



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



PARTENER LIDER

**Proiectul „SERVICII ȘI INIȚIATIVE COMUNE PENTRU SUSȚINEREA
ANGAJABILITĂȚII ȘI MOBILITĂȚII TRANSFRONTALIERE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN
REGIUNEA DOBRICH - CONSTANȚA” - LAB MOBILE este cofinanțat de
Uniunea Europeană prin fondul European pentru Dezvoltare Regională în
cadrul Programului INTERREG V - A România Bulgaria**

**Bugetul proiectului: 711 301,33 EUR
Contribuția UE: 604 606,13 EUR din FEDR**



www.interregrobg.eu

Această broșură prezintă obiectivele și principalele activități ale proiectului și vă informează despre rezultatele și evenimentele viitoare. Dacă doriți să vă schimbați locul de muncă, doriți să aflați mai multe despre piața muncii și oportunitățile de angajare din România, doriți să vă îmbunătățiți competențele cheie, intenționați să vă dezvoltați compania sau ați înființat recent o firmă, proiectul LAB MOBILE vă poate ajuta. Descoperiți produsele care urmează să fie elaborate în anul 2018 și pe care fiecare poate să le utilizeze gratuit.

Prezentarea proiectului:

Titlul proiectului:

„SERVICII ȘI INIȚIATIVE COMUNE PENTRU SUSȚINEREA ANGAJABILITĂȚII ȘI MOBILITĂȚII TRANSFRONTALIERE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN REGIUNEA DOBRICH - CONSTANȚA”

Acronim: LAB MOBILE

Programul INTERREG V-A România-Bulgaria

Axa prioritară: 4 "Regiune calificată și incluzivă"

Obiectiv specific 4.1: Promovarea integrării regiunii de frontieră în ceea ce privește ocuparea forței de muncă și a mobilității forței de muncă

Perioada de implementare: 18.05.2017 - 17.05.2019

Valoarea totală: 711 301,33 (604 606,13 EUR din FEDR)

Parteneri:

- Organizație non-profit „Institutul European pentru Turism Cultural” EUREKA Dobrich;
- Universitatea „Ovidius” Constanța;
- Camera de Comerț Dobrich;
- Institutul pentru Promovarea Turismului și Economie Aplicată, Constanța.





ISTORIA PROIECTULUI

De ce INTERREG?

Interreg este un instrument esențial al politicii de coeziune a UE, care urmărește să promoveze dezvoltarea economică, socială și teritorială armonioasă a Uniunii în ansamblul său. Interreg este construit în jurul a trei domenii de cooperare: transfrontalieră (INTERREG A), transnațională (INTERREG B) și interregională (INTERREG C).

Cooperarea transfrontalieră europeană, cunoscut sub numele de Interreg A, sprijină cooperarea între regiunile NUTS III din două state membre diferite peste granițe direct sau în apropierea acestora.



Un astfel de program este INTERREG V-A România-Bulgaria: Programul CBC finanțat din fonduri ale Uniunii Europene din Fondul European de Dezvoltare Regională.

Obiectivul strategic al programului pentru perioada 2014-2020 se concentrează pe domeniile tematice ale Strategiei Europa 2020 referitoare la:

- schimbările climatice;
- prevenirea și gestionarea riscurilor;
- conservarea și protecția mediului;
- promovarea utilizării eficiente a resurselor;
- transport durabil;
- promovarea ocupării forței de muncă și mobilitatea forței de muncă;
- creșterea capacității instituționale prin încurajarea cooperării dintre cetățeni și instituții.

Bugetul total al programului este de 258 504 126 EUR, din care 215 745 513 EUR din Fondul European de Dezvoltare Regională. Fondurile sunt alocate pe 5 axe prioritare: Axele prioritare ale programului INTERREG sunt definite după o cercetare aprofundată a nevoilor și nevoilor regiunii, bazate pe probleme și oportunități identificate.

Scopul său este de a aborda provocările comune identificate în comun în regiunile de frontieră și de a stimula dezvoltarea celor neutilizate potențialul de creștere, îmbunătățind în același timp procesul de cooperare în scopul dezvoltării armonioase a UE.



PROVOCĂRI

Care sunt provocările comune pentru dezvoltarea economică și socială în regiunea transfrontalieră și în special în regiunea Dobrich-Constanța?

În primul rând, aceasta este îmbătrânirea, exodul de creiere și emigrarea. Piețele regionale ale forței de muncă din regiunile românești și bulgare sunt istoric separate.

Prin urmare, programul sprijină măsuri care dezvăluie potențialul pieței regionale a muncii de „vecin facilită integrarea pe piața forței de muncă transfrontalieră, de a promova dezvoltarea unor sectoare promițătoare, permit locuri de muncă și să permită mobilitatea forței de muncă în regiunea de frontieră.

O altă provocare la fel de importantă este și incompatibilitatea semnificativă dintre educație și calificările resurselor umane și cerințele pieței muncii. Ca urmare a acestora și a altor tendințe negative observate calitatea scăzută a locurilor de muncă pe piața regională a muncii, salarii mici și productivitatea scăzută a muncii.

Acești factori afectează în mod negativ competitivitatea și performanțele economice ale întregii zone transfrontaliere.

O piață integrată a forței de muncă stimulează apariția unor noi oportunități economice care să îmbunătățească perspectivele de angajare.

Printre factorii importanți pentru facilitarea mobilității lucrătorilor se numără dezvoltarea abilităților lingvistice ale oamenilor care ar extinde căutarea de locuri de muncă dincolo de granița țării vecine.

Furnizarea de informații actualizate oficiale privind securitatea socială (cu accent pe portabilitatea drepturilor de pensie), dreptul muncii și problemele fiscale în țara vecină, recunoașterea reciprocă a calificărilor și a titlurilor profesionale și științifice vor contribui, de asemenea, procesul de consolidare a pieței forței de muncă.

CONTRIBUȚIA NOASTRĂ

În acest context Proiectul „SERVICII ȘI INIȚIATIVE COMUNE PENTRU SUSȚINEREA ANGAJABILITĂȚII ȘI MOBILITĂȚII TRANSFRONTALIERE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN REGIUNEA DOBRICH - CONSTANȚA” Acronim - LAB mobil, are:

Scopul principal

Îmbunătățirea integrării pe piața forței de muncă în regiunea transfrontalieră Dobrich-Constanța, crearea unor condiții durabile pentru mobilitatea forței de muncă, creșterea gradului de ocupare a grupurilor țintă și dezvoltarea spiritului antreprenorial prin utilizarea resurselor locale existente.

Parteneriatul își dorește punerea în aplicare a unor măsuri integrate pentru abordarea provocărilor comune, cum ar fi o piață transfrontalieră a muncii slab integrată, o mobilitate



CE PREVEDE PROIECTUL?

Măsurile pentru îmbunătățirea competențelor lucrătorilor și a șomerilor, crearea unor condiții de muncă și de adaptare la piața forței de muncă.

Măsurile de promovare a spiritului antreprenorial inovator și învățarea pe tot parcursul vieții prin intermediul mijloacelor de comunicare moderne și echipamente audio-vizuale.

Principalele grupuri țintă sau care beneficiază direct de rezultatele proiectului

- Șomer;
- Tineri șomer;
- Femeile șomer;
- Bulgarii care caută un loc de muncă în România și românii care caută un loc de muncă în Bulgaria;
- Angajatori din diferite sfere de activitate;
- Antreprenorii;
- Organizații de formare profesională;
- Direcțiile de Muncă Dobrich și Constanța;





CINE SUNTEM NOI?

Institutul European pentru Turism Cultural EUREKA (BG)- Liderul parteneriatului

Organizație non-profit „Institutul European de Turism Cultural «EUREKA» a fost fondată în 2003 de către experți bulgari și olandezi ca organizație non-guvernamentală pentru a desfășura activități de cercetare științifică, educație, formare și aplicare activităților de cercetare. Misiunea Asociației EUREKA este de a dezvolta turismul durabil și responsabil în Bulgaria, prin promovarea și conservarea patrimoniului cultural, promovarea tradițiilor autentice locale, și a resurselor naturale. Echipa Asociației EUREKA examinează tradiții, obiceiuri, situri istorice și arheologice și aplica abordări inovatoare pentru crearea și promovarea produselor turistice, atracțiilor locale și destinațiile turistice. Expertii asociației EUREKA au numeroși ani de experiență în domeniul antreprenoriatului și dezvoltarea resurselor umane, dezvoltarea și managementul proiectelor cu finanțare europeană. Asociația a dezvoltat parteneriate de succes cu autoritățile publice locale și regionale, firmele de turism din regiune, alte ONG-uri, instituții culturale și muzee. Principalul obiectiv este stimularea dezvoltării regionale durabile și a dezvoltării pieței muncii, prin cercetare științifică și studii științifice aplicate în domeniul turismului durabil și responsabil, transfer de "know-how" și bune practici, promovarea învățării pe tot parcursul vieții, organizarea de cursuri de formare, pregătire profesională, lingvistică și motivațională pentru cetățenii bulgari și străini, pentru șomeri și persoane defavorizate.

Organizația non-profit „Institutul European pentru Turism Cultural” EUREKA este un membru activ al „Rețelei europene a locurilor pentru pace” (European network places of peace), a „Europa Nostra”- cea mai mare rețea din Europa care are ca scop protejarea și conservarea patrimoniului cultural și natural european. Institutul European pentru Turism Cultural EUREKA este înscris în Registrul Național al Asociațiilor de Turism.

Universitatea "Ovidius" din Constanța (RO)

Universitatea Ovidius din Constanța este o instituție publică de învățământ superior de educație și cercetare științifică fondată în 1961 și care, din 1990, a devenit o universitate multidisciplinară.

Misiunea asumată de Universitatea "Ovidius" din Constanța este dezvoltarea unui mediu educațional și de cercetare competitiv, menit să creeze, să mențină și să ofere cunoștințe societății, în timp ce obiectivele sale fundamentale asumate sunt: contribuirea la progresul științelor fundamentale și aplicative prin cercetare științifică, inovare și transfer tehnologic; formarea inițială și continuă a specialiștilor capabili să cunoască nevoile mediului social și economic; promovarea valorilor naționale și europene în domeniul științei, culturii și educației, prin cooperare academică internațională.

Universitatea Ovidius din Constanța are o istorie de 56 de ani de învățământ superior în regiunea de sud-est a țării (regiunea Dobrogea) și este una dintre cele mai importante instituții de învățământ superior din România. Scopul universității este de a-și pregăti studenții pentru o viață activă, corelând continuu conținutul educațional și activitatea de formare cu cerințele pieței muncii, satisfăcând astfel nevoile mediului economic și social.

Universitatea Ovidius din Constanța este activă în dezvoltarea relațiilor sale internaționale și este partener în programul de mobilitate a studenților ERASMUS PLUS pentru studenți și personal



cu peste 80 de universități din Europa, SUA, America Latină și Asia.

Localizarea sa geografică a dus la o implicare și o aplicare deosebită în cercetarea turistică și formarea profesioniștilor din domeniul turismului, prin una dintre facultățile sale - Facultatea de Științe Economice. De la înființarea sa în 1990, facultatea a dezvoltat numeroase acorduri și parteneriate cu companii din domeniul turismului și activităților turistice, atât pentru cercetare, cât și pentru programele de stagii și plasare a studenților.

Universitatea Ovidius din Constanța este dedicată în special activităților de cercetare, inițierii și participării la proiecte naționale și internaționale. În ultimii 10 ani, echipele de cercetare ale Universității Ovidius din Constanța au obținut rezultate remarcabile în implementarea proiectelor transfrontaliere, interregionale și internaționale.

Camera de Comerț și Industrie Dobrich (BG)

Camera de Comerț și Industrie Dobrich a fost înființată în 1990 ca o organizație neguvernamentală bazată pe principiile activității voluntare, autonomiei și auto-finanțării. Obiectivele Camerei de Comerț și Industrie din Dobrich sunt să stimuleze comerțul și investițiile internaționale, să promoveze schimbul de bune practici și cooperarea dar și să reprezinte interesele membrilor săi la nivel local, regional, național și internațional.

Cu activitatea sa, instituția:

- sprijină dezvoltarea economică și durabilă a regiunii Dobrich;
- stimulează crearea condițiilor de interacțiune și promovare a cooperării tehnologice și de afaceri;
- colaborează cu autoritățile centrale și municipale în organizarea activităților de dezvoltare a economiei de piață;
- oferă informații și sfaturi practice privind oportunitățile de piață, legislația și politicile europene.
- asistă IMM-urile în găsirea de parteneri de afaceri potriviți, utilizând baze de date de colaborare în domeniul afacerilor și al tehnologiei și informații de licitație și rețele internaționale;
- dezvoltarea capacităților de cercetare și inovare pentru IMM-uri;

Camera de Comerț și Industrie Dobrich este membra rețelei Enterprise Europe Network - cea mai mare rețea de informare și consultanță în Europa, al cărei scop este de a sprijini IMM-urile în dezvoltarea potențialului lor de inovare și de a crește gradul de conștientizare a acestora cu privire la politicile Comisiei Europene care vizează întreprinderile.

Asociația non-profit „Institutul pentru Promovarea Turismului și Economie Aplicată” (RO)

Organizația neguvernamentală, înființată în 2009, este situată în orașul Constanța. Obiectivele pe care le urmărește sunt: promovarea și dezvoltarea turismului; activități de consolidare a mediului de afaceri; organizarea de seminarii, cursuri de formare, conferințe.



PRINCIPALELE ACTIVITĂȚI DEZVOLTATE ÎN PROIECT PENTRU REALIZAREA OBIECTIVELOR

*Studierea stării actuale a pieței muncii din regiunea transfrontalieră
România Bulgaria. Pregătirea unui plan pentru ocuparea durabilă a
forței de muncă și mobilitatea profesională*

Studiul își propune să identifice și să analizeze starea actuală a pieței forței de muncă, principalele sale caracteristici și tendințe, sectoare și industrii cu potențial pentru mobilitatea forței de muncă și ocuparea forței de muncă, o analiză a nevoii de forță de muncă în diferite sectoare din regiunea transfrontalieră Constanța - Dobrich.

Calitatea forței de muncă este un factor decisiv în dezvoltarea economică a regiunii. Prin urmare, o atenție deosebită va fi pusă pe relația dintre instituțiile de formare profesională și procesul de formare dar și atitudinea lor față de cooperarea transfrontalieră. O parte importantă a studiului va viza angajatorii din regiunea transfrontalieră. Sondajul în rândul angajatorilor este destinat, de asemenea, identificării cunoștințelor, aptitudinilor și competențelor cheie pe care angajații din diferite sectoare economice trebuie să le dețină. Se va elabora o analiză a ofertei și a cererii pe piața muncii, analiza nevoilor de muncă în diferite sectoare din zona transfrontalieră.

Studiul va acoperi organizațiile teritoriale de muncă, șomerii, angajatorii din diverse sectoare economice, organizațiile profesionale, instituțiile de învățământ, ONG-urile din districtul Dobrich și județul Constanța. Rezultatele studiului vor fi sintetizate într-o analiză, pe baza căreia se va dezvolta un plan pentru ocuparea durabilă a forței de muncă și a mobilității forței de muncă în regiunea transfrontaliera Dobrich -Constanța.

Planul va promova sectoarele economice care au potențialul de a activa mobilitatea forței de muncă în regiunea transfrontalieră și nișe unde există o mare cerere de forță de muncă calificată. Acesta va conține măsuri pentru reducerea șomajului, pentru creșterea ocupării forței de muncă pe termen lung, pentru optimizarea conformității educației și formării profesionale cu nevoile pieței forței de muncă.

Rezultatele studiului și planul elaborat pentru ocuparea durabilă a forței de muncă și mobilitatea forței de muncă în regiunea Dobrich-Constanța vor fi diseminate pe scară largă tuturor părților interesate sub forma unei broșuri, iar un scurt rezumat va fi publicat în mass-media locală, precum și pe paginile web ale tuturor partenerilor.





Crearea unei rețele transfrontaliere "Ro-BG Jobs"

Rețeaua transfrontalieră "Ro-Bg Jobs" este un instrument durabil pentru influențarea directă și încurajarea mobilității transfrontaliere și a integrării pe piața muncii a zonei transfrontaliere Dobrich-Constanța.

Rețeaua transfrontalieră "Ro-Bg Jobs" și consilierii acesteia au drept scop satisfacerea nevoii de informare și coordonare a mobilității forței de muncă în regiunea de frontieră, va reuni serviciile publice de ocupare a forței de muncă și de formare profesională, angajatorii și autoritățile locale și alte instituții care se ocupă cu ocuparea forței de muncă și formarea profesională din regiunea Dobrich și județul Constanța.

Funcțiile rețelei, sarcinile și beneficiile:

- Prin intermediul unor instrumente cum ar fi buletinul informativ electronic lunar, workshop-uri și întâlniri, consultări, publicații de pe platforma web a proiectului se va realiza un schimb eficient de informații cu privire la legislația muncii în vigoare în Bulgaria și România și aplicarea sa practică în cele două țări.

- Membrii rețelei vor avea acces la cele mai recente informații și cercetări cu privire la tendințele pieței forței de muncă, la aspecte sociale și demografice din districtul Dobrich și județul Constanța, precum și informații actualizate cu privire la legislația UE în domeniul dreptului muncii.

- De două ori pe lună, membrii rețelei se vor putea consulta cu specialiștii din domeniul dreptului muncii din Bulgaria și România.

- Cu cel puțin 80 de membri, rețeaua va crea condiții de cooperare între întreprinderi, instituțiile de formare și instituțiile de învățământ pentru a crea parteneriate capabile să răspundă nevoilor pieței muncii: adaptarea planurilor de învățământ, a programelor de calificare și a formare profesională la nevoile pieței forței de muncă, crearea condițiilor de angajare/ocuparea forței de muncă

Membrii rețelei vor participa direct sau indirect la toate activitățile viitoare ale proiectului, reprezentând componenta cea mai activă a părților interesate de rezultatele proiectului.

Realizarea unui seminar de trei zile la Constanța pe tema " Mobilitatea forței de muncă în regiunea transfrontalieră Dobrich-Constanța ,,

Această activitate are ca scop încurajarea mobilității forței de muncă în regiunea transfrontalieră Dobrich-Constanța. Participanții la workshop - 40 de angajatori reprezentând diferite domenii din regiunea Dobrich și județul Constanța - vor primi informații actualizate privind securitatea socială, legislația muncii și aspectele fiscale, portabilitatea drepturilor de pensie în Bulgaria și România, precum și ghiduri practice pentru implementare. Vor fi prezentate și analizate datele actuale de pe piața muncii din regiunea transfrontalieră țintă. Vor fi prezentate oportunități pentru mobilitatea forței de muncă și recrutarea de angajați/lucrători din regiunea parteneră, precum și cele mai bune practici pentru mobilitatea operațională a forței de muncă, cum ar fi parteneriatele transfrontaliere EURES.

În cadrul seminarului vor avea loc consultări la fața locului cu participanții la workshop. Vor fi invitați doi experți competenți cu experiență în problemele specificate. Materialele și prezentările, precum și secțiunea "Întrebări și răspunsuri", vor fi încărcate pe platforma e-learning în secțiunea "Info și sfaturi" pentru a fi accesibile unui număr cât mai mare de părți interesate, inclusiv solicitanții de locuri de muncă din regiune. Aceștia vor fi informați cu privire la condițiile de muncă și la securitatea socială din cealaltă parte a frontierei și vor fi încurajați să-și îmbunătățească angajabilitatea.

Pentru a atinge obiectivul durabilității și multiplicării rezultatelor workshop-ului, vor fi elaborate și tipărite 2 manuale, numite "Mobilitatea forței de muncă în zona transfrontalieră Dobrich-Constanța" - unul pentru părțile interesate din Bulgaria și unul pentru cele din România.



***Realizarea unui seminar de trei zile la Balcic pe tema
"Plan pentru ocuparea durabilă a forței de muncă
și mobilitatea forței de muncă în regiunea
transfrontalieră Dobrich-Constanța"***

Scopul acestei activități este de a promova rezultatele studiului și planul pentru ocuparea forței de muncă durabile și a mobilității forței de muncă în regiunea de graniță Dobrich-Constanța" printre părțile interesate. Un accent deosebit va fi pus pe oportunitățile identificate pentru ocuparea forței de muncă și a mobilității forței de muncă, precum și probleme generale și specifice și nevoile pieței forței de muncă.

La workshop vor participa 40 de reprezentanți ai părților interesate - autorități publice locale și regionale, birouri de muncă, angajatori, instituții de învățământ. Se va pune accent pe oportunitățile identificate pentru ocuparea forței de muncă și mobilitatea forței de muncă, precum și pe problemele generale și nevoile pieței muncii - oferta și cererea pe piața muncii în zona țintă. Acesta va include recomandări și măsuri specifice pentru creșterea angajabilității și reducerea șomajului în regiunea transfrontalieră Dobrich-Constanța, precum și măsuri sustenabile pentru ocuparea forței de muncă din mediul rural și sprijin pentru ocuparea forței de muncă a grupurilor marginalizate.

Cine va beneficia de rezultatele sondajului și de plan?

- Angajatorii care vor profita de oportunitățile de mobilitate a forței de muncă; furnizori de educație și formare profesională - colegii, licee și universități.
- Șomerii și solicitanții de locuri de muncă care vor primi informații adecvate cu privire la oportunitățile de angajare în regiunea de frontieră; interviuri de locuri de muncă și consultanți pentru dezvoltarea carierei.



Dezvoltarea a trei programe comune pentru educația antreprenorială în domeniul turismului ecologic și rural, turismului cultural și turismului de agrement și de aventură

Piața forței de muncă în zonele rurale și orașele mici sunt caracterizate prin oportunități de angajare limitate și nivelul scăzut al antreprenoriatului. Prin această activitate, proiectul își propune să încurajeze auto-ocuparea forței de muncă, crearea de noi întreprinderi și microîntreprinderi, care să valorifice resursele neexploatare ale regiunii ca un mediu natural conservat și patrimoniul cultural. Tipuri de turism perene, cum ar fi ecologic și turismul rural, cultural, sportiv și turismul de aventură pot deveni motorul pentru ocuparea forței de muncă și crearea locurilor de muncă suplimentare. Călătorul modern nu dorește doar să viziteze, ci să participe și să experimenteze. Dar există încă o lipsă a antreprenorului de a oferi produse și servicii în aceste domenii și de a crea locuri de muncă. În Turcia și Grecia, în pachetul de servicii pentru turismul pe litoral, este o practică obișnuită de a oferi vizitarea obiectivelor culturale și naturale. Acest lucru nu este oferit în Bulgaria și România. Motivul ar putea fi lipsa tradiției, a cunoștințelor și abilităților iar programele existente de formare nu stimulează acest proces. Această activitate are ca scop de a răspunde acestei nevoi prin dezvoltarea de trei manuale cu materiale didactice pentru antreprenoriat în aceste trei domenii: antreprenoriat pentru turismul ecologic și rural, turismul cultural și turismul pentru sport și de aventură. Conținutul se referă la cunoștințe specifice și abilități pentru antreprenoriat de succes, cu accent pe caracterul transfrontalier al produselor și resurselor din Dobrich și județul Constanța. În scopul de a îmbogăți ofertele locale vor fi incluse resurse din zonele Silistra, Ruse, Călărași și Giurgiu.

Pe baza modulelor de formare pregătite se vor elabora și tipări 3 manuale pentru fiecare direcție și vor fi produse 3 filme educaționale. Filmul este considerat a fi un supliment vizual valoros, care corespunde atitudinilor schimbate și obiceiurilor de învățare ale omului modern.

Patru evenimente de informare

Această activitate are rolul de a promova oportunitățile de antreprenoriat inovator în domeniul turismului durabil și de a oferi șanse egale tuturor potențialilor întreprinzători să acceseze materialele educaționale și formarea. Regiunea transfrontalieră Dobrich-Constanța oferă în principal turismul pe litoral, care fiind sezonier, este mai puțin eficient. Regiunea dispune de resurse excelente, dar în mare parte neutilizate, care să fie dezvoltate și să ofere produse și servicii în domeniul turismului ecologic și rural, cultural, sportiv și de aventură. Aceste sectoare au un potențial enorm pentru dezvoltare și crearea de locuri de muncă în regiunile din afara marilor centre urbane. Această tendință este indicată de practica internațională și tendințele cererii pe piața turistică. Prin această activitate, proiectul urmărește să promoveze aceste oportunități pentru întreprinzătorii potențiali și existenți, precum și să dezvolte 3 programe de formare pentru spirit antreprenorial inovator și să atragă cei mai adecvați participanți.

Vor fi realizate două evenimente de conștientizare în județul Constanța (câte 50 de participanți la fiecare) - unul în Constanța și unul în Navodari, și două în regiunea Dobrich - Kavarna și Krushari (câte 50 de participanți la fiecare). Vor fi invitați șomeri care intenționează să își înceapă propria afacere, antreprenori, întreprinderi mici care doresc să-și extindă și să-și diversifice afacerea. Vor fi prezentate materialele de formare dezvoltate, viitoarele 3 cursuri de formare și cele mai bune practici europene pentru turism durabil. În plus, vor fi tipărite broșuri care promovează cursurile de formare care vor urma. Acestea vor fi distribuite în toată regiunea-Kavarna, Krushari, Balchik, Shabla, Dobrich și Dobrichka, iar în județul Constanța - în Navodari, Mangalia, Costinești, Eforie. Vor fi implicați participanți din orașele și comunele mai mici.



Realizarea a trei cursuri comune pe tema antreprenoriatului inovator

În cadrul proiectului se vor organiza trei cursuri comune de formare profesională - "Antreprenoriatul pentru turismul ecologic și rural", "Antreprenoriatul pentru turismul cultural" și "Antreprenoriatul pentru turismul sportiv și de aventură". Cursurile de formare sunt destinate să asigure cunoștințele și abilitățile antreprenoriale necesare participanților pentru a putea începe și gestiona o afacere de succes în domeniul turismului durabil și pentru a cunoaște oportunitățile oferite de regiunea transfrontalieră. Echipele mixte de formatori calificați - una din Bulgaria și una din România, precum și participarea bulgarilor și românilor, au avantajul suplimentar de a se familiariza cu resursele țării vecine și de a stabili contacte de afaceri utile. Se vor folosi metode și instrumente interactive moderne pentru predare.

Se vor folosi de asemenea și cele 3 manuale pregătite și cele 3 filme educaționale. Participanți vor fi manageri de start-up-uri, companii care își vor diversifica activitățile sau persoane care intenționează să-și înceapă propria activitate în turism. Vor fi implicați potențiali antreprenori, în principal din zonele rurale. Fiecare curs va avea o durată de 5 zile, cu 8 ore pe zi.

Cursul 1: Antreprenoriatul pentru turismul ecologic și rural va avea loc la Kavarna. Vor fi 10 participanți din Dobrich și 10 participanți din județul Constanța.

Cursul 2: Antreprenoriatul pentru turismul cultural va avea loc la Shabla. Vor participa 10 persoane din Dobrich și 10 din județul Constanța.

Cursul 3: Antreprenoriatul pentru turismul sportiv și de aventură va avea loc la Constanța. Vor fi 10 participanți din Dobrich și 10 participanți din județul Constanța.

Manualele, filmele de formare, materialele educaționale ale cursurilor și prezentările vor fi încărcate pe platforma e-learning.





Încurajarea angajării și a mobilității forței de muncă în regiunea transfrontalieră prin platforma inovativă de e-learning „Ready for my (new) job”



Proiectul va oferi un instrument inovator, durabil și eficient pentru învățarea pe tot parcursul vieții - platforma de e-learning "Ready for my (new) job". Potențialii utilizatori ai platformei sunt angajatori și antreprenori potențiali și existenți, navetiști transfrontalieri, șomeri, membri ai rețelei transfrontaliere. Platforma e-learning are scopul de a furniza instruire, cunoștințe lingvistice și abilități pe piața muncii aflate la mare căutare, precum și informații privind legislația muncii în Bulgaria și România.

Platforma se compune din următoarele secțiuni:

Secțiunea 1.

Antreprenoriatul inovator: toate materialele, prezentările, filmele de formare vor fi încărcate pe platformă. Astfel, participanții la cele trei cursuri de formare vor putea să își îmbunătățească cunoștințele și abilitățile.

Secțiunea 2.

Oferă formare lingvistică on-line pentru două limbi: limba română pentru bulgari și limba bulgară pentru români. Aceasta va fi utilă în special pentru potențialii navetiști transfrontalieri.

Secțiunea 3.

Dezvoltarea abilităților de soft - menite să îmbunătățească/să adapteze pe termen lung șomerii, tinerii și femeile aflate în șomaj la cerințele pieței muncii pentru a asigura reinserția acestora pe piața forței de muncă.

Secțiunea 4.

Secțiunea consultanță și informare - această secțiune va fi o sursă constantă de informații actualizate pe piața muncii din regiunea transfrontalieră. Acesta va conține materiale informative despre tendințe și analize, știri și un buletin informativ electronic pentru membrii rețelei de lucru Ro-BG.



Beneficiile e-training-ului:

- pregătirea și formarea într-un mediu confortabil și convenabil;
- accesul din locații îndepărtate, în așezări mici, care nu dispun de oportunități educaționale, economisind timpul și banii de călătorie;
- acces non-stop la materialele educaționale, resurse, documentație;
- un grad înalt de interactivitate și inovație, utilizând cele mai recente tehnologii și soluții software;
- teste și evaluări standardizate a aptitudinilor cursanților;
- video și podcast în cadrul modulelor individuale.

Platforma online este concepută pentru studiul individual al persoanelor din grupurile țintă.

Aceasta se concentrează pe metode de auto-învățare și dobândirea de cunoștințe, abilități și competențe ale utilizatorilor pentru a îmbunătăți dezvoltarea lor personală, îmbunătățirea competențelor lingvistice și competențe cheie, să consolideze sinergia dintre învățarea formală și informală, ocuparea forței de muncă și antreprenoriat.

Elaborarea cursurilor lingvistice "Limba română pentru bulgari" și "Limba bulgară pentru români"

Unul dintre obstacolele în calea mobilității forței de muncă este lipsa cunoștințelor lingvistice. Un procent foarte mic de bulgari vorbesc limba română și invers. În ultimii ani, cererea de cursuri de limbă română/bulgară a crescut, însă instrumentele didactice de calitate încă lipsesc.

Proiectul va contribui la depășirea acestor obstacole prin dezvoltarea unui sistem e-learning pentru suport lingvistic, care să combine eficiența, vizibilitatea și inovația. Se vor elabora materiale de instruire pentru 2 cursuri de limbi străine: limba română pentru bulgari, nivelurile A1 și A2, 120 de ore, și limba bulgară pentru români, nivelurile A1 și A2, 120 de ore, conform Cadrului European Comun de Referință pentru Limbi Străine (CEFR), proiectat pentru tinerii cu vârsta peste 15 ani.

Conținutul și materialele de curs vor satisface nevoile și tendințele moderne în formarea lingvistică prin utilizarea tutorialelor video și a filmelor de formare, care sunt cele mai eficiente instrumente de studiu. În plus, vor oferi cunoștințe despre mediul cultural din țara vecină. Fiecare curs de formare presupune 10 lecții video (60 de minute) - gramatică, vocabular, texte, dialoguri, exerciții, jocuri educaționale, teste. La lecțiile video se va adăuga un mijloc de predare mai eficient, și anume un film educațional (30 de minute) cu personaje și situații reale. Accentul va fi pus pe dezvoltarea abilităților de vorbire și comunicare aplicabile într-un mediu de lucru real. Sistemul de e-learning va permite oamenilor să învețe limba română sau limba bulgară de două ori mai rapid decât prin metodele tradiționale. Competențele lingvistice dobândite vor permite șomerilor și potențialilor navetiști să caute locuri de muncă în zona de frontieră.

Cursurile de limbă vor fi accesibile pe platforma online. Aceasta va





permite persoanelor din comunitățile mici cu niveluri ridicate de șomaj să dobândească abilități lingvistice care îi vor ajuta să găsească locuri de muncă în regiunea de frontieră. Utilizatorii cu rezultate peste 60% vor primi un certificat pentru nivelul de limbă corespunzător.

Secțiunea de competențe soft a platformei de învățare online

Această secțiune are scopul de a îmbunătăți capacitatea de angajare, de a sprijini căutarea unui loc de muncă și dezvoltarea carierei persoanelor din regiunea transfrontalieră vizată, prin dezvoltarea de competențe soft. Convingerea angajatorilor și a consultantilor în carieră este că abilitățile hard vor ajuta solicitantul să obțină interviul, iar abilitățile soft îl vor ajuta să obțină și să păstreze un loc de muncă. Chiar și candidații cu studii și experiență în domeniul lor de competență pot avea abilități hard care sunt necesare pentru ocuparea postului, dar nu au anumite abilități soft necesare performanței la locul de muncă. Candidatul ideal pentru multe locuri de muncă are o combinație de abilități hard și soft.

Competențele soft și calitățile personale joacă un rol-cheie în capacitatea de angajare și în dezvoltarea carierei. Aceste abilități sunt necesare în special pentru persoanele care sunt șomere pe termen lung, pentru tinerii fără experiență. Din păcate, aceste abilități sunt rareori supuse educației și formării profesionale. Cursurile de auto-cunoaștere și de dezvoltare personală sunt de obicei oferite la un cost ridicat. Proiectul va răspunde acestei nevoi prin dezvoltarea unui sistem de autoevaluare online și de auto-învățare în zece competente soft prin utilizarea lecțiilor video - ușor accesibile, vizuale, cu impact puternic.

Beneficiile utilizatorilor sistemului on-line: gestionarea dezvoltării lor personale, înțelegerea punctelor lor forte, a calităților și aptitudinilor prin utilizarea testului de personalitate; ce anume caută angajatorii și cum să-și exprime cel mai bine abilitățile și aptitudinile; pregătirea unui CV profesional și convingător; performanță eficientă la interviu; conștientizarea și dezvoltarea de competențe cheie precum 1. spirit antreprenorial și leadership, 2. abilități în vânzări, 3. managementul stresului la locul de muncă, 4. negociere, 5. muncă în echipă, 6. lucrul într-un mediu multicultural, 7. managementul timpului 8. construirea relațiilor cu parteneri/clienti din medii culturale diferite, 9. managementul relațiilor cu clienții, 10. implementarea practicilor ecologice la locul de muncă.

Secțiunea de informare și consultanță a platformei web

Această secțiune va avea drept scop încurajarea mobilității forței de muncă în regiunea transfrontalieră Dobrich-Constanța. Această secțiune va fi dedicată în mare parte rețelei transfrontaliere "CBC Ro-Bg jobs" și va conține informații actualizate privind securitatea socială, cu accent pe portabilitatea drepturilor de pensie, legislația privind ocuparea forței de muncă și problemele fiscale în Bulgaria și România, precum și ghiduri practice pentru punerea lor în aplicare. Rubrica "Întrebări frecvente" va ajuta părțile interesate în legătură subiectele menționate mai sus.

De asemenea, vor fi prezentate și analizate datele actuale de pe piața muncii în regiunea transfrontalieră țintă. Vor fi prezentate oportunități pentru mobilitatea forței de muncă și recrutarea angajaților din regiunea transfrontalieră, precum și cele mai bune practici pentru mobilitatea operațională a forței de muncă. Se vor crea și dezvolta baze de date privind



mobilitatea forței de muncă. Secțiunea va avea o relație directă cu instituțiile implicate în problematica forței de muncă din regiunea Dobrich - Constanța. Această secțiune va fi utilă pentru angajatori și va fi utilizată în mod activ de către membrii rețelei, dar și de către navetiștii transfrontalieri sau șomeri. Aceștia din urmă vor fi informați cu privire la condițiile de muncă și securitatea socială de cealaltă parte a frontierei și vor fi stimulați să-și extindă capacitatea de angajare.

Crearea unui centru transfrontalier de învățare pe tot parcursul vieții



Această activitate vizează stimularea procesului de învățare pe tot parcursul vieții și îmbunătățirea calității și competitivității forței de muncă în zona transfrontalieră.

Calitatea scăzută a forței de muncă, un procent mare de șomeri pe termen lung, în special femei, grupuri minoritare expuse riscului de excludere, foarte adesea motivul acestora este lipsa de calificare, motivație și abilități personale.

Toate aceste grupuri au nevoie de sfaturi și îndrumare, precum și de ajutor în procesul de căutare a locurilor de muncă. În acest scop va fi stabilit Centrul Ovidiu de învățare pe tot parcursul vieții (Centrul LLL) în orașul Constanța, în clădirea Universității Ovidius din Constanța.

Centrul va oferi îndrumare și învățare pe tot parcursul vieții, și consultanță în carieră pentru șomeri pentru a încuraja ocuparea forței de muncă și tranzițiile în carieră. În cadrul centrului vor fi organizate cursuri pentru șomeri folosind materialele de instruire dezvoltate la platforma de e-learning.

Centrul își propune să stimuleze procesul de învățare pe tot parcursul vieții și să servească drept un proiect pilot de îmbunătățire a calității și competitivității resurselor umane din regiunea transfrontalieră.



Promovarea unui centru de instruire transfrontalier pentru învățarea pe tot parcursul vieții și platforma de învățare online

Un total de zece evenimente promoționale vor fi organizate și desfășurate pentru a promova Centrul de învățare pe tot parcursul vieții Ovidiu și o platformă online de învățare. În cadrul evenimentelor se vor prezenta serviciile și capabilitățile platformei online. Evenimentele vor avea loc în regiunile Dobrich (Dobrich, Balcic, Kavarna, Șabla și Krushari) și Constanța (în Constanța două evenimente, Eforie, Navodari, Mangalia). Va fi tipărită o broșură de promovare și un film pentru Centrul de învățare pe tot parcursul vieții și platforma de învățare online care va fi disponibilă și pe YouTube.

Realizarea de formare a competențelor soft și consiliere în carieră

Această inițiativă încurajează participarea la programe de formare profesională a grupurilor expuse riscului de excluziune socială, ca femeile aflate în șomaj pe termen lung și tinerii de până la 29 de ani. Scopul acestei activități este de a construi și dezvolta abilități și să ofere consiliere în carieră patruzeci de reprezentanți ai grupurilor țintă din Dobrich și județul Constanța. Două sesiuni de instruire vor avea loc în cadrul nou-înființatului centru de învățare pe tot parcursul vieții. Fiecare sesiune va dura patru zile și va cuprinde douăzeci de șomeri din regiunea Dobrich și douăzeci din județul Constanța.

Participanții vor fi selectați pe bază nediscriminatorie, cu sprijinul Direcțiilor de Muncă din Dobrich și Constanța.

Formarea profesională va fi realizată de consultanți cu experiență în dezvoltarea carierei și dezvoltare personală. Participanții se vor familiariza cu platforma online și vor putea să o testeze. Pachetul de activități va ajuta la identificarea punctelor personale forte, la consilierea individuală a carierei și la îmbunătățirea permanentă a șanselor de angajare.

Cursurile vor include mai multe jocuri colective, stimulând abilitățile lor de comunicare și aptitudinile de evaluare și autoevaluare, formând competențe-cheie precum leadershipul și capacitatea de a avea inițiativă.





UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



Realizarea a două burse de muncă

Toți participanții la cursurile de abilități soft și la cursurile de limbi străine, angajatorii din rețeaua "Ro-Bg Jobs" vor fi invitați să participe la două târguri de locuri de muncă. În plus, o campanie media extinsă va atrage participarea altor solicitanți de locuri de muncă.

Solicitanții de locuri de muncă vor avea pregătite CV-urile și documentele pentru calificările obținute și vor avea șanse reale de a fi intervievați și de a obține un loc de muncă.

Pentru a asigura buna desfășurare a bursei locurilor de muncă, va fi elaborată o bază de date a solicitanților de locuri de muncă, a profilurilor acestora și a companiilor care caută angajați.

O bursă a locurilor de muncă va avea loc în orașul Constanța. Aceasta va implica cel puțin 20 de angajatori și 40-60 de solicitanți de locuri de muncă. Cea de a doua bursă a locurilor de muncă va avea loc în orașul Dobrich, implicând cel puțin 20 de angajatori și 40-60 de solicitanți de locuri de muncă. Această activitate va contribui la creșterea capacității de angajare a grupurilor vulnerabile pe piața muncii din județul Constanța și regiunea Dobrich.



FACEȚI PARTE DIN POVESTEA DE SUCCES A LAB MOBILE!



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



PARTENER LIDER

Asociația non-profit “Institutul European de Turism Cultural “EUREKA”” Dobrich

Strada “Colonelul Drangov” nr. 3, intrarea C, etajul 1,
apartamentul 2, Cod poștal 9300, Dobrich, Bulgaria

Telefon: 058 603 456

Fax: 058 603 456

E-mail: eureka@mail.bg

Website: <https://eurekainstitute.eu>



PARTENERUL 2

Universitatea Ovidius din Constanța

Bulevardul “Mamaia” nr. 124,
cod poștal 900524, Constanța, România

Telefon: 0040 723519530

Fax: 0040 241 606 467

E-mail: cristina@duhnea.net

Website: <http://www.univ-ovidius.ro>



PARTENERUL 3

Camera de Comerț și Industrie Dobrich

str. “Bulgaria” nr. 3, PC 182,
cod poștal 9300, Dobrich, Bulgaria

Telefon: 058 601 472

Fax: 058 601 434

E-mail: cci@dobrich.net

Website: <http://www.cci.dobrich.net>



PARTENERUL 4

Institutul de Dezvoltare a Turismului și Economie Aplicată, Constanța

Bulevardul “Alexandru Lăpușneanu” nr.104, bloc TS15II, parter
Cod poștal 900648, Constanța, România

Telefon: 0040 760 660 568

Fax: 0040 341 819 321

E-mail: bobemihai@yahoo.com

Website: <http://iptea.ro>

**Proiectul „SERVICII ȘI INIȚIATIVE COMUNE PENTRU SUSȚINEREA
ANGAJABILITĂȚII ȘI MOBILITĂȚII TRANSFRONTALIERE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN
REGIUNEA DOBRICH - CONSTANȚA” - LAB MOBILE este cofinanțat de
Uniunea Europeană prin fondul European pentru Dezvoltare Regională în
cadrul Programului INTERREG V-A România Bulgaria**



PARTENER LIDER

**Asociația non-profit “Institutul European de Turism Cultural
“EUREKA”” Dobrich**

Strada “Colonelul Drangov” nr. 3, intrarea C, etajul 1, apartamentul 2
Cod poștal 9300, Dobrich, Bulgaria
Telefon: 058 603 456
Fax: 058 603 456
E-mail: eureka@mail.bg
Website: <https://eurekainstitute.eu>



PARTENERUL 2

Universitatea Ovidius din Constanța

Bulevardul “Mamaia” nr. 124, cod poștal 900524, Constanța, România
Telefon: 0040 723519530
Fax: 0040 241 606 467
E-mail: cristina@duhnea.net
Website: <http://www.univ-ovidius.ro>



PARTENERUL 3

Camera de Comerț și Industrie Dobrich

str. “Bulgaria” nr. 3, PC 182, cod poștal 9300, Dobrich, Bulgaria
Telefon: 058 601 472
Fax: 058 601 434
E-mail: cci@dobrich.net
Website: <http://www.cci.dobrich.net>



PARTENERUL 4

Institutul pentru Promovarea Turismului și Economie Aplicată, Constanța

Bulevardul “Alexandru Lăpușneanu” nr.104, bloc TS15II, parter
Cod poștal 900648, Constanța, România
Telefon: 0040 760 660 568
Fax: 0040 341 819 321
E-mail: bobemihai@yahoo.com
Website: <http://iptea.ro>

Titlul proiectului: LAB MOBILE
SERVICII ȘI INIȚIATIVE COMUNE PENTRU SUSȚINEREA ANGAJABILITĂȚII ȘI MOBILITĂȚII
TRANSFRONTALIERE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN REGIUNEA DOBRICH - CONSTANȚA

Acronim: “LAB MOBILE”

Proiect: 16.4.2.026/2017 Cod eMS: ROBG - 158

Editorul materialului: Institutul pentru Promovarea Turismului și Economie Aplicată, Constanța

Data publicării: Aprilie 2018

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene.