



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



Proiectul „SERVICII ȘI INIȚIATIVE COMUNE PENTRU SUSȚINEREA ANGAJABILITĂȚII ȘI MOBILITĂȚII TRANSFRONTALIERE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN REGIUNEA DOBRICH - CONSTANȚA” - LAB MOBILE este cofinanțat de Uniunea Europeană prin fondul European pentru Dezvoltare Regională în cadrul Programului INTERREG V - A România Bulgaria

**BUGETUL TOTAL AL PROIECTULUI: 711 301,33 EUR
DIN CARE: FEDR: 604 606,13 EUR**



www.interregrobg.eu

Această broșură prezintă materialele și instrumentele pregătite pentru proiect și vă informează despre viitoarele rezultate și evenimente. Dacă sunteți în căutarea unui loc de muncă sau doriți să schimbați locul de muncă și doriți să aflați mai multe despre oportunitățile de pe piața muncii și a ocupării forței de muncă în România, sau doriți să vă îmbunătățiți abilitățile cheie pentru diversificarea afacerii, atunci aici ești în locul potrivit. Veți cunoașteți produsele care au fost realizate în 2018 și pe care oricine le poate folosi gratuit.

Urmăriți-ne pe paginile noastre web: www.eurekainstitute.eu și www.cci.dobrich.net și pe Facebook @EurekaNPO, Institutul European pentru Turism Cultural.

CARTEA DE VIZITĂ A PROIECTULUI

Titlul proiectului:

„SERVICII SI INITIATIVE COMUNE PENTRU SUSTINEREA ANGAJABILITATII SI MOBILITATII TRANSFRONTALIERE A FORTEI DE MUNCA IN REGIUNEA DOBRICH - CONSTANTA”

Acronim: LAB MOBILE

Programul INTERREG V-A România-Bulgaria

Axa prioritară: 4 "Regiune calificată și incluzivă"

Obiectiv specific 4.1: Promovarea integrării regiunii de frontieră în ceea ce privește ocuparea forței de muncă și a mobilității forței de muncă

Perioada de implementare: 18.05.2017 - 17.05.2019

Valoarea totală: 711 301,33 (604 606,13 EUR din FEDR)

Parteneri: Organizatie non-profit „Institutul European pentru Turism Cultural“ EUREKA Dobrich; Universitatea „Ovidius“ Constanța, Camera de Comerț Dobrich, Asociația „Institutul pentru Dezvoltarea Turismului și Economie Aplicată“ Constanța

DE CE INTERREG?

ISTORIA PROIECTULUI

Interreg este un instrument-cheie al politicii de coeziune a UE, care are drept scop promovarea dezvoltării economice, sociale și teritoriale armonioase a Uniunii în ansamblu. Interreg este construit în jurul a trei domenii de cooperare: transfrontalieră (INTERREG A), transnațională (INTERREG B) și interregională (INTERREG C).

Cooperarea transfrontalieră europeană, cunoscută ca Interreg A, menține cooperarea între regiunile NUTS III din două state membre diferite situate direct sau la frontiere.

Un astfel de program este INTERREG V-A România-Bulgaria: Programul CBC finanțat din fonduri ale Uniunii Europene din Fondul European de Dezvoltare Regională.

Obiectivul strategic al programului pentru perioada 2014-2020 se concentrează pe domeniile tematice ale Strategiei Europa 2020 referitoare la schimbările climatice, prevenirea și gestionarea riscurilor, conservarea și protecția mediului, promovarea utilizării eficiente a resurselor, transport durabil, promovarea ocupării forței de muncă și mobilitatea forței de muncă, creșterea capacității instituționale prin încurajarea cooperării dintre cetățeni și instituții.



Bugetul total al programului este de 258 504 126 EUR, din care 215 745 513 EUR din Fondul European de Dezvoltare Regională. Fondurile sunt alocate pe următoarele axe prioritare:

- O regiune bine conectată
- Regiune cu 3 zone
- Regiune sigură
- O regiune calificată și incluzivă
- Regiune eficientă

Axele prioritare ale programului INTERREG sunt definite după o cercetare aprofundată a nevoilor și nevoilor regiunii, pe baza problemelor și oportunităților identificate.

Scopul său este de a aborda provocările comune identificate în comun în regiunile de frontieră și de a stimula dezvoltarea celor neutilizate, îmbunătățind în același timp procesul de cooperare în scopul dezvoltării armonioase a UE.

PROVOCĂRI

Care sunt provocările comune pentru dezvoltarea economică și socială în regiunea transfrontalieră și în special în regiunea Dobrich-Constanța?

În primul rând, aceasta este îmbătrânirea, exodul de creiere și emigrarea. Piețele regionale de muncă din regiunile românești și bulgare sunt istoric separate. Prin urmare, programul sprijină măsuri care dezvăluie potențialul pieței regionale a forței de muncă a vecinului, facilitează integrarea transfrontalieră a forței de muncă, încurajează dezvoltarea sectoarelor promițătoare, creează noi locuri de muncă și activează mobilitatea forței de muncă în zona transfrontalieră.

O altă provocare la fel de importantă este și incompatibilitatea semnificativă dintre educație și calificările resurselor umane și cerințele pieței forței de muncă. Ca urmare a acestora și a altor tendințe negative, există o calitate scăzută a locurilor de muncă pe piața regională a muncii, salariile scăzute și nivelul scăzut al productivității muncii. Acești factori afectează în mod negativ competitivitatea și performanța economică a întregii zone transfrontaliere.

OPORTUNITĂȚI

O piață integrată a forței de muncă stimulează apariția unor noi oportunități economice care să îmbunătățească perspectivele de angajare.

Printre factorii importanți pentru facilitarea mobilității lucrătorilor se numără dezvoltarea abilităților lingvistice ale persoanelor care ar extinde căutarea de locuri de muncă dincolo de granița țării vecine.

Furnizarea de informații oficiale actualizate privind securitatea socială (cu accent pe transferabilitatea drepturilor de pensie), legislația muncii și problemele fiscale pentru țara vecină, recunoașterea reciprocă a calificărilor și a claselor profesionale și științifice vor contribui, de asemenea, la consolidarea pieței forței de muncă.

CONTRIBUȚIA NOASTRĂ

Obiectiv principal:

Îmbunătățirea integrării pieței forței de muncă în regiunea transfrontalieră Dobrich-Constanța prin crearea condițiilor durabile pentru mobilitatea forței de muncă, creșterea ocupării forței de muncă a grupurilor țintă și stimularea antreprenoriatului prin utilizarea resurselor locale existente.

Partenerii de planificare caută punerea în aplicare a măsurilor integrate pentru abordarea provocărilor comune, cum ar fi : piața slab integrată transfrontalieră a muncii, mobilitate scăzută a muncii, barierele lingvistice, lipsa surselor de informare pentru dreptul muncii din țara vecină, nivelul scăzut de dezvoltare a antreprenoriatului, a resurselor necheltuite, dezvoltarea economică și diversificarea economiei locale etc. Acești factori au un impact negativ asupra situației economice și conduc la rate ridicate ale șomajului, printre care cel mai alarmant este procentul tinerilor șomeri și femeile aflate în șomaj pe termen lung expuse riscului de excluziune socială.

CE PREVEDE PROIECTUL?

- Măsuri de îmbunătățire a abilităților de lucru și a șomerilor, crearea condițiilor pentru ocuparea forței de muncă și adaptabilitatea la piața forței de muncă.
- Măsuri de promovare a antreprenoriatului inovatoare și a învățării pe tot parcursul vieții prin mijloace moderne de comunicare și audio-vizuale.

Principalele grupuri țintă sau care beneficiază direct de rezultatele proiectului

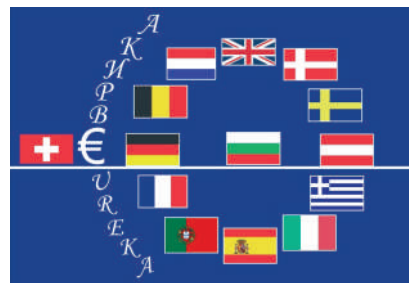
- Șomeri în vârstă activă
- Tinerii șomeri
- Femeile șomer
- Bulgarii care caută o muncă în
- România și România - în Bulgaria
- Angajatori din diferite sfere
- Antreprenorii
- Organizații de formare
- Direcțiile Biroul Muncii Dobrich și Constanța
- Locuitorii din regiunea Dobrich și din județul Constanța



Leading Partner

Non-profit Association "Institutul European de Turism Cultural" EUREKA" Dobrich

Asociația non-profit "Institutul European de Turism Cultural" EUREKA "a fost înființată în 2003 de experți bulgari și olandezi ca ONG-uri pentru desfășurarea de activități științifice, de cercetare, educaționale, de formare și activități științifice. Misiunea companiei EUREKA este dezvoltarea unui turism durabil și responsabil în Bulgaria prin promovarea și păstrarea patrimoniului cultural, a autenticității locale, a resurselor umane și naturale.



Echipa EUREKA studiază tradițiile, obiceiurile, obiectivele istorice și arheologice și aplică abordări inovatoare pentru crearea și promovarea produselor turistice, atracțiilor și destinațiilor. Experții din EUREKA au ani de experiență în domeniul antreprenoriatului și al dezvoltării resurselor umane, în dezvoltarea și gestionarea proiectelor cu finanțare europeană.

Succesul său a fost realizat prin parteneriat în parteneriat cu autoritățile publice locale și regionale, cu activitățile turistice din regiune, ONG-uri, institute culturale și muzee.

Asociația non-profit "Institutul European de Turism Cultural" EUREKA "este membru activ al Rețelei europene a locurilor de pace, Europa Nostra, cea mai mare rețea europeană de conservare a patrimoniului cultural și natural european. NEC Institutul European de Turism Cultural EUREKA este înscris în Registrul Național al Asociațiilor Turistice.

Partener 2

Universitatea Ovidius din Constanța

Universitatea este o instituție publică în domeniul învățământului superior, înființată în 1961. În 1990 a devenit o universitate multidisciplinară cu programe de licență, masterat acreditate de instituții naționale și internaționale cu un înalt grad de încredere. Cu peste 15.000 de studenți, Universitatea Ovidius din Constanta este cea mai mare universitate din regiunea Mării Negre.

Misiunea Universității este de a dezvolta un mediu competitiv și integrat de învățare și cercetare care creează, menține și oferă cunoștințe societății; să contribuie la dezvoltarea științelor fundamentale și aplicate prin cercetare, inovare și transfer tehnologic.

Scopul universității este de a-și pregăti studenții și cursanții pentru o viață activă prin adaptarea conținutului și a instruirii la cerințele pieței muncii și satisfacerea nevoilor mediului economic și social.

Universitatea Ovidius din Constanta efectuează cercetări active, inițiază și participă la proiecte naționale și internaționale. În ultimii 10 ani, echipele de cercetare au obținut rezultate remarcabile în proiecte transfrontaliere și internaționale.



Partener 3

Camera de Comerț și Industrie Dobrich



Camera de Comerț și Industrie Dobrich a fost înființată în 1990 ca o organizație neguvernamentală bazată pe principiile voluntariatului, autonomiei și auto-finanțării. Există aproximativ 200 de companii private și de stat din regiunea Dobrich. Obiectivele Camerei de Comerț și Industrie din Dobrich sunt să stimuleze comerțul și investițiile internaționale, să promoveze schimbul și să reprezinte interesele membrilor săi la nivel local, regional, național și internațional.

Activitatea :

- CCID sprijină dezvoltarea economică și durabilă a regiunii Dobrich;
- Crearea condițiilor de interacțiune și promovare a cooperării tehnologice și de afaceri;
- Colaborarea cu autoritățile statale și municipale în organizarea activităților de dezvoltare a economiei de piață;
- Oferă informații și sfaturi practice privind oportunitățile de piață, legislația și politicile europene.
- Asistă IMM-urile în găsirea de parteneri de afaceri potriviți, utilizând baze de date de colaborare în domeniul afacerilor și al tehnologiei, informații de licitație și rețele internaționale;
- Dezvoltarea capacităților de cercetare și inovare pentru IMM-uri.

Membru al rețelei Enterprise Europe Network - cea mai mare rețea de consultanță și informare din Europa, care are ca scop să ajute întreprinderile mici și mijlocii să-și dezvolte potențialul inovator și să-și sporească gradul de conștientizare a politicilor Comisiei Europene în domeniul afacerilor.

Partener 4

"Institutul pentru Dezvoltarea Turismului și Economie Aplicată" Constanța



Organizația neguvernamentală este situată în Constanța. Obiectivele pe care le urmărește sunt: promovarea și dezvoltarea turismului; activități de consolidare a mediului de afaceri; organizarea de seminarii, cursuri de formare, conferințe; crearea de centre de informare; organizarea de centre de formare și instruire; egalitatea de tratament și nediscriminarea învățământului public și privat.

Platformă inovatoare de învățare online

"Gata pentru noul meu loc de muncă"

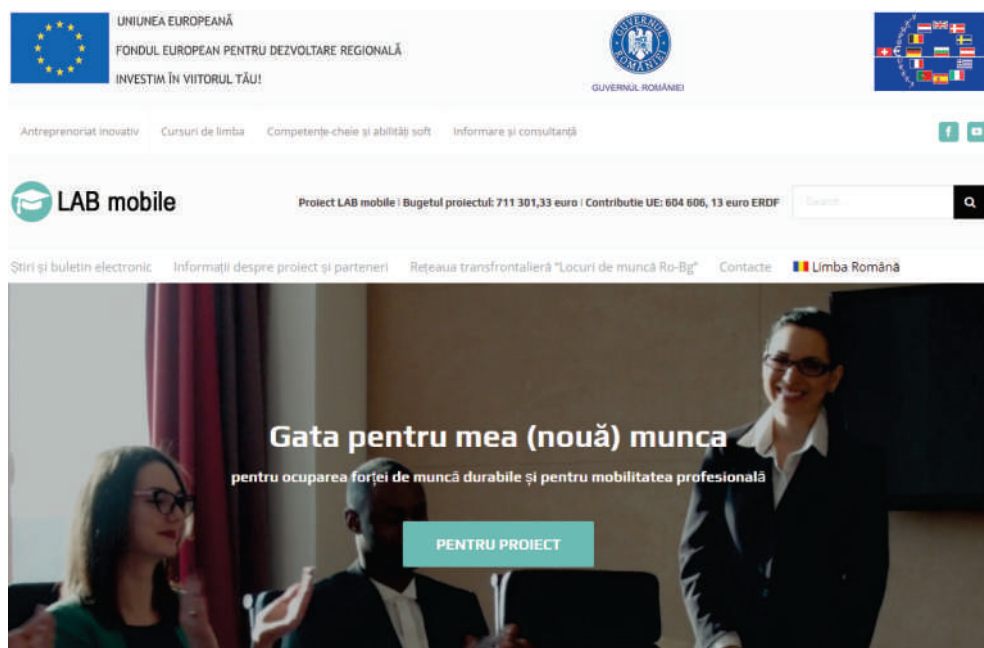
www.robjobs.eu

Proiectul oferă un instrument inovator, durabil și eficient de învățare pe tot parcursul vieții - "Gata pentru noul meu loc de muncă" platformă de învățare online "Gata pentru munca mea (nouă)". Utilizatorii potențiali sunt angajatori, antreprenori actuali și potențiali, șomeri, persoane care caută un loc de muncă în regiunea transfrontalieră, membri ai rețelei transfrontaliere.

Platforma online este concepută pentru studiul individual al persoanelor din grupurile țintă. Aceasta se concentrează asupra metodelor de auto-învățare și dobândirii de cunoștințe, abilități și competențe din partea consumatorilor pentru a-și îmbunătăți dezvoltarea personală, pentru a îmbunătăți competențele lingvistice și competențele-cheie, pentru a spori sinergiile dintre învățarea formală și cea informală, ocuparea forței de muncă și spiritul antreprenorial.

- Beneficiile învățării online:
- Oferă acces rapid, de la distanță; economisește timp și bani;
- Acces 24 de ore pe zi la materiale de instruire;
- Un grad ridicat de interactivitate și inovație prin utilizarea celor mai noi tehnologii și soluții software;
- Menținerea unei baze de date a materialelor informative;
- Utilizarea unor instrumente vizuale, cum ar fi tutoriale video și podcast-uri.

Platforma cuprinde următoarele secțiuni principale:



Secțiunea antreprenorială inovatoare:

Această secțiune conține trei filme și trei instrumente pentru antreprenoriat: Turism ecologic și rural, Turism cultural și Turism sportiv și turism de aventură. Fiecare manual conține, de asemenea, un modul privind abilitățile de afaceri de bază pentru antreprenoriat în domeniul turismului. Cu ajutorul lor, consumatorii pot continua să își actualizeze și să își dezvolte cunoștințele și abilitățile în domeniul turismului.

Secțiunea este accesibilă în mod liber, astfel încât participanții la cele trei cursuri de antreprenoriat, precum și alți utilizatori să poată dobândi cunoștințe și abilități valoroase.



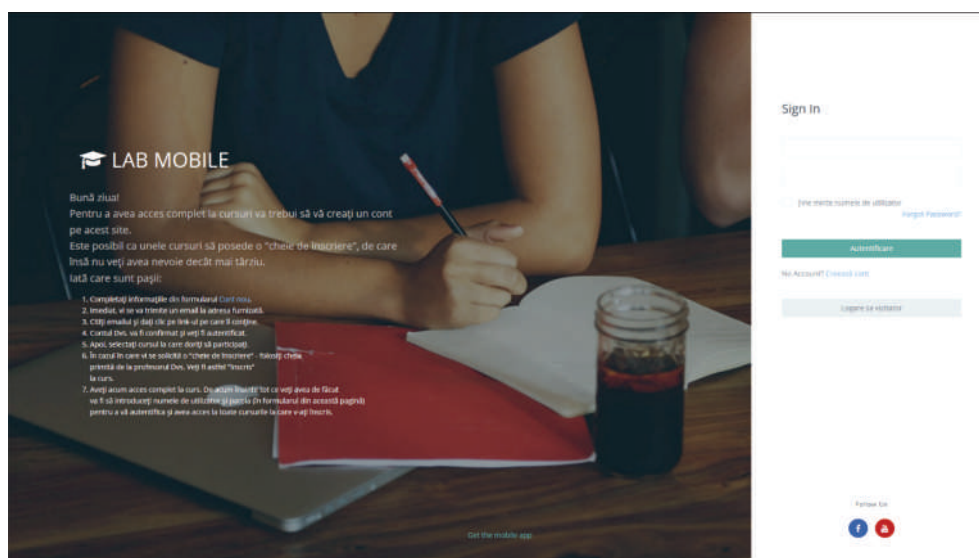
Secțiunea de cursuri de limbi străine:

Limba română pentru bulgari :

Cursul este destinat adulților și adolescenților cu vârsta peste 15 ani și acoperă nivelurile A1 și A2 ale Cadrului European al Limbilor. Cursul online răspunde la cele mai recente tendințe din acest domeniu. Se compune din zece lecții video, cuprinzând reguli și explicații gramaticale, texte didactice interesante și dialoguri practice, vocabular, exerciții interactive.

Cursanții de succes pot completa teste interactive disponibile pentru nivelurile A1 și A2. 10 filme de studiu cu o durată totală de 30 de minute, cu personaje și situații reale, au fost pregătite pentru lecțiile video. Accentul întregului curs de limbă este de a dezvolta abilități vorbite și de comunicare aplicabile unui mediu de lucru real. Cursul de limbă a fost pregătit de o echipă de specialiști de înaltă calificare din cadrul Universității Veliko Tarnovo "Cyril și Metodie", specialitatea "Filologie românească". Liderul echipei este asistentul profesor Boryana Mihaylova.

Cursul de limbă este disponibil gratuit pe platforma online pentru toți utilizatorii, la următoarea adresă: edu.robgjobs.eu.

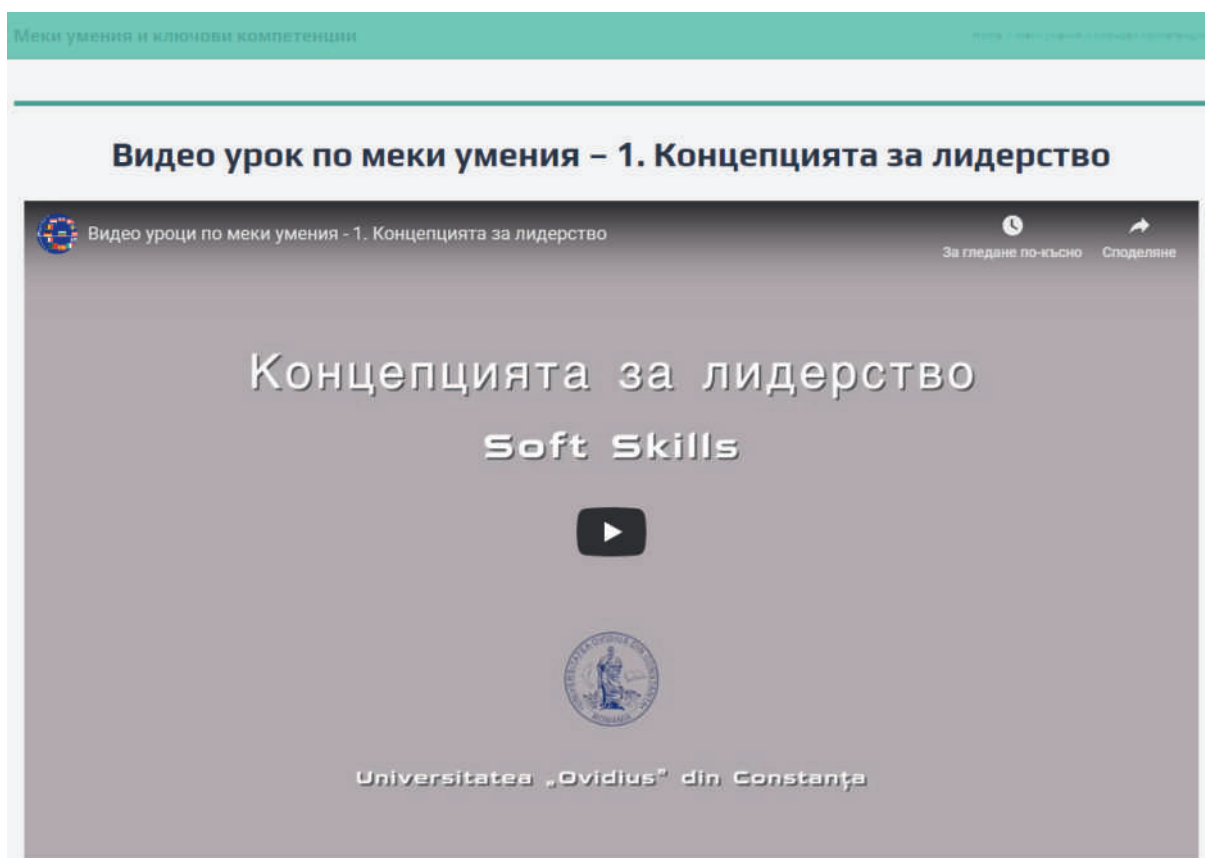


Secțiunea soft-skills:

Materialele inovatoare și lecțiile video dezvoltate pentru dezvoltarea competențelor soft vizează sprijinirea procesului de adaptare a șomerilor pe termen lung, a tinerilor și a șomerilor la cerințele pieței muncii și, prin urmare, reintegrarea lor pe piața muncii. Se așteaptă ca, pe termen mediu, utilizarea materialelor create să îmbunătățească capacitatea de angajare și să sprijine dezvoltarea carierei persoanelor din regiune. Angajatorii și consilierii de carieră consideră că abilitățile profesionale vor ajuta solicitantul de locuri de muncă să fie intervievat, dar abilitățile bune sunt cele care îi vor oferi slujba. Candidatul ideal pentru majoritatea tipurilor de locuri de muncă are o combinație de abilități. Competențele soft și calitățile personale joacă un rol esențial în capacitatea de angajare și dezvoltarea profesională.

Aceste abilități sunt necesare în mod special pentru persoanele care sunt șomere pe termen lung, pentru tinerii fără obiceiuri de lucru și experiență. Proiectul răspunde acestei nevoi prin dezvoltarea unui sistem de autoevaluare online și de auto-învățare în zece abilități soft prin utilizarea lecțiilor video - ușor accesibile, vizuale, puternice.

Avantaje pentru utilizatorii de sistem: să-și ghideze dezvoltarea personală, să-și înțeleagă punctele forte, calitățile și abilitățile, folosind testele din sistem. Ei vor ști ce calități sunt necesare pentru diferitele domenii profesionale, cum să elaboreze un CV, cum să se prezinte în timpul unui interviu; vor dobândi și își vor îmbunătăți cunoștințele și abilitățile-cheie în antreprenariat și leadership, abilități de vânzări, managementul stresului la locul de muncă, negociere, munca în echipă, lucru într-un mediu multicultural, managementul timpului, relații cu vizitator / client implementarea practicilor ecologice la locul de muncă etc.



Secțiunea de informare și consultare:

Această secțiune susține funcționarea rețelei de lucru RO-BG transfrontaliere și conține informații actualizate privind tendințele pieței muncii, dreptul muncii și securitatea socială, cu accent pe portabilitatea drepturilor de pensie, legislația muncii și aspectele fiscale din Bulgaria și România, precum și orientări practice pentru punerea lor în aplicare. Întrebările frecvente vor fi deosebit de utile în acest sens. Aceasta va contribui la recunoașterea reciprocă a calificărilor și titlurilor științifice prin publicarea informațiilor necesare cu privire la acestea. Va fi creată și dezvoltată o bază de date comună pentru mobilitatea forței de muncă. Secțiunea va avea contact direct cu birourile de munca din Dobrich și Constanta.



UNIUNEA EUROPEANĂ
FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



[Antreprenoriat inovativ](#) | [Cursuri de limba](#) | [Competențe-cheie și abilități soft](#) | [Informare și consultanță](#) 

LAB mobile

Proiect LAB mobile | Bugetul proiectului: 711 301,33 euro | Contributie UE: 604 606, 13 euro ERDF

[Știri și buletin electronic](#) | [Informații despre proiect și parteneri](#) | [Rețeaua transfrontalieră "Locuri de muncă Ro-Bg"](#) | [Contacte](#) | [Limba Română](#)

Întrebări și răspunsuri

[Home](#) / [Informare și consultanță](#) / [Întrebări și răspunsuri](#)



Care sunt condițiile pentru angajarea unui străin – cetățean UE – România, cu un contract de muncă într-o societate bulgară?



Care sunt noii parametri ai asigurărilor din Bulgaria în anul 2018?



Vechimea în muncă a unui cetățean bulgar care lucrează în România este recunoscută în Bulgaria? Se aplică asigurarea de pensie chiar dacă lucreți ca contribuabil într-o altă țară din UE?



Unde ar trebuie să fie asigurat un cetățean bulgar care operează într-o altă țară UE – în Bulgaria sau în cealaltă țară UE? Ce reguli se aplică persoanelor care desfășoară activități independente în Republica Bulgaria și care vor lucra temporar într-un alt stat membru în UE?



Ce instituție din R. Bulgaria stabilește dacă sunt în vigoare condițiile de „detașare” în sensul reglementărilor europene și ar trebuie să fie eliberat un certificat special pentru aceasta?

Centru transfrontalier de învățare pe tot parcursul vieții

Centrul a fost înființat la Constanța, în clădirea Universității Ovidius, str. Ion Vodă nr.58 și are ca scop stimularea învățării pe tot parcursul vieții și servi drept un proiect pilot de îmbunătățire a calității și competitivității resurselor umane în zona transfrontalieră. Centrul oferă oportunități pentru cursuri de consiliere și formare profesională, folosind materialele de instruire dezvoltate de platforma de învățare online.

Centrul este echipat cu o tablă interactivă, zece laptop-uri și un dispozitiv multifuncțional. Două cursuri de formare pentru competențe soft au fost organizate în perioada aprilie-mai 2019. Participanții vor fi tineri și șomeri din Dobrich și Constanța.



Evenimente desfășurate în cadrul proiectului mobil LAB

- ✓ Seminar "Mobilitatea forței de muncă în regiunea transfrontalieră Dobrich-Constanța", desfășurat la Constanța



- ✓ Workshop "Foaia de parcurs pentru ocuparea forței de muncă și mobilitatea muncii durabile", desfășurată la Balcic



✓ Eveniment de informare în orașul Kavarna



✓ Curs "Româna pentru bulgari", desfășurat la Dobrich



✓ Eveniment promoțional în Constanța



✓ Eveniment promoțional în orașul Kavarna



✓ Eveniment promoțional în orașul Mangalia



✓ Eveniment promoțional în orașul Eforiei



✓ Curs de Antreprenoriat în orașul Kavarna



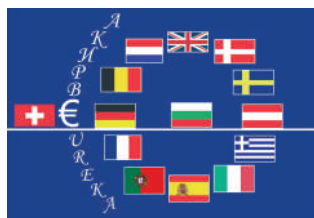
✓ Eveniment de informare în satul Krushari



✓ Formarea abilităților soft skills în Constanța



Proiectul „SERVICII ȘI INIȚIATIVE COMUNE PENTRU SUSȚINEREA ANGAJABILITĂȚII ȘI MOBILITĂȚII TRANSFRONTALIERE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN REGIUNEA DOBRICH - CONSTANȚA” - LAB MOBILE este cofinanțat de Uniunea Europeană prin fondul European pentru Dezvoltare Regională în cadrul Programului INTERREG V-A România Bulgaria



PARTENER LIDER

Asociația non-profit “Institutul European de Turism Cultural “EUREKA”” Dobrich

Strada “Colonelul Drangov” nr. 3, intrarea C, etajul 1, apartamentul 2
Cod poștal 9300, Dobrich, Bulgaria

Telefon: 058 603 456

Fax: 058 603 456

E-mail: eureka@mail.bg

Website: <https://eurekainstitute.eu>



PARTENERUL 2

Universitatea Ovidius din Constanța

Bulevardul “Mamaia” nr. 124, cod poștal 900524, Constanța, România

Telefon: 0040 723519530

Fax: 0040 241 606 467

E-mail: cristina@duhnea.net

Website: <http://www.univ-ovidius.ro>



PARTENERUL 3

Camera de Comerț și Industrie Dobrich

str. “Bulgaria” nr. 3, PC 182, cod poștal 9300, Dobrich, Bulgaria

Telefon: 058 601 472

Fax: 058 601 434

E-mail: cci@dobrich.net

Website: <http://www.cci.dobrich.net>



PARTENERUL 4

Institutul de Dezvoltare a Turismului și Economie Aplicată, Constanța

Bulevardul “Alexandru Lăpușneanu” nr.104, bloc TS15II, parter

Cod poștal 900648, Constanța, România

Telefon: 0040 760 660 568

Fax: 0040 341 819 321

E-mail: bobemihai@yahoo.com

Website: <http://iptea.ro>

LAB MOBILE

SERVICII ȘI INIȚIATIVE COMUNE PENTRU SUSȚINEREA ANGAJABILITĂȚII ȘI MOBILITĂȚII TRANSFRONTALIERE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN REGIUNEA DOBRICH - CONSTANȚA

Acronim: “LAB MOBILE”

Proiect: 16.4.2.026/2017 Cod eMS: ROBG - 158

Editorul materialului: Universitatea Ovidius din Constanța

Data publicării: martie 2019

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene.
