Prin intermediul asistentului social	50.0%
Total	100%

Peste 50% dintre respondenți au afirmat că și-au găsit locurile respective de muncă prin intermediul asistenților sociali, 35,7% pe de altă parte reușind să își găsească un loc de muncă la recomandarea prietenilor sau cunoscuților.

Întrebare: *Ați avut vreodată un loc de muncă? (întrebare adresată doar celor care nu au un loc de muncă în prezent)*

	Procent
Da	66.7%
Nu	33.3%
Total	100%

Din cei 46.2% dintre respondenți care au afirmat că în prezent nu au loc de muncă, 66.7% dintre aceștia au recunoscut că au lucrat în trecut, în timp ce 33.3% susțin că nu au lucrat niciodată.

Întrebare: *În ce an ați avut ultimul loc de muncă? (întrebare adresată doar celor care nu au un loc de muncă în prezent)*

La această întrebare, din cei 66.7% (ceea ce reprezintă 8 respondenți) care au avut loc de muncă până în prezent, 2 susțin că nu cunosc anul când au muncit ultima dată, iar restul de 6 respondenți susțin că au muncit ultima dată în următorii ani: 1991, 1998, 2001, 2003, 2008, 2018.

Întrebare: *Care este ultima activitate remunerată pe care ați avut-o? (întrebare adresată doar celor care nu au un loc de muncă în prezent)*

În ceea ce privește ultima activitate remunerată pe care au avut-o, rezultatele au variat din nou: lăcătuș mecanic (1 persoană), agent de pază (1 persoană), croitor (1 persoană), muncitor (1 persoană), șofer (1 persoană).

Întrebare: *Care sunt principalele motive pentru care nu v-ați găsit un loc de muncă? (întrebare adresată doar celor care nu au avut niciodată un loc de muncă)*

	Procent
Nu am calificarea/studiile necesare	25.0%
Am surse de venit în prezent, pe care prefer să le păstrez	12.5%
Trebuie să am grijă de copii/părinți	12.5%
Lipsa de încredere în forțele proprii	12.5%
Probleme de sănătate	12.5%
Am încercat să mă angajez, dar nu m-au selectat	12.5%
Sunt prea în vârstă ca să încep să lucrez	12.5%
Total	100%

Principalul motive pentru care pentru care respondenții nu au lucrat până în prezent este lipsa calificării/studiilor necesare (25%). Alte motive, fiecare în parte menționate de 12.5% dintre respondenți sunt următoarele: surse de venit în prezent, pe care prefer să le păstrez, trebuie să am grijă de copii/părinți, lipsa de încredere în forțele proprii, probleme de sănătate, am încercat să mă angajez, dar nu m-au selectat, sunt prea în vârstă ca să încep să lucrez.

Întrebare: *Dacă ar exista posibilitatea să vă angajați ați face acest pas?(întrebare adresată doar celor care nu au avut niciodată un loc de muncă)*

	Procent
Nu știu/Nu răspund	25.0%
Da	50.0%
Nu	25.0%
Total	100%

În ceea ce privește dorința de angajare a respondenților care nu au lucrat până în prezent, 50.0% dintre aceste persoane au afirmat că s-ar angaja dacă ar avea posibilitatea de a face acest pas, în timp ce 25% nu ar face-o, iar restul de 25% au ales varianta Nu știu/Nu răspund.

Întrebare adresată doar persoanelor cu dizabilități

Întrebare: *O sa vă prezentăm o listă cu reglementările legale/ politicile publice de menținere și promovare a angajării pentru persoanele cu dizabilități. Pe care dintre acestea le cunoașteți: _?*

Angajatorii care încadrează în muncă persoane cu dizabilități beneficiază de facilități fiscale, precum și de alte drepturi acordate în condițiile legii

	Procent
Da, cunosc reglementarea/politica publică	85.7%
Nu, nu cunosc reglementarea/politica publică	14.3%
Total	100%

Urmărind să identifice nivelul de cunoștințe al persoanelor cu dizabilități cu privire la reglementările sociale de menținere și promovare a angajării, la afirmația „angajatorii care încadrează în muncă persoane cu dizabilități beneficiază de facilități fiscale, precum și de alte drepturi acordate în condițiile legii” a fost cunoscută de către 85.7% dintre respondenți, și necunoscută de 14.3% dintre aceștia.

Accesul gratuit la serviciile de evaluare și orientare profesională, indiferent de vârstă, tipul și gradul de handicap, în vederea angajării

	Procent
Da, cunosc reglementarea/politica publică	78.6%

Nu, nu cunosc reglementarea/politica publică	21.4%
Total	100%

Persoanele cu dizabilități au posibilitatea de a lucra mai puțin de 8 ore pe zi în cazul în care beneficiază de recomandarea comisiei de evaluare în acest sens

	Procent
Da, cunosc reglementarea/politica publică	78.6%
Nu, nu cunosc reglementarea/politica publică	21.4%
Total	100%

Persoanele cu dizabilități, conform Codului Muncii, beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare

	Procent
Da, cunosc reglementarea/politica publică	78.6%
Nu, nu cunosc reglementarea/politica publică	21.4%
Total	100%

La ultimele trei afirmații: “accesul gratuit la serviciile de evaluare și orientare profesională, indiferent de vârstă, tipul și gradul de handicap, în vederea angajării”, “persoanele cu dizabilități au posibilitatea de a lucra mai puțin de 8 ore pe zi în cazul în care beneficiază de recomandarea comisiei de evaluare în acest sens”, “persoanele cu dizabilități, conform Codului Muncii, beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare”, 78.6% dintre respondenți au răspuns că aceste reglementări/politici publice le sunt cunoscute, în timp ce 21.4% dintre aceștia au răspuns că nu au auzit de aceasta.

Întrebare adresată doar persoanelor de etnie rromă

Întrebare: *Pe o scală de la 1 la 10, vă rog să îmi spuneți dacă aveți un sentiment puternic sau slab de apartenență la etnia dvs.?*

	Procent
3	8.3%
8	8.3%
9	16.7%
10	58.3%
Nu știu/Nu răspund	8.3%
Total	100%

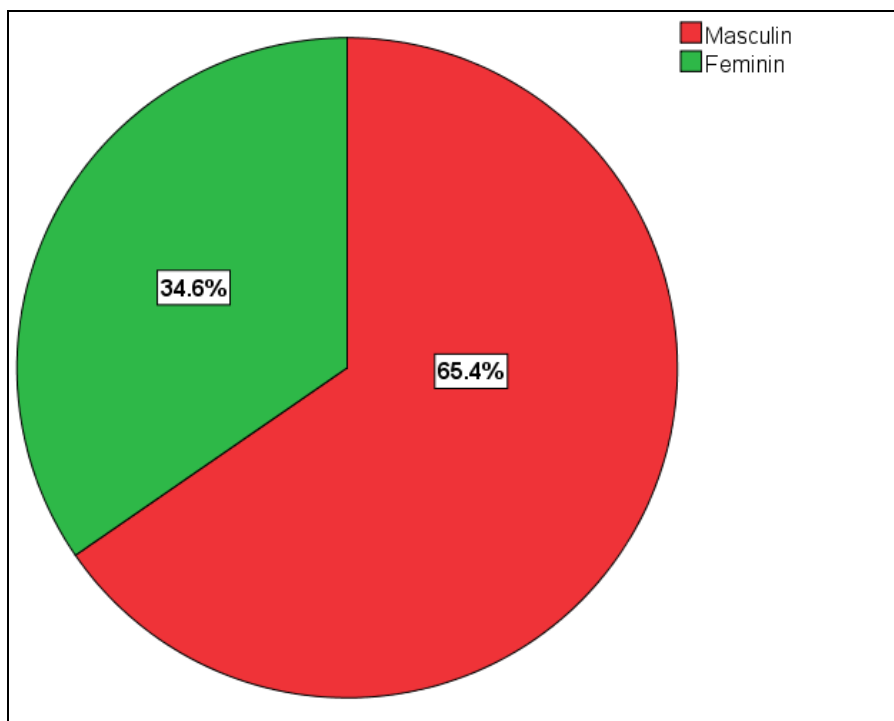
Întrebare a fost adresată doar persoanelor de etnie rromă, majoritatea celor intervievați (58.3%) având un foarte puternic sentiment de apartenență la propria etnie.

Întrebare: *În ultimii 10 ani, ați desfășurat muncă salarizată într-o altă țară, pentru o perioadă de minimum 3 luni? ? (această întrebare se adresează doar celor care sunt angajați)*

Din totalul respondenților care susțin că lucrează în prezent, doar un număr de cinci persoane au răspuns la această întrebare, afirmând că nu au desfășurat muncă salarizată, în altă țară, pe o perioadă de minim 3 luni.

DATE SOCIO-DEMOGRAFICE

Sexul respondenților



Majoritatea respondenților (65.4%) sunt de sex masculin, în timp ce 34.6% sunt de sex feminin.

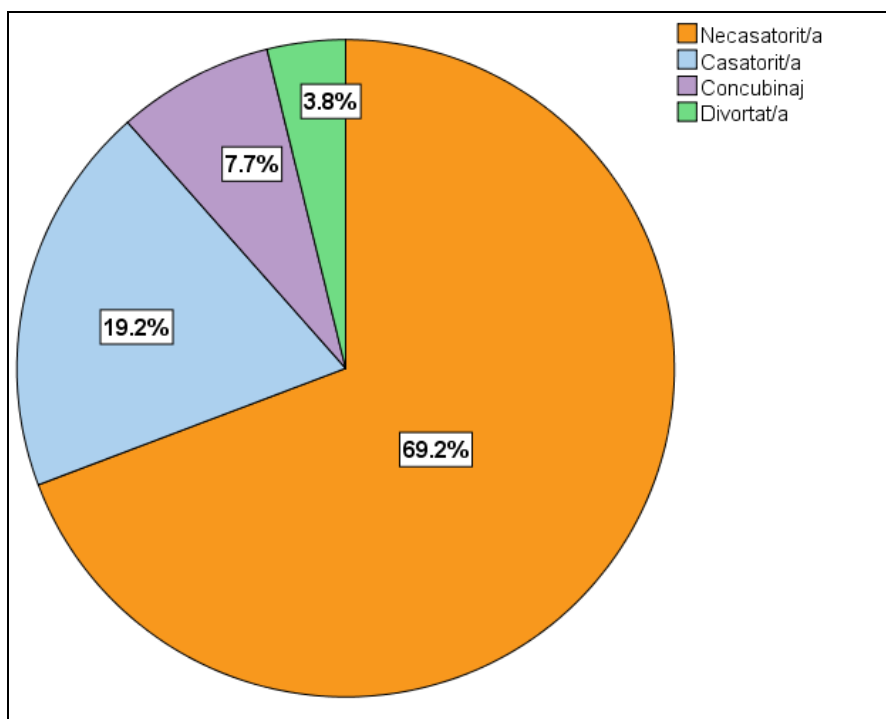
Vârsta

	Procent
20-30 ani	26.7%
31-40 ani	34.4%
41-50 ani	26.7%
51-60 ani	11.4%
Total	100%

Vârstele respondenților au fost cuprinse între 20 și 57 de ani, majoritatea de 34.4% aparținând grupei de vârstă 31-40 de ani.

Stare civilă

Cea mai mare parte dintre aceștia au afirmat că sunt necăsătoriți (69.2%), în timp ce 19.2% sunt căsătoriți, 7.7% în concubinaj, iar 3.8% divorțați.



Mediul de rezidență

În totalitate, respondenții provin din mediului urban.

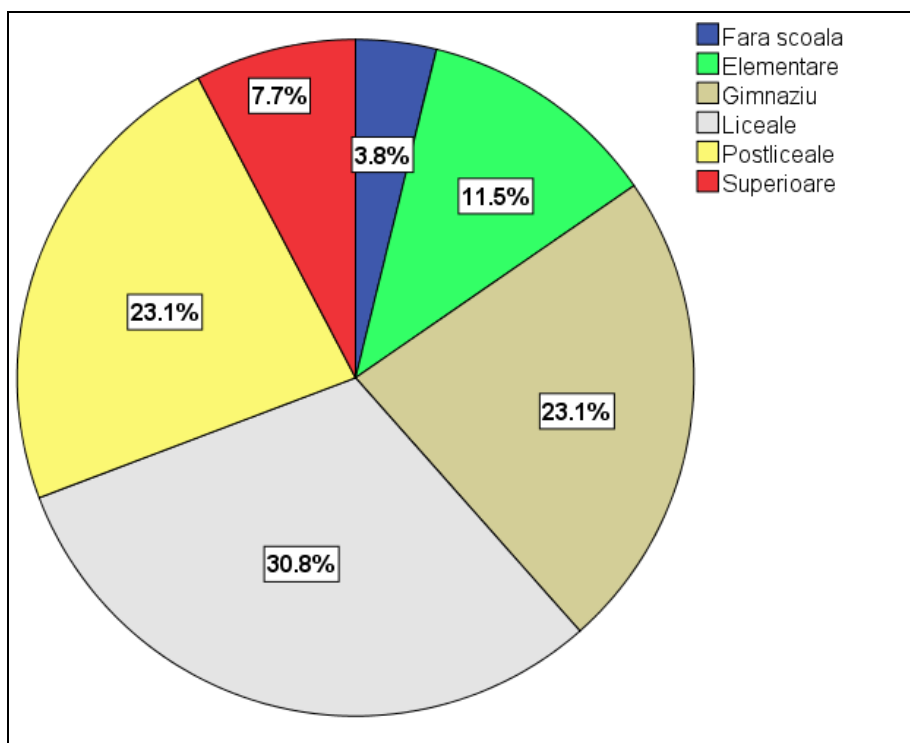
Număr de membrii în gospodărie

	Procent
Nu știu/Nu răspund	11.5%
10	23.1%
2	3.8%

3	11.5%
4	11.5%
5	11.5%
6	3.8%
9	23.1%
Total	100%

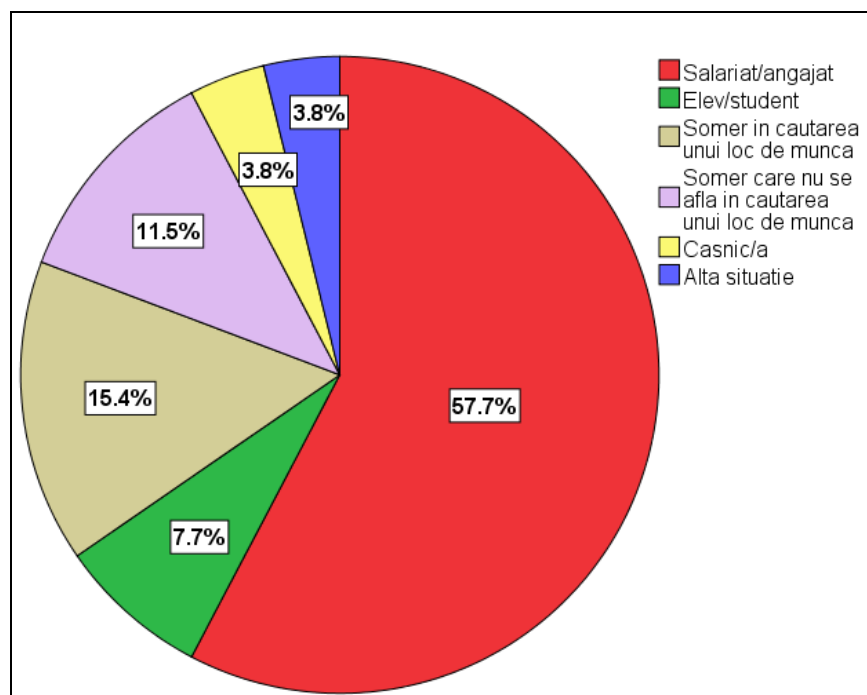
Majoritatea acestora au afirmat că trăiesc în gospodării a câte 10 membrii (23,1%) și a câte 9 membrii (23,1%). Restul au ales răspunsuri variate, de la 2 până la 6 membrii pe gospodărie, 11,5% dintre aceștia afirmând că nu știu.

Studii



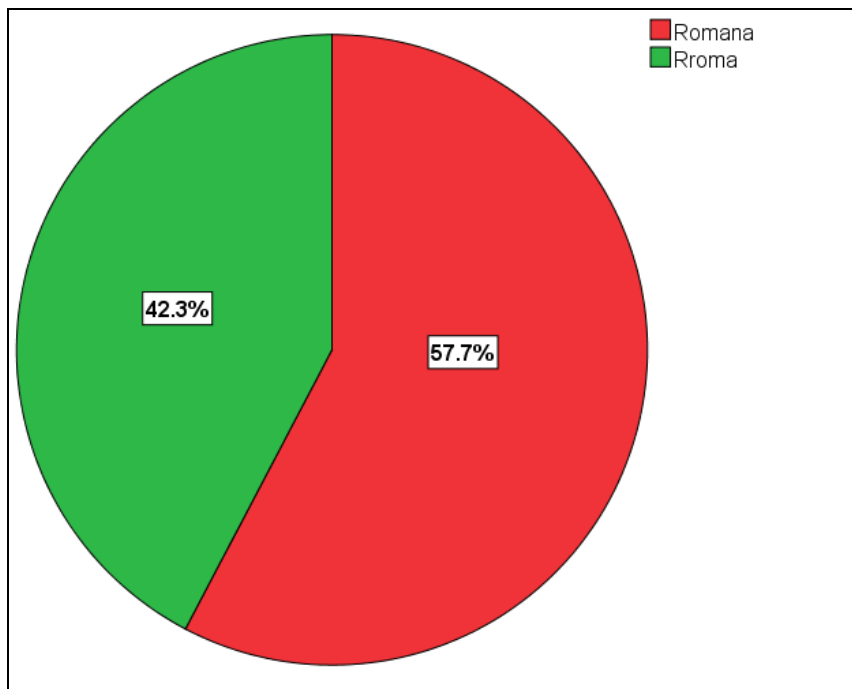
Majoritatea respondenților au studii liceale terminate (30.8%), fiind urmați de cei care au studii post-liceale (23.1%), gimnazile (23.1%) și elementare (11.5%).

Statutul ocupațional



Dintre persoanele chestionate, 57.7% au statutul ocupațional de angajat/salariat, în timp ce 15.4% sunt șomeri în căutarea unui loc de muncă, 11.5% șomeri care nu se aflau în căutarea unui loc de muncă, restul respondenților (15.4%) fiind studenți sau persoane casnice.

Apartenența etnică



Majoritatea celor chestionași declară că aparțin etniei române (57.7%), în timp ce 42.3% susțin că aparțin etniei rome.

Tipul de dizabilitate

	Procent
Nu știu/Nu răspund	78.6%
Mintal	7.1%
Văz	7.1%
Somatic	7.1%
Total	100%

Dintre persoanele cu dizabilități, 78.6% au răspuns că nu își știu dizabilitatea, în timp ce restul respondenților declară că au dizabilități de tip văz (7.1%), mintal (7.1%) și somatic (7.1%).

Concluzii

Persoanele de etnie rromă, cât și persoanele cu dizabilități sunt grupuri vulnerabile deoarece “desemnează persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai din cauza unor situații de boală, dizabilitate, sărăcie, dependență de droguri sau de alcool ori a altor situații care conduc la vulnerabilitate economică și socială” (Legea Asistenței sociale (292/2011), Art. 6 litera p). Din această postură de grupuri vulnerabile se confruntă cu lipsa resurselor materiale, nivelul redus de educație, accesul deficitar la servicii de sănătate, șomajul de lungă, discriminarea și slaba participare la viața socială.

Persoanelor de etnie rromă sau cu dizabilități, din motive legate de etnicitate sau de asociere a lor cu stereotipuri legate de felul în care arată sau se comportă, consideră că drepturile lor sunt mai degrabă nerespectate. Pe de altă parte, atitudinea oamenilor față de aceste grupuri vulnerabile este contrastantă: îi tratează fie cu respect și prietenie, fie cu neîncredere și teamă.

Cu toată că, persoanelor de etnie rromă sau cu dizabilități consideră că statul asigură în mare parte protecție socială adecvată, lipsa oportunităților de angajare reprezintă principala problemă a acestui grup vulnerabil.

Persoanele vulnerabile atât de etnie rromă, cât și persoanele cu dizabilități, aparțin unui grup defavorizat din punct de vedere al oportunităților ocupaționale. Lipsa de pregătire profesională, reticența angajatorului (în mare parte având atitudini discriminatorii), care nu este dispus să angajeze persoane din cadrul acestor grupuri vulnerabile, precum și experiența redusă în câmpul muncii reprezintă principalele obstacole care reduc semnificativ șansele persoanelor de etnie rromă și cu dizabilități să-și găsească un loc de muncă. Prin urmare, participarea scăzută pe piața muncii implică venituri mici și implicit niveluri ridicate de sărăcie, dar și de marginalizare și excluziune socială.

Accesul la oportunitățile existente pe piața muncii ale persoanelor de etnie rromă implică o schimbare în percepția angajatorilor, creșterea nivelului de educație și îmbunătățirea accesului și participării la educație. Astfel, s-ar putea reduce șomajul prin creșterea nivelului de competență, iar veniturile mai mari ar crește calitatea vieții persoanelor de etnie rromă.

De asemenea, prezență scăzută pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități poate fi îmbunătățită prin participarea la cursuri gratuite de pregătire profesională, acordarea de mai multe facilități pentru angajator, precum și susținerea sau îndrumarea din partea familiei.

Anexe

CHESTIONAR

privind percepția persoanelor de etnie rromă asupra integrării în muncă

1. În societatea românească actuală, care dintre următoarele grupuri sunt cele mai predispuse riscului de marginalizare și excluziune socială? Se vor încerca maxim două variante de răspuns

1. Persoanele cu dizabilități fizice și sensoriale – văz, auz	7. Persoanele care aparțin unei minorități sexuale
2. Persoanele cu dizabilități mintale	8. Persoanele lipsite de locuințe sau adăpost
3. Persoanele de origine rromă	9. Persoanele care suferă de boli incurabile
4. Persoanele dependente de consumul de droguri, alcool sau alte substanțe toxice	10. Persoanele care au părăsit penitenciarele
5. Persoanele vârstnice (cu vârsta peste 50 de ani)	11. Alt răspuns
6. Femeile/copiii victime ale violenței domestice	0. Nu știu/Nu răspund

2. În opinia dvs., în România, cât de respectate sunt drepturile persoanelor de etnie rromă?

1. În totalitate 2. Mai degrabă respectate 3. Mai degrabă nu sunt respectate 4. Deloc nu sunt respectate
0. Nu știu/Nu răspund

3. Pe o scală de la 1 la 10, vă rog să îmi spuneți dacă aveți un sentiment puternic sau slab de apartenență la etnia dvs.? (note fiind de la 1 la 10, unde 1 reprezintă un sentiment foarte slab de apartenență, iar 10 un sentiment foarte puternic de apartenență)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

4. În general, membrii comunității se raportează la persoanele de etnie rromă cu:... Se va alege o singură variantă de răspuns pentru fiecare rând în parte

1. Respect	1. Dispreț
2. Prietenie	2. Ostilitate
3. Încredere	3. Neîncredere
4. Bunăvoință	4. Teamă

5. În ce măsură sunteți sau nu sunteți de acord cu următoarele afirmații?

	Acord total	Acord	Nici acord, nici	Dezacord	Dezacord total	Nu știu/Nu răspund
--	-------------	-------	------------------	----------	----------------	--------------------

			dezacord			
Statul asigură protecție socială adecvată persoanelor de etnie rromă	1	2	3	4	5	0
Persoanele de etnie rromă aparțin unui grup defavorizat din punct de vedere al oportunităților ocupaționale	1	2	3	4	5	0
Angajatorii nu sunt dispuși să angajeze persoane de etnie rromă	1	2	3	4	5	0
Majoritatea persoanelor de etnie rromă nu încearcă cu adevărat să își găsească un loc	1	2	3	4	5	0

6.Dvs. personal, cât de des v-ați simțit discriminat/marginalizat:...

	De foarte multe ori	De multe ori	Uneori/Din când în când	Rar	Niciodată	Nu știu/Nu răspund
În instituțiile educaționale	1	2	3	4	5	0
În relațiile cu autoritățile publice	1	2	3	4	5	0
La serviciile de asistență și protecție	1	2	3	4	5	0
La spital/centrul medicilor de familie	1	2	3	4	5	0
La locul de muncă	1	2	3	4	5	0
La căutarea unui loc de muncă plătit	1	2	3	4	5	0

7.Cât de informat sunteți în legătură cu politicile publice/legislația de menținere și creștere a gradului de ocupare pentru persoanele de etnie rromă?

1.Pe deplin informat 2.Mai curând informat 3. Mai curând neinformată 4. Deloc informat 0. Nu știu/Nu răspund

8.În opinia dvs., care sunt principalele obstacole cu care se confruntă o persoană de etnie rromă în obținerea unui loc de muncă? Se încercuiesc maxim trei variante de răspuns

1.Reticiența angajatorului (refuzul de a angaja persoane care aparțin acestui grup vulnerabil)	8.Salarile mici
2.Șomajul ridicat	9.Slaba dezvoltare a abilităților/aptitudinilor cerute pe piața muncii
3.Lipsa asistenței specializate în căutarea unui loc de muncă	10. Lipsa oportunităților de învățare a unor meserii care nu necesită diplome de studii
4.Experiența redusă în câmpul muncii	11. Lipsa actelor de identitate
5. Lipsa de pregătire profesională	12.Tradițiile și obiceiurile grupului (căsătoria femeilor la o vârstă fragedă etc.)
6.Slaba informare cu privire la locurile de muncă disponibile pentru persoanele de etnie rromă	13.Alt răspuns (care.....?)
7.Gradului ridicat de sărăcie	0.Nu știu/Nu răspund

9. Care sunt principalii factori care ar ajuta îmbunătățirea poziției pe piața forței de muncă a persoanelor de etnie rromă? (să se angajeze, să găsească un loc de muncă mai bun etc.) Se încercuiesc maxim trei variante de răspuns

1. Schimbarea percepției angajatorilor	10. Participarea la cursuri gratuite de pregătire profesională pentru persoanele de etnie rromă
2. Susținerea /îndrumarea din partea familiei	11. Îmbunătățirea serviciilor de suport pentru pregătirea și angajarea persoanelor de etnie rromă
3. Participarea la activități de dezvoltare personală, autocunoașterea și creșterea stimei de sine	12. Acordarea de mai multe facilități pentru angajatori
4. Sprijin financiar și achiziționarea de bunuri materiale (haine, obiecte de igienă personală etc.)	13. Salarii atractive
5. Orientare profesională în vederea găsirii unui loc de muncă	14. Program flexibil de muncă
6. Asistență specializată în căutarea unui loc de muncă	15. Creșterea parteneriatelor între diversele instituții implicate în integrarea pe piața muncii a persoanelor de
7. Îmbunătățirea accesului și participării la educație (reducerea abandonului școlar, reducerea absenteismului, îmbunătățirea condițiilor de studiu etc.)	16. Alt factor (care.....?)
8. Îmbunătățirea politicilor de angajare a persoanelor de	0. Nu știu/Nu răspund
9. Creșterea nivelului de educație	

10. În opinia dvs., în contextul actual socio-economic din România, credeți că o persoană de etnie rromă își poate găsi ușor un loc de muncă?

1. Da 2. Nu 0. Nu știu/Nu răspund

11. În prezent sunteți angajat(ă)?

1. Da 2. Nu –se trece la întrebarea nr.16 0. Nu știu/Nu răspund

12. Dacă da, ce lucrați? 1. _____
 0. Nu știu/Nu răspund

13. Care dintre următoarele descrieri corespund statutului dvs. ocupațional?

1. Sunt angajat(ă) cu carte de muncă, cu normă întreagă	5. Lucrez ocazional și sunt remunerat(ă) pentru munca depusă
2. Sunt angajat(ă) cu carte de muncă, cu normă parțială	6. Altă situație (care.....?)
3. Muncesc neoficial, fără carte de muncă	0. Nu știu/Nu răspund
4. Muncesc pe cont propriu (dețin o afacere proprie sau desfășor diverse activități care aduc	

14. Cum ați găsit locul de muncă?

1. Recomandarea prietenilor/cunoscuților	6. Prin intermediul Agenției Județene de Ocupare a
2. Recomandarea rudelor	7. Am publicat anunțuri în ziare, pe internet

3. Am urmărit anunțurile din mediul online (ziare online, platforme de recrutare în mediul online)	8. Alt mod (care.....?)
4. Am urmărit anunțuri în presa scrisă	0. Nu știu/Nu răspund
5. Prin bursa locurilor de muncă	

15. În ultimii 10 ani, ați desfășurat muncă salarizată într-o altă țară, pentru o perioadă de minimum 3 luni?

1. Da 2. Nu 0. Nu știu/Nu răspund

Următoarele întrebări (16, 17, 18, 19, 20) se adresează doar celor care au ales "Nu la întrebarea nr. 11"

16. Ați avut vreodată un loc de muncă?

1. Da 2. Nu – se trece la întrebarea nr. 19 0. Nu știu/Nu răspund

17. În ce an ați avut ultimul loc de muncă? Anul _____ 0. Nu știu/Nu răspund

18. Care este ultima activitate remunerată pe care ați avut-o ?

1. _____
0. Nu știu/Nu răspund

Următoarele întrebări (19, 20) se adresează doar celor care nu au avut niciodată un loc de muncă

19. Care sunt principalele motive pentru care nu v-ați găsit un loc de muncă? Se încercuiesc maxim două variante de răspuns

1. Am surse de venit în prezent, pe care prefer să le păstrez	8. Imi este teamă că angajatorii nu vor dori să lucreze cu persoană de etnie rromă
2. Nu am calificarea/studiile necesare	9. Am încercat să mă angajez, dar nu m-au selectat
3. Trebuie să am grijă de copii/părinți	10. Sunt prea în vârstă ca să încep să lucrez
4. Studiez și nu am timp să lucrez	11. Nu sunt locuri de muncă
5. Părinții/ rudele apropiate nu mă lasă	12. Alt răspuns (care.....?)
6. Lipsa de încredere în forțele proprii	0. Nu știu/Nu răspund
7. Probleme de sănătate	

20. Dacă ar exista posibilitatea să vă angajați, ați face acest pas?

1. Da 2. Nu 0. Nu știu/Nu răspund

Date sociodemografice:

21. Sex: 1. Masculin 2. Feminin

22. Vârsta (în ani împliniți): (ani) 0. Nu știu/Nu răspund

23. Mediul (unde locuiți): 1. Urban 2. Rural 0. Nu știu/Nu răspund

24. Stare civilă: 1. Necăsătorit(ă) 2. Căsătorit(ă) 3. Căsătorit(ă) fără acte (concubinaj) 4. Divorțat(ă) 5. Văduv(ă) 0. Nu știu/Nu răspund

25. Număr de membrii în gospodărie (inclusiv dvs.):

0. Nu știu/Nu răspund

26. Studii (finalizate): 1. Fără Școală 2. Elementare 3. Gimnaziu 4. Liceale 5. Postliceale 6.

Superioare 0. Nu știu/Nu răspund

27. Statutul dvs. ocupațional:

1. Salariat/angajat (inclusiv liber profesioniști, mici întreprinzători și patroni)	6. Pensionar/ă
2. Elev sau student	7. Casnic(ă) (prestează munci în gospodărie, are grijă de copii sau de alte persoane)
3. Șomer în căutarea unui loc de muncă	8. Altă situație care.....?)
4. Șomer care nu se află în căutarea unui loc de muncă	0. Nu știu/Nu răspund
5. Pensionat pe caz boală sau persoană cu handicap	

28. Apartenența etnică: 1. Română 2. Rromă 3. Alta

(care.....?) 0. Nu știu/Nu răspund

CHESTIONAR

privind percepția persoanelor cu dizabilități asupra integrării în muncă

1. În societatea românească actuală, care dintre următoarele grupuri sunt cele mai predispuse riscului de marginalizare și excluziune socială? Se vor încerca maxim două variante de răspuns

1. Persoanele cu dizabilități fizice și sensoriale –	7. Persoanele care aparțin unei minorități sexuale
2. Persoanele cu dizabilități mintale	8. Persoanele lipsite de locuințe sau adăpost
3. Persoanele de origine rromă	9. Persoanele care suferă de boli incurabile
4. Persoanele dependente de consumul de droguri, alcool sau alte substanțe toxice	10. Persoanele care au părăsit penitenciarele
5. Persoanele vârstnice (cu vârsta peste 50 de ani)	11. Alt răspuns (care.....?)
6. Femeile/copiii victime ale violenței domestice	0. Nu știu/Nu răspund

2. În opinia dvs., în România, cât de respectate sunt drepturile persoanelor cu dizabilități?

1. În totalitate 2. Mai degrabă respectate 3. Mai degrabă nu sunt respectate 4. Deloc nu sunt respectate

0. Nu știu/ Nu pot aprecia

4. În general, membrii comunității se raportează la persoanele cu dizabilități cu:... (Se va alege o singură variantă de răspuns pentru fiecare rând)

7. Respect	1.Dispreț
8. Prietenie	2.Ostilitate
9. Încredere	3.Neîncredere
10. Bunăvoință	4.Teamă

5. În ce măsură sunteți sau nu sunteți de acord cu următoarele afirmații?

	<i>Acord total</i>	<i>Acord</i>	<i>Nici acord, nici dezacord</i>	<i>Dezacord</i>	<i>Dezacord total</i>	<i>Nu știu/Nu răspund</i>
Statul asigură protecție socială adecvată persoanelor cu dizabilități	1	2	3	4	5	0
Persoanele cu dizabilități aparțin unui grup defavorizat din punct de vedere al oportunităților ocupaționale	1	2	3	4	5	0
Persoanele cu dizabilități nu sunt capabile de a munci	1	2	3	4	5	0
Angajatorii nu sunt dispuși să angajeze persoane cu dizabilități	1	2	3	4	5	0

6.Dvs. personal, cât de des v-ați simțit discriminat/marginalizat:...

	<i>De foarte multe ori</i>	<i>De multe ori</i>	<i>Uneori/Din când în când</i>	<i>Rar</i>	<i>Niciodată</i>	<i>Nu știu/Nu răspund</i>
În instituțiile educaționale	1	2	3	4	5	0
În relațiile cu autoritățile publice	1	2	3	4	5	0
La serviciile de asistență și protecție	1	2	3	4	5	0
La spital/centrul medicilor de familie	1	2	3	4	5	0
La locul de muncă	1	2	3	4	5	0
La căutarea unui loc de muncă plătit	1	2	3	4	5	0

7.Cât de informat sunteți în legătură cu politicile publice/legislația de menținere și creștere a gradului de ocupare pentru persoanele cu dizabilități?

1.Pe deplin informat 2.Mai curând informat 3. Mai curând neinformată 4. Deloc informat 0. Nu știu/Nu răspund

8.O să vă prezentăm o listă cu reglementările legale/ politicile publice de menținere și promovare a angajării pentru persoanele cu dizabilități. Pe care dintre acestea le cunoașteți: _?

	<i>Da, cunosc reglementarea/ politica publică</i>	<i>Nu, nu cunosc reglementarea/ politica publică</i>	<i>Nu știu/Nu răspund</i>

Accesul gratuit la serviciile de evaluare și orientare profesională, indiferent de vârstă, tipul și gradul de handicap, în vederea	1	2	0
Angajatorii care încadrează în muncă persoane cu dizabilități beneficiază de facilități fiscale, precum și de alte drepturi acordate	1	2	0
Persoanele cu dizabilități au posibilitatea de a lucra mai puțin de 8 ore pe zi în cazul în care beneficiază de recomandarea comisiei de	1	2	0
Persoanelor cu dizabilități, conform Codului Muncii, beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare	1	2	0

9.În opinia dvs., care sunt principalele obstacole cu care se confruntă o persoană cu dizabilități în obținerea unui loc de muncă? Se încercuiesc maxim trei variante de răspuns

1.Reticiența angajatorului (refuzul de a angaja persoane care aparțin acestui grup vulnerabil)	9.Infrastructura inaccesibilă pentru deplasarea, cât și integrarea la locul de muncă
2.Șomajul ridicat	10.Condiții nesigure/periculoase la locul de muncă
3.Lipsa asistenței specializate în căutarea unui loc de	11. Salarile mici
4.Experiența redusă în câmpul muncii	12.Slaba dezvoltare a abilităților/aptitudinilor cerute pe piața muncii
5. Lipsa de pregătire profesională	13. Lipsa oportunităților de învățare a unor meserii care nu necesită diplome de studii
6.Slaba informare cu privire la locurile de muncă disponibile pentru persoanele cu dizabilități	14.Alt răspuns (care.....?)
7.Gradul ridicat de sărăcie	0.Nu știu/Nu răspund
8. Programul inflexibil de muncă	

10.Care sunt principalii factori care ar ajuta îmbunătățirea poziției pe piața forței de muncă a persoanelor cu dizabilități? (să se angajeze, să găsească un loc de munca mai bun etc.) Se încercuiesc maxim trei variante de răspuns

1.Schimbarea percepției angajatorilor	10.Participarea la cursuri gratuite de pregătire profesională pentru persoanele cu dizabilități
2.Susținerea /îndrumarea din partea familiei	11.Îmbunătățirea serviciilor de suport pentru pregătirea și angajarea persoanelor cu dizabilități
3. Participarea la activități de dezvoltare personală, autocunoașterea și creșterea stimei de sine	12.Facilitarea accesului în diverse întreprinderi (construirea de rampe, lifturi etc.)
4.Sprijin financiar pentru deplasare (achiziționarea de haine și/sau obiecte de igienă personală etc.)	13. Acordarea de mai multe facilități pentru angajatori
5.Orientare profesională în vederea găsirii unui loc de muncă	14. Salarii atractive
6.Asistență specializate în căutarea unui loc de muncă	15. Program flexibil de muncă

7. Îmbunătățirea accesului și participării la educație
*(reducerea abandonului școlar, reducerea
 absenteismului, îmbunătățirea condițiilor de studiu etc.)*

8. Îmbunătățirea politicilor de angajare a persoanelor cu
 dizabilități

9. Creșterea nivelului de educație

16. Creșterea parteneriatelor între diversele instituții
 implicate în integrarea pe piața muncii a persoanelor cu
 dizabilități

17. Alt factor (care.....?)

0. Nu știu/Nu răspund

**11. În opinia dvs., în contextul actual socio-economic din România, credeți că o persoană cu
 dizabilități își poate găsi ușor un loc de muncă?**

1. Da 2. Nu 0. Nu știu/Nu răspund

12. În prezent sunteți angajat(ă)?

1. Da 2. Nu – se trece la întrebarea nr. 16 0. Nu știu/Nu răspund

13. Dacă da, ce lucrați? 1. _____

0. Nu știu/Nu răspund

14. Care dintre următoarele descrieri corespund statutului dvs. ocupațional?

1. Sunt angajat(ă) cu carte de muncă, cu normă

2. Sunt angajat(ă) cu carte de muncă, cu normă

3. Muncesc neoficial, fără carte de muncă

4. Muncesc pe cont propriu *(dețin o afacere
 proprie sau desfășor diverse activități care aduc*

5. Lucrez ocazional și sunt remunerat(ă) pentru munca

6. Altă situație

0. Nu știu/Nu răspund

15. Cum ați găsit locul de muncă?

4. Recomandarea prietenilor/cunoscătorilor

5. Recomandarea rudelor

6. Am urmărit anunțurile din mediul online *(ziare
 online, platforme de recrutare în mediul online)*

4. Am urmărit anunțuri în presa scrisă

5. Prin bursa locurilor de muncă

6. Prin intermediul Agenției Județene de Ocupare a

7. Am publicat anunțuri în ziare, pe internet

8. Alt mod (care.....?)

0. Nu știu/Nu răspund

Următoarele întrebări (16, 17, 18, 19, 20) se adresează doar celor care au ales "Nu la întrebarea nr. 12

16. Ați avut vreodată un loc de muncă?

1. Da 2. Nu – se trece la întrebarea nr. 19 0. Nu știu/Nu răspund

17. În ce an ați avut ultimul loc de muncă? Anul _____

0. Nu știu/Nu
 răspund

18 Care este ultima activitate remunerată pe care ați avut-o ?

1. _____

0. Nu știu/Nu răspund

Următoarele întrebări (19, 20) se adresează doar celor care nu au avut niciodată un loc de muncă

19. Care sunt principalele motive pentru care nu v-ați găsit un loc de muncă? Se încercuiesc maxim două variante de răspuns

1. Am surse de venit în prezent, pe care prefer să le păstrez	7. Imi este teamă că angajatorii nu vor dori să lucreze cu o persoană cu dizabilități
2. Nu am calificarea/studiile necesare	8. Am încercat să mă angajez, dar nu m-au selectat
3. Studiez și nu am timp să lucrez	9. Sunt prea în vârstă ca să încep să lucrez
4. Părinții/ rudele apropiate nu mă lasă	10. Nu sunt locuri de muncă
5. Lipsa de încredere în forțele proprii	11. Alt răspuns
6. Probleme de sănătate	0. Nu știu/Nu răspund

20. Dacă ar exista posibilitatea să vă angajați, ați face acest pas?

1. Da 2. Nu 0. Nu știu/Nu răspund

Date sociodemografice:

21. Sex: 1. Masculin 2. Feminin

22. Vârsta (în ani împliniți): (ani) 0. Nu știu/Nu răspund

23. Mediul (unde locuiți): 1. Urban 2. Rural 0. Nu știu/Nu răspund

24. Stare civilă: 1. Necăsătorit(ă) 2. Căsătorit(ă) 3. Căsătorit(ă) fără acte (concubinaj) 4. Divorțat(ă) 5. Văduv(ă) 0. Nu știu/Nu răspund

25. Număr de membrii în gospodărie (inclusiv dvs.):
 0. Nu știu/Nu răspund

26. Studii (finalizate): 1. Fără școală 2. Elementare 3. Gimnaziu 4. Liceale 5. Postliceale 6. Superioare
 0. Nu știu/Nu răspund

27. Statutul dvs. ocupațional:

1. Salariat/angajat (inclusiv liber profesioniști, mici întreprinzători și patroni)	6. Pensionar/ă
2. Elev sau student	7. Casnic(ă) (prestează munci în gospodărie, are grijă de copii sau de alte persoane)
3. Șomer în căutarea unui loc de muncă	8. Altă situație care.....?)
4. Șomer care nu se află în căutarea unui loc de muncă	0. Nu știu/Nu răspund
5. Pensionat pe caz boală sau persoană cu handicap	

28. Apartenența etnică: 1. Română 2. Rromă 3. Alta (care.....?)
 0. Nu știu/Nu răspund

29. Tipul de dizabilitate:
 0. Nu știu/Nu răspund