



Izobraževalna in poklicna pot osnovnošolcev 7., 8. in 9. razreda in kadrovske potrebe pomurskih podjetij

REZULTATI ANALIZE 2020



REPUBLIKA SLOVENIJA
SLUŽBA VLADE REPUBLIKE SLOVENIJE ZA RAZVOJ
IN EVROPSKO KOHEZIJSKO POLITIKO



Interreg 
SLOVENIJA – MADŽARSKA
Evropska unija | Evropski sklad za regionalni razvoj

Kazalo

IZOBRAŽEVALNA IN POKLICNA POT POMURSKIH OSNOVNOŠOLCEV	4
KLJUČNE UGOTOVITVE ANALIZE ODGOVOROV UČENCEV	12
KADROVSKE POTREBE POMURSKIH PODJETIJ	13
KLJUČNE UGOTOVITVE ANALIZE ODGOVOROV PODJETIJ	26

KOLOFON

IZDALA: **Pomurska gospodarska zbornica**
GRAFIČNO OBLIKOVANJE IN POSTAVITEV: **Instinkt d.o.o.**
NAKLADA: **300 izvodov**
Murska Sobota, 2020

Spoštovani,

Pred vami je brošura, ki po skoraj desetih letih ne le ponuja ponovni vpogled v izobraževalne in poklicne poti pomurskih osnovnošolcev zadnje triade osnovne šole – torej učencev 7., 8. in 9. razreda, temveč odpira tudi ponovni vpogled po kadrovskih potrebah pomurskih podjetij do leta 2024.

Pred vami so tako rezultati dveh analiz, ki sta bili izvedeni v sklopu projekt DUAL TRANSFER, ki je nadgradnja projektov Right Profession in Right Profession II. Tema projekta DUAL TRANSFER je poklicno, dualno izobraževanje in vajeništvo. Pri projektu gre za dobre prakse in institucionalno sodelovanje pri usklajevanju poklicnega izobraževanja.

Projektno partnerstvo oblikuje 5 partnerjev: Pomurska gospodarska zbornica, Območna obrtno-podjetniška zbornica Murska Sobota in Razvojni center Murska Sobota na slovenski strani ter Trgovinska in industrijska zbornica županije Zala in Trgovinska in industrijska zbornica Železne županije na madžarski strani.

Namen projekta je zagotoviti uvedbo vajeniškega sistema izobraževanja, kot nadgradnjo dualnega, ter zainteresirati mlade za tako obliko poklicnega izobraževanja. Pri tem lahko zbornice in druge institucije igrajo pomembno usklajevalno vlogo. Obe sosednji državi imata podobne šolske sisteme, obenem pa sta razvili različne metode dela z mladimi in podjetji. Obema sistemoma, tako dualnemu kot vajeniškemu, bi želeli ustvariti boljše pogoje in ju približati tako podjetjem, kakor tudi mladim.

Z analizama potreb smo želeli ugotoviti, kakšne so želje pomurskih učencev v 7., 8. in 9. razredu glede njihovih teženj po nadaljnji poklicni oziroma izobraževalni poti. Kaj je tisto, kar bi radi počeli po dokončani osnovni in srednji šoli, povprašali smo jih tudi o tem, kaj jih zanima, kakšno delo jim je všeč, jih veseli. V podjetjih pa smo tokrat ugotavljali, strukturo in glavne značilnosti delovne sile, ki jo zaposlujejo podjetja/s.p.-ji v pomurski regiji, kakšen je položaj zaposlovanja v regiji trenutno, prognoze za prihodnje in kako je glede mentoriranja v podjetjih/s.p.-jih.

ANALIZA VPRAŠALNIKA

Izobraževalna in poklicna pot pomurskih osnovnošolcev

OSNOVNE INFORMACIJE O ANKETIRANIH UČENCIH

SPLETNO ANKETO JE IZPOLNILO

567

UČENCEV 7., 8. IN 9. RAZREDA

20,0 %

VSEH POMURSKIH UČENCEV 7., 8. IN 9. RAZREDA

SPOL

331
UČENK
58,4 %**236**
UČENCEV
41,6 %

RAZRED

206
UČENCEV 7. RAZREDA
36,3 %**212**
UČENCEV 8. RAZREDA
37,3 %**149**
UČENCEV 9. RAZREDA
26,4 %STAROST
UČENCEV**47**
15 LET
8,3 %**165**
14 LET
29,3 %**206**
13 LET
36,5 %**143**
12 LET
25,4 %**3**
11 LET
0,5 %

DOSEG

1340
UČENCEV**23**
OSNOVNIH ŠOL
OD 38 V POMURJU**42,3 %**
ODZIVNOST

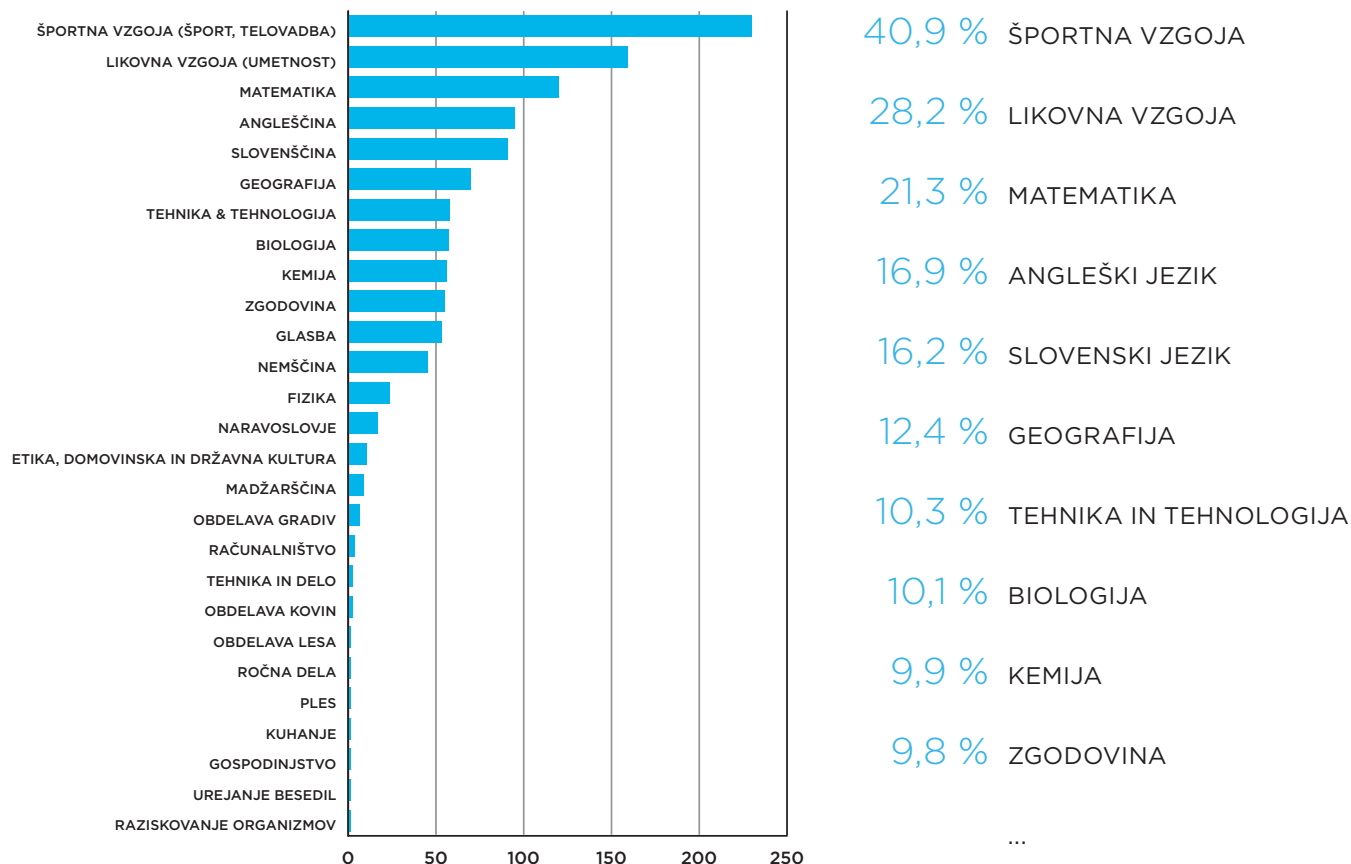
USPEH

32,4 %
ODLIČEN**44,1 %**
PRAV DOBER**20,8 %**
DOBER**2,7 %**
ZADOSTEN

ANALIZA VPRAŠANJ

Odgovori učencev

ŠOLSKI PREDMETI, KI JIH IMAJO UČENCI NAJRAJE IN IMAJO PRI NJIH NAJVEČ USPEHA (V %):



DELO, KI NAJBOLJ VESELI UČENCE ... PRVIH 10 NAJBOLJ POGOSTIH ODGOVOROV

1

USTVARJALNO DELO

14,5 %

(likovno delo, risanje, domišljijско pisanje, ročna dela, ustvarjanje izdelkov, izdelovanje plakatov, ustvarjanje na prostem, umetniško delo, delo, kjer se lahko ustvarjalno in umetniško izražam)

2

DELO Z RAČUNALNIKOM

13,0 %

(samostojno delo z računalnikom, programiranje, internet, 3D modeliranje)

3

DELO V SKUPINI

11,7 %

(praktično delo, timsko delo, delo v parih, delo s skupino, interaktivno timsko delo, delo, kjer dobiš v skupini praktične izkušnje, predstavitve skupinskih del, nastopi/predstavitve s skupino, seminarske naloge s skupino)

4

ŠPORTNIK, DELO V IN S ŠPORTOM

10,6 %

(telovadba, atletika, (profesionalni) nogomet, košarka, kolesarjenje, športni trener, vsi športi z žogo, tek, odbojka, kolesarstvo, vadba)

5

DELO Z LJUDMI

8,9 %

(pomoč ljudem, pomoč drugim, delo v zdravstvu, reševanje, reševalka, poklicna gasilka, gasilec)

6

VZGOJITELJICA VZGOJITELJ

6,7 %

(delo v vrtcu, delo z mlajšimi, varstvo otrok, delo s predšolskimi otroki, vzgoja in pomoč majhnim otrokom)

7

DELO NA PROSTEM V NARAVI

5,9 %

(umazano delo, vrtnarjenje, delo v gozdu, intenzivno delo zunaj, gibanje v naravi, košnja trave)

8

DELO Z ŽIVALMI SKRB ZA ŽIVALI

5,4 %

(veterinar-ka, živinozdravnik, opazovanje in skrb za živali, raziskovanje živali, igre z živalmi (npr. s psom), treniranje živali)

9

DELO S STROJI IN TRAKTORJI

5,4 %

(kmetijska mehanizacija, fizično delo, delo z vrtnimi stroji, žago, razlaganje, brušenje)

10

KUHANJE, PRIPRAVA HRANE

4,3 %

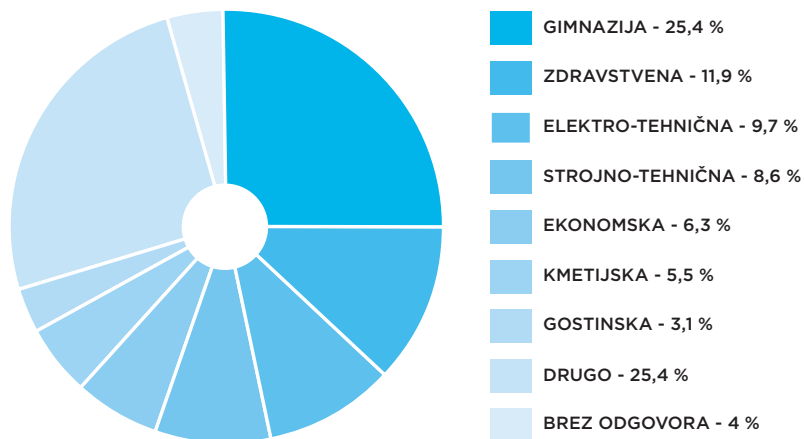
(pomoč v kuhinji ob pripravi hrane, pomoč pri kuhanju)

UČITELJ/ICA	10,2 %
ZDRAVNIK/ICA	7,9 %
INŽENIR RAČUNALNIŠTVA	7,8 %
VZGOJITELJ/ICA PREDŠOLSKIH OTROK	7,2 %
KOZMETIK/ČARKA	6,9 %
FRIZER/KA	5,1 %
ARHITEKT/KA	4,9 %
ELEKTROTEHNIK	4,8 %
MIZAR	4,8 %
VETERINAR/KA	4,6 %

GLASBENA ŠOLA	14,2 %
PEVSKI ZBOR (MLADINSKI PEVSKI ZBORI, VAŠKI)	13,6 %
NOGOMET	13,1 %
ŠPORT ZA SPROSTITEV	12,3 %
GASILSTVO	11,9 %
NOBENA DEJAVNOST, NIČ	10,0 %
LIKOVNO USTVARJANJE	7,8 %
ODBOJKA	6,4 %
PLES	4,5 %
VEROUK	3,8 %

UČENCI BI SE, GLEDE NA USMERITEV, RADI VPISALI V NASLEDNJE ŠOLE

(MOŽNIH JE BILO VEČ ODGOVOROV):



Odgovor DRUGO - 25,4 % - (prvih 5) je zajemal:

vzgojitelj/ica

računalniški tehnik – računalništvo

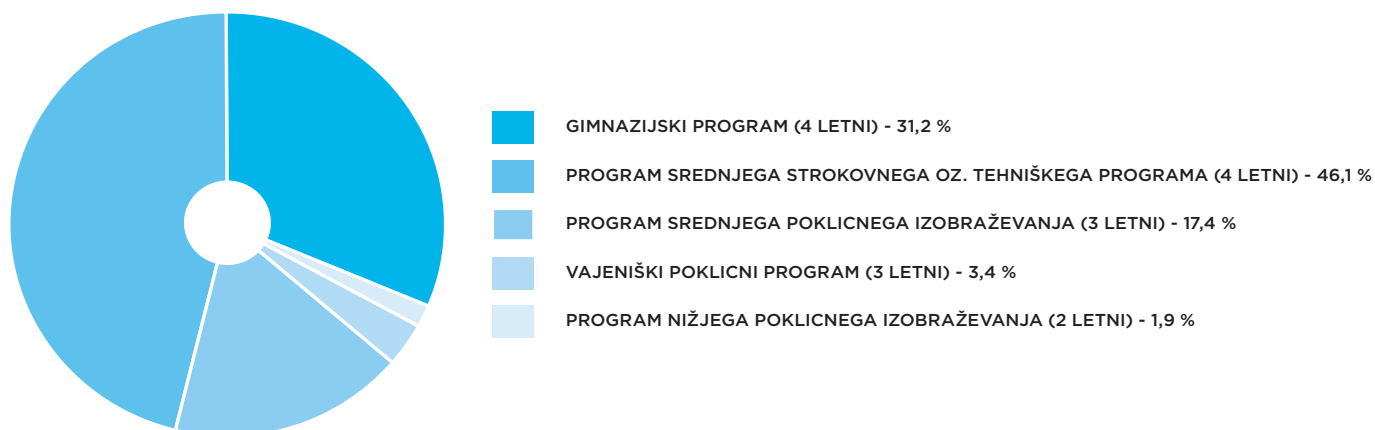
frizer/ka

veterina

kozmetična

93,3 % učencev namerava po končani osnovni šoli nadaljevati šolanje.

UČENCI SE BODO VPISALI V NASLEDNJE IZOBRAŽEVALNE PROGRAME



NA ODLOČITEV UČENCEV O IZBIRI ŠOLE NAJBOLJ VPLIVA

UČENEC/KA	59,9 %
STARŠI	16,0 %
INFORMATIVNI DNEVI	9,0 %
DRUGO	6,0 %
PRIJATELJI/SOŠOLCI	5,8 %
STARI STARŠI	1,6 %
ŠOLSKA SVETOVALNA SLUŽBA	1,5 %
BREZ ODGOVORA	0,2 %

NAJBOLJ POGOSTI POKLICI, KI SI JIH ŽELIJO UČENCI POBLIŽE SPOZNATI

POKLICI V RAČUNALNIŠTVU

ZDRAVNIK
PSIHIATER
VZGOJITELJICA
VARUŠKA
KOZMETIČARKA

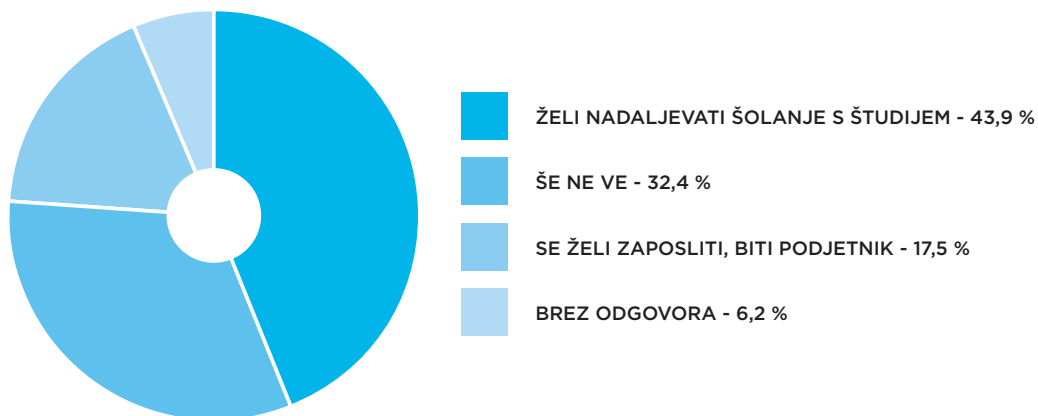
ELEKTROTEHNIK

VETERINAR
PSIHOLOG
IGRALEC
POLICIST
KRIMINALIST

DETEKTIV

CARINIK
ARHITEKT
PROJEKTANT

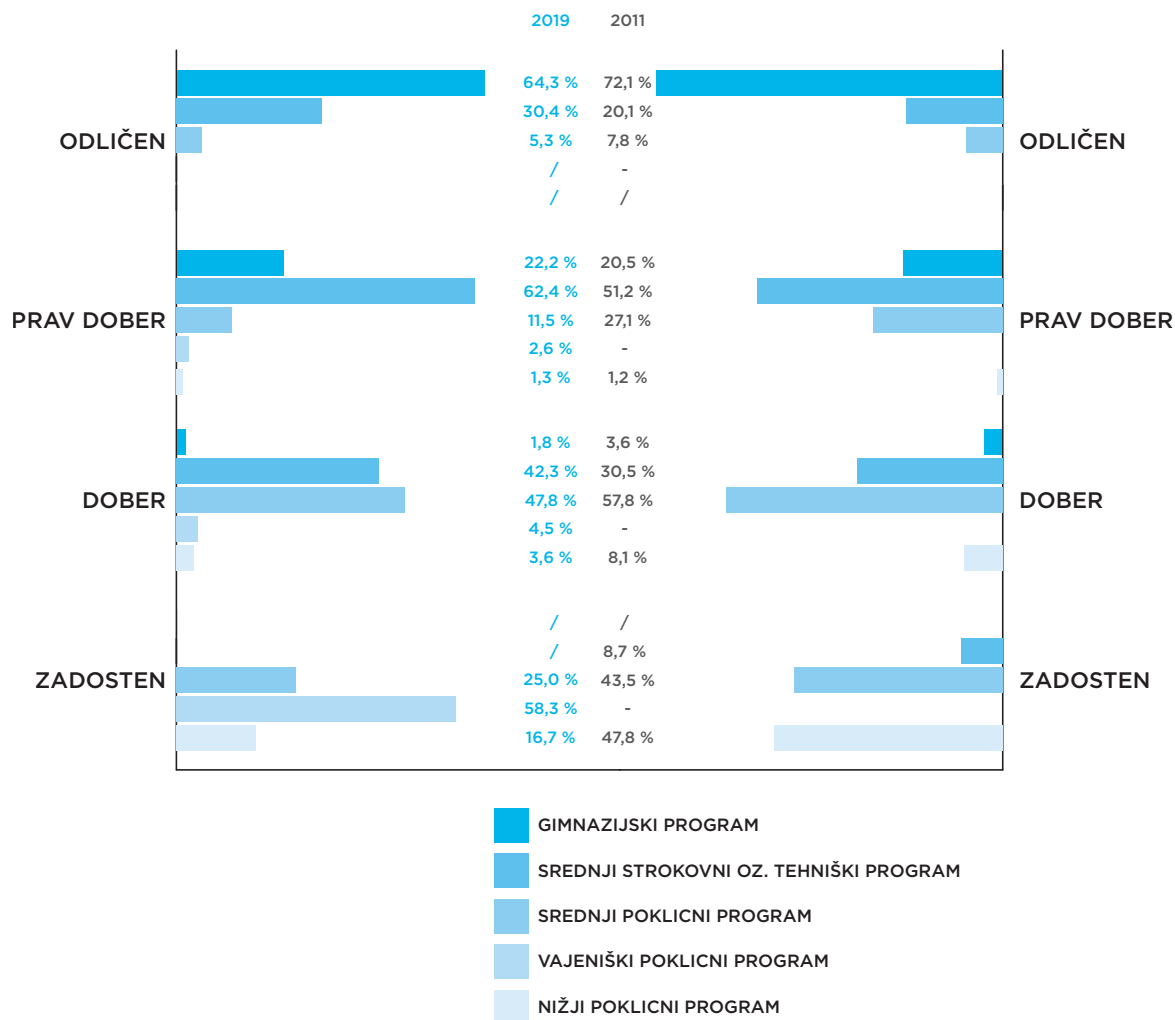
PO KONČANEM SREDNJEŠOLSKEM IZOBRAŽEVANJU



68,4 % učencev meni, da so dovolj informirani o nadaljnjem šolanju,
25,8 % jih ima premalo informacij,
5,8 % jih na vprašanje ni odgovorilo.

**61,9 % učencev si želi kakšen poklic поблиže spoznati,
38,1 % si tega ne želi.**

STRUKTURA VPISA V IZOBRAŽEVALNI PROGRAM GLEDE NA LANSKOLETNI (2019) UČNI USPEH UČENCEV



Ključne ugotovitve

Najbolj priljubljeni predmeti so učencem predmeti, kjer se lahko prosto izražajo - športna vzgoja, likovna vzgoja, in matematika ter jeziki, angleški in slovenski jezik.

Skoraj vsi učenci, ki so sodelovali v anketi, nameravajo nadaljevati šolanje po končani osnovni šoli. Dobra tretjina učencev razmišlja o nadaljevanju šolanja v gimnazijskem programu tisti, slaba tretjina, pa v srednjem strokovnem oz. tehniškem programu (elektro-tehnična oz. strojno-tehnična usmeritev).

Učenci z odličnim učnim uspehom se praviloma vpisujejo v gimnazijski program, vendar je opazen več kot deset odstotni porast vpisa učencev z odličnim učnim uspehom v program srednjega strokovnega oz. tehniškega izobraževanja, ki se je v letu 2020 povišal na 30,4 % (20,1 %, 2011). Učenci s prav dobrim učnim uspehom pa se, v primerjavi z letom 2011 (51,2 %), želijo v še večjem obsegu vpisati v program srednjega strokovnega oz. tehniškega izobraževanja, kar 62,4 % učencev je izrazilo takšno željo.

Največ vpliva na odločitev o izbiri šole imajo učenci sami, sledijo starši in informativni dnevi.

Skoraj polovica anketiranih učencev želi kasneje nadaljevati šolanje tudi s študijem, dvajsetina vseh učencev pa vidi svoje priložnosti tudi v podjetništvu.



KADROVSKE POTREBE POMURSKIH PODJETIJ

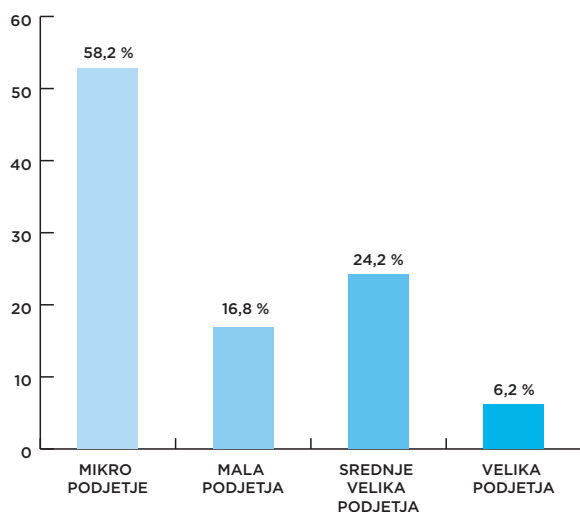
REZULTATI ANALIZE 2020

ANALIZA VPRAŠALNIKA

Ugotavljanje potreb po kadrih

Na anketo so odgovorila 104 podjetja/s.p.-ji. Podjetja/s.p.-ji vključeni v rezultate ankete zaposlujejo 5.540 oseb, kar predstavlja 28,3 % vseh zaposlenih v gospodarskih družbah in pri samostojnih podjetnikih v Pomurju (19.551 oseb 2019 – Vir: AJPES).

VZOREC ANKETIRANIH PODJETIJ PO VELIKOSTI



Največji odstotek in s tem prvih pet sodelujočih po dejavnostih predstavljajo podjetniki/s.p.-ji z dejavnostjo podjetij:

- 1. Gradbeništvo 24 % (25),**
- 2. Drugo 13,4 % (14),**
- 3. Proizvodnja kovinskih izdelkov, razen strojev in naprav 7,7 % (8),**
- 4. Kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo 5,7 % (6), in Gostinstvo 5,7 % (6),**
- 5. Promet in skladiščenje 4,8 % (5).**

Odstotek zaposlenih v podjetju po ravni izobrazbe ali NPK

Klasifikacijska struktura v anketiranih pomurskih podjetjih kaže, da imajo v letu 2020:

73,74 %

zaposlenih z NPK, nižjo poklicno, srednjo poklicno, poklicno tehnično, srednjo strokovno in višjo strokovno šolo.

12,90 %

zaposlenih z visoko strokovno šolo, 1. bolonjsko, univerzitetno, 2. bolonjsko in magisterijem, specializacijo ali doktoratom.

13,36 %

zaposlenih z nedokončano osnovno šolo in dokončano osnovno šolo.

Primerjava za obdobje **2011-2020**

Za primerjavo klasifikacijska struktura v podjetjih leta 2011 kaže, da je bila raven izobrazbe ali NPK 67,45 %, leta 2017 je bila še nekoliko višja 71,85 %.

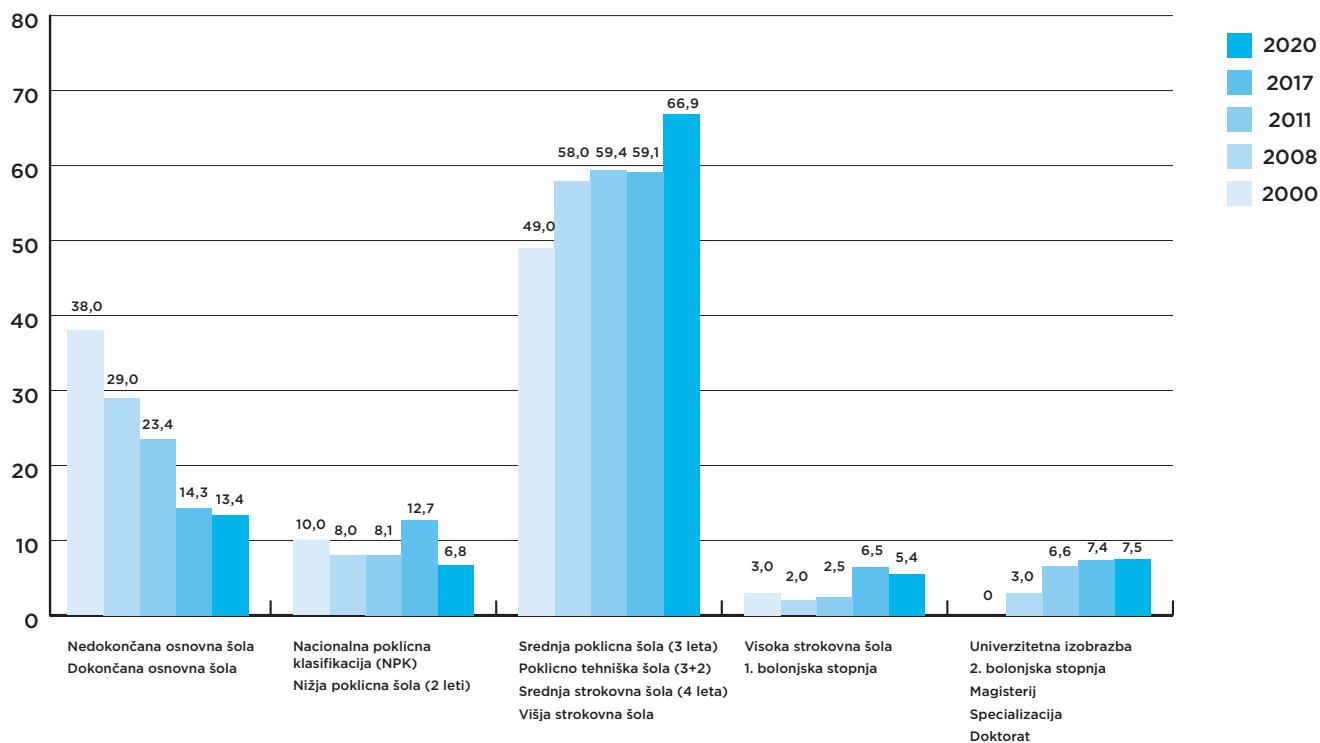
Primerjava za obdobje **2017**

Leta 2017 je bil odstotek zaposlenih, ki imajo visoko strokovno šolo, 1. bolonjsko, univerzitetno, 2. bolonjsko, magisterij, specializacijo ali doktorat 13,82 %.

Primerjava med leti **2011-2020**

Leta 2011 je imelo 23,45 % zaposlenih nedokončano in dokončano osnovno šolo. Leta 2017 je takšnega kadra v pomurskih podjetjih 14,33 %.

Klasifikacijska struktura zaposlenih v pomurskih podjetjih od leta 2000 do 2020



Struktura kadrov, ki jih bodo pomurska podjetja zaposlovala v letih 2020-2024, glede na raven izobrazbe ali NPK in glede na poklic

V naslednjih petih letih predvidevajo pomurska podjetja izvesti **912** novih zaposlitev.

74,01 %

novih zaposlitev bo zahtevalo srednjo poklicno, srednji poklicno – vajeniški program, poklicno tehniško, srednjo strokovno, višjo strokovno, visoko strokovno izobrazbo in 1. bolonjsko stopnjo.

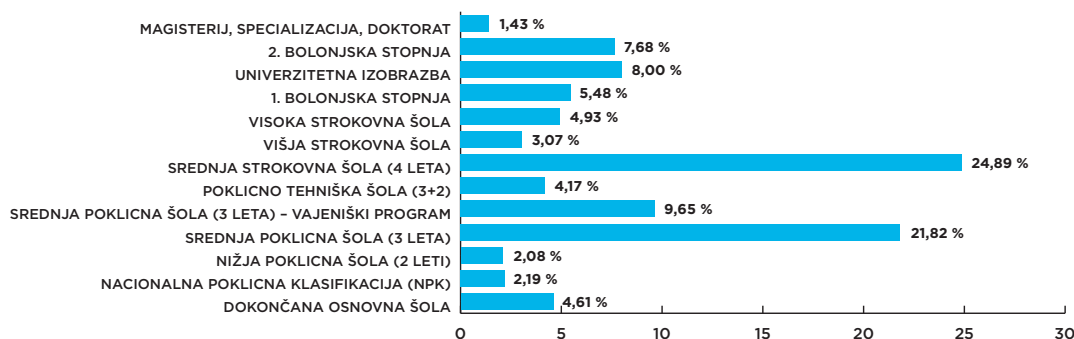
17,11 %

oseb bo lahko dobilo delo z univerzitetno, 2. bolonjsko izobrazbo in magisterijem, specializacijo ali doktoratom.

4,27 %

kadra se bo zaposlovalo na novo z zgolj nižjo poklicno šolo ter nacionalno poklicno klasifikacijo (NPK).

STRUKTURA KADROV, KI JIH PODJETNIKI/S.P.-JI NAMERAVAJO ZAPOSLOVATI V LETIH 2020 – 2024 GLEDE NA RAVEN IZOBRAZBE ALI NPK



Kakšno strukturo kadrov nameravate zaposlovati do leta 2024 glede na raven izobrazbe ali NPK?

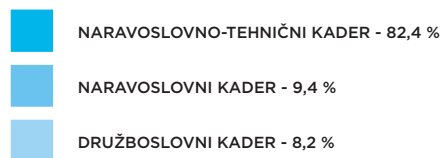
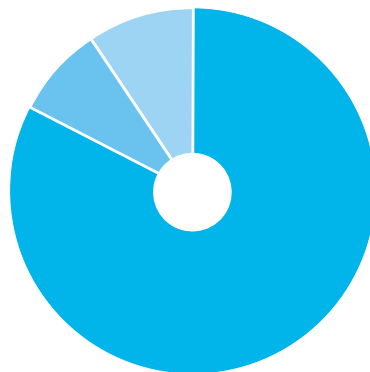
KADRI, KI JIH NAMERAVAJO PODJETNIKI ZAPOSLOTI V LETIH 2020-2024, GLEDE NA POKLIC

POKLIC	2020 - 2021	2022 - 2024	SKUPAJ
Strojni tehnik	32	62	94
Programer	22	35	57
Voznik	25	31	56
Inženir strojništva	16	35	51
Elektrotehnik	17	20	37
Elektrikar	12	20	32
Dipl. inž. elektrotehnike	12	15	27
Kmetovalec	20	6	26
Lesarski tehnik, lesar	5	12	17
Inženir lesarstva	6	9	15

*Pregled vseh predvidenih potreb po poklicih si lahko ogledate na povezavi www.pgz.si/si/dual_transfer

POTREBE PO KADRIH DO 2024 V PODJETJIH/S.P.-JIH

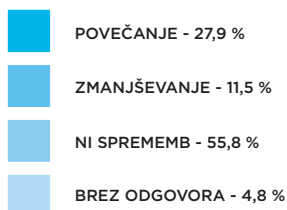
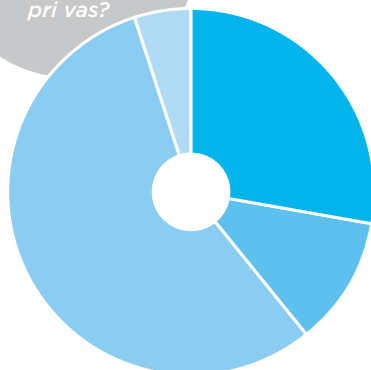
V letih 2020 – 2024 se obeta zaposlovanje naravoslovno – tehničnega kadra v višini dobrih 82,4 %.



Trendi in izzivi pri iskanju ustreznih kadrov v pomurskih podjetjih – danes in v preteklih letih

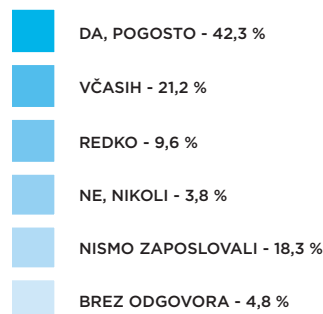
Trend zaposlovanja v podjetjih glede na število zaposlenih s poklicno oziroma tehnično izobrazbo v zadnjih 12 mesecih

Kakšen je bil trend glede števila zaposlenih s poklicno oziroma tehnično izobrazbo v zadnjih 12 mesecih pri vas?



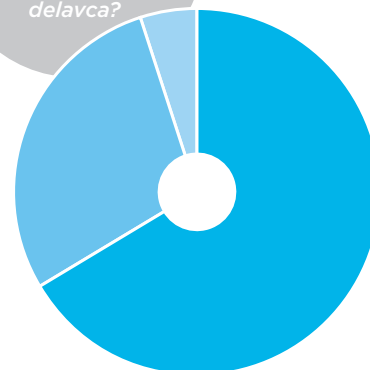
Struktura soočanja s problemom iskanja ustrezne delovne sile v zadnjih 3 letih

Ali se je vaše podjetje soočalo s problemom iskanja ustrezne delovne sile v zadnjih 3 letih?

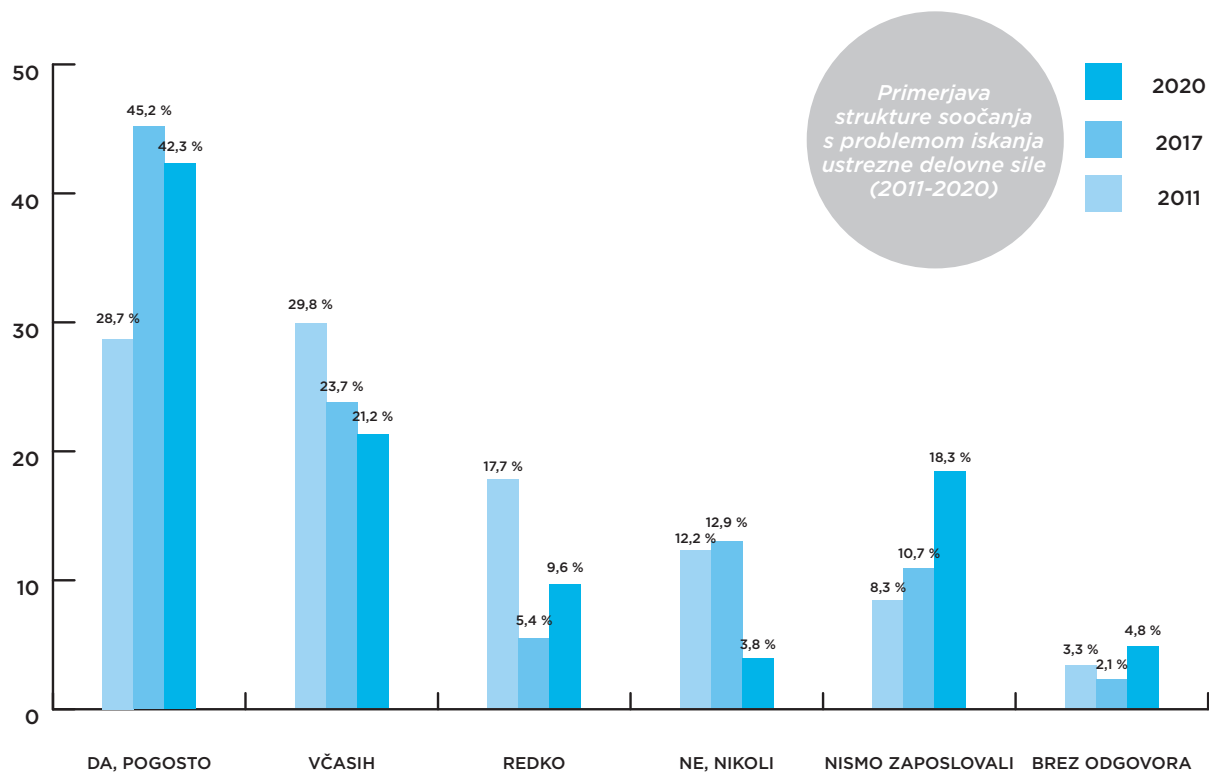


Imajo podjetja leta 2020 delovno mesto, za katero je težko najti ustrezno izobraženega delavca?

Ali imate delovno mesto, za katerega je težko najti ustrezno izobraženega delavca?



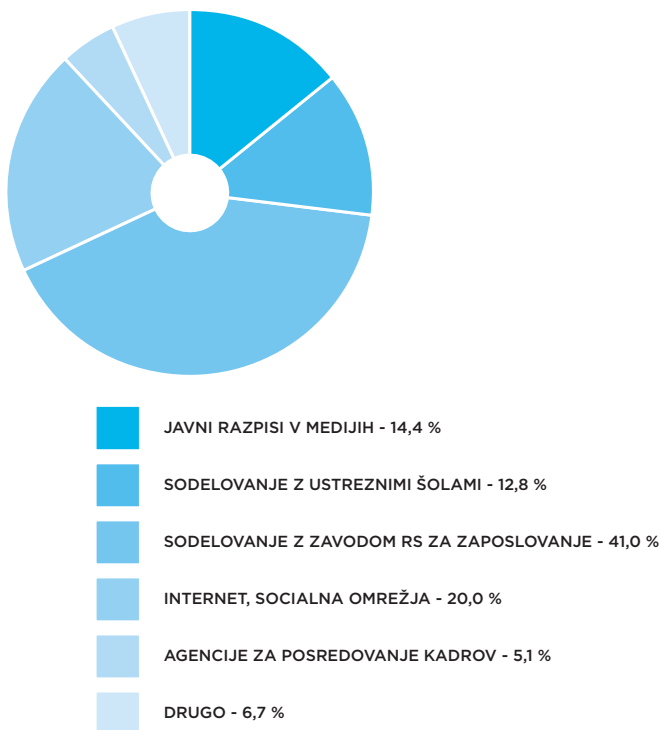
SOOČANJE PODJETIJ S PROBLEMOM ISKANJA USTREZNE DELOVNE SILE - PRIMERJAVA 2011 - 2020



Iz grafa je razvidno, da se podjetja tudi leta 2020 v veliki meri pogosto soočajo s problemom iskanja ustrezne delovne sile.

KATEREGA OD NAČINOV ISKANJA NOVIH KADROV SE PODJETJA NAJVEČKRAT POSLUŽUJEJO?

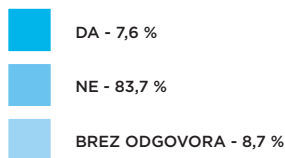
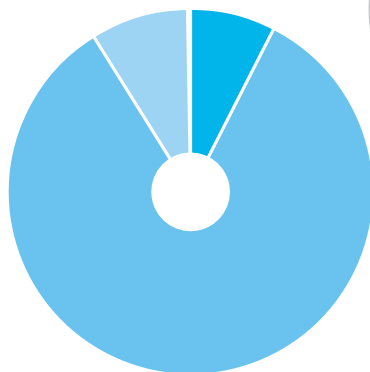
Struktura posluževanja načinov iskanja kadrov:



Odgovori, ki so jih vprašani zapisali pod **»drugo«**, predstavljajo druge načine iskanja kadrov, in so naslednji: preko znancev in sodelavcev, priporočil, mreženja in osebnih stikov, »headhuntinga«, zaposlitvenih portalov, zbiranja naključnih informacij, pregledavanja prošenj za zaposlitev iz preteklosti ter preko informiranja s strani zaposlenih.

Znanje in veščine novo zaposlenih, sodelovanje podjetij z izobraževalnimi institucijami, vključevanje v štipendiranje ter želja po predstavitvi delovnega procesa in poklica

Zadovoljstvo podjetij z znanjem in veščinami novo zaposlenih delavcev, ki pridejo iz formalnega izobraževalnega procesa (šole) in je delo pri njih prva zaposlitev



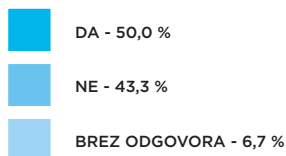
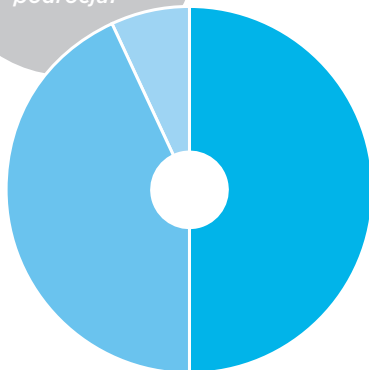
Ali ste zadovoljni z znanjem in veščinami novo zaposlenih delavcev, ki pridejo iz formalnega izobraževalnega procesa (šole) in jim je delo pri vas prva zaposlitev?

NAJPOGOSTEJŠI RAZLOGI ZAKAJ SO PODJETJA ODGOVORILA Z NE, OZIROMA POMANJKLJIVOSTI PRI ISKALCIH PRVE ZAPOSLOTITVE:

- imajo premalo prakse in praktičnega znanja
- nimajo delovnih navad (manjka jim disciplina, motivacija, samoiniciativnost)
- tako praktična kot teoretična znanja so pomanjkljiva
- nivo znanja ni na nivoju sodobnih tehnologij

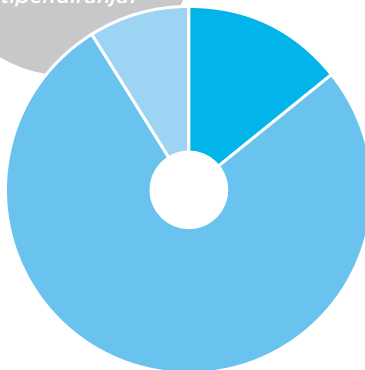
Struktura sodelovanja podjetij/s.p.-jev z izobraževalnimi institucijami

Ali sodelujete z izobraževalnimi institucijami z vašega strokovnega področja?



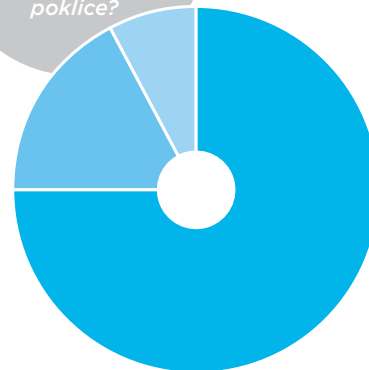
Struktura odgovorov posluževanja regijske štipendijske sheme in drugih oblik štipendiranja podjetij/s.p.-jev

Ali se poslužujete regijske štipendijske sheme (PIF) oz. drugih oblik štipendiranja?



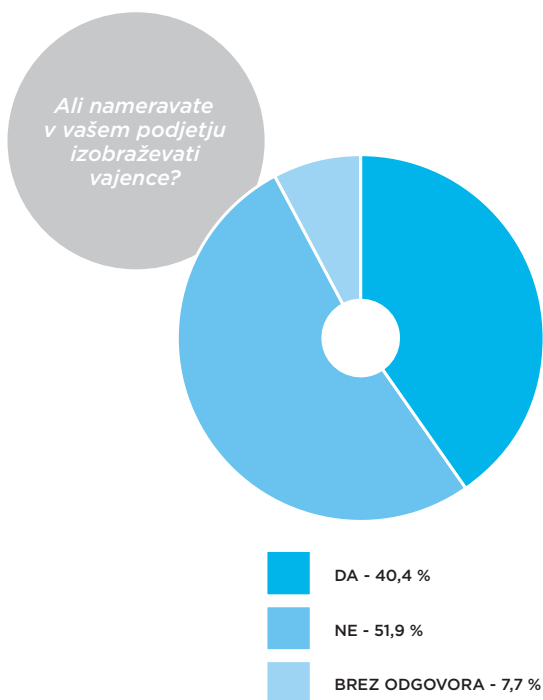
Pripravljenost podjetij pokazati osnovnošolskim učencem svoj delovni proces in predstaviti poklice?

Ali je vaše podjetje pripravljeno pokazati učencem delovni proces in predstaviti poklice?



Izobraževanje vajencev, najave učnih mest in usposobljeni mentorji v pomurskih podjetjih

Podjetja in s.p.-je smo povprašali, ali nameravajo v bližnji prihodnosti izobraževati vajenca.

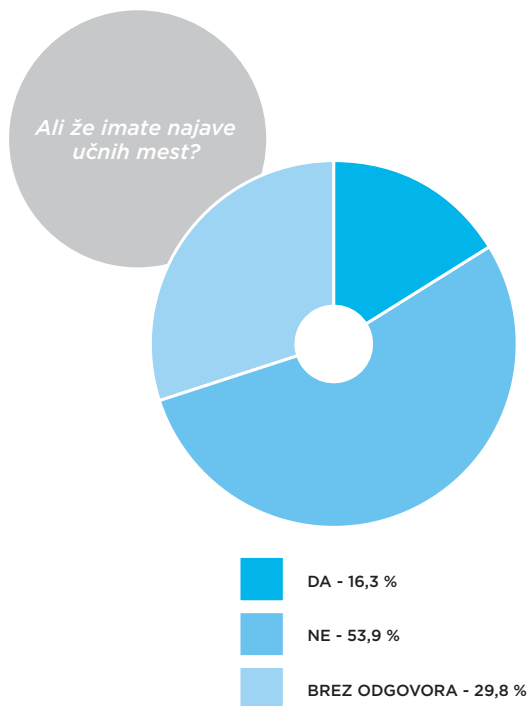


PODJETJA, KI SO ODGOVORILA PRITRDILNO (DA) SMO POVPRASHALI, KATERI VAJENIŠKI PROGRAMI SO ZANIMIVI ZA NJIHOVO PODJETJE?

Vajeniški programi zanimivi za pomurska podjetja:

Strojništvo/mehatronika (strojni mehanik, strojnik, mehatronik)	8
Elektrikar	7
Gostinstvo (natakar, kuhar, slaščičar)	7
Oblikovalec kovin	5
Klepar - krovec	5
Avtoserviser	4
Slikopleskar	4
Frizer	4
Monter vodovodnih in ogrevalnih naprav	3
Avtoličar	3
Avtokaroserist	3
Tesar	3
Varilec	3
Računovodja	1
Zidar	1
Trgovec	1
Mesar	1
Dimnikar	1
Vzdrževalec tekstilij	1
Farmaceutski tehnik	1
Program s področja elektrotehnike	1
Ključavničar	1
Pečar/keramik	1
Bagerist	1
CNC operater	1

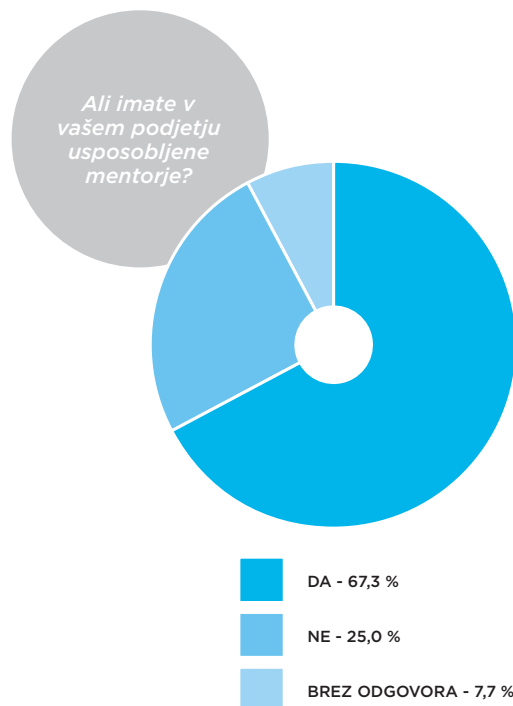
Najave učnih mest v podjetjih



Podjetja, ki so odgovorila pritrdilno (DA) smo povprašali, koliko učnih mest imajo.

Pritrdilne odgovore je podalo 9 podjetij, kjer skupaj imajo 33 učnih mest.

Usposobljeni mentorji v pomurskih podjetjih



Podjetja, ki so odgovorila pritrdilno (DA) smo povprašali, koliko usposobljenih mentorjev imajo.

Pritrdilne odgovore je podalo 23 podjetij, kjer imajo skupaj 58 usposobljenih mentorjev.

Ključne ugotovitve

Iz opravljene analize v pomurskih podjetjih/s.p.-jih je razvidno ter klasifikacijska struktura v anketiranih podjetjih kaže, da imajo podjetja v letu 2020 73,74 % zaposlenih z nižjo poklicno klasifikacijo (NPK), nižjo poklicno (2 leti), srednjo poklicno (3 leta), poklicno-tehnično (3+2), srednjo strokovno (4 leta) in višjo strokovno šolo.

Ko primerjamo rezultate s podatki klasifikacijske strukture iz leta 2011 (67,45 %), in iz leta 2017 (71,85 %) v letu 2020 lahko opazimo še nekoliko rasti pri poklicno tehničnem kadru (73,74 %).

Spodbuden je tudi podatek glede strukture kadrov, ki jih bodo pomurska podjetja zaposlovala v prihodnjih petih letih, glede na raven izobrazbe ali NPK in glede na poklic. Pomurska podjetja predvidevajo v obdobju 2020-2024 izvesti več kot 900 novih zaposlitev. 74,01 % novih zaposlitev bo zahtevalo srednjo poklicno, srednji poklicno-vajeniški program, poklicno tehniško, srednjo, višjo in visoko strokovno izobrazbo in 1. bolonjsko stopnjo.

17,11 % oseb pa bo v prihodnjih petih letih lahko dobilo delo z univerzitetno, 2. bolonjsko izobrazbo, magisterijem, specializacijo ali doktoratom. Iz rezultatov je tako razvidno, da se v prihodnje obeta zaposlovanje predvsem naravoslovno-tehničnega kadra v višini 82,40 %, sledi naravoslovni kader z 9,40 %, preostanek novih zaposlitev predvideva zaposlovanje družboslovnega kadra; in sicer v višini 8,2 %.

Trendi in izzivi pri iskanju ustreznih kadrov v pomurskih podjetjih – danes in v preteklih letih nakazujejo, da so podjetja, glede na število zaposlenih s poklicno oziroma tehnično izobrazbo, v zadnjih 12 mesecih zabeležila povečanje takšnih zaposlitev za 27,9 %.

Pomurska podjetja so se v zadnjih treh letih (2017-2020) pogosto soočala s problemom iskanja ustrezne delovne sile, kar 42,3 % podjetij/s.p.-jev je izrazilo takšno mnenje, 66,4 % podjetij/s.p.-jev, ki so sodelovala v anketi, pa imajo v letu 2020 delovno mesto, za katero težko najdejo ustrezno izobraženega delavca.

Pri iskanju novih kadrov se pomurska podjetja največkrat poslužujejo sodelovanja z Zavodom RS za zaposlovanje, kar 41,0 % vseh podjetij/s.p.-jev je to navedlo.

V tokratni anketi smo pomurska podjetja/s.p.-je povprašali tudi, ali v njihovem podjetju nameravajo izobraževati vajence? Podjetja, ki so odgovorila pritrdilno (40,4 %), smo nadalje povprašali, kateri vajeniški programi so za njihovo podjetje najbolj zanimivi in odgovorili so, da je to vajeniški program – strojništvo/mehatronika.

Apel gospodarstva:

IZOBRAŽEVANJE
JE POTREBNO PRILAGAJATI
RAZVOJNIM SMERNICAM
GOSPODARSTVA TER
UVAJATI NOVE
PROGRAME VAJENIŠKEGA
IZOBRAŽEVANJA.

PROJEKTI PARTNERJI



Pomurska gospodarska zbornica

Lendavska 5a

9000 Murska Sobota

T: 02 521 36 50

www.pgz.si

Več o projektu in celotno analizo najdete na spletni strani: www.pgz.si/si/dual_transfer

Projekt **DUAL TRANSFER** je sofinanciran s strani Evropske unije,
Evropskega sklada za regionalni razvoj v okviru
Programa sodelovanja Interreg V-A Slovenija-Madžarska 2014-2020.

